



RegioneLombardia

**AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE PRESSO LA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA -
DELEGAZIONE DI BRUXELLES - DI N. 5 DIPENDENTI CON CONTRATTO DI LAVORO
A TEMPO PIENO E DETERMINATO MEDIANTE SELEZIONE PER TITOLI ED ESAMI.**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE DEFINITI DALLA COMMISSIONE
ESAMINATRICE NELLA SEDUTA DEL 4 FEBBRAIO 2019**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i., vengono di seguito riportati i criteri di attribuzione del punteggio stabiliti dalla Commissione Esaminatrice.

La definizione dei criteri e dei punteggi è avvenuta tenuto conto di quanto dettagliatamente specificato nell'articolo 6 "*Modalità di svolgimento della selezione*" dell'Avviso di cui in oggetto.

Sono state valutate le esperienze lavorative maturate dai candidati negli ultimi 7 anni di durata non inferiore a mesi 6 da documentare debitamente, tramite allegazione o di certificati di servizio in originale o di fotocopie autocertificate conformi all'originale.

Sono state ritenute valide, ma con riserva, le esperienze lavorative nel settore privato anche se non documentate come previsto dal succitato art.6.

Anche a seguito di approfondimenti, rispetto alla valutazione di alcune voci relative alle esperienze professionali dei candidati, in particolare, stage, tirocinio, borsa di studio, internship, ecc., si è ritenuto che le eventuali fattispecie di cui sopra rientrano nelle "esperienze professionali", in considerazione del fatto che il bando non le ha escluse, sempreché si riferissero ad esperienze lavorative nell'ambito dell'attività descritta da ciascun profilo.

Si è proceduto alla valutazione di titoli ed esperienze lavorative secondo i punteggi individuati dalle tabelle di cui all'art. 6.1 dell', specificando che il punteggio finale sarebbe stato il risultato della somma dei singoli punteggi assegnati rispetto alle diverse tipologie di esperienze professionali e dei titoli.

A seguito di approfondimenti, è stato altresì deciso di:

- prendere come riferimento, rispetto ai periodi ove il candidato non indichi in modo preciso il giorno esatto del mese di inizio o di fine, il giorno a lui più sfavorevole;
- valorizzare in senso più favorevole al candidato i periodi professionali in caso di sovrapposizione temporale degli stessi.