RegioneLombardia

DECRETO N. 8719 Del 20/06/2022

Identificativo Atto n. 3033

PRESIDENZA

Oggetto

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 46 POSTI, CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO ED INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA C – DI CUI 18 POSTI PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE AREA TECNICA, 18 POSTI PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE AREA TECNICA (INDIRIZZO AGRARIO) E 10 POSTI PROFILO PROFESSIONALE ASSISTENTE AREA ECONOMICA, PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA. - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE PROFILO ASSISTENTE AREA TECNICA (INDIRIZZO AGRARIO)

L'atto si compone di pagine
di cui pagine di allegati
parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto il "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- la Legge 5 febbraio 1992, n. 104 "*Legge-quadro per l'assistenza, l'integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate*" e s.m.i.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE)*" e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre *2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;*
- la L. 7 agosto1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con decreto n. 3492 del 17 marzo 2022 è stato indetto il "*Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 46 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica C – di cui 18 posti profilo professionale assistente area tecnica, 18 posti profilo professionale assistente area tecnica (indirizzo agrario) e 10 posti profilo professionale assistente area economica, presso la Giunta di Regione Lombardia*";
- il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione

Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 12 del 23 marzo 2022, sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 28 dell'8 aprile 2022;

- il bando di concorso è stato successivamente integrato con decreto n. 4258 del 30 marzo 2022, pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 14 del 6 aprile 2022, sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia, e per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 28 dell'8 aprile 2022;
- con avviso pubblicato in data 5 aprile 2022, sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.concorsi.regione.lombardia.it è stato reso noto che si è conclusa con esito negativo la procedura obbligatoria di cui all'art. 34-bis, comma 1, del d.lgs. 165/2001 e confermato pertanto che i posti ricercati sono 46;
- il bando di concorso ha previsto, ai fini della selezione, tre diversi profili professionali:

  a) Assistente area tecnica (Allegato A);

  b) Assistente area tecnica (indirizzo agrario) (Allegato B);

  c) Assistente area economica (Allegato C);
- con decreto dirigenziale n. 5574 del 27 aprile 2022, pubblicato sul portale della Giunta regionale della Lombardia dedicato ai bandi, è stata costituita la commissione esaminatrice di detto concorso;
- ai sensi dell'art. 11 del bando "*Qualora le domande di partecipazione al concorso siano in numero superiore a 350 per ciascun profilo ricercato, Regione Lombardia si riserva la facoltà di far precedere la prova d'esame da una prova preselettiva*";
- sono pervenute 173 domande di partecipazione per il profilo professionale assistente area tecnica (indirizzo agrario) e, pertanto, non si è reso necessario lo svolgimento della prova preselettiva per il suddetto profilo;
- con avviso pubblicato il 10 maggio 2022, avente valore di notifica a tutti gli effetti, i candidati sono stati convocati per l'effettuazione delle prove scritte di ciascun profilo nella giornata del 16 maggio 2022 ed è stato, altresì, pubblicato il decreto dirigenziale n. 6340 del 10 maggio 2022 con l'approvazione degli elenchi degli ammessi con riserva alle prove scritte per ciascun profilo;

- in data 16 maggio, pertanto, si è regolarmente svolta la prova scritta del profilo assistente area tecnica (indirizzo agrario);
- con avviso pubblicato in data 17 maggio 2022 sul portale della Giunta di Regione Lombardia dedicato ai bandi, avente valore di notifica a tutti gli effetti, è stato comunicata ai candidati la disponibilità dell'esito della prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese precisando che la stessa doveva intendersi superata solo col conseguimento di un punteggio pari o superiore a tre (3) e che, in caso di punteggio insufficiente, il candidato sarebbe stato automaticamente escluso dalla selezione;

DATO ATTO che:

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;
- la Commissione esaminatrice preposta ha concluso la propria attività in data 1° giugno 2022, rassegnandone gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione, come risultante dai verbali rassegnati;

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale*" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenze e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- l'art. 12 del Bando di concorso stabilisce che "*Il superamento della prova è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno 21/30 (ventuno/trentesimi)*";
- l'art. 13 del Bando di concorso stabilisce che "*I candidati che abbiano*

dichiarato il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza e che abbiano superato la prova d'esame dovranno presentare o far pervenire all'Amministrazione regionale entro il termine di 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova i documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda. La mancata presentazione nel termine come sopra stabilito, o in quello comunicato dall'Amministrazione, dei prescritti documenti, potrà comportare l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi";

- come previsto dall'art. 14 del Bando, "*a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla legge 191/98*";

RILEVATO che:

- dalla documentazione agli atti della Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta risultano aver superato la prova scritta e, quindi considerati idonei, complessivamente 38 (trentotto) candidati su 131 che hanno sostenuto la prova scritta, fra i quali, 6 non hanno superato la prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese, avendo ottenuto un punteggio inferiore a tre;
- negli esiti rassegnati dalla Commissione esaminatrice relativi ai punteggi conseguiti dai candidati nella prova scritta (Allegato A), parte integrale e sostanziale del presente provvedimento, risultano alcune situazioni di pari merito e, pertanto, si è resa necessaria la verifica dei titoli di preferenza dichiarati nella domanda di partecipazione, per i 38 candidati idonei che hanno conseguito un punteggio di almeno 21 punti su 30;

VERIFICATI:

- la documentazione eventualmente trasmessa in carta libera relativa ai titoli di preferenza previsti, già dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione;
- i dati anagrafici dei candidati ai fini dell'applicazione del criterio residuale di preferenza previsto dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998, n. 191;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza/precedenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli

atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale, Allegato "B", parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

RITENUTO pertanto di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria finale, dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla diciottesima posizione, come previsto dall'art. 1 del bando di concorso per il profilo di cui in oggetto;

ATTESO che:

- si procederà all'assunzione dei candidati risultati vincitori dalla prima alla diciottesima posizione, che saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- si procederà alla stipula con i vincitori in posizione utile, dei contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato e al relativo inquadramento nella categoria C - parametro tabellare C1 - profilo professionale Assistente area tecnica (indirizzo agrario);
- il personale assunto a tempo indeterminato ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione (scelta ai sensi dell'art. 3 del presente avviso), come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26.
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

ATTESO, altresì che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- la graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
- a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;

DATO ATTO, infine, che la spesa relativa ai diciotto candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura in merito alla competenza all'adozione del presente atto;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare la procedura seguita dalla Commissione esaminatrice del "*Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 46 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica C – di cui 18 con contratto di assunzione a tempo pieno ed indeterminato, nella categoria giuridica C – di cui 18 posti profilo professionale assistente area tecnica, 18 posti profilo professionale assistente area tecnica (indirizzo agrario) e 10 posti profilo professionale assistente area economica, presso la Giunta di Regione Lombardia*", come risultante dai verbali rassegnati, i cui esiti come risultante dai verbali rassegnati, i cui esiti sono riportati nell'elenco, formulato in ordine di ID domanda con i punteggi conseguiti dai partecipanti alla prova scritta, esclusi i non idonei all'accertamento della conoscenza della lingua inglese, di cui all'Allegato "A", parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di approvare la graduatoria finale del suddetto concorso - Profilo Assistente area tecnica (indirizzo agrario), che si allega al presente decreto sotto la lettera "B" quale parte integrante e sostanziale, formulata in esito alla soluzione delle situazioni di pari merito, tenuto conto dei titoli di preferenza/precedenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, applicando il criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191;
3. di dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla diciottesima posizione nella graduatoria di cui al precedente punto;
4. di procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori che saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato;
5. di procedere alla stipula con tutti i candidati destinati ad essere inquadrati

nei ruoli della Giunta regionale, dei contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato ed al relativo inquadramento nella categoria professionale C - parametro tabellare iniziale C1 - profilo professionale Assistente Area tecnica (indirizzo agrario), con decorrenza iniziale risultante dal contratto medesimo;

6. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
7. Il personale assunto a tempo indeterminato ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione (scelta ai sensi dell'art. 3 del presente avviso), come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26.
8. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto come previsto dall'art. 20, comma 1, del CCNL Comparto Funzioni Locali;
9. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di selezione, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
10. di dare atto che, a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;
11. di dare atto che la spesa, relativa ai diciotto candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale, trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
12. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul sito istituzionale della Giunta Regionale della Lombardia www.concorsi.regione.lombardia.it.
13. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge