



Regione Lombardia

DECRETO N. 8108

Del 31/05/2023

Identificativo Atto n. 2790

PRESIDENZA

Oggetto

CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA - INTEGRALE SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA FINALE.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUZIONE SPECIALISTICA UO ORGANIZZAZIONE PERSONALE E GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto il "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*" e s.m.i.;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

VISTI, altresì,

- la d.g.r. n. XI/4431 del 17/03/2021 "*V Provvedimento Organizzativo 2021*" con la quale è stato approvato il "*Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto - triennio 2021-2023*";
- la d.g.r. n. XI/5537 del 16/11/2021 "*XVII Provvedimento Organizzativo 2021*", con la quale è stato tra l'altro rimodulato il "*Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto - triennio 2021-2023*",
- con d.g.r. n. XI/7175 del 17/10/2022 è stato integrato il "*Piano Integrato di Attività e*



Regione Lombardia

Organizzazione (PIAO) 2022-2024”, approvato con Deliberazione n. XI/6604 del 30/06/2022, relativamente alla sezione “Organizzazione e capitale umano” con il “Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024” del comparto;

- la d.g.r. n. XI/7858 del 31/01/2023 “*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025*” con cui si è dato atto “*che l’attuale struttura di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale, demandando alla competente struttura organizzativa la trasmissione della presente risultanza al Dipartimento della Funzione Pubblica*”;
- i provvedimenti organizzativi della XI e XII Legislatura;

PREMESSO che:

- con decreto n. 5600 del 28/04/2022 è stato indetto il “CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL’ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO “*RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA*” E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA ”;
- il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 18 del 4 maggio 2022, sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^a Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 42 del 27 maggio 2022;
- con decreto n. 9452 del 30/06/2022 pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- con avviso pubblicato il 1° luglio 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati sono stati convocati per l’effettuazione della prova scritta nella giornata del 22 luglio 2022;
- si è svolta regolarmente, nella giornata del 22 luglio 2022, la prova scritta;
- con decreto n. 11692 del 04/08/2022 pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, è stato approvato l’esito della prova scritta e l’elenco dei 39 candidati ammessi con riserva alla prova orale;
- con avviso pubblicato il 5 agosto 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati di cui sopra sono stati convocati per l’effettuazione della prova orale nelle giornate del 27 – 28 e 29



Regione Lombardia

settembre 2022;

- con decreto n.12906 del 13/09/2022, pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, si è provveduto alla nomina dei componenti esperti della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- si sono regolarmente svolti, nelle giornate del 27 – 28 e 29 settembre 2022 i colloqui della prova orale;
- con avviso pubblicato il 3 ottobre 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, sono stati pubblicati i punteggi conseguiti dai 38 candidati, presentatisi alla prova orale;
- con decreto n. 14598 del 12/10/2022 pubblicato sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, è stata approvata la graduatoria finale e l'assegnazione delle sedi del concorso in oggetto;

RICHIAMATI:

- l'accordo di collaborazione tra Anci Lombardia e Regione Lombardia per la realizzazione del progetto FSE *“Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei Comuni”* - Codice unico di progetto (CUP) E49D20000010009, sottoscritto in data 27 gennaio 2020 a seguito dell'approvazione dello schema di accordo da parte della Giunta di Regione Lombardia avvenuta con D.G.R. n. 2729 del 23 dicembre 2019;
- la D.G.R. 6202 del 28 marzo 2022, con la quale:

- è stato previsto il reclutamento da parte della Giunta di Regione Lombardia di n.15 unità Categoria D - Profilo economico-finanziario delle 150 stabilite dall'aggiornamento del Piano triennale del fabbisogno del personale - triennio 2021-2023 saranno dedicate al perseguimento degli obiettivi di cui al progetto FSE CUP E49D20000010009, la cui spesa trova comunque copertura nell'allegato B della D.G.R. n. 5879/2022, con procedure concorsuali espletate in coerenza con l'accordo stipulato tra Regione Lombardia e Comuni di cui all'allegato C;

- è stato approvato lo schema di accordo (Allegato C) *“tra i Comuni aderenti al progetto e Regione Lombardia, per la gestione in forma sovra comunale della procedura di selezione e reclutamento di Istruttori Direttivi – Cat. D1 tramite concorso unico e utilizzo congiunto della graduatoria finale di merito”* – Progetto FSE CUP E49D20000010009 – *“Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei Comuni”* – *attuazione Macro-fase 4”*;

- le delibere dei n. 12 Comuni partecipanti alla realizzazione del suddetto progetto FSE, con le quali ciascuno di essi ha approvato lo schema di accordo di cui all'allegato C sopracitato ed ha, altresì, stabilito il numero di posti da mettere a concorso secondo i loro rispettivi fabbisogni di personale e disponibilità finanziaria;
- gli accordi successivamente sottoscritti dai Comuni partecipanti con l'Ente capofila Regione Lombardia;



Regione Lombardia

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, *"le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione"*;
- come previsto dall'art. 20, comma 8, dell'Allegato B *"Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale"* alla d.g.r. n. 180 del 30 giugno 2010 s.m.i. *"la graduatoria del concorso conserva validità per il periodo previsto dalla normativa vigente, dalla data di pubblicazione della stessa sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) per l'eventuale copertura di posti, per i quali il concorso è stato bandito, e che successivamente ed entro tale data dovessero rendersi disponibili"*;
- lo scorrimento delle graduatorie è subordinato all'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la procedura di scorrimento si intenderà revocata. Nel caso in cui solo una parte dei posti disponibili venisse coperta mediante la procedura di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;

RILEVATO che:

- la graduatoria finale del CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA è stata approvata il 12 ottobre 2022 e, pertanto, risulta tuttora vigente;
- con l'approvazione della graduatoria finale (decreto n. 14598 del 12/10/2022) sono stati dichiarati vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla trentesima posizione, per i quali si è disposta l'assegnazione nelle sedi disponibili, sulla base delle preferenze indicate dai candidati al momento della presentazione delle domande;
- a seguito delle rinunce pervenute da alcuni candidati vincitori, sono rimaste scoperte alcune posizioni presso i Comuni di:
 - Bergamo – 1 unità
 - Azzano S. P (BG) – 1 unità



Regione Lombardia

- Marnate (VA) – 1 unità

- Fagnano Olona (VA) – 1 unità;

• al fine di sostituire i candidati rinunciari di cui al punto precedente, dopo aver interpellato tutti i candidati collocati dalla trentunesima alla trentottesima posizione, sono state ricoperte soltanto le posizioni presso il Comune di Marnate e Fagnano Olona.

CONSIDERATO che, successivamente, a più riprese, alcuni comuni hanno manifestato interesse all'utilizzo della graduatoria, costituita da n. 11 candidati idonei, in particolare i comuni di Desio, Marnate, Monza, Segrate e Seregno;

PRESO ATTO che, ad esito di tali procedure, è stato ricoperto soltanto il posto disponibile presso il Comune di Seregno;

RILEVATO che, a seguito delle dimissioni di un candidato assunto dalla Giunta di Regione Lombardia, si è proceduto alla sua sostituzione con un candidato in graduatoria;

PRESO ATTO che, a seguito di tutte le procedure di cui sopra, ad oggi risultano in graduatoria 9 candidati idonei;

VISTO che alcune Direzioni della Giunta hanno rappresentato la necessità di procedere ad una celere copertura delle carenze in organico, anche alla luce delle numerose cessazioni intervenute nell'ultimo biennio, al fine di garantire la continuità dei servizi ai cittadini ad esse affidati;

CONSIDERATO che in data 22 maggio 2023, si è tenuto l'ultimo incontro del Comitato di Coordinamento del progetto FSE *“Rafforzamento delle competenze per efficientare le attività di reclutamento e potenziare la qualità dei servizi del sociale nei Comuni”*, durante il quale Regione Lombardia ha manifestato l'interesse allo scorrimento integrale della graduatoria degli idonei, anche per non aggravare ulteriormente il procedimento amministrativo;

RITENUTO, pertanto, di dover procedere allo scorrimento integrale della graduatoria finale del CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO “RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA” E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE CONSEGUENTI INTESI CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA



Regione Lombardia

CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA, approvata il 12 ottobre 2022, previo esperimento delle procedure di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001;

ATTESO che:

- a seguito dello scorrimento si procederà all'assunzione progressiva dei candidati ancora in posizione utile in graduatoria, nel rispetto del vigente Piano Triennale del fabbisogno del personale del comparto - triennio 2022-2024;
- gli stessi saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 35, comma 5 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, precisando che detta disposizione *"costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"*;
- si procederà alla stipula dei contratti di lavoro a tempo indeterminato e al relativo inquadramento nell'area prevista dal nuovo ordinamento professionale approvato con il vigente CCNL.

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato.
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova, con esito favorevole, di sei mesi a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, in relazione all'area di inquadramento, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali.
- eventuali formali rinunce dei candidati in graduatoria o accertamenti di inidoneità psicofisica avranno come conseguenza la cancellazione definitiva dalla graduatoria;

DATO ATTO, altresì, che:

- sono state inviate le comunicazioni di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, poiché la vacanza dei posti oggetto di scorrimento, pari a 9 unità di ex categoria giuridica D, parametro economico D1, ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Specialista area economica/organizzativa, è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'art. 34-bis del D.Lgs. n.165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la procedura di scorrimento si intenderà revocata. Nel caso in cui solo una parte dei posti venisse coperta mediante la procedura di cui all'art. 34-bis del d.lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;



Regione Lombardia

DATO ATTO altresì che la spesa relativa ai nove candidati che saranno immessi progressivamente nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa e che l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;

DECRETA

per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di procedere, in attuazione del Piano Triennale del Fabbisogno di Personale 2022-2024, allo scorrimento integrale della graduatoria finale del CONCORSO PUBBLICO UNICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'ACCORDO INTERISTITUZIONALE STIPULATO CON ANCI LOMBARDIA, DENOMINATO "RAFFORZAMENTO DELLE COMPETENZE PER EFFICIENTARE LE ATTIVITÀ DI RECLUTAMENTO NELLE AMMINISTRAZIONI LOCALI DELLA LOMBARDIA" E FINANZIATO DAL POR FSE 2014-2020 OT 11 (D.G.R. N. 2729 DEL 23/12/2019 E LETTERA DI SOTTOSCRIZIONE ACCORDO - PROTOCOLLO A1.2020.0026184 DEL 27/01/2020) E DELLE CONSEGUENTI INTESE CON I COMUNI ADERENTI AL PROGETTO, PER LA COPERTURA DI N. 30 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELLA CATEGORIA GIURIDICA D, PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA AREA ECONOMICA/ORGANIZZATIVA DI CUI N. 15 DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DAI COMUNI ADERENTI E N. 15 DA ASSUMERSI DALLA GIUNTA DI REGIONE DI LOMBARDIA, approvata il 12 ottobre 2022;

2. di dare atto che la vacanza dei posti oggetto di scorrimento, pari a 9 unità di ex categoria giuridica D, parametro economico D1, ora Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, profilo professionale Specialista area economica/organizzativa è subordinata all'esito negativo delle procedure di cui all'articolo 34-bis del d.lgs. n. 165/2001. Nell'eventualità in cui venissero interamente coperti tutti i posti mediante le procedure di cui al suddetto articolo, la procedura di scorrimento si intenderà revocata. Nel caso in cui solo una parte dei posti disponibili venisse coperta mediante la procedura di cui all'art. 34-bis, comma 1, del D.Lgs. n° 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti;

3. di dare atto che a seguito dello scorrimento, subordinato a quanto previsto al precedente punto 2, si procederà alla progressiva assunzione dei candidati risultati idonei nella graduatoria finale come da elenco di cui all'Allegato A;

4. di dare atto che gli stessi saranno chiamati progressivamente in ordine di graduatoria a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;

5. di dare atto che il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 35, comma 5 bis, del D.Lgs.



Regione Lombardia

30 marzo 2001, n. 165, precisando che detta disposizione *"costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"*;

6. di procedere alla stipula dei contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e al relativo inquadramento nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione (ex categoria D, parametro economico D1), profilo professionale Specialista area economica/organizzativa;

7. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

8. di dare atto che il rapporto di lavoro per i candidati acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

9. di dare atto che eventuali formali rinunce dei candidati in graduatoria o accertamenti di inidoneità psicofisica avranno come conseguenza la cancellazione definitiva dalla graduatoria;

10. di dare atto che a spesa relativa ai nove candidati che saranno immessi progressivamente nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa e che l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;

12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul portale dedicato della Giunta Regionale della Lombardia www.concorsi.regione.lombardia.it;

13. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge