



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 6533

Del 12/05/2022

---

Identificativo Atto n. 2364

PRESIDENZA

Oggetto

AVVISO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA PER N. 1 UNITÀ DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA" DELLA DELEGAZIONE DI BRUXELLES DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020 avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i. recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n. 165/2001, ed, in particolare, l'articolo 20 avente ad oggetto "*Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni*";
- le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/17 e n. 1 del 09/01/2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del d.lgs 75/17;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- la deliberazione della Giunta regionale n. IX/180 del 30/06/2010 "*III Provvedimento Organizzativo 2010*" Allegato B "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- il piano triennale del fabbisogno del personale del comparto – triennio 2021-2023, approvato con D.G.R. XI/4431 del 17 marzo 2021, in particolare dove è previsto che "*Si ritiene inoltre opportuno programmare percorsi di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017, al sussistere delle condizioni organizzative che giustifichino un reclutamento ordinario a tempo indeterminato*";
- la D.G.R. n. XI/5035 del 12 luglio 2021 "*determinazioni in ordine ad iniziative di stabilizzazione in applicazione dell'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm*";
- la D.G.R. n. XI/6281 del 13 aprile 2022 che ha previsto, tra l'altro, la stabilizzazione con la copertura a tempo indeterminato di una ulteriore unità di categoria D-Profilo Amministrativo, per le esigenze organizzative rappresentate dal Direttore dell'Area di Funzione specialistica Programmazione e relazioni esterne, quale Direttore competente per la Delegazione di Bruxelles;

**DATO ATTO** che il comma 1 dell'articolo 20 del d.lgs. 75/2017 e s.m.i. prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e



## Regione Lombardia

---

con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale che possieda tutti i seguenti requisiti:

1. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
2. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

**ATTESO** che il Direttore di riferimento, con nota protocollo n. A1.2022.0249414 del 12.04.2022 ha chiesto, come previsto dalla Programmazione Triennale 2021-2023 (DGR 4431 del 17.03.2021), sussistendo le condizioni organizzative per reclutare a tempo indeterminato per garantire il corretto funzionamento della Delegazione di Bruxelles, che venga stabilizzata, ai sensi dell'art. 20 comma 1 del D.Lgs. 75/2017, n.1 unità di personale in Categoria D profilo professionale "specialista area amministrativa";

**CONSIDERATO** che è stata inviata la comunicazione di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. 165/2001;

**RITENUTO** di procedere pertanto all'indizione della procedura di stabilizzazione di personale, mediante avviso pubblico, area comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, D.lgs. N.75/2017, per la copertura di n. 1 unità di cat. D, posizione economica D1, profilo professionale "specialista area amministrativa" della Delegazione di Bruxelles della Giunta di Regione Lombardia;

**RITENUTO**, altresì che la spesa, relativa al vincitore che sarà immesso nei ruoli della Giunta regionale, trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

**VISTI** i provvedimenti organizzativi della XI legislatura,

### DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa che si intendono integralmente riportate ed approvate,



## Regione Lombardia

---

1. di procedere all'indizione della procedura di stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di personale a tempo determinato della Giunta di Regione Lombardia per n. 1 unità di cat. D, posizione economica D1, profilo professionale "specialista area amministrativa" della Delegazione di Bruxelles della Giunta di Regione Lombardia;
2. di adottare l'avviso riportato in allegato, quale parte integrante e sostanziale del presente atto, dando atto che lo stesso sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) – Serie Avvisi e Concorsi nonché sul sito istituzionale [www.concorsi.regione.lombardia.it](http://www.concorsi.regione.lombardia.it) e che della presente procedura sia dato avviso sulla Gazzetta Ufficiale;
3. di dare atto che la spesa, relativa al vincitore che sarà immesso nei ruoli della Giunta regionale, trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
4. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge