



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 5379

Del 15/04/2019

---

Identificativo Atto n. 1753

PRESIDENZA

Oggetto

APPROVAZIONE GRADUATORIA FINALE - CONCORSO RISERVATO ALLA STABILIZZAZIONE DI PERSONALE, AREA COMPARTO, AI SENSI DELL'ARTICOLO 20, COMMA 2, D.LGS. N.75/2017, PER LA COPERTURA DI 4 POSTI DI CATEGORIA "C", PROFILO PROFESSIONALE "GIORNALISTA" EX ART. 18-BIS CCNL 21 MAGGIO 2018, COMMA 6, PRESSO L'AGENZIA DI STAMPA E DI INFORMAZIONE DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

---

parte integrante



# Regione Lombardia

---

## **IL DIRIGENTE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA “ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA”**

### **VISTI:**

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/182 del 31 maggio 2018 avente ad oggetto “*III Provvedimento Organizzativo 2018*”, la deliberazione della Giunta regionale n. XI/298 del 28 giugno 2018 avente ad oggetto “*IV Provvedimento Organizzativo 2018*”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*”;

### **PREMESSO CHE:**

- con decreto dirigenziale n. 929 del 28 gennaio 2019, pubblicato sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 5 del 30 gennaio 2019, è stato indetto il “*concorso riservato alla stabilizzazione di personale, area comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, D.lgs. N.75/2017, per la copertura di 4 posti di categoria “C”, Profilo Professionale “Giornalista” ex art. 18-bis CCNL 21 maggio 2018, comma 6, presso l'Agenzia di Stampa e di Informazione della Giunta regionale della Lombardia.*”;
- con decreto dirigenziale n. 3093 del 7 marzo 2019, pubblicato sul sito istituzionale della Giunta regionale in data 8 marzo 2019, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi relativi al concorso di cui in oggetto;
- con decreto dirigenziale n. 3426 del 14 marzo 2019, pubblicato sul sito istituzionale in data 14 marzo 2019, è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso di cui in oggetto;

### **CONSIDERATO CHE:**

- l'art. 8 “*Determinazione del voto finale ed approvazione graduatorie*” del bando di concorso prevede che:
  - “1. *La votazione complessiva è determinata sommando i voti riportati nelle prove d'esame.*
  - 2. *La Commissione esaminatrice formerà la graduatoria di merito sulla base del punteggio riportato da ciascun candidato.*
  - 3. *A parità di punteggio si applicano le preferenze previste dalla vigente normativa, come indicato nell'ALLEGATO A2.*
  - 4. *La graduatoria della procedura sarà approvata con atto del Dirigente dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, sotto condizione dell'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del*



## Regione Lombardia

*rapporto d'impiego presso l'amministrazione pubblica. La stessa graduatoria sarà pubblicata sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL) – Serie Avvisi e Concorsi nonché sul sito istituzionale [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it), nella sezione bandi – tipologia Concorsi pubblici e avvisi sul personale.”*

- in data 15 aprile 2019 la commissione esaminatrice ha rassegnato al responsabile del procedimento l'esito della selezione di cui in oggetto formulando la seguente graduatoria finale:

GRADUATORIA FINALE						
POS.	Cognome	Nome	Esito 1^prova scritta	Esito 2^prova scritta	Esito colloquio	Totale punteggio
			(Punteggio espresso in trentesimi)			
1	VERTEMATI	EMANUELE	22	26	27	75
2	LOI	SABINA	23	23	25	71
3	RAMAROLI	MONICA	23	24	23	70
4	GUSSONI	MORENO	22	23	24	69

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla commissione esaminatrice;

**ATTESO** che si procederà alla stipula dei contratti individuali di lavoro e relativa immissione in servizio nei confronti dei vincitori del suddetto concorso, classificatisi dalla 1^ posizione alla 4^posizione come da elenco sopracitato, tenendo conto della decorrenza prevista nei singoli contratti;

**CONSIDERATO** che:

- l'art. 9 “Assunzione in servizio” del bando di concorso prevede che:
1. I lavoratori stabilizzati sono assunti mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno rispettivamente, in categoria C, posizione economica C1 nel corrispondente profilo professionale, con diritto al trattamento economico iniziale della corrispondente categoria, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali vigente alla data di immissione in servizio.
  2. Le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerge la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n.



## Regione Lombardia

---

445/2000 e s.m.i.) è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura.

3. L'assunzione a tempo indeterminato a conclusione della procedura di stabilizzazione, comporta l'estinzione, mediante dimissioni o risoluzione consensuale, dell'eventuale rapporto di lavoro a termine o di altra tipologia contrattuale eventualmente esistente con l'amministrazione regionale, senza alcun obbligo di preavviso."

- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
- la spesa per il personale trova copertura finanziaria sulla Missione 1 "Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo" – Programma 1 "Organi Istituzionali" – dello stato di previsione delle spese del bilancio per l'esercizio finanziario 2019 e successivi;
- l'art. 11 "*Disposizioni finali e comunicazioni ai candidati*" del bando di concorso precisa che ai sensi della Dichiarazione congiunta n. 8 allegata al CCNL Funzioni Locali del 21.05.2018 "*Con riferimento all'art. 18-bis (Istituzione di nuovi profili per le attività di comunicazione e informazione), le parti del presente contratto, con l'intervento della FNSI ai fini di quanto previsto dall'art. 9, comma 5, della legge 7 giugno 2000, n. 150, convengono sull'opportunità di definire, in un'apposita sequenza contrattuale, una specifica regolazione di raccordo, anche ai sensi dell'art. 2, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che provveda a disciplinare l'applicazione della citata disposizione contrattuale nei confronti del personale al quale, in forza di specifiche, vigenti norme di legge regionale in materia, sia stata applicata una diversa disciplina contrattuale nazionale, seppure in via transitoria. In tale sede, saranno affrontate le questioni relative alla flessibilità dell'orario di lavoro, all'autonomia professionale, alla previdenza complementare, all'adesione alle casse previdenziali e di assistenza dei giornalisti. Le parti si danno inoltre reciprocamente atto che, in sede di Commissione di cui all'art. 11, i profili di cui all'art. 18-bis saranno oggetto di ulteriore approfondimento finalizzato ad una eventuale revisione o specificazione del loro contenuto professionale*".

### **VISTI:**

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi della XI legislatura,



## Regione Lombardia

### DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa, che qui si intendono integralmente riportate ed approvate,

1. di approvare la seguente graduatoria finale del concorso riservato alla stabilizzazione di personale, area comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 2, D.lgs. N.75/2017, per la copertura di 4 posti di categoria "C", Profilo Professionale "Giornalista" ex art. 18-bis CCNL 21 maggio 2018, comma 6, presso l'Agenzia di Stampa e di Informazione della Giunta regionale della Lombardia:

GRADUATORIA FINALE						
POS.	Cognome	Nome	Esito 1^prova scritta	Esito 2^prova scritta	Esito colloquio	Totale punteggio
			(Punteggio espresso in trentesimi)			
1	VERTEMATI	EMANUELE	22	26	27	75
2	LOI	SABINA	23	23	25	71
3	RAMAROLI	MONICA	23	24	23	70
4	GUSSONI	MORENO	22	23	24	69

2. di dichiarare vincitori della selezione di cui in oggetto tutti i candidati classificati in graduatoria finale;
3. di procedere alla stipula dei contratti individuali di lavoro e relativa immissione in servizio nei confronti dei vincitori del suddetto concorso, classificatisi dalla 1^ posizione alla 4^ posizione come da elenco sopracitato, tenendo conto della decorrenza prevista nei singoli contratti individuali;
4. di dare atto che i lavoratori stabilizzati sono assunti mediante stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato e a tempo pieno rispettivamente, in categoria C, posizione economica C1 nel corrispondente profilo professionale, con diritto al trattamento economico iniziale della corrispondente categoria, di cui al CCNL del comparto Funzioni Locali vigente alla data di immissione in servizio;
5. di dare atto che le assunzioni sono subordinate all'accertamento dei requisiti per l'instaurazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato e ai controlli di veridicità dei titoli e delle dichiarazioni rese. Qualora dai controlli emerga la non veridicità dei titoli o delle dichiarazioni, ferme restando le



## Regione Lombardia

---

- conseguenze anche penali previste dalla normativa vigente (artt. 75 e 76 del DPR n. 445/2000 e s.m.i.) è disposta la decadenza dell'interessato, in ogni fase e stato della presente procedura;
6. di dare atto che l'assunzione a tempo indeterminato a conclusione della procedura di stabilizzazione, comporta l'estinzione, mediante dimissioni o risoluzione consensuale, dell'eventuale rapporto di lavoro a termine o di altra tipologia contrattuale eventualmente esistente con l'amministrazione regionale, senza alcun obbligo di preavviso;
  7. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto individuale di lavoro;
  8. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
  9. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013;
  10. di attestare che la spesa per il personale trova copertura finanziaria sulla Missione 1 "Servizi istituzionali e generali, di gestione e di controllo" – Programma 1 "Organi Istituzionali" – dello stato di previsione delle spese del bilancio per l'esercizio finanziario 2019 e successivi;
  11. di pubblicare il presente atto sia sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL) - Serie Avvisi e Concorsi nonché sul sito istituzionale [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it), nella sezione bandi - tipologia Concorsi pubblici e avvisi sul personale.

IL RESPONSABILE  
DEL PROCEDIMENTO  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge