



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 10610

Del 04/08/2026

---

Identificativo Atto n. 1412

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA TECNICO PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

L'atto si compone di 13 pagine di cui 5 pagine di allegati parte integrante



## Regione Lombardia

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### VISTI:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche"* e ss.mm.ii.;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il *"Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi"*;
- la vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *"Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa"* e s.m.i.;

#### CONSIDERATO che:

- con proprio decreto n. 4017 del 30 marzo 2026, pubblicato sia sul portale inPA che sul portale di Regione Lombardia in data 1° aprile 2026 e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 15 dell'8 aprile 2026, è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 7 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo professionale specialista tecnico presso la Giunta di Regione Lombardia;
- con proprio decreto n. 5891 del 6 maggio 2026:
  - è stato approvato l'elenco dei n. 240 candidati che hanno presentato domanda di partecipazione, in possesso del titolo di studio richiesto, e che sono stati ammessi con riserva alla prova scritta del concorso di cui in oggetto;
  - sono stati esclusi dalla procedura concorsuale 11 candidati, per mancanza dei requisiti specifici previsti all'art. 2 del bando di concorso;
  - è stato stabilito di non procedere allo svolgimento della prova preselettiva, i 240 candidati sono stati ammessi con riserva alla prova scritta;
- con decreto dirigenziale n. 8443 del 25 giugno 2026 (pubblicato in pari data sul Portale "InPA" e sul portale "Bandi e servizi" di Regione Lombardia) sono stati approvati gli esiti della prova scritta svoltasi in data 3 giugno 2026 ed è stato approvato l'elenco dei 65 candidati ammessi con riserva alla prova orale;
- con comunicati n. 6 del 26/06/2026, n. 8 del 30/06/2026 pubblicati sul Portale "InPA", sul portale "Bandi e servizi" di Regione Lombardia sono stati resi noti il calendario dei colloqui e i criteri di valutazione della prova orale che si terrà presso Palazzo Lombardia in Piazza Città di Lombardia 1 – Milano;



## Regione Lombardia

- si è svolta regolarmente nelle giornate 14-16 e 17 luglio 2026 la prova orale e al termine di ogni sessione giornaliera d'esame sono stati pubblicati sul portale "Bandi e servizi" di Regione Lombardia gli esiti;
- la Commissione esaminatrice preposta ha concluso la propria attività in data 20 luglio 2026 con la redazione della graduatoria di merito formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale dai singoli candidati, rassegnandone gli esiti al Responsabile del Procedimento in data 20 luglio 2026, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

### **CONSIDERATO** che come previsto dal bando di concorso:

- all'art. 3 *"I vincitori saranno destinati a prestare servizio presso gli uffici della Giunta regionale a Milano, Piazza Città di Lombardia 1. In caso di scorrimento della graduatoria i candidati idonei potranno essere destinati a prestare servizio presso gli uffici della Giunta regionale con sede a Milano o in una delle sedi territoriali. L'Amministrazione, comunque, si riserva di proporre le assegnazioni presso le proprie sedi in attuazione alle esigenze organizzative. I candidati che risulteranno vincitori verranno assegnati in ordine di graduatoria, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6."*;
- all'art. 11 *"... I candidati che abbiano dichiarato il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza e che abbiano superato la prova d'esame (orale) dovranno presentare o far pervenire all'Amministrazione regionale, entro il termine di 7 giorni decorrenti il giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova, i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda. La mancata presentazione nel termine come sopra stabilito, o in quello comunicato dall'Amministrazione, dei prescritti documenti, potrà comportare l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi. Qualora tra i concorrenti dichiarati idonei nella graduatoria di merito ve ne siano alcuni appartenenti a più categorie che danno titolo a differenti riserve di posti, si terrà conto prima del titolo che dà diritto a una maggiore riserva, nell'ordine e nel rispetto delle condizioni previste dalla normativa vigente. ... I titoli di riserva e i titoli preferenza operano a condizione che siano posseduti entro la data di scadenza del bando e che siano esplicitamente dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione. ..."*;
- all'art. 12 *"... La graduatoria di merito sarà formulata dalla Commissione esaminatrice, successivamente all'espletamento delle prove d'esame, elencando in ordine decrescente i punteggi finali riportati dai candidati. Verrà formulata una graduatoria finale applicando le riserve previste dal bando e le preferenze di cui all'art. 5 del D.P.R. 487/1994, come modificato"*



## Regione Lombardia

*dal D.P.R. 82/2023, in caso di pari merito. La graduatoria finale sarà approvata con decreto del Direttore di Funzione Specialistica – Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta e rimarrà valida per il periodo previsto dalla vigente normativa. Saranno dichiarati vincitori a tempo indeterminato i candidati classificati nelle posizioni utili della graduatoria finale...";*

### **PRESO ATTO:**

- della graduatoria di merito formulata dalla commissione esaminatrice, secondo l'ordine del punteggio complessivo riportato da ciascun candidato;
- delle categorie prioritarie e preferenze come definite dall'art. 11 del bando;
- che negli esiti rassegnati dalla Commissione esaminatrice risultano alcune situazioni di pari merito e, pertanto, si rende necessaria la verifica dei titoli di preferenza/precedenza dichiarati nella domanda di partecipazione, per i candidati idonei;

### **VERIFICATI:**

- i dati dichiarati nella domanda di partecipazione alla procedura concorsuale da parte dei candidati di cui all'allegato B del presente decreto, anche ai fini dell'applicazione del criterio residuale di preferenza previsto dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998, n. 191;
- la documentazione trasmessa relativa ai titoli di preferenza e precedenza previsti;

**CONSIDERATO** che, in attuazione di quanto previsto dal bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione delle eventuali riserve/precedenze e dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito;

**CONSIDERATO** inoltre che l'art. 35, comma 5 quater del Dlgs 165/2001 prevede che *"...Al fine di assicurare la trasparenza della procedura concorsuale, la graduatoria di merito, quella risultante dall'applicazione dei titoli sulla graduatoria di merito e quella finale sulla quale si applicano le riserve previste dal bando sono pubblicate contestualmente, anche in un unico documento, sul Portale unico del reclutamento di cui all'articolo 35-ter e sul sito dell'amministrazione procedente, anche tramite apposito collegamento ipertestuale, in un'area ad accesso riservato ai partecipanti, utilizzando le specifiche funzionalità previste dal predetto Portale. È assicurata la minimizzazione dei dati personali. Resta fermo quanto previsto dall'articolo 19 del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33."*



## Regione Lombardia

**RITENUTO** pertanto di:

- approvare la procedura adottata dalla commissione esaminatrice e acquisire gli atti per le conseguenti determinazioni;
- approvare la graduatoria finale del concorso pubblico in oggetto, contenente l'elenco nominativo di tutti i candidati risultati vincitori e idonei con il relativo punteggio, come da allegato A parte integrante e sostanziale del presente atto;
- approvare la graduatoria finale contenente i nominativi dei soli candidati risultati vincitori ed i codici identificativi dei candidati idonei e senza l'indicazione del punteggio, come da allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla settima posizione nella graduatoria di cui all'allegato B;
- assegnare il personale secondo l'ordine di graduatoria e nel rispetto delle preferenze espresse, garantendo la precedenza ai candidati beneficiari della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 (con particolare riferimento all'art. 21, comma 1, e all'art. 33, comma 6);
- acquisire agli atti della procedura la graduatoria di cui all'allegato A, omettendone la pubblicazione online, al fine di non rendere conoscibili, tramite incrocio di dati pubblici, stati personali dei candidati;
- di mettere a disposizione dei soli partecipanti alla selezione un estratto della graduatoria di cui allegato A, nell'apposita sezione del portale inPA, ad accesso riservato ai soli partecipanti, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati, contenente l'indicazione del nome e cognome dei candidati vincitori e il codice identificativo dei candidati idonei, la posizione attribuita in graduatoria e il punteggio derivante dalle prove, dando conto di eventuali riserve o di titoli di preferenza/precedenza, senza specificarne la natura;
- pubblicare online solo la graduatoria di cui all'allegato B, nel rispetto delle disposizioni del Garante per la protezione dei dati personali;

**ATTESO** che:

- si procederà all'assunzione dei candidati risultati vincitori dalla prima alla settima posizione, che saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 143 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26;
- si procederà alla stipula, con i candidati in posizione utile destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo



## Regione Lombardia

indeterminato e al relativo inquadramento nel livello iniziale dell'area nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo professionale specialista tecnico, a decorrere dal 1° ottobre 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;

- a seguito di eventuali formali rinunce da parte dei vincitori, si procederà alla loro sostituzione, secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura delle sette posizioni utili messe a concorso;

**DATO ATTO** che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato; il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

**DATO ATTO** altresì che la spesa relativa ai sette candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

**VISTI** ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 *"Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale"*;
- i provvedimenti organizzativi della XII legislatura;

### DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di approvare la procedura adottata dalla commissione esaminatrice e acquisire gli atti per le conseguenti determinazioni;
2. di approvare la graduatoria finale del concorso pubblico in oggetto per l'assunzione di n. 7 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo professionale specialista tecnico presso la Giunta di Regione Lombardia, contenente l'elenco nominativo di tutti i candidati risultati vincitori e idonei con il relativo punteggio, come da allegato A, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
3. di approvare la graduatoria finale contenente i nominativi dei soli candidati risultati vincitori ed i codici identificativi dei candidati idonei, senza l'indicazione del relativo punteggio, come da allegato B, quale parte integrante e sostanziale del presente atto;
4. dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla settima posizione nella graduatoria di cui all'allegato B, nel rispetto delle disposizioni del Garante per la protezione dei dati personali;



## Regione Lombardia

5. di assegnare il personale secondo l'ordine di graduatoria e nel rispetto delle preferenze espresse, garantendo la precedenza ai candidati beneficiari della Legge 5 febbraio 1992, n. 104 (con particolare riferimento all'art. 21, comma 1, e all'art. 33, comma 6);
6. di acquisire agli atti della procedura la graduatoria di cui all'allegato A, omettendone la pubblicazione online, al fine di non rendere conoscibili, tramite incrocio di dati pubblici, stati personali dei candidati;
7. di mettere a disposizione dei soli partecipanti alla selezione un estratto della graduatoria di cui allegato A, nell'apposita sezione del portale inPA, ad accesso riservato ai soli partecipanti, nel rispetto del principio di minimizzazione dei dati, contenente l'indicazione del nome e cognome dei candidati vincitori e il codice identificativo dei candidati idonei, la posizione attribuita in graduatoria e il punteggio derivante dalle prove, dando conto di eventuali riserve o di titoli di preferenza/precedenza, senza specificarne la natura;
8. di pubblicare online solo la graduatoria di cui all'allegato B;
9. di stabilire che tutti i candidati vincitori saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
10. di procedere alla stipula, con tutti i candidati destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione profilo professionale specialista tecnico presso la Giunta di Regione Lombardia, da assegnare secondo le preferenze in ordine di graduatoria fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6), dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla settima posizione, a decorrere dal 1° ottobre 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;
11. di stabilire che il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5- septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26;
12. di stabilire che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
13. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;





## Regione Lombardia

14. di stabilire che la spesa, relativa ai sette candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale, trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
15. di stabilire che, ai sensi dell'art. 7 del bando di concorso, l'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione in qualunque momento effettuato comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato;
16. di stabilire che, a seguito di eventuali formali rinunce da parte dei vincitori, si procederà alla loro sostituzione, secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura delle sette posizioni utili messe a concorso;
17. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sarà disponibile sul portale "Bandi e servizi" di Regione Lombardia e che, nel rispetto della normativa sulla privacy, gli elenchi pubblicati non conterranno, per i candidati idonei ma non vincitori, riferimenti a dati personali comuni del candidato bensì il codice identificativo attribuito allo stesso al momento della ricezione telematica della domanda e a cui il candidato ha dovuto fare riferimento nelle varie fasi dell'iter procedurale;
18. di stabilire che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

Il Responsabile del Procedimento  
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.



ALLEGATO A

*Omissis (acquisito agli atti della procedura)*

**ALLEGATO B**

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 7 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA TECNICO PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

**GRADUATORIA FINALE**

| POSIZIONE | COGNOME NOME VINCITORI /<br>CODICE CANDIDATURA |
|-----------|------------------------------------------------|
| 1         | VRATOGNA FABIO                                 |
| 2         | GENNARO MATTEO                                 |
| 3         | GALLUCCI ANTONELLA                             |
| 4         | VILLA MATTIA                                   |
| 5         | BURINI ELISA                                   |
| 6         | VILLA MARCO                                    |
| 7         | D'AURIA FEDERICA                               |
| 8         | 2K1Z6QUSD8                                     |
| 9         | AYSVHMWDNY                                     |
| 10        | 3TQ7116FYN                                     |
| 11        | 6UQCRTUVDZ                                     |
| 12        | A2AS64G82H                                     |
| 13        | APGKPKUHQR                                     |
| 14        | 9XZ4ZBQ6TB                                     |
| 15        | B4WA8WWA55                                     |
| 16        | GK216S61QK                                     |
| 17        | 1BSE7HBZXU                                     |
| 18        | C42SC53E5P                                     |
| 19        | NZEDSAA3VP                                     |
| 20        | RM765RKUDQ                                     |

| POSIZIONE | COGNOME NOME VINCITORI /<br>CODICE CANDIDATURA |
|-----------|------------------------------------------------|
| 21        | TGW6M9ZAVA                                     |
| 22        | KPUE7H86XR                                     |
| 23        | WQ67STQ2YX                                     |
| 24        | HPGSW7RG5Q                                     |
| 25        | D6GVB53D6X                                     |
| 26        | WWU3M5FKAE                                     |
| 27        | CYQPEM55TZ                                     |
| 28        | ZK4N69MGHT                                     |
| 29        | FKVPX1V8XA                                     |
| 30        | WRX2E9B7BZ                                     |
| 31        | 7M39PZA342                                     |
| 32        | TKH4BUANVR                                     |
| 33        | MKKWNGWTZN                                     |
| 34        | 167PW1EW24                                     |
| 35        | 37YRAH9TYH                                     |
| 36        | E7FXMM72V1                                     |
| 37        | E328EWPT72                                     |
| 38        | DQB682BEHV                                     |
| 39        | 2K62CWXCEH                                     |
| 40        | YFXBS9WG9K                                     |
| 41        | F1ZPYX6VAX                                     |
| 42        | YXGWVC4H3W                                     |
| 43        | EQBHBMP237                                     |