



Regione Lombardia

DECRETO N. 17183

Del 23/11/2018

Identificativo Atto n. 7383

PRESIDENZA

Oggetto

AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 2-BIS, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI IN CATEGORIA PROFESSIONALE B3, N. 30 POSTI IN CATEGORIA PROFESSIONALE C E N. 45 POSTI IN CATEGORIA PROFESSIONALE D.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTE le deliberazioni della Giunta regionale n. XI/182 del 31 maggio 2018, avente ad oggetto "*III Provvedimento Organizzativo 2018*", e n. XI/294 del 28 giugno 2018, avente ad oggetto "*IV Provvedimento Organizzativo 2018*";

VISTI inoltre:

- l'art. 30 del d.lgs 30 marzo 2001 n. 165 "*Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse*";
- il decreto del Direttore di Organizzazione e Personale n. 4971 del 31/05/2011 "*Criteri per l'espletamento delle procedure – ex art. 30 D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. – personale non dirigenziale*";

PREMESSO che:

- con D.G.R. n. X/6039 del 19/12/2016 "*XII Provvedimento organizzativo 2016*" è stata rimodulata, ai sensi dell'art. 6, comma 3, del d.lgs 165/2001, la dotazione organica del personale non dirigenziale nonché è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2016-2018;
- con D.G.R. n. X/ 7220 del 17/10/2017 IX *Provvedimento Organizzativo 2017 – Allegato B* - sono state apportate modifiche ed integrazioni al fabbisogno di personale regionale del comparto per l'anno 2017;
- con D.G.R. n. XI/566 del 24/09/2018 "*VI Provvedimento organizzativo 2018*" è stato approvato il programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, nonché il piano della ricognizione del soprannumero e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 e s.m.i. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., non riscontrando situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- con la citata D.G.R. XI/566, come specificato negli allegati C e C1, si è stabilito di provvedere al Reclutamento di risorse umane da destinare allo svolgimento delle attività finalizzate al rafforzamento degli uffici dei soggetti coinvolti nell'attuazione dei programmi comunitari FESR/FSE/FSC/OPR/ADC/ADA/PSR), in coerenza, con riferimento al FESR e al FSE, con il Piano di Rafforzamento Amministrativo già validato dalla Commissione Europea in data 02.08.2018, nel rispetto dell'analisi del fabbisogno elaborato sotto il coordinamento del Comitato di coordinamento della programmazione europea (€ 3.486.909,44 – da prevedersi per intero sulla Capacità assunzionale 2018);



Regione Lombardia

CONSIDERATO che, in attuazione del citato programma triennale del fabbisogno di personale 2018-2020, l'Amministrazione regionale deve procedere alla verifica di disponibilità di personale mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001, nel rispetto della quota di capacità assunzionale da destinare alle progressioni di carriera, pari ad € 48.420,96 così come di seguito indicato:

n. 70 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 4 posti nella categoria professionale B3, n. 23 posti nella categoria professionale C e n. 43 posti nella categoria professionale D;

CONSIDERATO, inoltre, che con riferimento ai piani occupazionali 2017-2018, a seguito dell'esperimento delle procedure di mobilità e/o di attivazione di comandi e relative stabilizzazioni, al 31.12.2018 non risulteranno coperte n. 10 posizioni, in considerazione del fatto che le relative procedure non sono andate a buon fine, rendendosi pertanto necessario procedere mediante la ripubblicazione dei relativi avvisi di mobilità, fatte salve le modifiche dei profili ricercati adattate alle esigenze organizzative sopravvenute, con particolare riferimento alla programmazione comunitaria (Codici B.01 e B.02);

RITENUTO pertanto di provvedere mediante avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra Pubbliche Amministrazioni ex art. 30, comma 2-bis, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., alla copertura di complessivi 80 posti e, più precisamente, n. 5 posti categoria professionale B3, n. 30 posti categoria professionale C e n. 45 posti categoria professionale D;

RITENUTO, di individuare i sopra indicati 80 posti come segue:

70 posizioni, relative a n. 4 posti in categoria professionale B3, n. 23 posti in categoria professionale C e n. 43 posti in categoria professionale D – individuate in n. 43 schede contrassegnate dal codice "A" e da numero progressivo da 1 a 43 - definite dalle Direzioni generali interessate all'espletamento delle procedure legate alla programmazione comunitaria;

10 posizioni, relative a n. 1 posto categoria professionale B3, n. 7 posti categoria professionale C e n. 2 posti categoria professionale D, individuate in n. 9 schede contrassegnate dal codice "B" e da numero progressivo da 1 a 10 – derivanti da precedenti procedure non andate a buon fine;



Regione Lombardia

CONSIDERATO, altresì, che:

- la spesa per le n. 80 unità di personale da reclutare come sopra specificato, con riferimento ai piani occupazionali 2017/2018, ammontante complessivamente ad € 3.853.555,80, comprensiva del costo previsto per le progressioni verticali, e derivante da € 3.390.955,88 costo 70 posti schede A, € 462.599,92 costo 10 posti schede B), trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 101 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del bilancio 2019;
- l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
- in esecuzione della citata D.G.R. n. XI/566 del 24/09/2018 si procederà all'avvio delle progressioni di carriera con apposito atto e che la spesa delle stesse, per l'anno 2018, ammonta ad euro 7.919,84 per la Categoria C ed € 40.501,12 per i passaggi dalla Categoria C alla Categoria D e che, nel rispetto della prescrizione della medesima D.G.R. n. XI/566 del 24/09/2018 si è provveduto a rideterminare la capacità assunzionale 2018 per assunzioni dall'esterno, al netto delle progressioni di carriera, in riduzione da € 3.486.909,44 a € 3.390.955,88;
- sono state inviate le comunicazioni di cui all'articolo 34-bis del d.lgs.165/2001;

VISTA la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20, nonché i provvedimenti organizzativi della XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate,

1. di procedere alla verifica di disponibilità di personale mediante procedure di mobilità esterna ai sensi dell'art. 30, comma 2-bis, del D.Lgs. 165/2001, per la copertura di n. 80 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente: n. 5 posti nella categoria professionale B3, n. 30 posti nella categoria professionale C e n. 43 posti nella categoria professionale D, così come di seguito individuati:
 - n. 70 posizioni (Codice A) e più precisamente: n. 4 posti nella categoria professionale B3, n. 23 posti nella categoria professionale C e n. 43 posti nella categoria professionale D



Regione Lombardia

- n. 10 posizioni (Codice B) e più precisamente: n. 1 posti nella categoria professionale B3, n. 7 posti nella categoria professionale C e n. 2 posti nella categoria professionale D
2. di approvare il relativo avviso di mobilità, allegato al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale;
 3. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla costituzione delle commissioni tecniche;
 4. di dare atto che la spesa per il personale da reclutare come specificato al punto 1, con riferimento ai piani occupazionali 2017/2018, ammontante complessivamente ad € 3.853.555,80, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 101 e Piano dei Conti 1.01.01.01 del bilancio 2019;
 5. di dare atto che l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
 6. di stabilire che:
 - il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie avvisi e concorsi – e sarà disponibile sul sito istituzionale www.regione.lombardia.it, nella sezione bandi – tipologia Concorsi pubblici e avvisi sul personale;
 - l'estratto del medesimo provvedimento sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
 7. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRIGENTE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge