RegioneLombardia

DECRETO N. 891 Del 31/01/2022

Identificativo Atto n. 467

PRESIDENZA

Oggetto

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA DI N. 100 POSTI, CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA D – SPECIALISTA AREA TECNICA PRESSO LA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA - PROFILO INFORMATICO - STATISTICO: APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE E CONTESTUALE ABROGAZIONE DEL DECRETO N. 738 DEL 27 GENNAIO 2022

L'atto si compone di 11 pagine

di cui 1 pagina di allegato

parte integrante

RegioneLombardia

IIL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto il "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- la L. 7 agosto1990, n. 241 *"Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi"*;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 e e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali e s.m.i.;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con Decreto n. 14052 del 20 ottobre 2021, è stato indetto il "*Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 100 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica D – Specialista area tecnica presso la Giunta di Regione Lombardia*";
- il bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 43 del 27 ottobre 2021, sul

portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 90 del 12 novembre 2021;

- il bando di concorso ha previsto, ai fini della selezione, cinque diversi profili professionali:

  a) Specialista area tecnica esperto in GESTIONE DEL TERRITORIO;

  b) Specialista area tecnica in DISCIPLINE AGRICOLE E FORESTALI;

  c) Specialista area tecnica in LAVORI PUBBLICI E INFRASTRUTTURE;

  d) Specialista area tecnica in MATERIA AMBIENTALE;

  e) Specialista area tecnica ambito INFORMATICO – STATISTICO.

- con avviso pubblicato il 1° dicembre 2021, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati sono stati convocati per l'effettuazione delle prove di ciascun profilo previste nella settimana dal 13 al 17 dicembre 2021;

- con Decreto dirigenziale n. 16987 del 03/12/2021 pubblicato in pari data sul portale dedicato ai bandi della Giunta regionale della Lombardia, è stata costituita la commissione esaminatrice di detto concorso

- si sono regolarmente svolte nelle date di cui al calendario pubblicato le prove scritte di ciascun profilo;

- in data 20 dicembre 2021, la Commissione esaminatrice ha rassegnato l'esito dei lavori al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, formulando, per ciascun profilo, l'esito della prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese e della prova scritta, in ordine di ID domanda, in conformità a quanto previsto dal bando;

- con Decreto n. 17776 del 20 dicembre 2021, pubblicato sul portale della Giunta di Regione Lombardia dedicato ai bandi in pari data, si è preso atto degli esiti delle prove di ciascuno profilo (prova di accertamento della conoscenza della lingua inglese – prova scritta);

- con riferimento alla selezione di cui in oggetto, in seguito a segnalazione di un candidato circa una possibile interpretazione sulla risposta da fornire al quesito n. 32 (cod. D00036), la Commissione, riunitasi in data 21 dicembre 2021, ha ritenuto di procedere all'approvazione di un nuovo

elenco per la selezione in oggetto, formulato sulla base dei rivisti punteggi, rassegnandone l'esito al Responsabile del Procedimento, come risulta dal verbale e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

- con Decreto n. 18486 del 24 dicembre 2021, pubblicato sul portale della Giunta di Regione Lombardia dedicato ai bandi in pari data, è stato approvato un nuovo elenco, contenente l'attribuzione dei punteggi e delle votazioni ai candidati della selezione per il profilo "*Specialista area tecnica ambito INFORMATICO – STATISTICO*" (All.1), che ha sostituito integralmente l'Allegato 5B del Decreto n. 17776 del 20.12.2021;
- con Decreto n. 738 del 27 gennaio 2022 è stata approvata la graduatoria finale del concorso di cui in oggetto, contenente per mero errore alcuni refusi che necessitano di essere modificati attraverso la predisposizione di una nuova graduatoria;

DATO ATTO che:

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

- la Commissione esaminatrice preposta ha concluso la propria attività in data 21 dicembre 2021, rassegnandone gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dal verbale redatto in pari data e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, con predisposizione di nuovo elenco, formulato sulla base dei rivisti punteggi ottenuti nella prova scritta dai singoli candidati, in ordine di ID domanda (Allegato 1 al Decreto 18486 del 24 dicembre 2021);

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione, come risultante dai verbali rassegnati;

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale*" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenze e/o le preferenze indicate dai

candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;

- l'art. 12 del Bando di concorso stabilisce in 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova scritta il termine per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda;

- come previsto dall'art. 13 del Bando, "*a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla legge 191/98*";

RILEVATO che:

- dalla documentazione agli atti della Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta risultano aver superato la prova scritta e quindi risultati idonei, complessivamente ventisette (27) candidati;

- nell'elenco di cui all'Allegato 1 al decreto n. 18486 del 24 dicembre 2021, risultano alcune situazioni di pari merito;

PRESO ATTO, pertanto:

- dei titoli di preferenza dichiarati dai candidati;

- dei dati anagrafici dei candidati, i fini dell'applicazione del criterio di preferenza previsto dall'art. 2 comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191;

CONSIDERATO che, in attuazione di quanto previsto dal Bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base di quanto dichiarato, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale, Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

CONSIDERATO, altresì, che, all'esito delle verifiche sul possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione alla predetta procedura selettiva, è emerso che tre candidati idonei hanno dichiarato di possedere un titolo di studio non previsto dal

bando (art. 2), né equiparato o equipollente ai titoli di cui all'Allegato E del medesimo (titoli di studio per il profilo della selezione) e, pertanto, ai sensi dell'art. 7 del bando, si è dovuto provvedere alla loro esclusione dalla selezione;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria finale di ventiquattro (24) candidati, dichiarando vincitori i primi 8 candidati;

CONSIDERATO, altresì, che il Decreto n. 738 del 27 gennaio 2022 e il relativo allegato, devono considerarsi completamente abrogati dal presente provvedimento;

CONSIDERATO che con DGR 4431 del 17 marzo 2021, DGR 5537 del 16 novembre 2021 e, da ultimo, con DGR 5879 del 24 gennaio 2022, è stata definita la programmazione triennale del fabbisogno del personale triennio 2021-2023, dalla quale è emersa l'esigenza di assumere ulteriori unità di personale della categoria D, profilo tecnico;

ATTESO che:

● si procederà all'assunzione dei candidati risultati vincitori dalla prima all'ottava posizione, che saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato con la decorrenza risultante dal contratto medesimo ed al relativo loro inquadramento nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista Area Tecnica;

● si procederà allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei dalla nona alla quindicesima posizione, in subordine all'esito negativo della preventiva procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; nell'eventualità in cui dovessero essere interamente coperti tutti e 7 i posti ricercati mediante la procedura di cui al suddetto articolo, lo scorrimento della graduatoria si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente. Nel caso in cui solo una parte dei posti ricercati venisse coperta mediante la procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti. La comunicazione ufficiale verrà pubblicata sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandi.regione.lombardia.it a partire dal giorno 11 marzo 2022;

● il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "*costituisce norma non derogabile dai contratti*

collettivi" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

- la graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

DATO ATTO altresì che la spesa relativa a coloro che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale" ed i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare la procedura seguita dalla Commissione esaminatrice del "*Concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 100 posti, con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica D – Specialista area tecnica presso la Giunta di Regione Lombardia*", con specifico riferimento alla selezione per il profilo di cui in oggetto, come risultante dai verbali rassegnati, e di prendere atto dell'elenco già approvato di cui all'Allegato 1 del Decreto n. 18486 del 24 dicembre 2021;

2. di approvare la graduatoria finale del suddetto concorso – *Specialista area tecnica in ambito INFORMATICO – STATISTICO*, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale, formulata in esito alla soluzione delle situazioni di pari merito, tenuto conto dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base delle dichiarazioni presentate e della documentazione prodotta, che rimangono a disposizione agli atti del

procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, applicando il criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, nonché in esito alle verifiche del possesso dei requisiti dichiarati dai candidati;

3. di dichiarare integralmente abrogato dal presente provvedimento il Decreto n. 738 del 27 gennaio 2022 e rispettivo allegato;

4. di dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima all'ottava posizione nella graduatoria di cui al precedente punto 2;

5. di procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori che saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno ed indeterminato, come previsto dal Bando di concorso;

6. di dare atto che si procederà allo scorrimento della graduatoria dei candidati risultati idonei dalla nona alla quindicesima posizione, in subordine all'esito negativo della preventiva procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001; nell'eventualità in cui dovessero essere interamente coperti tutti e 7 i posti ricercati mediante la procedura di cui al suddetto articolo, lo scorrimento della graduatoria si intenderà revocato, senza che i candidati possano vantare alcuna pretesa di qualsivoglia natura nei confronti dell'Ente. Nel caso in cui solo una parte dei posti ricercati venisse coperta mediante la procedura di cui all'articolo 34-bis del D.Lgs. n. 165/2001, si procederà alla copertura residuale dei posti vacanti. La comunicazione ufficiale verrà pubblicata sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandi.regione.lombardia.it a partire dal giorno 11.03.2022;

7. di dare atto che tutti i candidati dichiarati vincitori saranno chiamati a sottoscrivere con la Giunta di Regione Lombardia il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;

8. di procedere alla stipula dei contratti di lavoro a tempo pieno ed indeterminato con tutti i candidati vincitori, destinati ad essere inquadrati nei ruoli della Giunta regionale nella categoria professionale D - parametro tabellare iniziale D1 - profilo professionale Specialista Area Tecnica, con la decorrenza risultante dal contratto medesimo;

9. di dare atto che, nel caso di esito negativo della procedura di cui al precedente punto 6, per la stipula, si applicheranno agli idonei, chiamati

per scorrimento, i sopracitati punti 7 e 8;

10. di dare atto che il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n.114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "*costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*" e applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale;

11. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

12. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

13. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;

14. di dare atto che la suddetta graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;

15. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul sito istituzionale della Giunta Regionale della Lombardia www.bandi.regione.lombardia.it;

16. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge