



Regione Lombardia

**AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 24 POSTI, DI CUI N. 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C e N. 17 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D – POSIZIONI A.01 (2 POSTI) E A.02 (3 POSTI)**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE DEFINITI DALLA COMMISSIONE  
NELLA SEDUTA DEL 14 GENNAIO 2020**

In ottemperanza a quanto disposto dall'art. 19 del D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 e s.m.i, vengono di seguito riportati i criteri di attribuzione del punteggio stabiliti dalla Commissione di valutazione nella seduta di insediamento del 14 gennaio 2020.

La valutazione delle candidature, finalizzata ad individuare il candidato in possesso del profilo più adeguato rispetto alla posizione da ricoprire, è avvenuta attraverso l'esame del curriculum vitae ed un colloquio.

Come indicato nell'avviso pubblico di mobilità, il punteggio massimo attribuibile è stato pari a 10 punti e l'idoneità è stata conseguita con un punteggio almeno pari a 6 punti.

Sono state altresì approvate le griglie di valutazione di dettaglio allegate, per le rispettive posizioni A.01 e A.02.

# GRIGLIE DI VALUTAZIONE

## A01 PROFILO ECONOMICO/CONTABILE: 2 POSTI

### ESPERIENZE

**Anni esperienza lavorativa pregressa:**

0,5 punti  $\geq$  5 anni nel settore pubblico

1 punto  $\geq$  10 anni nel settore pubblico

**Attinenza delle esperienze pregresse con i contenuti e le attività della posizione ricercata:**

Fino ad un massimo di 1,5 punti con attribuzione progressiva in relazione al numero di esperienze attinenti ai contenuti della posizione e alla specificità delle esperienze con particolare riferimento a:

- attuazione analisi dei rischi dei processi in un'ottica di prevenzione della corruzione;
- gestione di azioni nell'ambito della trasparenza nel rispetto di quanto previsto dal dlgs 33/2013 e nel rispetto della privacy ai sensi del Reg. UE 2016/679;
- controlli connessi all'attuazione delle misure inserite nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione approvato dalla Giunta regionale, in modo da accertare l'efficacia delle stesse rilevando le eventuali irregolarità e disfunzioni;
- attività di controllo da effettuarsi in modo complementare dai diversi presidi;
- attività di auditing e attuazione dei follow-up e redazione dei rapporti di Audit;
- monitoraggio, controllo e rendicontazione delle attività di controllo assegnate;
- lettura dei bilanci societari e capacità analitiche nel controllo e nella vigilanza delle società partecipate.

### TOT. ESPERIENZE (MAX 2,5 PUNTI)

### CONOSCENZE

**Laurea triennale con lode:** 0,2 punti

**Laurea specialistica/magistrale:** 1 punto (+0,2 punti con lode)

**Master di I livello e/o tirocini formativi presso gli uffici della Giunta e/o del Consiglio attinenti alla posizione da ricoprire:** 1 punto

**Master di II livello e/o dottorati e/o seconda laurea specialistica:** 1,5 punti

**Corsi specifici relativi alla posizione da ricoprire:** 0,5 punti

### TOT. CONOSCENZE (MAX 2 PUNTI)

### COMPETENZE

**Possesso delle competenze professionali e tecniche previste dalla posizione**

Fino ad un massimo di 2 punti con attribuzione progressiva in relazione al numero di competenze attinenti ai contenuti della posizione, al contesto in cui sono maturate e alla loro specificità, con particolare riferimento a:

- conoscenza ed esperienza in materia di controlli, monitoraggio e verifiche/follow-up;
- conoscenza dei principi del diritto amministrativo, con riferimento al procedimento amministrativo, al Codice degli Appalti pubblici;
- esperienza nell'audit interno;
- esperienza maturata nel settore economico – contabile.

**Capacità di analisi e osservazione di processi complessi, di pianificazione autonoma del lavoro:**

- fino ad un massimo di 1 punto con attribuzione progressiva in relazione ai ruoli ricoperti e al grado di autonomia e complessità;
- iscrizione ad eventuali albi, ordini professionali o registri che certificano competenze attinenti a quelle ricercate 0,5 punti per almeno una iscrizione.

#### **Conoscenza dei principali programmi informatici**

Conoscenza: 1 punto

Superamento esame ECDL: 1,5 punti

#### **TOT. COMPETENZE (MAX 3 PUNTI)**

#### **MOTIVAZIONI**

##### **Valutazione delle motivazioni espresse nell'ambito del colloquio:**

- aspettative rispetto alla posizione da ricoprire;
- ragioni della volontà di cambiamento rispetto alla posizione attuale;
- propensione ad adattarsi a contesti in continuo cambiamento.

#### **TOT. MOTIVAZIONI (MAX 2,5 PUNTI)**

#### **TOT. PUNTEGGIO (MAX 10 PUNTI)**

### **PROFILO A.02 AMMINISTRATIVO/GIURIDICO: 3 POSTI**

#### **ESPERIENZE**

##### **Anni esperienza lavorativa pregressa:**

0,5 punti >= 5 anni nel settore pubblico

1 punto >= 10 anni nel settore pubblico

##### **Attinenza delle esperienze pregresse con i contenuti e le attività della posizione ricercata:**

Fino ad un massimo di 1,5 punti con attribuzione progressiva in relazione al numero di esperienze attinenti ai contenuti della posizione e alla specificità delle esperienze con particolare riferimento a:

- attuazione analisi dei rischi dei processi in un'ottica di prevenzione della corruzione;
- gestione di azioni nell'ambito della trasparenza nel rispetto di quanto previsto dal dlgs 33/2013 e nel rispetto della privacy ai sensi del Reg. UE 2016/679;
- controlli connessi all'attuazione delle misure inserite nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione approvato dalla Giunta regionale, in modo da accertare l'efficacia delle stesse rilevando le eventuali irregolarità e disfunzioni;
- attività di controllo da effettuarsi in modo complementare dai diversi presidi;
- attività di auditing e attuazione dei follow-up e redazione dei rapporti di Audit;
- monitoraggio, controllo e rendicontazione delle attività di controllo assegnate;
- lettura dei bilanci societari e capacità analitiche nel controllo e nella vigilanza delle società partecipate.

#### **TOT. ESPERIENZE (MAX 2,5 PUNTI)**

#### **CONOSCENZE**

Laurea triennale con lode: 0,2 punti

**Laurea specialistica/magistrale:** 1 punto (+0,2 punti con lode)

**Master di I livello e/o tirocini formativi presso gli uffici della Giunta e/o del Consiglio attinenti alla posizione da ricoprire:** 1 punto

**Master di II livello e/o dottorati e/o seconda laurea specialistica:** 1,5 punti

**Corsi specifici relativi alla posizione da ricoprire:** 0,5 punti

#### **TOT. CONOSCENZE (MAX 2 PUNTI)**

#### **COMPETENZE**

##### **Possesso delle competenze professionali e tecniche previste dalla posizione**

Fino ad un massimo di 2 punti con attribuzione progressiva in relazione al numero di competenze attinenti ai contenuti della posizione, al contesto in cui sono maturate e alla loro specificità, con particolare riferimento a:

- conoscenza ed esperienza in materia di controlli, monitoraggio e verifiche/follow-up;
- conoscenza dei principi del diritto amministrativo, con riferimento al procedimento amministrativo, al Codice degli Appalti pubblici;
- esperienza nell'audit interno;
- esperienza maturata nel settore economico – contabile.

##### **Capacità di analisi e osservazione di processi complessi, di pianificazione autonoma del lavoro:**

- fino ad un massimo di 1 punto con attribuzione progressiva in relazione ai ruoli ricoperti e al grado di autonomia e complessità;
- iscrizione ad eventuali albi, ordini professionali o registri che certificano competenze attinenti a quelle ricercate 0,5 punti per almeno una iscrizione.

##### **Conoscenza dei principali programmi informatici**

Conoscenza: 1 punto

Superamento esame ECDL: 1,5 punti

#### **TOT. COMPETENZE (MAX 3 PUNTI)**

#### **MOTIVAZIONI**

##### **Valutazione delle motivazioni espresse nell'ambito del colloquio:**

- aspettative rispetto alla posizione da ricoprire;
- ragioni della volontà di cambiamento rispetto alla posizione attuale;
- propensione ad adattarsi a contesti in continuo cambiamento.

#### **TOT. MOTIVAZIONI (MAX 2,5 PUNTI)**

### **TOT. PUNTEGGIO (MAX 10 PUNTI)**