Avviso pubblico dal 10/07/2026 al 31/08/2026

Prorogato fino al 10/09/2026

Rif. PI2026AICT04: Avviso di selezione per l'assunzione di profili tecnici ICT

Project Manager ambito DevSecOps (Development, Security, and Operations)

Enterprise Architect

Software Quality & Security Specialist

Delivery Specialist

Ai sensi della normativa vigente, la ricerca si intende estesa a entrambi i sessi. (L 903/77).

Si segnala, pertanto, che l'uso nel presente documento del genere maschile per indicare i soggetti, gli incarichi e gli stati giuridici è da intendersi riferito a entrambi i generi e risponde, pertanto, solo a esigenze di semplicità del testo.

ARIA S.p.A. ha la missione di supportare il percorso di innovazione dei servizi di Regione Lombardia offerti a cittadini ed imprese, attraverso il governo dell'Information and Communication Technology.

La selezione è finalizzata all'assunzione di quattro distinte figure professionali ad elevata qualificazione tecnica, da inserire nell'ambito della Direzione Centrale Servizi ICT a supporto delle progettualità del Sistema Regionale.

Le posizioni ricercate sono le seguenti:

1. **Project Manager ambito DevSecOps (Development, Security, and Operations)**
2. **Enterprise Architect**
3. **Software Quality & Security Specialist**
4. **Delivery Specialist**

1. Di cosa si tratta

Le risorse opereranno in contesti caratterizzati da elevata complessità tecnica e organizzativa, contribuendo allo sviluppo, evoluzione e governo di soluzioni ICT attraverso:

- definizione e presidio delle architetture applicative e tecnologiche;
- evoluzione dei modelli DevSecOps e di automazione;
- rafforzamento della qualità e sicurezza del software;
- supporto ai processi di standardizzazione, governance e miglioramento continuo;
- contribuendo alla definizione di soluzioni e requisiti progettuali;
- collaborando con strutture interne e fornitori esterni;
- partecipando al coordinamento di gruppi di lavoro multi-disciplinari;

- supportano il monitoraggio di KPI e SLA;
- contribuendo alla definizione e diffusione di standard, linee guida e buone pratiche.

Tutti i ruoli di seguito descritti prevedono la capacità di:

- di operare con elevata autonomia e responsabilità tecnica;
- di operare in contesti complessi e multi-stakeholder;
- attitudine al lavoro trasversale e al coordinamento;
- capacità di analisi, sintesi e formalizzazione;
- orientamento al miglioramento continuo;
- efficacia nella gestione delle relazioni con interlocutori tecnici e manageriali.

Il nostro candidato ideale deve aver seguito un percorso formativo in ambito STEM e ha un'esperienza professionale, prestata a qualunque titolo (lavoro dipendente, lavoro autonomo, tirocinio, ecc…) nei ruoli di seguito descritti, di almeno 4 anni per i diplomati e almeno 2 anni per chi è in possesso di una laurea.

Project Manager ambito DevSecOps (Development, Security, and Operations)

Responsabile della definizione e implementazione di modelli DevSecOps, dell'automazione dei processi di sviluppo e rilascio e della gestione delle infrastrutture ICT (on-premise e cloud), con particolare attenzione a sicurezza, continuità operativa e qualità dei sistemi.

Il focus di questo ruolo è quello di contribuire alla definizione e all'implementazione dei flussi DevOps e DevSecOps lungo tutto il ciclo di vita del sistema ICT, garantendo sicurezza, qualità e continuità operativa in ambienti cloud e on-premise con particolare attenzione all'utilizzo di tecnologie **Infrastructure as Code**, sia in ambiente Virtual Machines sia Container. Favorisce la collaborazione tra i gruppi di sviluppo e di gestione dei sistemi, integrando i requisiti di sicurezza fin dalle prime fasi del processo. Introduce automazione nei processi di rilascio per migliorare l'efficienza e la qualità degli impianti e del software che su di essi viene installato. Gestisce e amministra le infrastrutture ICT, installando e configurando componenti hardware e software, monitorando le performance e intervenendo nella risoluzione di problematiche tecniche. Cura la documentazione tecnica e supporta la progettazione e il miglioramento continuo dei sistemi, contribuendo alla stabilità e all'evoluzione dei servizi.

Il ruolo prevede il presidio e l'evoluzione della piattaforma DevSecOps e della gestione dei Data Center di Dev-Test, sia direttamente sia tramite il coordinamento di consulenti esterni. Supervisiona l'evoluzione dei servizi di automazione degli impianti e dei rilasci e garantisce la gestione efficiente e sicura delle infrastrutture di sviluppo e test, sia on-premise che in cloud. Collabora con le strutture di sviluppo e architettura per assicurare ambienti scalabili, conformi e performanti, supportando il provisioning, il monitoraggio e la migrazione verso soluzioni cloud-native. Agisce all'interno del Centro di Competenza Infrastrutture & Automazione organizzando e guidando il supporto alle strutture di sviluppo e di gestione dei sistemi in tutti i nuovi progetti.

Attività e responsabilità:

- Progettare le strategie DevSecOps, identificando, manutenendo ed evolvendo strumenti per Infrastructure as Code, controllo sorgenti, controllo sicurezza impianti, automazione dei test e rilascio continuo;
- Implementare e gestire metodologie di distribuzione continua (Continuous Integration e Continuous Deployment);

- Applicare metodologie DevSecOps su progetti complessi e di riuso tra le PA;
- Progettare sistemi con elevata disponibilità, scalabilità e sicurezza;
- Identificare e correggere vulnerabilità di sicurezza su applicazioni, reti e sistemi;
- Valutare rischi, minacce e impatti sulla sicurezza delle informazioni, adottando misure di mitigazione;
- Monitorare e analizzare i test delle soluzioni per migliorarne la qualità;
- Progettare e implementare approcci collaborativi DevSecOps, guidando il gruppo e facilitando la collaborazione inter-funzionale;
- Identificare e misurare KPI dei processi di sviluppo (es. tempo di ciclo, frequenza deploy, tempo di ripristino);
- Installare, configurare e mantenere componenti hardware e software;
- Pianificare e verificare l'esecuzione delle procedure schedulate;
- Eseguire diagnostica e test per localizzare problemi e supportare la loro risoluzione;
- Gestire la manutenzione ordinaria e straordinaria delle infrastrutture di Dev-Test;
- Collaborare al monitoraggio dell'infrastruttura, delle applicazioni e della rete;
- Fornire supporto nella redazione e nel controllo di procedure, specifiche tecniche, manuali operativi e report statistici.

Il candidato ideale dovrà dimostrare conoscenza dei seguenti ambiti tecnici:

DevOps / DevSecOps CI/CD e automazione del rilascio

- Git, GitOps
- Jenkins e strumenti analoghi

Cloud & container

- Kubernetes, Docker, Helm
- Architetture cloud (IaaS, PaaS, SaaS)

Infrastructure as Code

- Chef (Automate, Habitat, Inspec)
- Terraform, Ansible, Puppet, CloudFormation

Sicurezza

- Vulnerability assessment (Trivy, Nessus, Qualys)
- Security testing (OWASP, OSSTMM)
- Analisi rischi e mitigazioni

Sistemi e infrastrutture

- Gestione ambienti dev-test e data center
- Sistemi operativi e application server
- Monitoring e performance

Automazione

- Linguaggi scripting (Bash, Python, Ruby)

Inoltre, verranno valutati positivamente altri elementi quali:

- Conoscenza e applicazione dei principi di sicurezza "Zero Trust" in ambienti cloud e ibridi;
- Conoscenza di piattaforme come Splunk, ELK, QRadar per il monitoraggio e l'analisi degli eventi di sicurezza;
- Conoscenza delle normative di riferimento (es. GDPR, ISO/IEC 27001, NIST) e delle attività necessarie a integrare controlli di conformità nei flussi DevOps;

- Conoscenza degli strumenti per la valutazione e il miglioramento della sicurezza nei cloud pubblici (es. Prisma Cloud, AWS Security Hub).

Enterprise Architect

Responsabile dell'indirizzo architetturale, della definizione ed evoluzione delle architetture dei sistemi informativi regionali centrali e degli Enti Regionali aggregati al SIR, con compiti di progettazione di soluzioni ICT complesse, definizione di modelli architetturali, promozione del riuso e leadership tecnica nei progetti di sviluppo ed evoluzione dei servizi.

Il focus di questo ruolo è quello di indirizzare la definizione di un'adeguata architettura applicativa e tecnologica, spingere sul riuso di componenti a catalogo ARIA, fornire adeguato supporto per l'applicazione degli standard e linee guida in merito a: architetture, tecnologie, database, software quality, sviluppo sicuro, ALM.

Attività e responsabilità:

- Definizione delle architetture dei sistemi informativi da realizzare, identificando le componenti, in termini di servizi e dati, che devono essere realizzate o riusate dal catalogo Aria, le loro interazioni e la loro mappatura con l'architettura infrastrutturale di riferimento;
- Leadership tecnica ai gruppi addetti allo sviluppo e manutenzione di applicazioni in tutte le fasi di sviluppo, deployment ed evoluzione;
- Supporto allo sviluppo di prodotti/servizi nell'introduzione e nell'utilizzo delle tecnologie e degli strumenti di sviluppo ARIA;
- Progettazione dell'architettura applicativa definendo specifiche architetturali del software, affinché siano rispondenti ai requisiti operativi e funzionali richiesti;
- Progettazione di soluzioni ICT complesse ed integrate con i sistemi interagenti, ponendo particolare attenzione al riuso di componenti software, basi dati e design pattern ed assicurandosi che la progettazione e la realizzazione siano in linea con le necessità del business, al fine di garantire le performance prestazionali, ottimizzare i costi di realizzazione e raggiungere un equilibrio tra costi, benefici, rischi e problemi di sicurezza;
- Progettazione di design pattern, templates ed archetypes alla base dello sviluppo software;
- Individuazione, selezione e prove di tecnologie software da applicare all'interno dei progetti di evoluzione dei servizi applicativi;
- Leadership tecnica per la conduzione di progetti di sviluppo di componenti architetturali trasversali e riusabili all'interno dell'organizzazione.

Il candidato ideale dovrà dimostrare esperienza e conoscenza maturata in contesti organizzativi complessi, nella progettazione, realizzazione e governo di sistemi ICT enterprise, con particolare riferimento a:

- definizione di architetture applicative e infrastrutturali complesse, ad alta disponibilità, distribuite e data-intensive;
- utilizzo di tecnologie cloud-native, containerizzazione e orchestrazione (es. Kubernetes, OpenShift) e modelli a microservizi (incluso Service Mesh);
- progettazione e sviluppo software secondo metodologie formali, con gestione dei requisiti, qualità del software e ciclo di vita applicativo (DevSecOps, CI/CD);
- sviluppo di applicazioni basate su linguaggi e framework enterprise (Java, Spring, ecc.), integrazione tramite API (REST, event-driven) e utilizzo di basi dati relazionali;

- adozione di strumenti e tecniche di software engineering (versioning, build, testing, modellazione dati);
- conoscenza di tematiche di sicurezza, data management e innovazione tecnologica (AI/ML, cybersecurity);
- eventuale esperienza in domini applicativi complessi, con preferenza per il settore socio-sanitario.

Inoltre, verranno valutati positivamente altri elementi quali:

- Esperienza con strumenti di containerizzazione e orchestrazione (es. Openshift, Kubernetes);
- Conoscenza approfondita del Service Mesh e del suo ruolo nelle architetture basate su microservizi;
- Conoscenze di soluzioni in ambito sanitario (Pronto Soccorso, Laboratorio, Accettazione, CUP, Cartella Clinica, ecc.).

Software Quality & Security Specialist

Figura con ruolo metodologico e di indirizzo, focalizzata sulla definizione ed evoluzione dei modelli di **Software Quality Assurance** e **Secure Software Development Lifecycle (SSDLC)**, nonché sulla standardizzazione di processi, metriche e criteri di qualità e sicurezza applicativa.

La risorsa ricercata opererà con un ruolo di supporto metodologico, definizione di standard e indirizzo, contribuendo alla costruzione e al consolidamento di un modello organico di:

- Software Quality Assurance;
- governo dei processi di sviluppo del software;
- Secure Software Development Lifecycle (SSDLC).

In tale contesto, la figura fornirà un contributo qualificato alla definizione, formalizzazione e aggiornamento di processi, linee guida, criteri e strumenti, assicurando coerenza tra:

- processi di sviluppo e manutenzione del software;
- requisiti di qualità, affidabilità e sicurezza;
- attività di verifica e controllo;
- criteri di misurazione, metriche e indicatori di performance.

La figura contribuirà all'evoluzione del modello di presidio della qualità del software della Società.

La figura professionale ricercata dovrà possedere una solida conoscenza delle metodologie di qualità del software, dei principi di sicurezza applicativa e delle pratiche di secure development, nonché la capacità di tradurre tali conoscenze in indicazioni operative applicabili, criteri verificabili e strumenti di supporto alle strutture tecniche.

La risorsa opererà in stretto raccordo con le strutture di sviluppo, architettura, sicurezza, operation e con i fornitori esterni, svolgendo un ruolo di consulenza metodologica e di indirizzo tecnico, senza sostituirsi alle attività operative di sviluppo, test o gestione applicativa.

Attività e responsabilità:

- contribuire alla definizione ed evoluzione delle metodologie di qualità del software, tenendo conto dei diversi contesti tecnologici, organizzativi e applicativi;

- supportare la strutturazione e il consolidamento dei processi di Secure Software Development Lifecycle (SSDLC), in coerenza con i principi di security by design e security by default;
- definire e mantenere criteri di qualità, metriche, indicatori e soglie di valutazione, a supporto delle attività di verifica e controllo del software;
- collaborare alla redazione, revisione e aggiornamento di linee guida, standard tecnici, modelli documentali e strumenti metodologici in ambito qualità e sicurezza applicativa;
- fornire supporto metodologico alle strutture tecniche interne e ai fornitori nell'adozione delle metodologie e degli standard definiti;
- contribuire all'integrazione delle pratiche di software quality e sicurezza all'interno dei processi di sviluppo, test e rilascio;
- partecipare alle attività di verifica metodologica, audit tecnici e analisi dei rischi applicativi, con particolare attenzione agli aspetti legati alla qualità e alla sicurezza del software;
- favorire la diffusione di un approccio strutturato e consapevole alla qualità e alla sicurezza del software, supportando iniziative di miglioramento continuo dei processi.

Il candidato ideale dovrà dimostrare esperienza e conoscenza **nell'ambito della Software Quality e della sicurezza del software**, con particolare riferimento a:

- metodologie e modelli di **Software Quality Assurance, Software Quality Management** e **Secure Software Development Lifecycle (SSDLC)**;
- principi di **secure software development** (es. security by design e by default) e integrazione dei requisiti di sicurezza lungo il ciclo di vita applicativo;
- definizione e applicazione di **criteri di qualità, metriche, KPI e indicatori di performance** per prodotti software;
- modelli di **governo dei processi di sviluppo**, **miglioramento continuo** e framework di maturità (es. CMM);
- metodologie e strumenti di **configuration management**, gestione dei sorgenti e degli artefatti;
- utilizzo dei principali **strumenti di Software Quality e DevSecOps** (es. SonarQube, Jenkins, Burp, Sonatype Nexus, repository Subversion e Git);
- metodologie e strumenti di **Artificial Intelligence** applicati alla qualità del software e alla sicurezza applicativa;
- attività di **analisi, audit tecnico, valutazione dei rischi**, nonché redazione e revisione di documentazione tecnica e metodologica;
- lavoro trasversale con strutture tecniche (sviluppo, architettura, sicurezza, operation) e fornitori esterni.

Delivery Specialist

Figura responsabile dell'erogazione e della gestione dei servizi del Sistema Informativo Socio-Sanitario regionale (SISS), assicurando il rispetto dei livelli di servizio, il monitoraggio delle prestazioni e la continuità operativa. Contribuisce alla progettazione, configurazione e manutenzione dei sistemi, operando su architetture complesse a supporto dell'innovazione dei servizi regionali.

Attività e responsabilità:

- garantire l'erogazione ottimale dei servizi delle piattaforme a supporto del Sistema Informativo Socio-Sanitario Regionale e il rispetto dei relativi livelli di servizio;
- contribuire all'individuazione di esigenze, requisiti e vincoli per la corretta definizione delle soluzioni tecniche da adottare;
- contribuire alla definizione della strategia evolutiva e di innovazione dei servizi sia a livello tecnologico che applicativo con particolare attenzione alla componente d'integrazione e di organizzazione complessiva;
- contribuire al miglioramento e all'ottimizzazione dei processi e dei sistemi in collaborazione con le strutture interessate e i centri di competenza aziendali;
- governare il rilascio e il mantenimento di sistemi distribuiti sincroni e asincroni a larga scala;
- supportare le scelte tecniche ed implementative dei servizi in ambito;
- sviluppare studi di fattibilità e supportare la definizione dei requisiti di business in stretta collaborazione con le strutture di Gestione della Domanda;
- essere in grado di ricevere un problem-statement ambiguo e renderlo chiaro grazie alla comprensione del dominio, della tecnologia e della matrice dei contatti che saprà costruirsi all'interno dell'organizzazione;
- gestire le relazioni con gli stakeholder;
- definire, gestire e monitorare i contratti per le forniture e le risorse;
- supportare la definizione dei livelli di servizio;
- supportare i processi di Customer Satisfaction e Customer Retention.

Il candidato ideale dovrà dimostrare esperienza e conoscenza nei seguenti ambiti:

Architetture, sistemi e dati
- Conoscenza approfondita delle tecnologie e delle architetture software;
- Ottima conoscenza del sistema operativo Linux e dei linguaggi di scripting;
- Ottima conoscenza delle tematiche di networking;
- Buona conoscenza dei database relazionali (es. Oracle, MySQL, PostgreSQL).

Monitoraggio, diagnostica e performance
- Padronanza degli strumenti di monitoraggio applicativo e infrastrutturale (es. Splunk, Dynatrace);
- Capacità di analisi e correlazione dei dati di performance, log ed eventi su sistemi complessi;
- Capacità di individuazione e risoluzione di problematiche anche complesse (applicative, funzionali e prestazionali).

Analisi, misurazione e reporting
- Competenza nella definizione e misurazione di Key Performance Indicator (KPI) e Service Level Objective (SLO);
- Familiarità con strumenti di data visualization e reportistica;
- Capacità di interpretare e sintetizzare grandi volumi di dati a supporto dei processi decisionali.

Sicurezza e qualità del servizio
- Conoscenza delle principali best practice in ambito cybersecurity.

Governance e metodologie
- Conoscenza di metodologie agili (es. Agile, Scrum) e standard di gestione dei servizi (es. ITIL).

2. Chi può partecipare

Requisiti minimi di ammissione:

1. Essere in possesso di un diploma di scuola secondaria di secondo grado, conseguito previo superamento di un corso di studi di durata quinquennale. I candidati in possesso di un titolo di studio conseguito all'estero devono indicare gli estremi del provvedimento con il quale

detto titolo posseduto è stato riconosciuto equipollente al corrispondente titolo di studio italiano richiesto dal presente avviso di selezione;

2. cittadinanza italiana ovvero cittadinanza di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, purché in possesso dei diritti civili e politici dell'UE e di una adeguata conoscenza della lingua italiana. Altresì, hanno diritto di partecipare i cittadini stranieri non appartenenti alla UE che siano titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria e con adeguata conoscenza della lingua italiana, nonché i familiari dei cittadini degli Stati membri della UE non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente e con conoscenza della lingua italiana;
3. aver raggiunto la maggiore età e non aver raggiunto il limite massimo previsto per il collocamento a riposo d'ufficio;
4. godere dei diritti civili e politici, anche negli Stati di appartenenza o provenienza, secondo le vigenti disposizioni di legge;
5. non essere stato escluso dall'elettorato politico attivo;
6. assenza di condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la pubblica amministrazione;
7. non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e/o presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per persistente insufficiente rendimento ovvero essere stato licenziato per motivi disciplinari;
8. non essere decaduto da un impiego pubblico e/o licenziato presso soggetti privati tenuti ad ottemperare a normative di carattere pubblicistico in materia di assunzione di personale, per aver prodotto documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
9. non trovarsi in conflitto di interessi con ARIA S.p.A. per aver assunto incarichi o prestazioni di consulenza avverso l'interesse dell'Azienda;
10. essere in regola con le norme concernenti gli obblighi di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo o essere stato dispensato;
11. non essere incorso nei divieti di cui all'art.53, comma 16-ter, del D.Lgs 165/2001;
12. **possedere tutti i requisiti minimi sopra citati, in mancanza dei quali la candidatura non sarà ammissibile alle successive fasi di valutazione e assegnazione del punteggio, ferma restando la responsabilità individuale prevista dalla vigente normativa in caso di dichiarazioni mendaci.**

3. Come partecipare

La domanda di partecipazione può essere presentata, a partire dalle ore 10:00 del **16/07/2026** ed entro e non oltre le ore 16:00 del **10/09/2026**, esclusivamente online compilando apposito formulario disponibile sul sistema informativo di Regione Lombardia dedicato ai bandi www.bandi.regione.lombardia.it per accedere al quale occorre registrarsi e autenticarsi:

- per i cittadini italiani sia residenti in Italia che all'estero, e per i soggetti stranieri residenti in Italia iscritti al servizio sanitario nazionale:

1. con il PIN della tessera sanitaria CNS (in tal caso sarà necessario quindi aver richiesto il PIN presso uno degli sportelli abilitati presenti nella Regione di appartenenza, portando con sé la tessera sanitaria e un documento d'identità valido e di essersi dotati di un lettore di smartcard e di aver caricato sul proprio computer il software per il suo utilizzo);
2. con lo SPID (Sistema Pubblico di Identità Digitale https://www.spid.gov.it/);

3. con la CIE Carta di Identità Elettronica; per informazioni sul suo funzionamento: https://www.cartaidentita.interno.gov.it/info-utili/entra-con-cie/

Qualora il richiedente abbia già attivato in passato delle credenziali di accesso al portale Bandi online diverse da quelle sopra indicate, per presentare la domanda di contributo di cui al presente Bando, dovrà comunque obbligatoriamente utilizzare SPID, CNS con PIN o CIE.

Le modalità di attribuzione dello SPID per ciascun Identity Provider sono comunque immediatamente visibili sul sito: https://www.spid.gov.it/richiedi-spid e, con specifico riferimento agli italiani all'estero, si consiglia di visitare il link https://www.spid.gov.it/domande-frequenti.

A seguito dell'inserimento nel sistema informativo dei dati richiesti, verrà automaticamente generata la domanda di adesione che non richiederà la sottoscrizione da parte di chi la presenta, nel caso di accesso tramite CNS o SPID o CIE. Dopo aver preso visione della domanda generata dal sistema e avendo verificato la correttezza di tutte le dichiarazioni presenti nella stessa, si potrà procedere all'invio della domanda al protocollo.

La domanda di partecipazione è validamente trasmessa e protocollata elettronicamente solo a seguito del completamento delle fasi sopra riportate cliccando il pulsante "*Invia al protocollo*".

Si evidenzia che una volta inviata la domanda al protocollo, non sarà più possibile apportare modifiche alla domanda presentata, né sarà possibile presentare una nuova domanda in sostituzione della precedente.

A conclusione della suddetta procedura il sistema informativo rilascerà automaticamente numero e data di protocollo della domanda presentata. Ai fini della verifica della data di presentazione della domanda farà fede esclusivamente la data di invio al protocollo registrata dalla procedura online.

L'avvenuta ricezione telematica della domanda è comunicata al soggetto richiedente via posta elettronica all'indirizzo indicato nella domanda e riporta il numero identificativo a cui fare riferimento nelle fasi successive dell'iter procedurale.

- per i SOLI candidati appartenenti a paesi membri dell'Unione europea di cittadinanza non italiana, che non hanno la residenza in Italia, tramite registrazione e autenticazione al sistema informativo sopra citato con username e password.

La domanda di partecipazione dovrà essere corredata da:

- fotocopia di un documento di identità in corso di validità, per i SOLI candidati appartenenti a paesi membri dell'Unione europea di cittadinanza non italiana, che non hanno la residenza in Italia, e che si autenticano al sistema informativo sopra citato con username e password;
- curriculum vitae in **lingua italiana**.

Alle dichiarazioni rese nel Curriculum vitae, nella documentazione allegata e nel form di partecipazione si riconosce valore di autocertificazione ai sensi e per gli effetti del DPR n. 445/2000 s.m.i., pertanto non è richiesto al candidato di allegare tutta la documentazione a comprova di quanto dichiarato, fermo restando che ARIA S.p.A. si riserva di richiedere tutta la documentazione inerente i requisiti dichiarati e/o di procedere alla verifica delle dichiarazioni rese

prima dell'assunzione e che, in caso di falsa dichiarazione, procederà a denunciare l'accaduto alle competenti autorità, con riserva di agire per il risarcimento dei danni subiti.

La Commissione di Selezione di cui al paragrafo "Procedura di selezione" si riserva, in ogni caso, di verificare, anche a campione e in ogni fase della procedura, la veridicità delle dichiarazioni rese e attestate dai candidati in fase di presentazione della domanda di partecipazione.

Aria S.p.A., in quanto gestore di pubblici servizi, esercita il diritto di ottenere i certificati di cui all'articolo 31 d.P.R 313/2002 quando necessari per l'esercizio delle sue funzioni.

Non verranno prese in considerazione e saranno escluse le domande:

- pervenute oltre i termini previsti dall'Avviso;
- incomplete;
- prive del Curriculum vitae o che alleghino un CV in formato illeggibile;
- contenenti documentazione e informazioni che non risultino veritiere.

Tutti i dati personali trasmessi dai candidati con l'istanza di partecipazione alla selezione, ai sensi del GDPR e del D.lgs. n. 196/2003 s.m.i., saranno trattati esclusivamente ai fini della selezione e dell'affidamento dell'incarico presso la Società.

La presentazione della domanda di partecipazione alla presente procedura ha valenza di piena accettazione delle condizioni riportate nell'avviso.

4. Procedura di selezione

Le candidature sono raccolte tramite formulario di cui al § 3. Saranno valutate da un'apposita Commissione, istituita dopo la scadenza del termine del presente avviso, mediante valutazione e comparazione sulla base di quanto previsto nel presente avviso.

La Commissione terrà in considerazione esclusivamente le autodichiarazioni rilasciate dai candidati nel formulario su Bandi e Servizi.

Tutte le conoscenze e competenze dichiarate nel formulario devono essere possedute alla data di scadenza stabilita dal presente avviso.

Si precisa che, allo scopo di consentire una corretta valutazione da parte della Commissione, è importante che, a testimonianza del possesso del requisito, il candidato fornisca informazioni puntuali e mirate dalle quali avere riscontro diretto di quanto richiesto nel profilo, specificando ad esempio date, ruolo svolto, azienda/committente, risultati conseguiti (se personali o di gruppo) nonché allegando documentazione attestante il possesso del requisito specifico secondo quanto previsto dal presente avviso.

I candidati dovranno indicare una o più preferenze per i profili professionali descritti, in coerenza con il proprio percorso professionale attuale e desiderato, fermo restando che l'attribuzione finale del profilo verrà definito dalla Commissione di selezione.

Saranno ammessi a valutazione tutte le candidature in possesso dei requisiti minimi. Le valutazioni saranno effettuate assegnando un massimo di **100 punti**.

FASE DI VALUTAZIONE SU TITOLI E DICHIARAZIONI presenti nella domanda di adesione. Saranno assegnati **da 0 punti fino a 50 punti:**

- Coerenza complessiva della candidatura e attinenza del percorso formativo con quanto previsto per l'esercizio del ruolo – fino a 10 punti
- Conoscenze e competenze tecniche richieste dai profili professionali descritti (v. §1 Di cosa si tratta) – fino a 20 punti;
- Profondità ed attinenza dell'esperienza professionale rispetto ai profili descritti. Costituirà elemento preferenziale l'esperienza presso una Pubblica Amministrazione o una Società partecipata da un Ente Pubblico, nonché l'esperienza in aziende dei settori affini a quello di Aria SpA – fino a 20 punti.

FASE DI COLLOQUIO - fino a 50 punti.
Il colloquio mirerà a verificare la valutazione fatta nella fase precedente dell'iter selettivo, anche tramite eventuali prove scritte, e approfondendo le capacità personali. In particolare:

- Motivazione e interesse a ricoprire la posizione, e coerenza delle aspettative con il ruolo – fino a 10 punti;
- Esperienza professionale pregressa e competenze tecniche possedute – fino a 20 punti;
- Capacità personali richieste dal ruolo – fino a 20 punti.

Saranno ammessi a colloquio tutti i candidati che la Commissione riterrà idonei sulla base di un punteggio minimo da Lei stessa definito.

L'azienda si riserva, inoltre, in ogni fase della procedura, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dal candidato in particolare richiedendo referenze e/o attestazioni e/o somministrando prove scritte, ove ritenute necessarie.

Gli eventuali colloqui si concluderanno entro 3 mesi dalla pubblicazione del presente avviso. Le convocazioni dei candidati ammessi a colloquio saranno effettuate con un preavviso di 3 giorni.

Lista di idoneità:

Verranno costituite quattro liste di idoneità che avranno validità di 24 mesi dalla data della loro approvazione. Entro tale termine la società si riserva la facoltà di utilizzarla per ulteriori assunzioni, a tempo determinato o indeterminato, nelle posizioni di **Project Manager ambito DevSecOps, Enterprise Architect, Software Quality & Security Specialist** e **Delivery Specialist** che dovessero essere dalla medesima deliberate.

L'attribuzione finale del profilo e l'idoneità in ciascuna delle quattro liste verrà definita dalla Commissione di selezione.

Saranno ammessi alle liste di idoneità tutti i candidati che la Commissione riterrà idonei sulla base di un punteggio minimo complessivo, da Lei stessa definito, dato dalla somma dei punteggi ottenuti dalle valutazioni su titoli e dichiarazioni e dal colloquio.

In caso di parità di punteggio, prevarrà il candidato che ha inviato per primo la domanda di partecipazione.

5. Informazioni e Contatti

Contratto proposto:

Si procederà all'assunzione di n. 4 risorse da inserire con contratto a tempo indeterminato, CCNL Terziario: Distribuzione e Servizi, con inquadramento contrattuale e retributivo al livello 2°, commisurato alle esperienze e competenze del candidato.

Retribuzione annua lorda (RAL), compresa nell'intervallo tra i 34.000€ e i 41.500€ circa, al netto della parte variabile costituita dal premio di risultato disciplinato dall'accordo integrativo aziendale e di eventuali "benefit" (come ad esempio la polizza sanitaria, welfare e buoni pasto). Il premio di risultato segue le regole di applicazione, definizione importo ed eventuale detassazione dettate dall'accordo integrativo vigente e/o successivi accordi all'atto dell'assunzione.

L'inquadramento retributivo proposto sarà in funzione dell'esperienza lavorativa pregressa e/o del risultato della selezione e potrà essere prevista l'erogazione di un superminimo assorbibile quale riconoscimento delle competenze del candidato.

Disposizioni finali

È fatta salva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura, ovvero di non darvi corso in tutto o in parte, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o della variazione delle esigenze organizzative della società ovvero del non soddisfacente livello delle candidature selezionate.

Sede di lavoro: Azienda Regionale per l'Innovazione e gli Acquisti S.p.A., Milano, Piazza Gae Aulenti, 1.

Struttura di riferimento: Direzione Centrale Servizi ICT di ARIA S.p.A.

Termine entro cui sarà reso noto l'esito della procedura: entro 3 mesi dalla chiusura del presente avviso.

Responsabile del Procedimento: Anna Marchi – Responsabile Selezione, Inserimento e Incentivazione Risorse Umane di Aria SpA.

Il Responsabile del Procedimento di questa procedura comparativa è inteso come Garante del corretto svolgimento dell'intera Procedura di Selezione nonché delle attività di supporto alla Commissione.

Per informazioni sulla presente posizione: Lavora.con.noi@ariaspa.it
Per problemi tecnici: numero verde 800.131.151, bandi@regione.lombardia.it

Operatori specializzati rispondono dal lunedì al sabato, dalle 08.00 alle 20.00, esclusi i festivi. Al di fuori di questi orari o nel caso in cui tutti gli operatori siano occupati, è sempre disponibile il nostro assistente digitale Dario.