RegioneLombardia

DECRETO N. 15808 Del 19/11/2026

Identificativo Atto n. 2094

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

ESITO POSIZIONE AV.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI CUI 12 POSTI NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 3 POSTI NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILI VARI.

L'atto si compone di 7 pagine di cui 1 pagina di allegato parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 "*X Provvedimento Organizzativo 2023*" - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n 15322 del 26 ottobre 2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- la Deliberazione di Giunta Regionale del 29 gennaio 2026 n. XII/5679 "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028*" con la quale, tra l'altro:
  - è stato approvato "*Piano triennale dei fabbisogni di personale 2026 – 2028*";
  - si è proceduto alla ricognizione delle eventuali eccedenze di personale ovvero situazioni di soprannumero, che non sono state riscontrate;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che con propri decreti dirigenziali:

- n. 10815 del 7 agosto 2026 (pubblicato in data 20 agosto 2026 sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento all'indirizzo www.inpa.gov.it nonché sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 34 del 19 agosto 2026), è stato indetto un avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 15 posti , nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 12 posti nell'area degli istruttori e n. 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, profili vari;
- n. 12391 del 23/09/2026, pubblicato in pari data sia sul sito istituzionale della Giunta regionale che sul Portale unico del reclutamento, è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto "*PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE*" prevede che "*La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un*

dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario… …. Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi della domanda di partecipazione, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati…"

- con decreto n. 13170 del 7 ottobre 2026 del Direttore Generale della Direzione Generale Enti Locali, Montagna, Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica è stata nominata la commissione esaminatrice per la posizione ricercata cod. AV.01, pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale unico del reclutamento in data 13 ottobre 2026;

VERIFICATO che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa all'avviso pubblico di mobilità esterna per la copertura di n. 15 posti di cui 12 posti nell'area degli istruttori e 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari – posizione AV.01 ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo V1.2026.0107028 del 10/11/2026, rassegnando la lista di idoneità come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per il profilo ricercato, formulata successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati;

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia della candidata utilmente collocata nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- la lista di idoneità esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di

comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36;

- la candidata vincitrice, utilmente collocata nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- la candidata utilmente collocata nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sia sul portale inPA che sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;

PRESO ATTO che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

VISTI:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi della XII legislatura e, in particolare, la D.G.R n. XII/7037 del 9 novembre 2026, in merito alla competenza all'adozione del presente atto;

RegioneLombardia

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione, la lista di idoneità finale per l'avviso avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 15 posti di cui 12 posti nell'area degli istruttori e 3 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili vari, posizione AV.01, come da Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2) di stabilire che si procederà, in caso di rinuncia della candidata vincitrice utilmente collocata nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
3) di stabilire che la candidata utilmente collocata nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
4) di stabilire che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
5) di stabilire che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
6) di stabilire che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
7) di stabilire che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, quinquies dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
8) di stabilire che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
9) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
10) di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sarà disponibile sul portale "Bandi e servizi" di Regione

RegioneLombardia

Lombardia e che, nel rispetto della normativa sulla privacy, gli elenchi pubblicati non conterranno, per i candidati idonei ma non vincitori, riferimenti a dati personali comuni del candidato bensì il codice identificativo attribuito allo stesso al momento della ricezione telematica della domanda e a cui il candidato ha dovuto fare riferimento nelle varie fasi dell'iter procedurale.

Il Direttore

ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

Allegato A

COD. POS.	DIREZIONE GENERALE	N. UNITA'	AREA	PROFILO PROFESSIONALE
AV.01	DIREZIONE GENERALE ENTI LOCALI, MONTAGNA, RISORSE ENERGETICHE, UTILIZZO RISORSA IDRICA – UTR BERGAMO	1	Area degli Istruttori (ex categoria C del CCNL Funzioni Locali)	Istruttore giuridico amministrativo

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	COGNOME	NOME	GIUDIZIO
1	6GXKF37MYH	BOSSETTI	MARIA TERESA	ALTO
2	SWEGWG48WZ			MEDIO-ALTO
3	XNY8XYYBSM			MEDIO-ALTO
4	8WVC8M7KM3			MEDIO-ALTO
5	Z6189RBUYE			MEDIO-ALTO
6	USK5BA8ATW			MEDIO-ALTO
7	5HF38X749K			ADEGUATO
8	7N63UCDTDZ			ADEGUATO
9	SHKXF1BHK2			ADEGUATO
10	5WQPUD47HA			ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.