

Serie Avvisi e Concorsi n. 32 - Mercoledì 05 agosto 2020

C) CONCORSI

Amministrazione regionale

D.g.r. 28 luglio 2020 - n. XI/3416
Avviso pubblico per la selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore generale dell'Agenzia Regionale dell'Emergenza Urgenza (AREU) ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. n. 171/2016

Visti:

- la normativa di riordino del Servizio Sanitario Nazionale di cui al d.lgs. 30 dicembre 1992, n. 502 «*Riordino della disciplina in materia sanitaria, a norma dell'articolo 1 della legge 23 ottobre 1992, n. 421*» ed in particolare gli articoli 3 e 3 bis;
- il d.lgs. 4 agosto 2016, n. 171 «*Attuazione della delega di cui all'articolo 11, comma 1, lettera p), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di dirigenza sanitaria*» ed in particolare l'art. 2;
- il d.p.c.m. 19 luglio 1995, n. 502: «*Regolamento recante norme sul contratto del direttore generale, del direttore amministrativo e del direttore sanitario delle unità sanitarie locali e delle aziende ospedaliere*» così come modificato e integrato con d.p.c.m. 31 maggio 2001 n. 319;
- la l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 «*Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità*» in particolare l'articolo 16 come modificato dall'art. 11, comma 1, lett. d) della l.r. 10 dicembre 2019, n. 22;
- il decreto legge 25 giugno 2008, n. 112 convertito con modificazioni dalla legge 6 agosto 2008 n. 133 «*Conversione in legge, con modificazioni, del decreto legge 25 giugno 2008, n. 112, recante disposizioni urgenti per lo sviluppo economico, la semplificazione, la competitività, la stabilizzazione della finanza pubblica e la perequazione tributaria*», con particolare riferimento all'art. 61, comma 14;
- l'art. 5, comma 1, della legge regionale 30 dicembre 2008, n. 38 «*Disposizioni in materia sanitaria, sociosanitaria e sociale - Collegato*» che prevede che la riduzione dei trattamenti economici complessivi prevista dall'art. 61, comma 14, sopra citato non trova applicazione ove la Regione abbia comunque assicurato l'equilibrio economico del proprio servizio sanitario regionale;
- la l. 6 novembre 2012, n. 190 «*Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione*» e il d.lgs. n. 8 aprile 2013, n. 39/2013 «*Disposizioni in materia di inconfiribilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190*»;

Richiamati:

- la d.g.r. n. XI/1188 del 17 dicembre 2018 «*Approvazione dello schema tipo di contratto di prestazione d'opera intellettuale per i direttori generali delle strutture sanitarie e socio sanitarie pubbliche*»;
- la d.g.r. n. XI/1905 del 15 luglio 2019 «*Determinazioni in ordine al trattamento economico dei Direttori Generali, Amministrativi, Sanitari e Socio-Sanitari delle Agenzie di Tutela della Salute e delle Aziende Socio-Sanitarie territoriali lombarde - integrazione per la formazione*»;
- l'elenco nazionale dei soggetti idonei alla nomina di direttore generale degli enti del servizio sanitario nazionale pubblicato sul sito del Ministero della Salute ai sensi dell'art. 1 del d.lgs. n. 171/2016;
- la d.g.r. n. XI/2701 del 23 dicembre 2019 «*Costituzione Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU)*»;

Dato atto che a decorrere dal 1° gennaio 2021 Regione Lombardia deve attribuire l'incarico di direttore generale della costituenda Agenzia regionale dell'emergenza urgenza (AREU);

Ritenuto, pertanto, di avviare la procedura di selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AREU, rivolta ai candidati inseriti nell'elenco nazionale di idonei alla nomina di direttore generale di azienda sanitaria regionale pubblicato sul sito del Ministero della Salute e vigente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande;

Visto l'avviso, all. 1 parte integrante del presente provvedimento, con cui si informa che si intende procedere alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'AREU;

Ritenuto di precisare che:

- tutti i soggetti interessati, compresi coloro che già ricoprono la carica di direttore generale, che risultano iscritti nell'elenco nazionale, devono presentare la manifestazione di interesse entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione per estratto dell'avviso (all. 2) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- non verrà inviata alcuna comunicazione ai direttori attualmente in carica né a coloro che risultano iscritti nei precedenti elenchi di idonei regionali;
- l'inserimento nella rosa di candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, tenuto conto anche delle vigenti disposizioni in tema di inconfiribilità dell'incarico;

Stabilito, altresì, che le manifestazioni di interesse dovranno essere inviate alla Direzione Generale Welfare, secondo il fac simile di domanda di cui all'all. 3 parte integrante del presente provvedimento con le modalità ivi indicate ed entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione per estratto dell'avviso (all. 2) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, unitamente al *curriculum vitae* in formato europeo - da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 445/2000, nonché alla scheda analitica da redigersi secondo il modello allegato (all. 4);

Ritenuto di stabilire che non saranno considerate ammissibili:

- le candidature prive della sottoscrizione;
- le candidature prive del *curriculum vitae* in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 445/2000 e della scheda analitica;
- le candidature prive della copia del documento di identità in corso di validità richiesto ai sensi del d.p.r. 445/2000;
- le candidature trasmesse con modalità diverse dalla PEC personale in particolare: candidature cartacee consegnate a mano o inviate tramite posta, anche se con raccomandata A.R., le candidature inviate tramite casella di posta elettronica non certificata, le candidature inviate tramite fax, ecc.;
- le candidature trasmesse prima della data di pubblicazione dell'avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

Ritenuto che:

- per tutte le comunicazioni inerenti al procedimento di cui al presente provvedimento la Direzione Generale Welfare si avvarrà esclusivamente del seguente indirizzo di posta elettronica certificata welfare@pec.regione.lombardia.it e utilizzerà esclusivamente l'indirizzo di posta elettronica certificata comunicato dai candidati;
- il mancato riscontro a eventuali richieste istruttorie formulate dall'Amministrazione entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione;
- l'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati;

Dato atto che la selezione verrà effettuata dalla Commissione nominata, ai sensi dell'art. 2 del d.lgs. 171/2016, dal Presidente della Regione Lombardia con il decreto n. 145 del 17 ottobre 2018;

Ritenuto opportuno stabilire che la Commissione, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni da esercitare:

1. procederà alla definizione di criteri per la valutazione dei titoli tenendo conto che il Direttore Generale nominato dovrà avere esperienza nella gestione del processo di trasformazione istituzionale previsto dalla legge regionale 10 dicembre 2019, n. 22, che ha modificato l'art. 16 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità. Dovrà inoltre avere qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi e di sintesi, di problem solving e organizzative al fine di rispondere al meglio alla domanda di salute che impone un ripensamento ed un'evoluzione del sistema sanitario; a tal fine la Commissione valuterà prioritariamente la gestione di processi di trasformazione strategica ed organizzativa, i ruoli di management svolti in diversi contesti aziendali, lo sviluppo della carriera professionale, i fattori produttivi gestiti negli ultimi anni;

2. saranno ammessi al test/questionario e al colloquio i 20 candidati la cui valutazione dei titoli risulterà maggiormente aderente ai criteri individuati dalla Commissione che dovrà tenere conto dei seguenti elementi:

- formazione: fino ad un massimo di 5 punti;
- aggiornamento professionale: fino ad un massimo di 10 punti;
- variabilità/varietà di carriera: fino ad un massimo di 35 punti;
- valutazione sintetica dell'esperienza maturata attraverso le responsabilità di ruolo ricoperte e i fattori produttivi gestiti: fino ad un massimo di 50 punti;

3. i soggetti che avranno superato la selezione, mediante test/questionario e colloquio, verranno inseriti nella rosa di candidati senza che ciò dia luogo ad una graduatoria;

Dato atto che, a conclusione della procedura avviata con il presente atto, la Commissione proporrà al Presidente della Giunta regionale, per l'approvazione con apposito atto, una rosa di 3 candidati, ai sensi di quanto previsto dall'art. 12, comma 6, della l.r. 33/2009;

Dato atto, altresì, che nell'ambito di tale rosa verrà scelto quello che presenta i requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire;

Considerato che l'instaurarsi e il perdurare del rapporto fiduciario è fondamento per la nomina e l'esercizio delle funzioni di direttore generale;

Ritenuto di precisare che l'esclusione dall'elenco nazionale degli idonei comporterà:

- l'automatica esclusione dalla fase di selezione avviata con il presente provvedimento;
- l'impossibilità per il candidato di essere nominato;
- qualora già nominato la decadenza dall'incarico e la risoluzione del relativo contratto;

Ritenuto di precisare che la rosa di 3 candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale dell'AREU, qualora la sede si rendesse vacante a qualsiasi titolo, purché i candidati prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia relativa ad una selezione effettuata in una data non antecedente gli ultimi 3 anni;

Ritenuto opportuno precisare che, ai sensi e per gli effetti dell'art. 71 comma 1 d.p.r. 445/2000, è posto in capo alla Regione Lombardia, in quanto amministrazione precedente, l'obbligo di effettuare idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni presentate, e che l'art. 75 del suddetto d.p.r. prevede la decadenza dai benefici conseguenti al provvedimento di nomina emanato sulla base di dichiarazione non veritiera;

Ritenuto congruo, in ragione della complessità dell'istruttoria, fissare per la conclusione del procedimento il termine di 150 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento;

Considerata la necessità di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento comprensivo di tutti gli allegati sul BURL nonché sul sito www.regione.lombardia.it, e alla pubblicazione per estratto dell'avviso (all. 2) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana a tenore di quanto previsto dal d.l. 27 agosto 1994, n. 512 «Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle Unità Sanitarie Locali», convertito in legge 17 ottobre 1994, n. 590;

Vagliate ed assunte come proprie le predette determinazioni;

A voti unanimi espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

1. di avviare la procedura per la selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia regionale dell'emergenza urgenza (AREU) rivolta ai candidati inseriti nell'elenco nazionale di idonei alla nomina di direttore generale di azienda sanitaria regionale pubblicato sul sito del Ministero della Salute e vigente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle manifestazioni di interesse;

2. di approvare l'avviso e il relativo estratto, all. 1 e 2 (omissis) parti integranti del presente provvedimento, con cui si informa che si intende procedere alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia regionale dell'emergenza urgenza;

3. di precisare che:

- tutti i soggetti interessati, compresi coloro che già ricoprono la carica di direttore generale, che risultano iscritti nell'elen-

co nazionale, devono presentare la manifestazione di interesse entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione per estratto dell'avviso (all. 2) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

- non verrà inviata alcuna comunicazione ai direttori attualmente in carica né a coloro che risultano iscritti nei precedenti elenchi di idonei regionali;
- l'inserimento nella rosa di candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, tenuto conto anche delle vigenti disposizioni in tema di inconfirabilità dell'incarico;

4. di stabilire altresì che le manifestazioni di interesse dovranno essere inviate alla Direzione Generale Welfare, secondo il fac simile di domanda di cui all'all. 3 parte integrante del presente provvedimento con le modalità ivi indicate ed entro il termine perentorio di 30 giorni dalla pubblicazione per estratto dell'avviso (all. 2) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana, unitamente al curriculum vitae in formato europeo - da redigersi nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 445/2000, nonché alla scheda analitica da redigersi secondo il modello allegato (all. 4) parte integrante del presente provvedimento;

5. di stabilire che non saranno considerate ammissibili:

- le candidature prive della sottoscrizione;
- le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del d.p.r. 445/2000 e della scheda analitica;
- le candidature prive della copia di un documento di identità in corso di validità richiesto ai sensi del d.p.r. 445/2000;
- le candidature trasmesse con modalità diverse dalla PEC personale in particolare: candidature cartacee consegnate a mano o inviate tramite posta, anche se con raccomandata A.R., le candidature inviate tramite casella di posta elettronica non certificata, le candidature inviate tramite fax, ecc.;
- le candidature trasmesse prima della data di pubblicazione dell'avviso per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;

6. di stabilire che:

- per tutte le comunicazioni inerenti al procedimento di cui al presente provvedimento la Direzione Generale Welfare si avvarrà esclusivamente del seguente indirizzo di posta elettronica certificata welfare@pec.regione.lombardia.it e utilizzerà esclusivamente gli indirizzi di posta elettronica certificata comunicati dai candidati;
- il mancato riscontro a eventuali richieste istruttorie formulate dall'Amministrazione entro i termini indicati comporta l'esclusione dalla selezione;
- l'Amministrazione non assume responsabilità per il mancato ricevimento di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni dell'indirizzo di posta elettronica certificata dei candidati;

7. di stabilire che la Commissione, di cui al decreto del Presidente della Regione Lombardia n. 145 del 17 ottobre 2018, al fine di verificare la coerenza dei profili curriculari presentati e delle esperienze maturate rispetto alle funzioni da esercitare:

- a) procederà alla definizione di criteri per la valutazione dei titoli tenendo conto che il Direttore Generale nominato dovrà avere esperienza nella gestione del processo di trasformazione istituzionale previsto dalla legge regionale 10 dicembre 2019, n. 22, che ha modificato l'art. 16 della l.r. 30 dicembre 2009, n. 33 Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità. Dovrà inoltre avere qualità manageriali e di leadership, relazionali, di analisi e di sintesi, di problem solving e organizzative al fine di rispondere al meglio alla domanda di salute che impone un ripensamento ed un'evoluzione del sistema sanitario; a tal fine la Commissione valuterà prioritariamente la gestione di processi di trasformazione strategica ed organizzativa, i ruoli di management svolti in diversi contesti aziendali, lo sviluppo della carriera professionale, i fattori produttivi gestiti negli ultimi anni;
- b) saranno ammessi al test/questionario e al colloquio i 20 candidati la cui valutazione dei titoli risulterà maggiormente aderente ai criteri individuati dalla Commissione che dovrà tenere conto dei seguenti elementi:
 - formazione: fino ad un massimo di 5 punti;

Serie Avvisi e Concorsi n. 32 - Mercoledì 05 agosto 2020

- aggiornamento professionale: fino ad un massimo di 10 punti;
 - variabilità/varietà di carriera: fino ad un massimo di 35 punti;
 - valutazione sintetica dell'esperienza maturata attraverso le responsabilità di ruolo ricoperte e i fattori produttivi gestiti: fino ad un massimo di 50 punti;
- c) i soggetti che avranno superato la selezione, mediante test/questionario e colloquio, verranno inseriti nella rosa di candidati senza che ciò dia luogo ad una graduatoria;
8. di stabilire che, a conclusione della procedura avviata con il presente atto, la Commissione proporrà al Presidente della Giunta regionale, per l'approvazione con apposito atto, una rosa di 3 candidati nell'ambito della quale verrà scelto quello che presenta i requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire;
9. di precisare che l'esclusione dall'elenco nazionale degli idonei comporterà:
- l'automatica esclusione dalla fase di selezione avviata con il presente provvedimento;
 - l'impossibilità per il candidato di essere nominato;
 - qualora già nominato la decadenza dall'incarico e la risoluzione del relativo contratto;
10. di precisare che la rosa di 3 candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale dell'AREU qualora la sede si rendesse vacante a qualsiasi titolo, purché i candidati prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia relativa ad una selezione effettuata in una data non antecedente gli ultimi 3 anni;
11. di ritenere congruo, in ragione della complessità dell'istruttoria, fissare per la conclusione del procedimento il termine di 150 giorni dalla data di approvazione del presente provvedimento;
12. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento comprensivo di tutti gli allegati sul BURL nonché sul sito www.regione.lombardia.it, e alla pubblicazione per estratto dell'avviso (all. 2) sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana a tenore di quanto previsto dal d.l. 27 agosto 1994, n. 512 «Disposizioni urgenti in materia di organizzazione delle Unità Sanitarie Locali», convertito in legge 17 ottobre 1994, n. 590;
13. di demandare alla Direzione Generale competente l'assunzione dei provvedimenti necessari per la pubblicazione di quanto sopra.

Il segretario
Enrico Gasparini

— • —

LA REGIONE LOMBARDIA
GIUNTA REGIONALE
DIREZIONE GENERALE WELFARE

DA' AVVISO

Che, ai sensi della DGR n. XI/3416 del 28 luglio 2020 intende procedere alla selezione per il conferimento dell'incarico di Direttore Generale dell'Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU)

COMUNICA

che possono presentare la propria manifestazione di interesse tutti i soggetti inseriti nell'elenco nazionale di idonei alla nomina di direttore generale di azienda sanitaria regionale pubblicato sul sito del Ministero della Salute e vigente alla data di scadenza del termine per la presentazione delle candidature.

Le candidature dovranno essere redatte secondo il fac simile di domanda allegato alla DGR n. XI/3416 del 28 luglio 2020 e dovranno essere inviate tramite PEC personale all'indirizzo welfare@pec.regione.lombardia.it entro il termine perentorio del 30° giorno dalla pubblicazione dell'estratto del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana.

Si precisa inoltre che:

- tutti i soggetti interessati, compresi coloro che già ricoprono la carica di direttore generale, che risultano iscritti nell'elenco nazionale, devono presentare la manifestazione di interesse entro il termine perentorio di 30 giorni decorrenti dalla pubblicazione dell'avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana;
- non verrà inviata alcuna comunicazione ai direttori attualmente in carica né a coloro che risultano iscritti nei precedenti elenchi di idonei regionali;
- l'inserimento nella rosa di candidati è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, tenuto conto anche delle vigenti disposizioni in tema di inconfiribilità dell'incarico;

Non saranno ritenute ammissibili:

- le candidature prive della sottoscrizione;
- le candidature prive del curriculum vitae in formato europeo, debitamente sottoscritto e redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000 e della scheda analitica;
- le candidature prive della copia di un documento di identità in corso di validità richiesto ai sensi del D.P.R. 445/2000;

- le candidature trasmesse con modalità diverse dalla PEC in particolare: candidature cartacee consegnate a mano o inviate tramite posta, anche se con raccomandata A.R., le candidature inviate tramite casella di posta elettronica non certificata, le candidature inviate tramite fax, ecc.;

La selezione verrà effettuata dalla Commissione nominata, ai sensi dell'art. 2 del D.Lgs. 171/2016, dal Presidente della Regione Lombardia con il decreto n. 145 del 17.10.2018.

La Commissione proporrà al Presidente della Giunta regionale una rosa di candidati nell'ambito dei quali verrà scelto quello che presenta requisiti maggiormente coerenti con le caratteristiche dell'incarico da attribuire, senza che ciò dia luogo alla formazione di una graduatoria.

La rosa di candidati potrà essere utilizzata anche per il conferimento di ulteriori incarichi di direzione generale dell'AREU, nel caso in cui la sede si rendesse vacante a qualsiasi titolo, purchè i candidati prescelti risultino ancora inseriti nell'elenco nazionale di idonei e la stessa rosa sia relativa ad una selezione effettuata in una data non antecedente gli ultimi 3 anni.

Per tutto quanto non previsto nel presente avviso si fa rinvio al testo integrale della DGR n. XI/3416 del 28 luglio 2020

Il Direttore Generale Welfare

— • —

FAC SIMILE DI DOMANDA

Alla Regione Lombardia
Direzione Generale Welfare
P.zza Città di Lombardia, 1
20124 - MILANO

OGGETTO: Manifestazione di interesse alla nomina di direttore generale dell' Agenzia Regionale Emergenza Urgenza (AREU)

Il/La sottoscritto/a.....
Nato/ail.....
C.F.....Cittadinanza.....e
residente in
Vian.....CAP.....
Telefono.....Cellulare.....Fax.....
Indirizzo Pec.....

Propone la propria candidatura per la nomina a direttore generale dell' Agenzie Regionale Emergenza Urgenza (AREU).

Consapevole delle sanzioni penali previste dall'articolo 76 del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, **dichiara** sotto la propria responsabilità, ai sensi degli articoli 46 e 47 dello stesso decreto 445/00:

- di essere a conoscenza del testo integrale della d.g.r. n.....del.....
- di essere in possesso del diploma di laurea di cui all'ordinamento previgente al D.M. n. 509/1999 o laurea specialistica o magistrale in.....
- di essere iscritto nell'elenco nazionale degli idonei alla nomina a direttore generale di azienda sanitaria regionale pubblicato sul sito del Ministero della salute
- di essere a conoscenza che la partecipazione alla selezione è condizione necessaria ma non sufficiente ai fini della nomina, tenuto conto anche delle vigenti disposizioni in tema di inconfiribilità dell'incarico.
- di non trovarsi in stato di quiescenza.
- Di essere iscritto nelle liste elettorali del comune di (ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione)
- Di non essere stato destituito dall'impiego presso una pubblica amministrazione né dichiarato decaduto per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità insanabile;
- Di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso (ovvero di aver riportato le seguenti condanne e/o di avere i seguenti carichi pendenti)

- di non trovarsi in alcune delle condizioni di incompatibilità, inconfiribilità dell'incarico, ostative alla nomina o comportanti decadenza dalla carica previste dalla normativa vigente (Ovvero di trovarsi in una delle seguenti condizioni di inconfiribilità e/o incompatibilità.....e, in tal caso, di impegnarsi a rimuoverle prima dell'assunzione dell'incarico);
- di impegnarsi, in caso di superamento della selezione, a comunicare tempestivamente ogni variazione inerente i fatti, gli stati e le qualità personali oggetto delle dichiarazioni rese ai sensi del D.P.R. n. 445/2000;
- di accettare, in caso di nomina, l'incondizionata assunzione delle funzioni di Direttore generale dell'Agenzia regionale emergenza urgenza per la quale la nomina è fatta, alle condizioni stabilite dal contratto di prestazione d'opera intellettuale conforme allo schema tipo approvato dalla Giunta Regionale;
- di voler ricevere le comunicazioni relative al presente procedimento al seguente indirizzo di posta elettronica certificata (PEC):..... e di impegnarsi a comunicare l'eventuale variazione del proprio indirizzo di posta elettronica certificata, sollevando Regione Lombardia da ogni responsabilità per eventuali disguidi imputabili all'omessa comunicazione.

Il/La sottoscritto/a è consapevole che tutto ciò che è stato dichiarato nel presente modulo ha valore:

- di dichiarazione sostitutiva di certificazione, in relazione agli stati, qualità personali e fatti elencati nell'articolo 46 del D.P.R. 445/2000;
- di dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, in relazione agli stati, qualità personali e fatti che sono di sua diretta conoscenza ai sensi dell'articolo 47 del D.P.R. 445/2000. Al riguardo in conformità con quanto previsto dall'articolo 38 del citato decreto si allega una copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità;

Il/La sottoscritto/a è altresì consapevole che le dichiarazioni sostitutive rese ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, sono considerate fatte a pubblico ufficiale e che, nelle ipotesi di falsità in atti e di dichiarazione mendace, incorre ai sensi dell'articolo 76 del D.P.R. 445/2000 nelle sanzioni previste dal codice penale e dalle leggi speciali in materia.

Il/La sottoscritto/a autorizza ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e del Reg. (UE) 27/04/2016, n. 2016/679, l'utilizzo dei propri dati personali ai soli fini della presente procedura.

Si allega la seguente documentazione:

1. curriculum vitae in formato europeo debitamente sottoscritto da cui si evince il possesso dei requisiti e dei titoli di idoneità richiesti, redatto nelle forme di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del DPR 445/2000;
2. scheda analitica;
3. copia fotostatica non autenticata di un proprio documento di identità in corso di validità.

Il/La sottoscritto/a dichiara, ai sensi del DPR 445/2000, che quanto riportato nel curriculum vitae e nella scheda analitica allegati alla presente è conforme a quanto dichiarato in sede di presentazione della candidatura per l'inserimento nell'elenco nazionale.

Data

Firma in originale

_____ . _____

Format CV

Nome e cognome _____

Data di nascita _____

FORMAZIONE

Titolo di laurea _____

Università _____

Corsi di perfezionamento o master post lauream

1) titolo conseguito _____

Soggetto erogante _____

Anno conseguimento _____

Durata in ore _____

2) titolo conseguito _____

Soggetto erogante _____

Anno conseguimento _____

Durata in ore _____

3) titolo conseguito _____

Soggetto erogante _____

Anno conseguimento _____

Durata in ore _____

Esperienze professionali ultimi 10 anni**Impiego attuale**

Inizio _____

Azienda _____

Dimensione azienda

- Fatturato _____
- n. dipendenti (Full Time Equivalent) _____

Ruolo nell'organigramma aziendale _____

Principali funzioni svolte (max 4)

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

Fattori produttivi controllati direttamente

- fatturato _____
- n. personale (Full Time Equivalent) _____

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

--

Impiego precedente 1

Inizio (giorno/mese/anno) _____

Fine (giorno/mese/anno) _____

Azienda _____

Dimensione azienda

- Fatturato _____
- n. dipendenti (Full Time Equivalent) _____

Ruolo nell'organigramma aziendale _____

Principali funzioni svolte (max 4)

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

Fattori produttivi controllati direttamente

- fatturato _____
- n. personale (Full Time Equivalent) _____

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

Impiego precedente 2

Inizio (giorno/mese/anno) _____

Fine (giorno/mese/anno) _____

Azienda _____

Dimensione azienda

- Fatturato _____
- n. dipendenti (Full Time Equivalent) _____

Ruolo nell'organigramma aziendale _____

Principali funzioni svolte (max 4)

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

Fattori produttivi controllati direttamente

- fatturato _____
- n. personale (Full Time Equivalent) _____

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti

Impiego precedente 3

Inizio (giorno/mese/anno) _____

Fine (giorno/mese/anno) _____

Azienda _____

Dimensione azienda

- Fatturato _____
- n. dipendenti (Full Time Equivalent) _____

Ruolo nell'organigramma aziendale _____

Principali funzioni svolte (max 4)

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

Fattori produttivi controllati direttamente

- fatturato _____
- n. personale (Full Time Equivalent) _____

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti:

Impiego precedente 4

Inizio (giorno/mese/anno) _____

Fine (giorno/mese/anno) _____

Azienda _____

Dimensione azienda

- Fatturato _____
- n. dipendenti (Full Time Equivalent) _____

Ruolo nell'organigramma aziendale _____

Principali funzioni svolte (max 4)

1) _____

2) _____

3) _____

4) _____

Fattori produttivi controllati direttamente

- fatturato _____
- n. personale (Full Time Equivalent) _____

Principali progetti di innovazioni gestiti e relativi risultati ottenuti: