
DECRETO N. 1124

Del 30/12/2020

Identificativo Atto n. 1181

DIREZIONE GENERALE

Oggetto

INDIZIONE SELEZIONE PUBBLICA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO DELLA DURATA DI 24 MESI, DI N. 4 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA D, PRESSO POLIS-LOMBARDIA PER I SEGUENTI PROFILI: • N. 1 SPECIALISTA PER LO SVILUPPO DELLE ATTIVITÀ DELL'ACCADEMIA DI FORMAZIONE PER IL SERVIZIO SOCIO-SANITARIO LOMBARDO; • N. 1 SPECIALISTA PER LE POLITICHE IN AMBITO TERRITORIALE; • N. 1 SPECIALISTA IN SISTEMI ECONOMICI E VULNERABILITÀ SOCIALE; • N. 1 SPECIALISTA STATISTICO.

IL DIRETTORE GENERALE

VISTI:

1. la legge regionale n. 14/2010 avente a oggetto "Interventi di razionalizzazione sul sistema regionale" ed in particolare l'art. 3 che ha istituito l'Ente regionale per la ricerca, la statistica e la formazione;
2. la legge regionale n. 22/2017 a oggetto "Assestamento al bilancio 2017/2019 - I provvedimento di variazione con modifiche di leggi regionali", pubblicata sul BURL n. 33 del 14 agosto 2017 ed entrata in vigore il giorno successivo, e in particolare l'art. 26 relativo alla "riorganizzazione e accorpamento degli enti dipendenti operanti nelle materie del lavoro, della formazione e della ricerca. Modifiche alle ll.rr. 22/2006 e 14/2010";
3. la Delibera della Giunta regionale di Regione Lombardia n. X/7367 del 13 novembre 2017 "Determinazione in ordine all'accorpamento della Agenzia Regionale per la Istruzione, la Formazione e il Lavoro (ARIFL) nell'Ente Regionale per la Ricerca , la statistica e la formazione, ai sensi e per gli effetti dell'art. 26 della legge regionale n. 22 del 10.08.2017";

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.L. 726 del 30 ottobre 1984 convertito in L. 863/84 e successive modifiche e integrazioni;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi";
- l'art. 16 del D.L. 16 maggio 1994 n. 299 "Disposizioni urgenti in materia di occupazione e di fiscalizzazione degli oneri sociali" convertito con modificazioni nella L. 19 luglio 1994 n. 451 e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- gli artt. 1 e 18 della Legge 68/99, relativi alla riserva di posti per disabili;
- gli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativi alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA.;
- la normativa in materia di equipollenze ed equiparazioni dei titoli di studio

per l'ammissione ai concorsi pubblici;

DATO ATTO che:

- ai sensi dell'articolo 3, comma 8, della Legge 56/2019 "le procedure concorsuali bandite dalle Pubbliche Amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001 e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall'articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165/2001";
- sono in fase di avvio le procedure di cui all'art. 34-bis del d.lgs. 165/2001 e la vacanza dei posti oggetto della selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui di cui all'34-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la selezione si intenderà revocata; nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui di cui all' 34-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;

RICHIAMATO il Piano Triennale de Fabbisogni di personale di PoliS-Lombardia per il periodo 2019-2021, adottato con decreto PoliS-Lombardia n. 532 del 06/06/2019 e con successiva deliberazione della Giunta regionale Regione Lombardia n XI/2730, preso atto che tale deliberazione è stata adottata solo il 23/12/2019, in conseguenza della sospensione dell'istruttoria dovuta al percorso attuativo dell'articolo 10, Legge regionale n. 15 del 6 agosto 2019;

DATO ATTO che:

- con decreto del Direttore Generale di PoliS-Lombardia n. 947 del 31 ottobre 2018 è stata approvata la relazione di conclusione dell'analisi riferita allo sviluppo organizzativo di PoliS-Lombardia con la conseguente definizione della dotazione organica, come dovuto ai sensi della DGR n. 7367 del 13 novembre 2017;
- il citato Piano Triennale dei Fabbisogni di personale di PoliS-Lombardia per il periodo 2019-2021 definiva testualmente che *"in coerenza con le conclusioni riportate nel citato documento riferito all'analisi organizzativa di PoliS-Lombardia, consolidando il processo di accorpamento ex l.r. 22/2017 che ha rilevato la necessità di investire in alcuni ambiti tecnico-scientifici, che richiedono professionalità specifiche da formare in modo adeguato si intende valutare la possibilità di procedere ad assunzione di personale a tempo determinato con contratto di formazione lavoro della durata di 24 mesi nei limiti delle risorse rese disponibili alla luce della citata previsione ex DGR 5447 del 25 luglio 2016 per un costo massimo previsto sul triennio 2019-2021 pari a € 200.000,00 annui"*;
- sono confermate le previsioni del citato Piano dei Fabbisogni, con particolare riferimento all'assunzione di personale con contratto di formazione e

lavoro, la cui fase attuativa ha dovuto necessariamente tener conto dei tempi di approvazione della Giunta regionale e del rallentamento dovuto al periodo di emergenza sanitaria;

DATO ATTO inoltre che è stata condotta la ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno del personale di PoliS-Lombardia, dovuta a norma di legge, in esito alla quale con decreto PoliS-Lombardia n. 502 del 08/06/2020 "Ricognizione annuale ai sensi dell'art. 33, comma 2, del d.lgs. 165/2001" è stato certificato che per l'anno 2020 non emergono situazioni di soprannumero ed eccedenze di personale che rendano necessaria l'attivazione di procedure di mobilità e di collocamento in disponibilità;

CONSIDERATO che in relazione al reclutamento di 4 unità di personale di categoria D con contratto di formazione lavoro (CFL) sono stato definiti i piani formativi di natura trasversale e con attività mirate inerenti al singolo profilo, la cui documentazione formale è stata sottoposta il 2 settembre 2020 alla valutazione della Commissione Regionale per il Lavoro e la Formazione (CRPLF);

PRESO ATTO del parere favorevole espresso dalla Commissione Regionale per il Lavoro e la Formazione (CRPLF) in data 15 ottobre 2020;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi, di n. 4 unità di personale di categoria D, presso PoliS-Lombardia per i seguenti profili:

- n. 1 specialista per lo sviluppo delle attività dell'accademia di formazione per il servizio socio-sanitario lombardo;
- n. 1 specialista per le politiche in ambito territoriale;
- n. 1 specialista in sistemi economici e vulnerabilità sociale;
- n. 1 specialista statistico;

RITENUTO, di dare atto che alla copertura degli oneri di spesa derivante dall'iter procedurale della selezione si provvederà, con successivo provvedimento, con imputazione della spesa complessiva sul Bilancio 2021-2023.

DECRETA

tutto ciò premesso e richiamati gli atti dell'istruttoria esperita,

1. di procedere all'indizione della selezione pubblica, per titoli e colloquio, per l'assunzione, con contratto di formazione e lavoro della durata di 24 mesi,

di n. 4 unità di personale di categoria D, presso Polis-Lombardia per i seguenti profili:

- n. 1 specialista per lo sviluppo delle attività dell'accademia di formazione per il servizio socio-sanitario lombardo;
 - n. 1 specialista per le politiche in ambito territoriale;
 - n. 1 specialista in sistemi economici e vulnerabilità sociale;
 - n. 1 specialista statistico;
2. di approvare il relativo bando di selezione, allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale;
 3. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla costituzione delle Commissioni esaminatrici per ciascun profilo;
 4. di dare atto che alla copertura degli oneri di spesa derivante dall'iter procedurale della selezione si provvederà, con successivo provvedimento, con imputazione della spesa complessiva sul Bilancio 2021-2023;
 5. di dare atto che la vacanza dei posti oggetto della presente selezione è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la selezione si intenderà revocata. Nel caso in cui solo una parte dei posti banditi venisse coperta mediante la procedura di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;
 6. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul sito Internet www.polis.lombardia.it e che l'estratto del medesimo provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie avvisi e concorsi e sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Il Direttore Generale
FULVIO MATONE

Atto sottoscritto con firma digitale ai sensi delle vigenti disposizioni di legge