

AVVISO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICHI DIRIGENZIALI A TEMPO DETERMINATO

La Giunta di Regione Lombardia intende coprire n. 7 posizioni dirigenziali attraverso il conferimento di incarichi a tempo determinato, ai sensi degli artt. 27, comma 10, della l.r. 20/2008 e 19, comma 6, del d.lgs. 165/2001, in esecuzione della d.g.r. 6063/2016 ed in conformità ai criteri ivi previsti.

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso all'impiego e al relativo trattamento economico, ai sensi del d.lgs. 165/2001 e del d.lgs. 198/2006.

1. Requisiti per assumere l'incarico, a tempo determinato, di dirigente presso la Giunta di Regione Lombardia

1.1 **I requisiti generali richiesti per l'ammissibilità della candidatura** di seguito elencati devono essere dichiarati seguendo lo schema di domanda di cui all'allegato A2:

- cittadinanza italiana secondo quanto previsto dal D.P.C.M. del 07/02/1994, n. 174;
- godimento dei diritti civili e politici;
- non essere stato destituito dall'impiego o licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili (art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957) ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego con le relative motivazioni;
- non avere riportato condanne penali passate in giudicato né avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;
- insussistenza di cause di inconferibilità e di incompatibilità previste dal d.lgs. n. 39/2013;

1.2I requisiti specifici richiesti per l'ammissibilità della candidatura di seguito elencati devono essere dichiarati con l'esatta indicazione dei soggetti che detengono le informazioni necessarie al controllo di veridicità, seguendo lo schema di domanda di cui all'allegato A2.

- diploma di laurea magistrale/specialistica o corrispondente diploma di laurea secondo il vecchio ordinamento;
- particolare e comprovata qualificazione professionale derivante, anche alternativamente, da:
 - svolgimento di attività in organismi ed enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private con esperienza acquisita per almeno un quinquennio in funzioni dirigenziali;
 - conseguimento di una particolare specializzazione professionale, culturale e scientifica desumibile dalla formazione universitaria e post-universitaria, da pubblicazioni scientifiche o da concrete esperienze di lavoro maturate per almeno un quinquennio, anche presso amministrazioni pubbliche, ivi compresa quella regionale che conferisce gli incarichi, in posizioni funzionali previste per l'accesso alla dirigenza;
 - provenienza dai settori della ricerca, della docenza universitaria, delle magistrature e dei ruoli degli avvocati e procuratori dello Stato.

2. Verifica di ammissibilità della candidatura

La Dirigente pro tempore della Struttura Gestione giuridica ed economica del personale dr.ssa Rosa Castriotta, Responsabile del procedimento, verifica la regolarità delle domande sulla base dei requisiti richiesti di cui al punto 1 e formula un elenco degli ammessi alla selezione, che mette a disposizione del Gruppo tecnico costituito con successivo atto del Segretario generale della Presidenza, per la valutazione delle candidature.

3. Procedura e criteri di valutazione

Il Gruppo tecnico procede all'analisi delle candidature tenendo complessivamente in considerazione la natura e le caratteristiche dei programmi da realizzare, così come stabiliti dalla Giunta di Regione Lombardia, le attitudini e le capacità professionali, verificate anche sulla base delle valutazioni assegnate e le esperienze direzionali attinenti al conferimento dell'incarico.

Nello specifico, sono valutati:

- la comprovata esperienza pluriennale nell'esercizio di funzioni dirigenziali e/o direttive, caratterizzata da autonomia e responsabilità nell'esercizio delle funzioni svolte in strutture o posizioni analoghe a quella pubblicizzata quanto a competenza e complessità nella gestione di risorse-budget o in ruoli direttivi di unità organizzative complesse, con particolare considerazione del servizio eventualmente prestato/svolto presso l'Amministrazione regionale;
- i risultati conseguiti in precedenti esperienze dirigenziali o direttive con particolare riferimento alla gestione e realizzazione di obiettivi complessi attestati anche facendo riferimento alla valutazione conseguita negli ultimi 3 anni dall'amministrazione/organismo/ente/azienda di provenienza;
- le esperienze formative specifiche rispetto all'incarico da conferire, di livello universitario e post-universitario;
- i titoli ulteriori, non valutati nell'ambito delle precedenti categorie, ivi comprese le idoneità conseguite in procedure selettive relative ad analoghe posizioni, le pubblicazioni scientifiche, utili a comprovare la qualificazione professionale, la specializzazione culturale e scientifica nonché la capacità manageriale riferita all'incarico da conferire.

A seguito dell'analisi e valutazione delle candidature ritenute ammissibili, il Gruppo tecnico articola e pondera il giudizio nei livelli alto, adeguato, medio, medio-basso o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati.

Il Gruppo tecnico, con riferimento ai profili ritenuti maggiormente aderenti agli incarichi da conferire, ha facoltà di procedere all'effettuazione di un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dal candidato e a valutare la concreta idoneità del

medesimo ad assumere l'incarico dirigenziale con adeguata capacità manageriale, in relazione alle:

- attitudini e capacità professionali riferibili alla natura ed alle caratteristiche della posizione ed alla complessità della struttura organizzativa interessata;
- competenze riferibili alla posizione dirigenziale;
- motivazioni alla copertura della posizione dirigenziale.

La presente procedura di selezione è intesa esclusivamente ad individuare il profilo maggiormente aderente agli incarichi da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

Terminata la fase istruttoria, sulla base delle risultanze del Gruppo tecnico, il Direttore della Direzione presso cui è allocata la posizione dirigenziale di riferimento istruisce la proposta di nomina ai sensi dell'art. 27 della l.r. 20/2008.

4. Contratto di lavoro

L'incarico di dirigente è attribuito con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato di diritto privato di durata di anni 3.

Per la determinazione del trattamento economico si fa riferimento al vigente CCNL dell'Area Contrattuale della Dirigenza di Regioni ed Autonomie locali.

Per i dipendenti provenienti dal settore pubblico l'eventuale incarico è subordinato al collocamento in aspettativa o fuori ruolo da parte dell'amministrazione di appartenenza, secondo i rispettivi ordinamenti.

5. Modalità di presentazione della candidatura

I soggetti interessati a coprire le posizioni dirigenziali, riportate in allegato A1, possono presentare la propria candidatura, secondo le modalità di seguito indicate e seguendo lo schema di domanda di cui all'allegato A2.

Qualora il candidato, in possesso delle competenze ed esperienze necessarie, intenda proporsi su più posizioni dirigenziali, come identificate in allegato A1, dovrà presentare una candidatura per ciascuna di esse, compilando per ogni richiesta lo schema di domanda di cui all'allegato A2 e secondo le modalità di seguito indicate.

La **domanda, sottoscritta dal candidato pena la nullità** della stessa, corredata da dettagliato curriculum in formato europeo e copia di un documento d'identità in corso di validità, deve essere inviata all'attenzione del Responsabile del procedimento dr.ssa Rosa Castriotta Dirigente della Struttura Gestione giuridica ed economica del personale della Giunta di Regione Lombardia, esclusivamente:

- mediante Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) nominativa al seguente indirizzo della Giunta di Regione Lombardia: presidenza@pec.regione.lombardia.it
- mediante consegna a mano presso uno degli sportelli del protocollo federato di Regione Lombardia (vedasi gli indirizzi presenti sul sito istituzionale www.regione.lombardia.it). La data di presentazione delle domande è attestata dalla data ed orario di protocollo
- al fax istituzionale della Presidenza al seguente numero: 02/3936139

La domanda inviata a mezzo posta elettronica certificata si intende validamente presentata se inoltrata mediante l'utenza personale di posta elettronica certificata ai sensi dell'art. 65 del d.lgs. 7 marzo 2005 n. 82 "Codice dell'amministrazione digitale". In questo caso la domanda, il curriculum e tutte le dichiarazioni devono essere firmate e allegate sotto forma di scansione di originali in formato PDF.

L'invio della domanda attraverso la Posta Elettronica Certificata (P.E.C.) personale assolve all'obbligo della firma digitale, purché sia allegata copia in formato PDF del documento di identità personale in corso di validità.

Non sarà ritenuto valido, con conseguente esclusione dei candidati dalla selezione in oggetto, l'invio da casella di posta elettronica semplice/ordinaria, anche se effettuata all'indirizzo di posta elettronica certificata sopra indicato.

Ai sensi dell'art. 39 del D.P.R. 28.12.2000, n. 445, la firma non deve essere autenticata. La mancata allegazione alla domanda della copia di un documento d'identità personale in corso di validità e del curriculum debitamente sottoscritto e datato **è causa di esclusione dalla procedura.**

Le domande devono **pervenire, a pena di inammissibilità, entro e non oltre le ore 12.30 di venerdì 17 febbraio 2017.**

I candidati che inviano la domanda sono altresì pregati di specificare nell'oggetto la dicitura: "**Incarico dirigenziale a tempo determinato**".

Nella domanda, di cui all'allegato A2, deve essere attestato, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, il possesso dei requisiti previsti per il conferimento dell'incarico. Le informazioni devono essere fornite in forma chiara e devono essere complete di tutti gli elementi per consentirne una corretta valutazione per l'analisi complessiva delle candidature e per la verifica della veridicità delle dichiarazioni.

La Giunta di Regione Lombardia non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

6. Informativa trattamento dei dati (ai sensi dell'art. 13 del d.lgs. n. 196/2003)

Ai sensi dell'art. 13 del Codice in materia di protezione dei dati personali (decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196), si informano i soggetti interessati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione all'avviso è effettuato dalla Giunta di Regione Lombardia in qualità di titolare del trattamento ed è finalizzato unicamente alla gestione delle procedure di avviso pubblico. Il Responsabile del procedimento è incaricato del trattamento dei dati.

Il trattamento dei dati raccolti verrà effettuato con modalità manuale e informatizzata.

Il conferimento dei dati è obbligatorio e il loro mancato conferimento preclude la partecipazione alla procedura e l'eventuale successiva instaurazione del rapporto di lavoro.

Ai soggetti interessati sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 7, d.lgs. n. 196/2003, in particolare, il diritto di accedere ai dati personali che li riguardano, di chiederne la rettifica, l'aggiornamento e la cancellazione, se incompleti, erronei o raccolti in violazione di legge, nonché di opporsi al loro trattamento per motivi legittimi.

7. Disposizioni finali

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente o dall'uso di altre modalità di individuazione dei soggetti con profilo maggiormente aderente all'incarico da conferire, secondo quanto previsto dagli atti di macro-organizzazione della Giunta di Regione Lombardia. Inoltre, l'assunzione a tempo determinato è subordinata all'esito della procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del d.lgs. 165/2001. Nell'eventualità in cui dovessero essere interamente coperte tutte le posizioni dirigenziali pubblicate, ai sensi degli artt. 34 e 34 bis del d.lgs. 165/2001, la presente selezione s'intenderà revocata, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Amministrazione. Nel caso in cui solo una parte delle posizioni pubblicate venisse coperta mediante la procedura di cui agli artt. 34 e 34 bis del d.lgs. 165/2001, si procederà alla copertura delle posizioni dirigenziali rimaste vacanti.

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura sono pubblicati sul portale internet della Giunta di Regione Lombardia www.regione.lombardia.it - Sezione Avvisi ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.

Le eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica ordinaria o posta elettronica certificata dichiarato in sede di domanda di cui all'allegato A2.

Per ulteriori informazioni rivolgersi ai seguenti numeri telefonici da lunedì a venerdì dalle ore 10.00 alle ore 12.00:

tel. 0267654627

tel. 0267652299

tel. 0267654623