



## Regione Lombardia

---

DECRETO N. 7736

Del 12/06/2026

---

Identificativo Atto n. 1034

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

APPROVAZIONE ESITI DELLA COMMISSIONE D'ESAME PROCEDURA VALUTATIVA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE TRA LE AREE AI SENSI DELL'ARTICOLO 52, COMMA 1-BIS DEL D.LGS. 165/2001 E DELL'ARTICOLO 13 DEL CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI 2022-2024 RISERVATA AL PERSONALE DI RUOLO A TEMPO INDETERMINATO DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA APPARTENENTE ALL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI PER LA COPERTURA DI N. 3 (TRE) POSTI A TEMPO PIENO E INDETERMINATO IN ATTUAZIONE ALLA D.G.R. 5971 DEL 13 APRILE 2026 NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI – AMBITO TECNICO, ARTICOLATO PER I SEGUENTI PROFILI PROFESSIONALI: TECNICO (DUE POSTI) e AGRARIO - FORESTALE (UN POSTO).

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine di cui  
\_\_\_\_\_ pagine di allegati parte integrante



## Regione Lombardia

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### **RICHIAMATI**

- Il D.Lgs. n. 165/2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 52;
- Il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni Locali sottoscritto il 23.02.2023, con particolare riferimento all'art. 13;
- La legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";

#### **CONSIDERATO**

- che ai sensi dell'art. 52 del D.Lgs. 165/2001 *I dipendenti pubblici, con esclusione dei dirigenti e del personale docente della scuola, delle accademie, dei conservatori e degli istituti assimilati, sono inquadrati in almeno tre distinte aree funzionali. [...]. Fatta salva una riserva di almeno il 50 per cento delle posizioni disponibili destinata all'accesso dall'esterno, le progressioni fra le aree e, negli enti locali, anche fra qualifiche diverse, avvengono tramite procedura comparativa basata sulla valutazione positiva conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, sull'assenza di provvedimenti disciplinari, sul possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, nonché sul numero e sulla tipologia degli incarichi rivestiti*;
- che ai sensi dell'art. 13 del CCNL Funzioni Locali triennio 2022-2024 l'Amministrazione può attivare, progressioni tra le aree mediante procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici:
  - siano collocati in ruolo nell'organico della Giunta regionale di Regione Lombardia con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato inquadrato nell'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione;
  - posseggano almeno tre valutazioni positive espresse dagli uffici competenti della Giunta di Regione Lombardia nell'area immediatamente inferiore a quella correlata al posto oggetto di selezione, preferibilmente negli ultimi tre anni o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico nell'area immediatamente inferiore a quella



## Regione Lombardia

correlata al posto oggetto di selezione qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;

- non siano stati destinatari di provvedimenti disciplinari negli ultimi due anni;
- siano in possesso di diploma di scuola secondaria di secondo grado.

**PRESO ATTO** che con deliberazione n. 5679 del 29 gennaio 2026 “Approvazione del piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028”, si è provveduto all’approvazione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2026-2028 che contiene, fra l’altro, l’articolazione delle progressioni tra le aree;

**CONSIDERATO** che in data 13 aprile 2026 la Giunta regionale ha adottato con DGR n. 5971 il Regolamento delle progressioni tra le aree ai sensi dell'art. 52 del D.lgs. 165/2001;

**DATO ATTO** che con Decreto del Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e personale Giunta n. 5086 del 21 aprile 2026 pubblicato nell’apposita sezione del sito Internet [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) e sul portale intranet della Giunta regionale della Lombardia è stata indetta la “procedura valutativa comparativa per progressione tra le aree ai sensi dell’articolo 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e dell’articolo 13 del CCNL comparto Funzioni Locali 2022-2024 riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato della giunta regionale della Lombardia appartenente all’area degli Operatori esperti per la copertura di n. 3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato in attuazione alla d.g.r. 5971 del 13 aprile 2026 nell’area degli istruttori – ambito tecnico, articolato per i seguenti profili professionali”:

- Tecnico (due posti)
- Agrario - forestale (un posto).

**RICHIAMATO** il Decreto del Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e Personale Giunta n. 6233 del 13/05/2026 pubblicato nell’apposita sezione del sito Internet [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it) e sul portale intranet della Giunta di Regione Lombardia, è stata individuata la sopra indicata Commissione di valutazione;

**VISTE** le sedute della Commissione esaminatrice svoltesi nelle date del 20 e 25 maggio 2026 nonché in data 3 e 10 giugno 2026 al termine delle quali sono stati rassegnati gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell’Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;



## Regione Lombardia

**DATO ATTO** degli esiti della prova scritta di accertamento, le cui risultanze sono state recepite dal verbale n. 3 del 3 giugno 2026 della Commissione;

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione,

**CONSIDERATO** che, come previsto dal Regolamento e dall'Avviso, in caso di parimerito sono state accertate le preferenze stabilite dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii dalla lett. a) alla lett. o) e successivamente, si è valutata l'anzianità complessiva nell'area Operatore Esperto e infine, in caso di ulteriore parimerito, si è proceduto col preferire il candidato con minore età anagrafica.

**DATO ATTO** che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

**VISTI**, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- la deliberazione della Giunta Regionale XII/n. 628 del 13 luglio 2023 avente ad oggetto "IX Provvedimento Organizzativo 2023" che, nell'allegato A, definisce gli assetti organizzativi della Giunta Regionale e nomina il Direttore di Funzione Specialistica Organizzazione e personale Giunta competente a adottare il presente atto;

### DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice della "Procedura valutativa comparativa per progressione tra le aree ai sensi dell'articolo 52, comma 1-bis del d.lgs. 165/2001 e dell'articolo 13 del CCNL comparto Funzioni Locali 2022-2024 riservata al personale di ruolo a tempo indeterminato della Giunta regionale della Lombardia appartenente all'area degli Operatori esperti per la copertura di n. 3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato in attuazione alla d.g.r. 5971 del 13 aprile 2026 nell'area degli istruttori – ambito tecnico, articolato per i seguenti profili professionali":
  - Tecnico (due posti)
  - Agrario - forestale (un posto).
2. di approvare l'elenco generale della suddetta procedura, che si allega al presente decreto sotto la lettera "A" quale parte integrante e sostanziale del medesimo;



## Regione Lombardia

3. di dare mandato agli uffici di Organizzazione e personale di procedere con le richieste ai primi 3 candidati in ordine di punteggio di manifestare la preferenza in merito ai profili professionali opzionati in domanda, nel caso in cui risultino beneficiari su più graduatorie;
4. di dare atto che, a causa di rinunce da parte dei beneficiari per qualsiasi causa, si procederà alla loro sostituzione, sempre procedendo alla richiesta di manifestare la preferenza in merito ai profili professionali opzionati in domanda, in caso di più idoneità, fino alla copertura delle posizioni utili messe a selezione, per ogni profilo professionale;
5. di demandare a successivi atti l'adozione delle graduatorie risultanti a seguito delle preferenze dei 3 candidati ed eventuali successivi scorrimenti;
6. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it) e sul portale intranet regionale;
7. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA  
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE

ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.