



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 16818

Del 22/11/2022

---

Identificativo Atto n. 5871

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO POSIZIONE AS.04 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 20 POSTI DI CUI 10 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D, 8 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C E 2 IN CATEGORIA PROFESSIONALE B3 - PROFILI VARI.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

**RICHIAMATA** la D.G.R. XI/2752 del 20.01.2020 "*Il Provvedimento organizzativo*";

**VISTI:**

- la D.G.R. n. XI/5879 del 24/01/2022 "*Il Provvedimento organizzativo 2022*" Allegato B, con la quale è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023;
- D.G.R. n. XI/5879 del 24/01/2022 "*Il Provvedimento organizzativo 2022*" Allegato C che ha approvato il piano della ricognizione del soprannumero e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 e s.m.i. del D.Lgs 165/2001 e s.m.i., non riscontrando situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- Il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto del Dirigente della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 8194 del 10/06/2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

**PREMESSO** che:

- con proprio decreto dirigenziale n. 8217 del 10/06/2022 (pubblicato in data 20 giugno u.s. sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi Serie Avvisi e Concorsi n. 25 – del 22 giugno 2022) è stato indetto "*avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 20 posti di cui 10 in categoria professionale D, 8 in categoria professionale C e 2 in categoria professionale B3 - profili vari*";
- con proprio decreto direttoriale n. 10821 del 22 luglio 2022 (pubblicato in data 23 luglio u.s. sul sito istituzionale della Giunta regionale) è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato regolare domanda ammessi con riserva alla selezione;
- con proprio decreto direttoriale n. 11471 del 02 agosto 2022 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale) si è provveduto ad escludere trentadue candidati per la mancanza dei requisiti richiesti;

**CONSIDERATO** che:

- l'avviso di selezione al punto "*PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE*" prevede che "*...La valutazione delle domande dei candidati sarà*



## Regione Lombardia

---

*effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario. La Commissione procede all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione.....”;*

- *come previsto dalle “Linee guida per l’attivazione procedure di mobilità di cui all’art. 30 del D.Lgs. 165/2001” approvate con il decreto del Dirigente della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 8194 del 10/06/2022 al punto “CRITERI DI VALUTAZIONE” è previsto che “...Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell’amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati. ...”*
- *la commissione di valutazione per la posizione AS.04 - è stata individuata dal Direttore dell’Area Programmazione e relazioni esterne con nota prot. n. A1.2022.0664732 del 19 settembre 2022;*

**VERIFICATO** che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa alla posizione ricercata AS.04 dalla Direzione Generale Presidenza – Area Programmazione e Relazioni Esterne ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo A1.2022.0870105 del 09/11/2022, rassegnando la lista di idoneità, per il profilo ricercato, formulata successivamente all’espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall’art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d’età;

**RILEVATO** che:

- in caso di rinuncia del candidato utilmente collocato nella lista di idoneità o qualora l’Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell’effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della



## Regione Lombardia

---

eventuale lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;

- la lista di idoneità, di cui all'allegato A, esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
- il candidato vincitore utilmente collocato nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

### **PRESO ATTO** che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la



## Regione Lombardia

---

richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

**VISTI**, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

### DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per *all'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 20 posti di cui 10 in categoria professionale D, 8 in categoria professionale C e 2 in categoria professionale B3 - profili vari*, la lista di idoneità relativa alla posizione AS.04 come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia del candidato vincitore utilmente collocato nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di dare atto che il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 4) che il candidato utilmente collocato nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovrà sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 5) di dare atto che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con



## Regione Lombardia

---

- modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
- 6) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
  - 7) di dare atto che per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
  - 8) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
  - 9) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
  - 10) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
  - 11) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge