RegioneLombardia

DECRETO N. 16421 Del 26/11/2026

Identificativo Atto n. 2154

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

ESITO POSIZIONE AI.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI CUI 12 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 3 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

L'atto si compone di 7 pagine di cui 1 pagina di allegato parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- i provvedimenti organizzativi della XII legislatura e, in particolare, la D.G.R n. XII/7037 del 9 novembre 2026, in merito alla competenza all'adozione del presente atto;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 "*X Provvedimento Organizzativo 2023*" - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n 15322 del 26 ottobre 2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 29 gennaio 2026 n. XII/5679 "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028*" con la quale, tra l'altro:
  - è stato approvato "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028*";
  - si è proceduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ovvero situazioni di soprannumero, che non sono state riscontrate;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che con propri decreti dirigenziali:

- n. 10815 del 7 agosto 2026 (pubblicato in data 20 agosto 2026 sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it nonché sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 34 del 19 agosto 2026), è stato indetto un avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 15 posti , nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 12 posti nell'area degli istruttori e n. 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profili vari;
- n. 12391 del 23/09/2026, pubblicato in pari data sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento, è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto "*PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE*" prevede che "*La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata*

da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario… …. Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi della domanda di partecipazione, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati…"

- con decreto n. 13108 del 06/10/2026 del Direttore Centrale della Direzione Centrale Programmazione e Relazioni Esterne, pubblicato in data 9 ottobre 2026 sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento, è stata nominata la commissione esaminatrice per la posizione ricercata cod. AI.01 ;

VERIFICATO che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa all'avviso pubblico di mobilità esterna per la copertura di n. 15 posti di cui 12 posti nell'area degli istruttori e 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari – posizione AI.01 ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo A1.2026.0972522 del 16/11/2026, rassegnando la lista di idoneità come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il profilo ricercato, formulata successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati;

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia del candidato utilmente collocato nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;

- la lista di idoneità esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36;
- il candidato vincitore, utilmente collocato nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;

PRESO ATTO che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi XII legislatura;

RegioneLombardia

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per l'avviso avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 15 posti di cui 12 posti nell'area degli istruttori e 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari, posizione AI.01, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2) di stabilire che si procederà, in caso di rinuncia del candidato vincitore utilmente collocato nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
3) di stabilire che il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
4) di stabilire che il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
5) di stabilire che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
6) di stabilire che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
7) di stabilire che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
8) di stabilire che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
9) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
10) di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sarà disponibile sul portale "Bandi e servizi" di Regione

RegioneLombardia

Lombardia e che, nel rispetto della normativa sulla privacy, gli elenchi pubblicati non conterranno, per i candidati idonei ma non vincitori, riferimenti a dati personali comuni del candidato bensì il codice identificativo attribuito allo stesso al momento della ricezione telematica della domanda e a cui il candidato ha dovuto fare riferimento nelle varie fasi dell'iter procedurale.

Il Direttore

ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Allegato A

COD. POS.	DIREZIONE GENERALE	N. UNITA'	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
AI.01	DIREZIONE GENERALE PRESIDENZA DIREZIONE CENTRALE – PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI INTERNE DFS PROGRAMMAZIONE	1	Area dei funzionari e dell'elevata qualificazione (ex categoria D del CCNL Funzioni Locali)	Specialista delle Relazioni Istituzionali Nazionali, Europee e Internazionali

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	GIUDIZIO
1	UZAYGMDNB1	GLINGANI	ANDREA	ALTO
2	NERSB22HYW			ALTO
3	REKD6P6V9X			MEDIO-ALTO
4	NW9SQDW4HD			MEDIO-ALTO
5	W8ZTDQDAN4			MEDIO-ALTO
6	YXMNY1G9ZN			MEDIO-ALTO
7	UD8CUDR2E9			MEDIO-ALTO
8	D1NWS1E7F9			MEDIO-ALTO
9	HXST4HR1NC			MEDIO-ALTO
10	UZ7EP5N8RZ			MEDIO-ALTO
11	TUP6WSN5D1			MEDIO-ALTO
12	PQT9HHVCVS			MEDIO-ALTO
13	Q395F3Q14G			MEDIO-ALTO
14	2V46M667ZM			MEDIO-ALTO
15	KBZ8PXYNW6			MEDIO-ALTO
16	ESACZPEES3			MEDIO-ALTO
17	CUA64ATT7X			MEDIO-ALTO
18	GCBHZ6W646			MEDIO-ALTO
19	H5R3QHE338			MEDIO-ALTO
20	W7TNFKT5RK			ADEGUATO
21	P28TZT1B2K			ADEGUATO
22	76KAKHE2KQ			ADEGUATO
23	11CW28FM2Z			ADEGUATO
24	45AGA1RRDV			ADEGUATO
25	TDCQT5YGMT			ADEGUATO
26	67UU5M9T6Z			ADEGUATO
27	ARBBV3B3WR			ADEGUATO
28	3WZC86ZT16			ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.