



Regione Lombardia

DECRETO N. 4270

Del 30/03/2022

Identificativo Atto n. 1553

PRESIDENZA

Oggetto

COSTITUZIONE DI 4 RAPPORTI DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO, CATEGORIA D – PROFILO TECNICO, PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA MEDIANTE UTILIZZO DELLA GRADUATORIA DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 100 POSTI, CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA D – SPECIALISTA AREA TECNICA PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA - POSIZIONE SPECIALISTA AREA TECNICA ESPERTO IN GESTIONE DEL TERRITORIO.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto il "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- la legge 30 dicembre 2020, n. 178, articolo 1, commi da 701 a 704, come successivamente integrata dal comma 3 dell'articolo 7 del Decreto Legge 8 settembre 2021 n. 120, che autorizza la spesa di 35 milioni di euro allo scopo di consentire alle Regioni, alle Province autonome ed al Dipartimento della Protezione civile della Presidenza del Consiglio dei Ministri di fare ricorso a contratti di lavoro a tempo determinato, comprese altre forme di lavoro flessibile, con durata non superiore al 31.10.2023, per l'assunzione di personale di comprovata esperienza e professionalità connessa alla natura degli interventi, finanziati con l'articolo 1, comma 1028, della legge 30 dicembre 2018, n. 145;
- l'art. 9 co. 28 del decreto legge 78/2010 che, al terzo periodo, precisa che "*I limiti di cui al primo e al secondo periodo non si applicano [...] nel caso in cui il costo del personale sia coperto da finanziamenti specifici aggiuntivi o da fondi dell'Unione europea*";
- il D.lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la Legge 7 agosto 1990, n. 241, "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*" e s.m.i.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*" e s.m.i.;



Regione Lombardia

- il D. Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con deliberazione n. XI/5301 del 27/09/2021 è stato integrato il "*Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto – triennio 2021 – 2023*" con i seguenti profili professionali: n. 20 profili tecnici, nell'ambito del personale del comparto, da reclutare [...] tramite concorso per assunzioni a tempo determinato;
- con decreto direttoriale n. 17121 del 9 dicembre 2021 è stata approvata la graduatoria finale del "*concorso pubblico, per esami, finalizzato alla formazione di una graduatoria utile alla costituzione di rapporti di lavoro a tempo pieno e determinato, categoria D – profilo tecnico, presso la Giunta di Regione Lombardia - numero massimo di assunzioni programmabili alla data di pubblicazione del presente avviso pari a 20 unità*";

CONSIDERATO CHE:

- a seguito dell'approvazione del decreto 17121(2021) sono state assunte n. 15 unità a tempo determinato fino al 31 ottobre 2023, esaurendo tutti i posti disponibili in graduatoria;
- ulteriori 2 unità sono state assunte in categoria C fino al 31 ottobre 2023 tramite utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti tramite stipula di apposita convenzione con i due enti coinvolti;
- a seguito di alcune dimissioni e dei 3 posti non coperti (in totale 17 assunti su 20 posti disponibili) risulta necessario procedere all'assunzione di ulteriori unità di personale a completamento dei 20 posti ricercati nonché per sostituire i candidati che si sono dimessi in seguito;
- con decreto direttoriale n. 1324 del 9 febbraio 2022, pubblicato sul BURL



Regione Lombardia

Serie Avvisi e Concorsi n. 7 del 16 febbraio 2022, è stata approvata la graduatoria finale del "concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 100 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella categoria giuridica D – specialista area tecnica presso la Giunta di Regione Lombardia" - esperto in gestione del territorio;

- il profilo di specialista area tecnica esperto in gestione del territorio è pienamente aderente al profilo ricercato dalla Direzione Generale Territorio e Protezione Civile per le assunzioni a tempo determinato;
- la Direzione Generale Territorio e Protezione Civile ha già provveduto a contattare direttamente tutti i candidati idonei non vincitori, partendo dalla posizione n. 24 (prima posizione disponibile) fino alla posizione n. 50 (ultima posizione disponibile), per proporre l'assunzione a tempo pieno e determinato;
- dei 27 candidati contattati solo i seguenti 4 candidati hanno manifestato il proprio interesse all'assunzione a tempo determinato:

POSIZIONE	COGNOME NOME
32	PAGANOTTI FABIO ANTONIO
39	PANDOLFI ALESSANDRA MARIA
42	RABOSI GIULIA
50	GALUSERA LUCA

RITENUTO, pertanto, di procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con decreto direttoriale n. 1324/2022 e di assumere a tempo pieno e determinato i seguenti 4 candidati idonei che hanno dato disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato:

POSIZIONE	COGNOME NOME
32	PAGANOTTI FABIO ANTONIO
39	PANDOLFI ALESSANDRA MARIA
42	RABOSI GIULIA
50	GALUSERA LUCA

ATTESO che si procederà all'assunzione a tempo pieno e determinato dei 4 candidati sopracitati che saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;



Regione Lombardia

DATO ATTO che:

- è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e la vacanza dei posti ricercati è subordinata all'esito negativo della procedura di cui di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001;
- nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti ricercati mediante la procedura di cui al suddetto articolo, non si procederà alle assunzioni a tempo determinato;
- nel caso in cui solo una parte dei posti ricercati venisse coperta mediante la procedura di cui di cui all' art. 34-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;
- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- il lavoratore assunto a tempo determinato sarà sottoposto ad un periodo di prova di 4 settimane;
- tutti i candidati interpellati, compresi coloro che non hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato presso la Giunta Regionale della Lombardia, resteranno utilmente collocati in graduatoria presso la Giunta regionale della Lombardia per eventuali assunzioni a tempo indeterminato;

DATO ATTO altresì che la spesa per l'assunzione dei 4 candidati trova copertura nel fondo di cui all'articolo 1, comma 704, della Legge 178/2020 di cui ai capitoli di Bilancio 014936 014937 014938 014939 014940 014941 014942 per le annualità 2022 e 2023;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento, i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di procedere all'utilizzo della graduatoria approvata con decreto direttoriale n. 1324/2022 e di assumere a tempo pieno e determinato i seguenti 4 candidati idonei che hanno dato disponibilità all'assunzione a tempo pieno e determinato:

POSIZIONE	COGNOME NOME
32	PAGANOTTI FABIO ANTONIO
39	PANDOLFI ALESSANDRA MARIA



Regione Lombardia

42	RABOSI GIULIA
50	GALUSERA LUCA

2. di assumere i 4 candidati sopracitati, destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, con contratti di lavoro a tempo pieno e determinato nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - Area Tecnica con decorrenza indicata dal contratto individuale di lavoro;
3. di dare atto che i suddetti candidati saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
4. di dare atto che è stata inviata la comunicazione di cui all'art. 34-bis del D.lgs. 165/2001 e la vacanza dei posti ricercati è subordinata all'esito negativo della procedura di cui di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001; nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti ricercati mediante la procedura di cui al suddetto articolo, non si procederà alle assunzioni a tempo determinato; nel caso in cui solo una parte dei posti ricercati venisse coperta mediante la procedura di cui di cui all' art. 34-bis, comma 1, del D.lgs. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;
5. di dare atto che tutti i candidati interpellati, compresi coloro che non hanno dato la propria disponibilità all'assunzione a tempo determinato presso la Giunta Regionale della Lombardia, resteranno utilmente collocati in graduatoria presso la Giunta regionale della Lombardia per eventuali assunzioni a tempo indeterminato;
6. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
7. di dare atto che il lavoratore assunto a tempo determinato sarà sottoposto a un periodo di prova di 4 settimane;
8. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
9. di dare atto che la spesa trova copertura nel fondo di cui all'articolo 1, comma 704, della Legge 178/2020 di cui ai capitoli di Bilancio 014936 014937 014938 014939 014940 014941 014942 per le annualità 2022 e 2023;
10. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul sito istituzionale della



Regione Lombardia

Giunta Regionale della Lombardia www.bandi.regione.lombardia.it.

11. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge