



Regione Lombardia

DECRETO N. 871

Del 26/01/2023

Identificativo Atto n. 427

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO POSIZIONE D.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 15 POSTI DI CUI 3 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D, 8 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C, 2 IN CATEGORIA PROFESSIONALE B3 E 2 IN CATEGORIA PROFESSIONALE B1 - PROFILI VARI

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

RICHIAMATA la D.G.R XI/2752 del 20.01.2020 “*I Provvedimento organizzativo*”;

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 15322 del 26 ottobre 2022 “*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*”;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con proprio decreto dirigenziale n. 15517 del 28/10/202 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 45 del 9 novembre 2022) è stato indetto “*un avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 15 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 3 in categoria professionale D, n. 8 in categoria professionale C, n. 2 in categoria professionale B3 e 2 in categoria professionale B1, profili vari*”;
- con proprio decreto direttoriale n. 19076 del 23 dicembre 2022 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale) è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva e dei candidati esclusi dalla procedura in oggetto;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto “**PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE**” prevede che “*...La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario. La Commissione procede all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto*



Regione Lombardia

aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione.....”;

- la commissione di valutazione è stata individuata dal Direttore Generale della Direzione Generale Famiglia, Solidarietà sociale, Disabilità e Pari opportunità, Claudia Moneta, con decreto n. 19268 del 29/12/2022 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale);

VERIFICATO che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute e alla formulazione della lista di idoneità, relativa alla posizione ricercata cod. D.01 dalla Direzione Generale Famiglia, Solidarietà Sociale, Disabilità e Pari Opportunità ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota del 26 gennaio 2023 prot. A1.2023.0058264;

CONSIDERATO che, per le domande pervenute, ai fini della verifica dei requisiti di ammissione, l'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta ha facoltà di richiedere eventuali integrazioni necessarie;

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- la lista di idoneità esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36.
- i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- così come previsto dall'avviso al punto "LISTA DI IDONEITA'" "...Nel caso di



Regione Lombardia

medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età."

- il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

PRESO ATTO che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:



Regione Lombardia

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 15 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 3 in categoria professionale D, n. 8 in categoria C, n. 2 in categoria professionale B3 e 2 in categoria professionale B1, profili vari, la lista di idoneità relativa alla posizione D.01 come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di dare atto che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 4) che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 5) di dare atto che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista di idoneità, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
- 6) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- 7) di dare atto che per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
- 8) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento



Regione Lombardia

giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;

- 9) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
- 10) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
- 11) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge