



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 9053

Del 27/07/2020

---

Identificativo Atto n. 3457

PRESIDENZA

Oggetto

INDIZIONE CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 10 POSTI DI DIRIGENTE TECNICO NEL RUOLO ORGANICO DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA, IN ATTUAZIONE DELLA D.G.R. 2 DICEMBRE 2019, N. 2585, COME INTEGRATA DALLA D.G.R. 24 FEBBRAIO 2020, N. 2879.

---

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### **RICHIAMATI:**

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020 avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- la deliberazione della Giunta regionale n. VIII/1476 del 22 dicembre 2005 – Allegato B "*Procedure di accesso alla qualifica di dirigente*" che disciplina le modalità e le procedure di accesso alla qualifica di dirigente a tempo indeterminato della Giunta regionale;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*" e in particolare il Titolo II Ordinamento della struttura organizzativa e della dirigenza della Giunta regionale Art. 26 (ex Art. 25, L.R. 16/1996) Accesso alla qualifica di dirigente;
- la Legge Regionale n. 15 del 26 maggio 2017 "*Legge di semplificazione 2017*" e in particolare l'art. 8 comma 1 che prevede che la dotazione organica della dirigenza della Giunta regionale è determinata in 200 unità;

#### **VISTI:**

- la legge 7 agosto 1990, n. 241, recante "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 7 febbraio 1994, n. 174 concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso dei cittadini degli Stati membri dell'Unione europea ai posti di lavoro presso le amministrazioni pubbliche*";
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il D.Lgs. n. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196 e ss.mm.ii. recante il "*Codice in*



## Regione Lombardia

---

- materia di protezione dei dati personali”;*
- il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82, recante il “Codice dell'amministrazione digitale”;
  - il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;
  - il decreto del Ministro dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca scientifica e tecnologica 9 luglio 2009 in materia di equiparazioni tra diplomi di lauree di vecchio ordinamento, lauree specialistiche (LS) ex decreto n. 509/1999 e lauree magistrali (LM) ex decreto n. 270/2004, ai fini della partecipazione ai pubblici concorsi;
  - la normativa in materia di equipollenze ed equiparazione dei titoli di studio per l'ammissione ai concorsi pubblici;
  - il decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;
  - il decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, recante “Riordino della disciplina riguardante il diritto di accesso civico e gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”;
  - il decreto-legge 31 agosto 2013, n. 101, convertito, con modificazioni, dalla legge 30 ottobre 2013, n.125, recante “Disposizioni urgenti per il perseguimento di obiettivi di razionalizzazione delle Pubbliche amministrazioni”;
  - il D.P.C.M. 26 giugno 2015 (previsto dall'art. 29 bis del D.lgs 165/2001) contenente la tabella di equiparazione fra i diversi livelli economici di inquadramento del personale dei vari comparti;
  - il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
  - il decreto legislativo 25 maggio 2016, n. 97 “Revisione e semplificazione delle disposizioni in materia di prevenzione della corruzione, pubblicità e trasparenza, correttivo della legge 6 novembre 2012, n. 190 e del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33, ai sensi dell'articolo 7 della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche”;



## Regione Lombardia

---

- il decreto legislativo 18 maggio 2018, n. 51, recante “Attuazione della direttiva (UE) 2016/680 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativa alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità competenti a fini di prevenzione, indagine, accertamento e perseguimento di reati o esecuzione di sanzioni penali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la decisione quadro 2008/977/GAI del Consiglio”;
- la legge 19 giugno 2019, n. 56, recante “Interventi per la concretezza delle azioni delle pubbliche amministrazioni e la prevenzione dell'assenteismo” e, in particolare, l'articolo 3, concernente misure per accelerare le assunzioni mirate e il ricambio generazionale nella pubblica amministrazione, il cui comma 8 dispone che, al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, nel triennio 2019-2021 le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001, nonché i commi 9, 10, 11 e 12 del medesimo articolo;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale della dirigenza Funzioni locali;

### **PREMESSO** che:

- con D.G.R. n. XI/2585 del 2 dicembre 2019 “XII provvedimento organizzativo 2019” Allegato B è stato approvato il “Piano Triennale del Fabbisogno del personale del comparto e della dirigenza - triennio 2019-2021”;
- con D.G.R. n. XI/2879 del 24 febbraio 2020 “IV provvedimento organizzativo 2020” Allegato B è stato:
  - rettificato il programma assunzioni 2019-2020 del personale dirigenziale (rettifica seconda Tabella dell'Allegato 6 all'Allegato B della D.G.R. n. 2585/2019) prevedendo l'assunzione di 10 figure dirigenziali area amministrativa e 11 figure dirigenziali area tecnica (di cui al massimo 1 da reclutare con procedura di cui all'articolo 30 del D.Lgs. 165/2001);
  - è stato integrato l'art. 4 delle richiamate “Procedure d'accesso alla qualifica di dirigente” istituendo per la partecipazione ai concorsi dell'area dirigenziale un diritto di segreteria quale contributo per la copertura delle spese della procedura, di importo pari a 10,00 euro, da versare secondo le modalità previste dal bando;



## Regione Lombardia

---

### **CONSIDERATO** che:

- sono state inviate le comunicazioni di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e la vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui di cui all'34-bis, comma 1, del d.lgs. N° 165/2001;
- nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti messi a selezione mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la selezione si intenderà revocata;
- nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui di cui all' 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'indizione del concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 10 posti di dirigente tecnico nel ruolo organico della Giunta regionale della Lombardia, in attuazione della D.G.R. 2 dicembre 2019, n. 2585, come integrata dalla D.G.R. 24 febbraio 2020, n. 2879;

**DATO ATTO** che alla copertura degli oneri di spesa derivante dall'iter procedurale del concorso si provvederà, con successivo provvedimento, con imputazione della spesa complessiva sul capitolo 1.10.103.313 – Bilancio 2019-2021, esercizi finanziari 2020 e 2021;

### **CONSIDERATO**, altresì, che:

- la spesa per le n. 10 unità di personale da reclutare, come sopra specificato, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del bilancio 2020;
- l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;

### **DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. di indire un concorso pubblico, per titoli ed esami, per la copertura di n. 10 posti di dirigente tecnico nel ruolo organico della Giunta regionale della Lombardia, in attuazione della D.G.R. 2 dicembre 2019, n. 2585, come integrata dalla D.G.R. 24 febbraio 2020, n. 2879;
2. di approvare il relativo bando di selezione, allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
3. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla costituzione della Commissione esaminatrice della selezione;



## Regione Lombardia

---

4. di dare atto che alla copertura degli oneri di spesa derivante dall'iter procedurale della selezione si provvederà, con successivo provvedimento, con imputazione della spesa complessiva sul capitolo 1.10.103.313 – Bilancio 2019-2021, esercizi finanziari 2020 e 2021;
5. di dare atto che la spesa per le n. 10 unità di personale da reclutare come sopra specificato, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del Bilancio 2019-2021, esercizio finanziario 2020;
6. di dare atto che l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
7. di dare atto che la vacanza dei posti messi a concorso è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti messi a concorso mediante le procedure di cui al suddetto articolo, il concorso si intenderà revocato. Nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;
8. di stabilire che:
  - il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie avvisi e concorsi – e sarà disponibile sia sul sito Internet [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it), sia sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it) che sul portale della Giunta regionale della Lombardia;
  - l'estratto del medesimo provvedimento sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
DIRETTORE F.S.

U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge