



Regione Lombardia

DECRETO N. 4914

Del 12/04/2021

Identificativo Atto n. 1707

PRESIDENZA

Oggetto

PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DI N. 14 POSTI DI ASSISTENTE AREA TECNICA CATEGORIA C IN ATTUAZIONE DELLA DGR 2 DICEMBRE 2019 N. 2585 – PRESA D'ATTO DELL'ESITO DELLA PROVA SCRITTA

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELLA UO ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2585 del 2 dicembre 2019, avente ad oggetto " XII Provvedimento Organizzativo 2019" con cui è stato approvato, fra l'altro, il Piano Triennale del Fabbisogno di personale del Comparto e della dirigenza "triennio 2019-2021" con cui viene disposto di destinare alle progressioni di carriera il 20% delle assunzioni complessive previste rispettivamente per le categorie B3, C e D;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 22 comma 15;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE) e s.m.i.;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

PREMESSO che:

- con decreto n. 15910 del 17 dicembre 2020 è stato approvato il Regolamento in merito alle progressioni di carriera riservate al personale di ruolo;
- con decreto n. 16400 è stato indetto l'"avviso per procedura selettiva per titoli ed



Regione Lombardia

esami, destinata al solo personale di ruolo della giunta regionale, per la copertura mediante progressioni di carriera di n. 14 posti assistente area tecnica, categoria c, in attuazione della d.g.r. 2 dicembre 2019, n. 2585”;

- il bando di selezione è stato pubblicato in data 28 dicembre 2020 sul portale intranet della Giunta regionale e sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandiregione.lombardia.it, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso;
- con decreto dirigenziale n. 3877 del 22/03/2021 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
- ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, con singola disposizione del 29/03/2021 si è provveduto ad escludere dalla selezione un candidato poiché ha dichiarato un titolo di studio differente rispetto a quanto previsto dall'art. 2, lett. a) del bando di selezione;

CONSIDERATO che in data 9 aprile 2021 la Commissione esaminatrice ha rassegnato al Direttore dell'U.O. Organizzazione e Personale Giunta l'esito dei lavori della prova scritta svoltasi nella giornata del 9 aprile 2021, come risultante dagli allegati "A" e "B", parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, formulati rispettivamente in ordine di ID domanda e in ordine di posizione finale;

VALUTATO che l'art. 7 del bando di selezione prevede che *“i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventuno/ trentesimi) sono ammessi alla prova orale.”*;

VALUTATO altresì l'art. 9 del bando di selezione riportante *“L'esito della prova scritta è pubblicato sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia www.bandiregione.lombardia.it e sul portale intranet”*;

ATTESO che si procederà ad effettuare la verifica sul possesso dei requisiti di ammissione alla selezione relativamente ai 9 candidati che hanno raggiunto punteggio uguale o superiore a 21/30, come previsto dal bando di selezione;

RITENUTO pertanto di prendere atto dell'esito della prova scritta della procedura selettiva in argomento, così come rassegnato in data 9 aprile 2021 dalla Commissione esaminatrice;



Regione Lombardia

DECRETA

per i motivi indicati in premessa, che qui si intendono integralmente riportati:

1. di prendere atto dell'esito dei lavori della Commissione esaminatrice relativamente alla prova scritta della selezione pubblica di cui in oggetto, così come rassegnato 9 aprile 2021, risultante dagli allegati "A" e "B", formulati rispettivamente in ordine di ID Domanda e in ordine di Posizione Finale;
2. di dare atto che, ai sensi dell'art. 8 del bando di selezione, n. 9 candidati, di cui agli allegati "A" e "B" al presente decreto, avendo raggiunto nell'espletata prova scritta punteggio uguale o superiore a 21/30, vengono quindi ammessi a sostenere il colloquio con riserva;
3. di dare atto che, ai sensi di quanto disposto dal bando di selezione, l'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione in qualunque momento accertato comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato;
4. di disporre la pubblicazione del presente atto sul portale della Giunta regionale della Lombardia dedicato ai bandi www.bandiregione.lombardia.it e sul portale intranet regionale dando atto che, nel rispetto della normativa sulla privacy, gli elenchi pubblicati non conterranno riferimenti a dati personali comuni del candidato, bensì il codice identificativo attribuito allo stesso al momento della ricezione telematica della domanda e a cui il candidato deve fare riferimento nelle varie fasi dell'iter procedurale, come previsto dall'art. 9 del bando di selezione;
5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE

MARIA VITTORIA FREGONARA