



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 4526

Del 09/04/2026

---

Identificativo Atto n. 645

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

SCORRIMENTO GRADUATORIA DI 1 UNITÀ - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE ISPETTORE FITOSANITARIO PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TERRITORIALE REGIONALE PAVIA-LODI, SEDE DI PAVIA.

L'atto si compone di 8 pagine di cui 2 pagine di allegati parte integrante



## Regione Lombardia

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### VISTI:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare gli artt. 35 e ss. relativi al reclutamento del personale, così come modificato dal decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- la vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e s.m.i.;

#### RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta regionale del 18 dicembre 2023 n. 1529 *“XII Provvedimento Organizzativo 2023”*, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il *“Regolamento sul reclutamento del personale del comparto della Giunta di Regione Lombardia”* (Allegato F);
- la deliberazione della Giunta regionale n. XII/5679 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028”, ed in particolare:
  - il Piano triennale dei fabbisogni di personale della Giunta regionale 2026-2028;
  - è stato attestato (al punto 4 del deliberato) che *“... l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011”*;

#### RICHIAMATI in particolare:

- il proprio decreto n. 11154 del 5 agosto 2025, pubblicato sia sul portale inPA che sul portale di Regione Lombardia, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profilo professionale ispettore fitosanitario - presso la Giunta di Regione Lombardia, da assegnare all'Ufficio Territoriale Regionale Pavia-Lodi, sede di Pavia;



## Regione Lombardia

- il proprio decreto n. n. 15791 del 6 novembre 2025 con il quale è stata approvata la graduatoria finale del suddetto concorso, pubblicato in pari data sia sul portale inPA che sul portale "Bandi e Servizi" di Regione Lombardia;

**RICHIAMATO**, inoltre, l'art. 35 comma 5-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede *"...Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e sociosanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. **La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità** e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato"*;

**CONSIDERATO CHE** come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *"le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione ..."*;

**TENUTO CONTO** dell'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. 165/2001 che così dispone *"A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni*



## Regione Lombardia

*eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. Omissis";*

**DATO ATTO** che questa amministrazione sta dando esecuzione alla disposizione contenuta nel richiamato art. 30 comma 2 bis del D.lgs. 165/2001, destinando alle procedure di mobilità una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario;

**RILEVATO CHE** in attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla richiamata DGR n. XII/5679 del 29 gennaio 2026, l'Amministrazione intende procedere, mediante scorrimento di graduatoria del concorso in oggetto, al reclutamento di una unità di personale nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profilo professionale ispettore fitosanitario presso la Giunta di Regione Lombardia, da assegnare all'Ufficio Territoriale Regionale Sondrio, e, più precisamente, proponendo l'assunzione al candidato posizionatosi nella 2<sup>a</sup> posizione, come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

**RICHIAMATO** l'Art. 3 – “Sede di lavoro” del bando di concorso che dispone: “Il vincitore sarà destinato a prestare servizio presso la Giunta regionale della Lombardia – Ufficio Territoriale Regionale Pavia-Lodi, sede di Pavia, Viale Cesare Battisti n. 152.

*Si evidenzia che la graduatoria finale potrà essere utilizzata anche per la copertura di eventuali necessità che dovessero emergere presso gli uffici della Giunta regionale con sede a Milano o in una delle sedi istituzionali.”*

**DATO ATTO CHE** sono state esperite con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del d.lgs.165/2001;

**RITENUTO**, pertanto:

- di procedere allo scorrimento di n. 1 posto della graduatoria finale del concorso pubblico di cui all'oggetto e, più specificatamente, la posizione n. 2, come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, da destinare alla sede di Sondrio;
- di stabilire, conseguentemente, che il candidato in posizione utile di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, sarà chiamato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° maggio 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;

**ATTESO** che:

- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24



## Regione Lombardia

- giugno 2014, n. 90 e successive modifiche ed integrazioni, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi";
- si procederà al relativo inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profilo professionale ispettore fitosanitario presso la Giunta di Regione Lombardia;
  - a seguito di eventuali formali rinunce, si procederà alla loro sostituzione, secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura della posizione per il profilo professionale ispettore fitosanitario, secondo quanto previsto dal Piano dei fabbisogni di personale vigente;

### **DATO ATTO** che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova, con esito favorevole, di sei mesi a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

**DATO ATTO**, altresì, che la spesa relativa a coloro che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

### **VISTI** ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- la deliberazione della Giunta regionale n. XII/628 del 13 luglio 2023 avente ad oggetto "IX Provvedimento Organizzativo 2023";

### **DECRETA**

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di procedere allo scorrimento di n. 1 posto della graduatoria finale del concorso pubblico di cui all'oggetto e, più specificatamente, la posizione n. 2, come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto, da destinare alla sede di Sondrio;
2. di stabilire, conseguentemente, che il candidato in posizione utile di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, sarà chiamato a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° maggio 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;



## Regione Lombardia

3. di stabilire che il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e successive modifiche ed integrazioni, precisando che detta disposizione *"costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"*;
4. di procedere alla stipula del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e al relativo inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profilo professionale ispettore fitosanitario presso la Giunta di Regione Lombardia;
5. di stabilire che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
6. di stabilire che il rapporto di lavoro per il candidato del concorso pubblico sopracitato acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
7. di stabilire che la spesa relativa a coloro che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
8. di stabilire che l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
9. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sarà disponibile sul portale "Bandi e servizi" di Regione Lombardia;
10. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE  
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

## ALLEGATO 1

SCORRIMENTO GRADUATORIA DI 1 UNITÀ - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE ISPETTORE FITOSANITARIO PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TERRITORIALE REGIONALE PAVIA-LODI, SEDE DI PAVIA.

### SCORRIMENTO GRADUATORIA DALLA POSIZIONE 2

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	TOTALE
2	A68BSP4BCE	30	23	53
3	Z7K5GXFS6K	26,05	25,5	51,55
4	G9XSXFU891	24,05	27	51,05
5	TVQDQH88XG	23,8	27	50,8
6	85CVWSQN94	24,75	25,5	50,25
7	8YMABFHUPC	21,1	27,5	48,6
8	7FU3VMAGXK	23,1	22	45,1
9	BQZEQGU73F	21,05	22,5	43,55
10	BNP8V3ZFAS	21,1	22	43,1
11	5RG3XSGQQ4	21,1	21	42,1

## ALLEGATO 2

SCORRIMENTO GRADUATORIA DI 1 UNITÀ - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE - PROFILO PROFESSIONALE ISPETTORE FITOSANITARIO PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA, DA ASSEGNARE ALL'UFFICIO TERRITORIALE REGIONALE PAVIA-LODI, SEDE DI PAVIA.

### SCORRIMENTO GRADUATORIA POSIZIONE 2

PROGRESSIVO	COGNOME	NOME
1.	FREONI	PAOLA