Comunicato regionale 13 novembre 2023 - n. 145
Presidenza - Avviso della Presidenza della Giunta di Regione Lombardia per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, da parte di soggetti qualificati, ai fini della formazione di un elenco di idonei per l'assunzione dell'incarico di Direttore generale dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste (ERSAF)

IL DIRETTORE DELLA DIREZIONE CENTRALE
AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETÀ PARTECIPATE

RENDE NOTO

1. PREMESSA

Il presente avviso è finalizzato ad acquisire manifestazioni di interesse da parte di soggetti qualificati, ai fini della formazione di un elenco di idonei da comunicare al Presidente dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste (ERSAF) per la successiva proposta al Consiglio di amministrazione del candidato da nominare Direttore.

ERSAF è un ente dipendente di Regione Lombardia ai sensi dell'Allegato A1 - Sezione I, della legge regionale n. 30/2006, dotato di personalità giuridica di diritto pubblico, su cui Regione Lombardia esercita poteri di indirizzo, vigilanza e controllo, al fine di assicurarne l'effettiva partecipazione alla realizzazione degli obiettivi della programmazione regionale nonché al raggiungimento degli obiettivi di finanza pubblica. Per garantire la coerenza dell'attività di ERSAF con gli indirizzi regionali, la Giunta della Regione Lombardia impartisce specifiche direttive cui ERSAF deve uniformarsi nella predisposizione dei rispettivi atti di programmazione.

Al Direttore generale sono affidati i compiti e le responsabilità previsti dalla legge e dalle norme interne dell'Ente.

Il rapporto di lavoro è a tempo pieno ed è regolato, anche per quanto concerne il trattamento economico, da un contratto di lavoro di diritto privato di durata non superiore a cinque anni, rinnovabile, eventualmente una sola volta (art. 16, comma 2, dello Statuto di ERSAF). Per i pubblici dipendenti è richiesto, secondo i rispettivi ordinamenti, il collocamento fuori ruolo o l'aspettativa.

Secondo quanto previsto dall'art. 65, commi 13 e 15, della legge regionale n. 31/2008 nonché dagli articoli 13 e 16 dello Statuto di ERSAF, il Direttore è nominato, su proposta del Presidente di ERSAF, dal Consiglio di amministrazione, che determina contestualmente la durata della carica e il relativo trattamento economico, in misura non superiore a quella massima stabilita dalla legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 per i direttori centrali e generali della Giunta regionale.

2. FUNZIONI

Le funzioni del Direttore generale sono quelle elencate all'art. 16, commi 8, 9 e 10, dello Statuto di ERSAF.

Al Direttore generale competono i poteri di gestione del personale e di funzionamento dell'Ente, di cui risponde al Presidente ed al Consiglio di Amministrazione.

Il Direttore generale dà attuazione alle attività programmate e agli indirizzi del Consiglio di amministrazione e del Presidente; adotta gli atti e i provvedimenti necessari, compresi quelli che impegnano l'Ente verso l'esterno; provvede alla gestione finanziaria, tecnica e amministrativa, mediante autonomo potere di spesa, di organizzazione delle risorse umane e di controllo, in conformità a quanto previsto dalle norme di legge.

Il Direttore generale risponde della corretta ed efficace esecuzione degli atti finalizzati al raggiungimento degli obiettivi; partecipa, con funzioni di segretario, alle sedute del Consiglio di amministrazione ed esercita tutte le altre funzioni previste dai regolamenti dell'Ente.

3. REQUISITI DI AMMISSIBILITÀ

Il candidato alla carica di Direttore generale è scelto sulla base di criteri di professionalità e competenza tra candidati in possesso dei seguenti requisiti di ammissibilità:

- diploma di laurea (laurea magistrale, specialistica o laurea secondo il vecchio ordinamento);
- possesso della qualifica di dirigente, da almeno cinque anni, in enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in Italia o all'estero.

4. VERIFICA DI AMMISSIBILITÀ DELLA CANDIDATURA E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Direttore della U.O Organizzazione e personale Giunta, Andrea Bizzozero, Responsabile del procedimento, verifica la regolarità formale delle domande nonché dei requisiti di ammissibilità di cui al punto 3 e formula un elenco di candidati ammessi alla selezione, che mette a disposizione del Gruppo Tecnico, costituito con successivo proprio atto, per l'esame e la valutazione delle

candidature.

5. PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE

Il Gruppo Tecnico procede all'analisi e alla valutazione dei curricula tenendo in considerazione:

- l'esperienza lavorativa, con comprovato inquadramento dirigenziale, maturata, per un periodo non inferiore a 5 anni, in almeno uno dei seguenti settori: agricolo, ambientale, agroalimentare, agroforestale e della montagna;
- esperienza in materia di gestione delle risorse umane e finanziarie.

A seguito dell'analisi e valutazione delle candidature, con riferimento ai profili ritenuti idonei all'incarico - **l'idoneità deve riguardare tutti i criteri** - il Gruppo Tecnico ha facoltà di procedere all'effettuazione di un colloquio informativo, finalizzato a completare il quadro conoscitivo relativamente alle qualità e capacità possedute dai candidati e a valutare la concreta idoneità dei medesimi ad assumere l'incarico in relazione alle:

- attitudini e capacità professionali;
- competenze riferibili all'incarico di Direttore;
- motivazioni alla copertura dell'incarico.

Al termine delle valutazioni e degli eventuali colloqui, il Gruppo Tecnico formula un elenco di candidati idonei che è rassegnato, da parte del Responsabile del Procedimento di cui al punto 4, al Presidente del Consiglio di amministrazione di ERSAF. Nell'ambito di tale elenco viene scelto il candidato idoneo che il Presidente di ERSAF propone al Consiglio di amministrazione per la nomina a Direttore generale.

La procedura è svolta anche in presenza di un solo candidato.

In caso di cessazione anticipata dall'incarico o di risoluzione del contratto originariamente stipulato, l'Amministrazione può procedere a stipulare un nuovo contratto, sulla medesima posizione oggetto di selezione, con uno dei candidati presenti nell'elenco degli idonei formulato dal Gruppo Tecnico.

La presente procedura di selezione è intesa esclusivamente a formare un elenco di candidati idonei all'attribuzione dell'incarico da conferire e, pertanto, non determina alcun diritto al posto né dà luogo alla formazione di alcuna graduatoria di merito.

6. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLA MANIFESTAZIONE DI INTERESSE

I soggetti interessati a proporre la propria manifestazione di interesse devono presentare domanda, **adottando obbligatoriamente il modello allegato (all. A)** contenente, **a pena di esclusione**, i seguenti elementi e dichiarazioni ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000:

- nome e cognome;
- data e luogo di nascita;
- indirizzo di residenza e domicilio se diverso dalla residenza;
- recapito telefonico, indirizzo PEC e indirizzo e-mail;
- di possedere la cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3 -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- il godimento dei diritti civili e politici;
- titolo di studio;
- possesso della qualifica di dirigente, da almeno cinque anni, in enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in Italia o all'estero;
- specificazione delle esperienze lavorativa e gestionale oggetto di valutazione da parte del Gruppo Tecnico di cui al punto 5 (*senza mero rinvio al contenuto del proprio curriculum*).

I soggetti interessati dovranno, inoltre, indicare l'indirizzo di posta elettronica ordinaria e certificata presso cui ricevere ogni necessaria comunicazione connessa alla procedura nonché un recapito telefonico.

Alla domanda devono essere allegati:

1. dettagliato curriculum vitae e professionale in formato europeo debitamente sottoscritto con firma digitale o autografa;

2. copia di un documento di identità valido SOLO in caso di CV sottoscritto con firma autografa.

Nel modello allegato devono essere riportate le dichiarazioni dell'interessato attestanti:

a) l'insussistenza di una delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla normativa vigente (d.lgs. n. 39/2013);

b) l'insussistenza di una situazione di conflitto di interessi;

c) di non essere collocato in quiescenza, con riferimento al divieto di conferire incarichi di cui all'art. 5, comma 9, del d.l. 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 135 e ss.mm.;

d) di non essere stato destituito dall'impiego o licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili (art. 127, comma 1, lett. d), del D.P.R. n. 3/1957) ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego con le relative motivazioni;

e) di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, che impediscano, ai sensi dell'art. 3 del citato d.lgs. 39/2013, il conferimento dell'incarico dirigenziale e la conseguente costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

f) di consentire al trattamento dei dati.

Le informazioni devono essere fornite in forma chiara e devono essere complete di tutti gli elementi per consentirne una corretta valutazione per l'analisi delle candidature e per la verifica della veridicità delle dichiarazioni.

La domanda, indirizzata al Direttore della U.O. Organizzazione e personale Giunta, Responsabile del procedimento, deve:

1. avere il seguente oggetto "**Incarico di Direttore Generale di ERSAF**";
2. pervenire **entro e non oltre le ore 12.00 del 29 novembre 2023**;
3. essere trasmessa, esclusivamente, tramite posta elettronica certificata (PEC), al seguente indirizzo: presidenza@pec.regione.lombardia.it.

Non sono ammesse altre modalità di trasmissione, pena irricevibilità.

Con riferimento al sistema di trasmissione tramite PEC, si precisa che la dichiarazione di interesse verrà accettata soltanto in caso di invio da una casella di posta elettronica certificata e solo in caso di apposita identificazione e corrispondenza dell'autore della dichiarazione con il soggetto identificato con le credenziali PEC.

In caso contrario il candidato verrà escluso.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda derivante da eventuali disguidi o ritardi imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

Eventuali informazioni potranno essere richieste al seguente numero telefonico: 02/6765.6560.

7. TUTELA DELLA PRIVACY

Si veda l'allegata informativa (allegato "B")

8. COMUNICAZIONI E PUBBLICAZIONI

Tutti gli atti ed i comunicati relativi alla presente procedura sono pubblicati sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia - www.concorsi.regione.lombardia.it e sul portale internet dell'ERSAF www.ersaf.lombardia.it **ed hanno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti dei candidati.**

Al fine di contemperare le esigenze di protezione dei dati di tutti i candidati con le disposizioni normative in materia di trasparenza e la conseguente necessità di pubblicazione degli atti, ad ogni candidato sarà assegnato un codice identificativo personale, che sarà comunicato tramite PEC dal Responsabile del procedimento.

Le ulteriori ed eventuali comunicazioni indirizzate ai singoli candidati saranno inviate agli stessi esclusivamente all'indirizzo di posta elettronica certificata di loro appartenenza.

Il presente avviso verrà pubblicato sul B.U.R.L., sui portali istituzionali dedicati di Regione Lombardia e dell'ERSAF.

9. DISPOSIZIONI FINALI

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse.

Il direttore centrale
Fabrizio De Vecchi

ALLEGATO A)

Modello da utilizzare obbligatoriamente per la presentazione della manifestazione di interesse per la formazione di un elenco di idonei per la designazione a Direttore generale dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste (ERSAF)

Alla c.a. dr. Andrea Bizzozero
Direttore U.O. Organizzazione e personale Giunta,
Responsabile del procedimento
presidenza@pec.regione.lombardia.it

Il/La sottoscritto/a _____
nato/a a _____ il _____
residente a _____in Via _____
domiciliato/a a _____ in Via _____
tel. _____
indirizzo PEC _____
e-mail _____

propone la propria manifestazione di interesse per la formazione di un elenco di idonei alla nomina a Direttore generale dell'Ente Regionale per i Servizi all'Agricoltura e alle Foreste (ERSAF)

A tal fine, consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere e falsità in atti, richiamate dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445

DICHIARA

ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e s.m.i.

1) di possedere la cittadinanza italiana o dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3 -bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
2) il godimento dei diritti civili e politici;
3) di aver conseguito il seguente titolo di studio: _____
4) di essere in possesso della qualifica di dirigente, da almeno cinque anni, in enti pubblici o privati ovvero aziende pubbliche o private, in Italia o all'estero.

DICHIARA (ex artt. 46 e 47 D.P.R. n.445/200) INOLTRE:

a. l'insussistenza di una delle situazioni di inconferibilità o incompatibilità previste dalla normativa vigente (d.lgs. n. 39/2013);
b. l'insussistenza di una situazione di conflitto di interessi;
c. di non essere collocato in quiescenza, con riferimento al divieto di conferire incarichi di cui all'art. 5, comma 9, del d.l. 6 luglio 2012, n. 95 convertito, con modificazioni, dalla L. 7 agosto 2012, n. 135 e ss.mm.;
d. di non essere stato destituito dall'impiego o licenziato per motivi disciplinari da una pubblica amministrazione, non essere stato dichiarato decaduto da un pubblico impiego per aver conseguito lo stesso mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabili (art. 127, comma 1, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957) ovvero di essere stato destituito, licenziato o dispensato dall'impiego con le relative motivazioni;
e. di non avere riportato condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, che impediscano, ai sensi dell'art. 3 del citato d.lgs. 39/2013, il conferimento dell'incarico dirigenziale e la conseguente costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione;

La/Il sottoscritta/o dichiara inoltre di aver preso visione dell'informativa, di cui all'allegato B, sul trattamento dei dati personali ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 e di autorizzare e consentire al trattamento dati.
Ai fini della valutazione della idoneità da parte della Commissione dichiara, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000, di avere, in riferimento all'incarico da ricoprire:

- esperienza lavorativa, con comprovato inquadramento dirigenziale, maturata, per un periodo non inferiore a 5 anni, in almeno uno dei seguenti settori: agricolo, ambientale, agroalimentare, agroforestale e della montagna, **come di seguito descritta:**

_____

_____

_____

_____

_____

- esperienza in materia di gestione delle risorse umane e finanziarie **come di seguito descritta:**

_____

_____

_____

_____

_____

N.B. la mancata compilazione e/o valorizzazione dei campi relativi all'esperienza maturata, comporteranno l'esclusione del candidato.

Allega all' istanza:

- curriculum vitae e professionale in formato europeo debitamente sottoscritto con firma digitale o autografa;
- copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità SOLO in caso di CV sottoscritto con firma autografa.

Data_____

Firma

INFORMATIVA RELATIVA AL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

PER IL SERVIZIO DI RACCOLTA DI MANIFESTAZIONI DI INTERESSE PER LA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER L'ASSUNZIONE DELL'INCARICO DI DIRETTORE GENERALE PRESSO GLI ENTI DEL SIREG AI SENSI DELL'ART. 13 DEL REGOLAMENTO UE 2016/679

Il presente documento ha lo scopo di informarLa circa la liceità e le finalità del trattamento dei dati personali da Lei forniti e che le operazioni di trattamento avverranno nel pieno rispetto dei principi di correttezza e trasparenza nonché di tutela della Sua riservatezza e dei Suoi diritti.
Pertanto, in armonia con quanto previsto dal Regolamento Europeo 2016/679 (di seguito "Regolamento"), dal D.lgs. 30 giugno 2003, n. 196 così come modificato dal D.lgs. 10 agosto 2018, n. 101 (di seguito il "Codice Privacy"), Le forniamo le seguenti, precise e chiare informazioni sul trattamento dei dati personali, secondo le prescrizioni di cui all'art. 13 del Regolamento.

1. **Il Titolare del trattamento.**

Titolare del trattamento dei Suoi dati è Regione Lombardia, con sede in Piazza Città di Lombardia, 1 – 20124 Milano.

2. **Finalità e base giuridica del trattamento.**

La informiamo che durante le operazioni di trattamento saranno raccolte le seguenti categorie di dati personali, per le finalità e secondo le basi giuridiche di seguito indicate:

Finalità	**Base giuridica**	**Categorie di dati personali**
1-I Suoi dati personali sono trattati al fine di raccogliere manifestazioni di interesse per la formazione di elenchi di candidati idonei all'assunzione dell'incarico di direttore generale presso gli enti del Sireg.	Art. 6, comma 1, lett. e), del regolamento UE 679/2016 e art. 2 ter del Codice Privacy Art. 10 regolamento UE 679/2016 e art.2 octies del Codice Privacy Art. 3 d.lgs. 39/2013 Art. 1, L.R. 30/2006	**Dati comuni**: nome, cognome, codice fiscale, data e luogo di nascita, cittadinanza, residenza, domicilio, numero telefonico, recapiti di posta elettronica, godimento dei diritti civili e politici, dati di studio, carriera e professionali contenuti nei documenti richiesti e nel curriculum vitae allegato. **Dati giudiziari**: dati personali relativi alle condanne penali, anche con sentenza non passata in giudicato, e ai reati o connesse misure di sicurezza sulla base dell'art. 6, paragrafo 1, del regolamento UE 679/2016.

3. **Processo decisionale interamente automatizzato, compresa la profilazione.**

I Suoi dati personali non saranno oggetto di alcun processo decisionale interamente automatizzato, ivi compresa la profilazione.

Versione n. [2.0]

4. Obbligo del conferimento di dati personali. Conseguenze in caso di un eventuale rifiuto.

Il conferimento dei Suoi dati personali è necessario e l'eventuale mancato conferimento comporterebbe l'impossibilità di attivare le relative operazioni di trattamento.

5. Comunicazione e diffusione a terzi di dati personali.

I destinatari dei Suoi dati personali sono stati adeguatamente istruiti per poter trattare i Suoi dati personali, e assicurano il medesimo livello di sicurezza offerto dal Titolare.
I Suoi dati potranno essere comunicati, per obblighi di legge o per finalità istituzionali, ad altri Titolari autonomi di trattamento dei dati, tra cui enti pubblici o privati quali: Ente del SIREG che utilizza l'elenco dei candidati idonei per la nomina del Direttore Generale.

Diffusione
I Suoi dati personali saranno diffusi esclusivamente per coloro che risulteranno selezionati, e pubblicati sul sito istituzionale di Regione Lombardia www.concorsi.regione.lombardia.it come previsto dall'art 19 del D.Lgs 33/2013.

Inoltre, i Suoi dati personali, vengono comunicati a soggetti terzi (fornitori quali ARIA Spa) per eventuali colloqui su piattaforma Microsoft Teams, in qualità di Responsabili del trattamento, appositamente nominati, che forniscono al Titolare del trattamento prestazioni o servizi strumentali alle finalità indicate nella presente informativa.

Singolo Responsabile del trattamento
Il Titolare del trattamento ha nominato ARIA Spa come Responsabile del trattamento.

6. Trasferimenti di dati personali al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

I Suoi dati personali non verranno trasferiti al di fuori dello Spazio Economico Europeo.

7. Tempi di conservazione.

I Suoi dati personali, con particolare riferimento all'anagrafica, saranno conservati per 6 mesi decorrenti dalla data del decreto che approva gli esiti della procedura, ovvero per un tempo più lungo nell'ipotesi in cui la procedura sia oggetto di contenzioso.

8. I diritti degli interessati.

Lei potrà esercitare, in ogni momento, ove applicabili, i diritti di cui agli artt. da 15 a 22 del Regolamento UE 679/2016, attraverso una richiesta da inoltrare all'attenzione del Titolare del trattamento.
Tuttavia, Le specifichiamo che, in base a determinate misure legislative introdotte dal diritto nazionale, il Titolare del trattamento, in alcune circostanze, potrà limitare la portata degli obblighi e dei diritti, così come precisato dall'art. 23 del Regolamento e dall'art. 2-undecies del Codice Privacy.
Di seguito i diritti riconosciuti:

- **Diritto di accesso (art. 15)**
- **Diritto alla rettifica (art. 16)**
- **Diritto alla limitazione del trattamento (art. 18)**
- **Diritto di opposizione (artt. 21 e 22)**

Il Titolare del trattamento, potrà essere contattato al seguente indirizzo: presidenza@pec.regione.lombardia.it all'attenzione del Dirigente pro tempore della U.O.Organizzazione e Gestione del Personale;

oppure

a mezzo posta raccomandata all'indirizzo: Piazza Città di Lombardia, 1 – 20124 – Milano
all'attenzione della Direzione Presidenza – Dirigente pro tempore della U.O. Organizzazione e Gestione del Personale.

Versione n. [2.0]

9. Reclamo all'Autorità di controllo.

Qualora ritenga che il trattamento dei Suoi dati personali avvenga in violazione di quanto previsto dalla normativa vigente, Lei ha il diritto di proporre reclamo al Garante (www.garanteprivacy.it), come previsto dall'art. 77 del Regolamento, o di adire le opportune sedi giudiziarie ai sensi art. 79 del Regolamento.

10. Il Responsabile della Protezione dei Dati.

Il Titolare del trattamento ha nominato un Responsabile della Protezione dei dati (RPD) che potrà essere contattato al seguente indirizzo e-mail: rpd@regione.lombardia.it.

11. Modifiche.

Il Titolare si riserva di aggiornare la presente informativa, anche in vista di future modifiche della normativa in materia di protezione dei dati personali.

Ultimo aggiornamento: 10/11/2023