



Regione Lombardia

DECRETO N. 3087

Del 10/03/2026

Identificativo Atto n. 461

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

SCORRIMENTO GRADUATORIA DI 4 UNITÀ - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

L'atto si compone di 8 pagine di cui 2 pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" ed in particolare gli artt. 35 e ss. relativi al reclutamento del personale, così come modificato dal decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- la vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta regionale del 18 dicembre 2023 n. 1529 "*XII Provvedimento Organizzativo 2023*", con la quale è stato approvato, tra l'altro, il "*Regolamento sul reclutamento del personale del comparto della Giunta di Regione Lombardia*" (Allegato F);
- la deliberazione della Giunta regionale n. XII/5679 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028", ed in particolare:
 - il Piano triennale dei fabbisogni di personale della Giunta regionale 2026-2028;
 - è stato attestato (al punto 4 del deliberato) che "*... l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011*";

RICHIAMATI in particolare:

- il proprio decreto n. 10085 del 15 luglio 2025, pubblicato sia sul portale inPA che sul portale di Regione Lombardia in data 16 luglio 2025 e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 30 del 23 luglio 2025, con il quale è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area degli istruttori profilo professionale istruttore gestione ed organizzazione delle risorse umane presso la Giunta di Regione Lombardia;



Regione Lombardia

- il proprio decreto n. n. 18757 del 18 dicembre 2025 con il quale è stata approvata la graduatoria finale del suddetto concorso, pubblicato in pari data sia sul portale inPA che sul portale "Bandi e Servizi" di Regione Lombardia;

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 35 comma 5-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede "...Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e sociosanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. **La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità** e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato";

TENUTO CONTO dell'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. 165/2001 che così dispone "A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. Omissis";

DATO ATTO che questa amministrazione darà esecuzione alla disposizione contenuta nel richiamato art. 30 comma 2 bis del D.lgs. 165/2001 nell'anno in corso;



Regione Lombardia

RILEVATO CHE in attuazione del piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla richiamata DGR n. XII/5679 del 29 gennaio 2026, l'Amministrazione intende procedere mediante scorrimento di graduatoria al reclutamento di quattro unità di personale nell'area degli istruttori profilo professionale istruttore gestione ed organizzazione delle risorse umane del concorso in oggetto e, più precisamente, dalla posizione n. 7 alla posizione n. 10, come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;

RICHIAMATO l'art. 3 del bando di concorso – *“Sede di lavoro - I vincitori saranno destinati a prestare servizio presso gli uffici della Giunta regionale con sede a Milano. In caso di scorrimento della graduatoria i candidati idonei potranno essere destinati a prestare servizio presso gli uffici della Giunta regionale con sede a Milano o in una delle sedi territoriali. L'Amministrazione, comunque, si riserva di proporre le assegnazioni presso le proprie sedi in attuazione alle esigenze organizzative. I candidati che risulteranno vincitori verranno assegnati in ordine di graduatoria, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6.*

DATO ATTO CHE sono state esperite con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del d.lgs.165/2001;

RITENUTO, pertanto:

- di procedere allo scorrimento di n. 4 posti della graduatoria finale del concorso pubblico di cui all'oggetto, dalla 7^a posizione alla 10^a posizione, come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire, conseguentemente, che i candidati in posizione utile di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° aprile 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;

ATTESO che:

- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e successive modifiche ed integrazioni, precisando che detta disposizione *“costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi”*;
- si procederà al relativo inquadramento nell'area degli istruttori profilo professionale istruttore gestione ed organizzazione delle risorse umane;
- a seguito di eventuali formali rinunce, si procederà alla loro sostituzione, secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura delle quattro posizioni utili



Regione Lombardia

per il profilo professionale istruttore gestione ed organizzazione delle risorse umane, secondo quanto previsto dal Piano dei fabbisogni di personale vigente;

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova, con esito favorevole, di sei mesi a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO, altresì, che la spesa relativa a coloro che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- la deliberazione della Giunta regionale n. XII/628 del 13 luglio 2023 avente ad oggetto "IX Provvedimento Organizzativo 2023";

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di procedere allo scorrimento di n. 4 unità della graduatoria del "Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 5 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area degli istruttori – profilo professionale gestione ed organizzazione delle risorse umane", dalla posizione n. 7 alla posizione n. 10, prevedendo l'assunzione di n. 4 candidati come da allegato 1, parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di stabilire, conseguentemente, che i candidati in posizione utile di cui all'allegato 2, parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° aprile 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;
3. di stabilire che il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e successive modifiche ed integrazioni, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi";



Regione Lombardia

4. di procedere alla stipula, con i candidati in posizione utile, del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e al relativo inquadramento nell'area degli istruttori profilo professionale di *"istruttore gestione ed organizzazione delle risorse umane"*;
5. di stabilire che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
6. di stabilire che il rapporto di lavoro per i candidati del concorso pubblico sopracitato acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
7. di stabilire che la spesa relativa a coloro che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
8. l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
9. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale *"InPA"* e sarà disponibile sul portale *"Bandi e servizi"* di Regione Lombardia;
10. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

ALLEGATO 1

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

SCORRIMENTO GRADUATORIA DALLA POSIZIONE 7 ALLE POSIZIONE 10

POSIZIONE	CODICE CANDIDATURA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	TOTALE
7	MQ2AQCH6QR	28	25	53
8	HDF19TM4NT	25	28	53
9	TPKECV7PFN	26	26	52
10	DCNCV5ZG94	26	24	50
11	4FQUKZBQUN	21	28	49
12	A5RR3D6MTU	21	27	48
13	XFBYVFC4QM	22	25	47
14	WZ5R56Z6HC	22	25	47
15	6F6ZA358EE	21	26	47
16	N2QTHFE7XY	21	26	47
17	5V3V7YDU5V	22	24	46
18	2UV27NNQNK	21	25	46
19	5549588E49	25	21	46
20	ZW7N18VP7E	22	23	45
21	NU6VYPHWTQ	21	24	45
22	85GKX38DQH	21	23	44
23	FEFGSPR99H	21	22	43
24	TPT9CBRUYH	21	22	43
25	Z3NYC12FXQ	22	21	43
26	C2K7CZ87G1	21	21	42

ALLEGATO 2

SCORRIMENTO GRADUATORIA DI 4 UNITA' - CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 5 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI PROFILO PROFESSIONALE GESTIONE ED ORGANIZZAZIONE DELLE RISORSE UMANE PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

SCORRIMENTO GRADUATORIA N. 4 POSIZIONI

DALLA POSIZIONE 7 ALLA POSIZIONE 10

(in ordine alfabetico)

PROGRESSIVO	COGNOME	NOME
1.	CURTI	OLIVIA
2.	SALA	ERIC
3.	STARACE	ANDREA
4.	VECCHIETTI	GIULIA