

## ALLEGATO B

### CRITERI DI VALUTAZIONE DEI COLLOQUI SELETTIVI

Si precisa che per l' idoneità è necessario conseguire un punteggio pari ad almeno 3 (livello medio) in ciascuno dei tre criteri di valutazione dei colloqui selettivi

Criterio di valutazione 1  
Conoscenze in relazione alla posizione da ricoprire.  
Peso 40%

Criterio di valutazione 2  
Esperienze in ruoli assimilabili a quelli attinenti alla specifica attività da svolgere.  
Peso 40%

Criterio di valutazione 3  
Esperienze professionali maturate.  
Peso 20%

Griglia e punteggi validi per ciascun criterio:

livelli alto: 6 punti  
livello medio-alto: 5 punti  
livello adeguato: 4 punti  
livelli medio: 3 punti  
livello medio-basso: 2 punti  
livello basso: 1 punto  
livello non adeguato: 0 punti