RegioneLombardia

DECRETO N. 7823 Del 09/06/2021

Identificativo Atto n. 2684

PRESIDENZA

Oggetto

SELEZIONE PUBBLICA PER TITOLI E COLLOQUIO PER L'ASSUNZIONE DI N. 5 UNITA' DI PERSONALE DI CATEGORIA D - GIORNALISTA SPECIALIZZATO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO PRESSO L'AGENZIA DI STAMPA E DI INFORMAZIONE DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA PER LA SOSTITUZIONE DI DIPENDENTI CON DIRITTO ALLA CONSERVAZIONE DEL POSTO E/O PER ESIGENZE DI CARATTERE ESCLUSIVAMENTE TEMPORANEO - APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE DI MERITO

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA

U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la DGR n. XI/2752 del 20 gennaio 2020 avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.Lgs. n. 165/2001 *"Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";*
- Legge 7 agosto 1990, n. 241, "nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi" e s.m.i;
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il "*Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 e e s.m.i. in materia di protezione dei dati personali;
- il Regolamento (UE) 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio del 27 aprile 2016 relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la Direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- la d.g.r. n. 180 del 30 giugno 2010, Allegato B "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" e s.m.i.;
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

PREMESSO che:

- con la d.g.r. n. XI/4121 del 21/12/2020 è stato integrato il "*Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto e della dirigenza – triennio 2019-2021"* prevedendo l'assunzione di personale a tempo determinato, per un massimo di cinque unità da assegnare all'Agenzia di Stampa, al fine di garantire la sostituzione di dipendenti con diritto alla conservazione del posto, mediante attivazione di apposita procedura selettiva per titoli e colloquio;
- in attuazione della suddetta deliberazione della Giunta regionale, con decreto dirigenziale n. 1095 del 3 febbraio 2021 è stata indetta la selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 5 unità di personale di categoria D - Giornalista specializzato con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato presso l'Agenzia di Stampa e di Informazione della Giunta di Regione Lombardia per la sostituzione di dipendenti con diritto alla conservazione del posto e/o per

esigenze di carattere esclusivamente temporaneo;

- il bando di selezione è stato pubblicato sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia e sul BURL – Serie Avvisi e Concorsi n. 6 del 10.02.2021, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 14 del 19 febbraio 2021;
- con Decreto dirigenziale n. 4639 del 06.04.2021, pubblicato in data 08.04.2021 sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandi.regione.lombardia.it, è stata individuata la Commissione esaminatrice;
- nei termini previsti sono pervenute n. 225 domande di partecipazione alla suddetta selezione;
- con provvedimento n. 71 del 26 aprile 2021del Direttore di Funzione Specialistica Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta è stata disposta l'esclusione di un candidato per mancanza di uno dei requisiti specifici di partecipazione previsti dall'art. 2 lett. b del bando di selezione;
- con decreto dirigenziale n. 5630 del 27 aprile 2021 si è preso atto dell'esito della valutazione dei titoli ed è stata disposta l'ammissione con riserva alla prova orale dei 32 candidati, che hanno conseguito in detta valutazione un punteggio pari o superiore a 6,00/10, come presto dall'art. 11 del bando di selezione;
- le prove orali (colloqui) si sono regolarmente svolte nelle giornate del 19, 20 e 21 maggio 2021 in modalità telematica, come da calendario pubblicato sul portale dedicato www.bandi.regione.lombardia.it in data 28 aprile 2021;
- con la deliberazione n. XI / 4812 del 31/05/2021 la Giunta regionale ha provveduto a rimodulare la dotazione organica del personale, approvare il piano della ricognizione del soprannumero e delle eccedenze di personale, dando atto che non sussistono situazioni di soprannumero e di eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 e s.m.i. del d.lgs. 165/2001, informandone il Dipartimento della Funzione Pubblica;

DATO ATTO che

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-*bis* del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;
- la Commissione preposta ha concluso la propria attività in data 21 maggio 2021 con la redazione della graduatoria di merito formulata sulla base della somma dei

punteggi ottenuti nella valutazione dei titoli e nella prova orale dai singoli candidati e rassegnandone, in data 25 maggio 2021, gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione,

CONSIDERATO che:

- l'art. 8 del Bando di selezione prevede la riserva di legge ai sensi degli artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 per una unità;
- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale*" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenze e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- l'art. 13 del Bando di selezione stabilisce in 7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale il termine perentorio per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda, prevedendo altresì che "*la mancata presentazione nel termine come sopra stabilito dei prescritti documenti, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi*".
- come previsto dall'art. 12 del Bando, "*a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, commi 4 e 5, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla legge 191/98*";

RILEVATO che:

- nessun candidato risultato idoneo ha dichiarato nella propria domanda di partecipazione il possesso dei requisiti che danno diritto alla riserva ex artt. 678 e 1014 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66;
- nella graduatoria di merito formulata dalla Commissione esaminatrice in esito all'effettuazione della prova orale non risultano situazioni di pari merito e, pertanto, non si è reso necessario l'esame della documentazione prodotta nel termine prescritto dai candidati relativa ai titoli di preferenza;

RITENUTO, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria, allegata al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale, dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla quinta posizione;

ATTESO che:

- i candidati risultati vincitori saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento, che varierà in relazione alle vicende relative al dipendente con diritto alla conservazione del posto che dovrà essere sostituito e/o alle altre esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ammesse dalla normativa vigente in materia;
- si procederà alla stipula con i candidati in posizione utile, dei contratti di lavoro a tempo determinato e al relativo inquadramento nella categoria D - parametro tabellare D1 - profilo professionale Giornalista specializzato, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;
- il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro non superiore a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore, come previsto dall'art. 51, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali;
- la graduatoria finale sarà utilizzata nel limite dei posti previsti nel bando di selezione, per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, così come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi documenti di aggiornamento;
- la stessa potrà essere scorsa esclusivamente quando, per qualsiasi ragione, il rapporto di lavoro con i vincitori non si sia costituito;

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di selezione, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
- a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;

DATO ATTO altresì che la spesa relativa ai cinque vincitori che saranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato dalla Giunta regionale, trova copertura finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01.006 del Bilancio 2021-2023, esercizio finanziario 2021;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice della selezione pubblica per titoli e colloquio per l'assunzione di n. 5 unità di personale di categoria D - Giornalista specializzato con contratto di lavoro a tempo pieno e determinato presso l'Agenzia di Stampa e di Informazione della Giunta di Regione Lombardia per la sostituzione di dipendenti con diritto alla conservazione del posto e/o per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo;
2. di approvare la graduatoria finale di merito della suddetta selezione, che si allega al presente provvedimento sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale;
3. di dichiarare vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla quinta posizione nella graduatoria di cui al precedente punto 2;
4. di procedere all'assunzione dei candidati risultati vincitori, che saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo determinato, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento, sulla base delle vicende relative al dipendente con diritto alla conservazione del posto che dovrà essere sostituito e/o delle altre esigenze di carattere esclusivamente temporaneo ammesse dalla normativa vigente in materia;
5. di procedere alla stipula con i candidati in posizione utile, dei contratti di lavoro a tempo determinato e al relativo inquadramento nella categoria D - parametro tabellare D1 - profilo professionale Giornalista specializzato, con la decorrenza che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro;
6. di dare atto che il rapporto di lavoro sarà soggetto ad un periodo di prova a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, in relazione alla durata prevista del rapporto di lavoro non superiore a due settimane per i rapporti di durata fino a sei mesi e di quattro settimane per quelli di durata superiore, come previsto dall'art. 51, comma 2, del CCNL del Comparto Funzioni Locali;
7. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
8. di dare atto che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di selezione, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;
9. di dare atto che la graduatoria finale sarà utilizzata nel limite dei posti oggetto della presente selezione, per la sostituzione di personale assente con diritto alla conservazione del posto e/o per esigenze di carattere esclusivamente temporaneo, così come esplicitati nell'ambito del Piano triennale del fabbisogno di personale e nei relativi documenti di aggiornamento;
10. di dare atto che, a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;
11. di dare atto che la spesa relativa ai cinque vincitori che saranno assunti con contratto di lavoro a tempo determinato dalla Giunta regionale, trova copertura

finanziaria sul macro-aggregato 1.01 e Piano dei Conti 1.01.01.01.006 del Bilancio 2021-2023, esercizio finanziario 2021;

12. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul portale dedicato della Giunta Regionale della Lombardia www.bandi.regione.lombardia.it;
13. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge