



Regione Lombardia

DECRETO N. 3285

Del 13/03/2026

Identificativo Atto n. 475

DIREZIONE CENTRALE AFFARI ISTITUZIONALI, GENERALI E SOCIETA' PARTECIPATE

Oggetto

SCORRIMENTO GRADUATORIA DI COMPLESSIVE 5 UNITÀ POSIZIONI A-B-G -- CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA COMPLESSIVA DI N. 16 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILI TECNICI, DA ASSEGNARE PRESSO LE VARIE SEDI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA.

L'atto si compone di 9 pagine di cui 2 pagine di allegati parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- il D. Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* ed in particolare gli artt. 35 e ss. relativi al reclutamento del personale, così come modificato dal decreto-legge 14 marzo 2025 n. 25;
- il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, e successive modificazioni ed integrazioni, concernente il *“Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”*;
- la vigente disciplina in materia di protezione dei dati personali;
- il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445, recante il *“Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”* e s.m.i.;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta regionale del 18 dicembre 2023 n. 1529 *“XII Provvedimento Organizzativo 2023”*, con la quale è stato approvato, tra l'altro, il *“Regolamento sul reclutamento del personale del comparto della Giunta di Regione Lombardia”* (Allegato F);
- la deliberazione della Giunta regionale n. XII/5679 del 29 gennaio 2026 con la quale è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2026-2028”, ed in particolare:
 - il Piano triennale dei fabbisogni di personale della Giunta regionale 2026-2028;
 - è stato attestato (al punto 4 del deliberato) che *“... l'analisi della dotazione organica dell'ente e la verifica delle esigenze funzionali e organizzative non hanno evidenziato situazioni di sovrannumero o in eccedenza, a norma dell'art. 33 del d.lgs. 165/2001 come riscritto dall'articolo 16 della legge 183/2011”*;

RICHIAMATI in particolare:

- il proprio decreto n. 13866 del 8 ottobre 2025, pubblicato sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 42 del 15 ottobre 2025, è stato indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura complessiva di n. 16 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili tecnici, da assegnare presso le varie sedi della Giunta regionale della Lombardia;



Regione Lombardia

- i propri decreti dirigenziali pubblicati sul Portale "InPA" e sul portale di Regione www.concorsi.regione.lombardia.it con i quali sono state approvate le graduatorie finali e più precisamente:

POSIZIONI – POSTI - SEDE	DECRETO APPROVAZIONE GRADUATORIA
A Specialista Tecnico Ambientale e di Transizione Ecologica - 3 posti a Milano	n. 18146 del 10/12/2025
B Specialista Tecnico - 6 posti a Milano	n. 19056 del 23/12/2025
C Specialista Tecnico (Bergamo e Brescia) 1 posto a Bergamo e 1 posto Brescia	n. 18149 del 10/12/2025
D Specialista Tecnico (Cremona e Mantova) 1 posto a Cremona	n. 18150 del 10/12/2025
E Specialista Tecnico (Como e Varese) 1 posto a Varese	n. 18720 del 17/12/2025
F Specialista Tecnico (Lecco e Monza) 1 posto a Monza	n. 19055 del 23/12/2025
G Specialista Tecnico (Lodi e Pavia): 1 posto a Lodi	n. 18381 del 12/12/2025
H Specialista Tecnico 1 posto a Sondrio	n. 19039 del 22/12/2025

CONSIDERATO CHE come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale presso le amministrazioni pubbliche rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione ...";

RICHIAMATO, in particolare, l'art. 35 comma 5-ter del D.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, che prevede "...Nei concorsi pubblici, a esclusione di quelli banditi per il reclutamento del personale sanitario e sociosanitario, educativo e scolastico, compreso quello impiegato nei servizi educativo scolastici gestiti direttamente dai comuni e dalle unioni di comuni, e dei ricercatori, nonché del personale di cui all'articolo 3, sono considerati idonei i candidati collocati nella graduatoria finale dopo l'ultimo candidato vincitore, in numero non superiore al 20 per cento dei posti messi a concorso. In caso di rinuncia all'assunzione, di mancato superamento del periodo di prova o di dimissioni del dipendente intervenute entro sei mesi dall'assunzione, l'amministrazione può procedere allo scorrimento della graduatoria degli idonei non vincitori entro il limite di cui al quarto periodo. **La disposizione del quarto periodo non si applica alle procedure concorsuali bandite dalle regioni, dalle province, dagli enti locali o da enti o agenzie da questi controllati o partecipati che prevedano un numero di posti messi a concorso non superiore a venti unità** e per i comuni con popolazione inferiore a 3.000 abitanti e per l'effettuazione di assunzioni a tempo determinato";

TENUTO CONTO dell'art. 30 comma 2 bis del D.lgs. 165/2001 che così dispone "A decorrere dall'anno 2026, le amministrazioni, ad eccezione della Presidenza del Consiglio dei ministri, degli enti locali con un numero di dipendenti a tempo indeterminato non superiore a 50, dell'Agenzia per la rappresentanza negoziale



Regione Lombardia

delle pubbliche amministrazioni (ARAN) e delle aziende e degli enti del Servizio sanitario nazionale, destinano alle procedure di mobilità di cui al presente articolo una percentuale non inferiore al 15 per cento delle facoltà assunzionali impegnate in ciascun esercizio finanziario, nel caso in cui il piano assunzionale preveda un numero di assunzioni pari o superiore a 10 unità di personale, provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando, appartenenti alla stessa area funzionale e con esclusione del personale comandato presso gli uffici di diretta collaborazione o equiparati, ovvero presso gli assessorati regionali alla sanità e gli uffici a essi afferenti che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio da almeno dodici mesi e che abbiano conseguito una valutazione della performance pienamente favorevole. Le posizioni eventualmente non coperte all'esito delle predette procedure sono destinate ai concorsi. Omissis";

DATO ATTO che:

- per la posizione A Specialista Tecnico Ambientale e di Transizione Ecologica - Milano la graduatoria risulta disponibile dalla posizione n. 5 considerato che a seguito di rinuncia di uno dei 3 candidati vincitori, a seguito di scorrimento naturale della graduatoria, è stata assunta in 4^a posizione la sig.ra Benetti Daniela Isabella Lucia;
- per le posizioni B Specialista Tecnico – Milano: 6 posti a Milano e G Specialista Tecnico (Lodi e Pavia): 1 posto a Lodi, non ci sono state rinunce, tutti i candidati vincitori sono stati assunti;
- le graduatorie delle posizioni A – B e G risultano pertanto disponibili dalle seguenti posizioni:

POSIZIONE RICERCATA	GRADUATORIA DISPONIBILE DALLA POSIZIONE N.:
A Specialista Tecnico Ambientale e di Transizione Ecologica - Milano	5
B Specialista Tecnico - Milano	7
G Specialista Tecnico (Lodi e Pavia)	2

RILEVATO CHE in attuazione del piano triennale del fabbisogno di personale di cui alla richiamata DGR n. XII/5679 del 29 gennaio 2026, l'Amministrazione, tenuto conto del fabbisogno di personale richiesto dalle varie Direzioni Generali, intende procedere mediante scorrimento di graduatoria al reclutamento di cinque unità di personale nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili tecnici del concorso in oggetto e, più precisamente nei seguenti profili:

PROFILO	SCORRIMENTO N. POSTI/SEDE	POSIZIONE IN GRADUATORIA
A Specialista Tecnico Ambientale e di Transizione Ecologica - Milano	1 Milano	5



Regione Lombardia

B Specialista Tecnico - Milano	2 Milano	7 e 8
G Specialista Tecnico (Lodi e Pavia)	2 Pavia	2 e 3

RICHIAMATO l'art. 3 del bando di concorso – “Sede di lavoro - I vincitori saranno destinati a prestare servizio nelle sedi indicate dagli allegati al presente bando in relazione alle singole posizioni ...”

DATO ATTO CHE sono state esperite con esito negativo le procedure di cui all'art. 34-bis del d.lgs.165/2001;

RITENUTO, pertanto:

- di procedere allo scorrimento di complessivi n. 5 posti delle graduatorie finali del concorso pubblico, concorso pubblico, per esami, per la copertura complessiva di n. 16 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili tecnici presso la Giunta di Regione Lombardia, come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto;
- di stabilire, conseguentemente, che i candidati in posizione utile di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° aprile 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;

ATTESO che:

- il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90 e successive modifiche ed integrazioni, precisando che detta disposizione "costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi";
- i cinque candidati risultati idonei nei rispettivi profili A posizione 5; profilo B posizioni 7 e 8; profilo G posizione 2 e 3 come da allegato A, parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno contattati dagli uffici dell'amministrazione, tramite i recapiti forniti al momento della partecipazione alle procedure concorsuali per la proposta di assunzione;
- a seguito di eventuali formali rinunce, si procederà alla loro sostituzione, secondo l'ordine di graduatoria fino alla copertura delle cinque posizioni utili nei rispettivi profili secondo quanto previsto dal Piano dei fabbisogni di personale vigente;

DATO ATTO che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;



Regione Lombardia

- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;

DATO ATTO, altresì, che la spesa relativa ai cinque candidati che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 *"Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale"*;
- la deliberazione della Giunta regionale n. XII/628 del 13 luglio 2023 avente ad oggetto *"IX Provvedimento Organizzativo 2023"*;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di procedere allo scorrimento di n. 5 unità delle graduatorie del *"concorso pubblico, per esami, per la copertura complessiva di n. 16 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili tecnici"*, e più precisamente:
 - Profilo A Specialista Tecnico Ambientale e di Transizione Ecologica – Milano – n. 1 posto posizione n. 5;
 - Profilo B Specialista Tecnico – Milano n. 2 posti posizioni 7 e 8;
 - Profilo G Specialista Tecnico (Lodi e Pavia) n. 2 posti a Pavia posizione n. 2 e 3prevedendo l'assunzione di n. 5 candidati come da elenco allegato A parte integrante e sostanziale del presente decreto;
2. di stabilire, conseguentemente, che i candidati in posizione utile di cui all'allegato B, parte integrante e sostanziale del presente atto, saranno chiamati a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a decorrere dal 1° aprile 2026, salvo diverso accordo tra le parti per comprovate esigenze;
3. di stabilire che il personale assunto avrà l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 35, comma 5 bis, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, precisando che detta disposizione *"costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi"*;
4. di procedere alla stipula, con i candidati in posizione utile, del contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato e al relativo inquadramento nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione - profili tecnici";
5. di stabilire che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;



Regione Lombardia

6. di stabilire che il rapporto di lavoro per i candidati del concorso pubblico sopracitato acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;
7. di stabilire che la spesa relativa a coloro che saranno immessi nei ruoli della Giunta regionale trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa; l'imputazione della spesa alle singole missioni e programmi è rinviata all'adozione dei singoli provvedimenti di assegnazione del personale coinvolto;
8. di stabilire che il testo integrale del presente provvedimento sarà pubblicato sul Portale "InPA" e sarà disponibile sul portale "Bandi e servizi" di Regione Lombardia;
9. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

ALLEGATO A

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA COMPLESSIVA DI N. 16 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILI TECNICI, DA ASSEGNARE PRESSO LE VARIE SEDI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA.

SCORRIMENTO GRADUATORIA POSIZIONE A – 1 POSTO A MILANO

POS.	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	TOTALE
5	5BWURSSER5	22,67	23	45,67
6	ETBH79UNFN	23	21	44

SCORRIMENTO GRADUATORIA POSIZIONE B – 2 POSTI A MILANO

POS.	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	TOTALE
7	1DK2F388P1	22,75	21	43,75
8	NSPRNWKF1U	21,25	22	43,25

SCORRIMENTO GRADUATORIA POSIZIONE G – 2 POSTI A PAVIA

POS.	CODICE DOMANDA	PUNTEGGIO PROVA SCRITTA	PUNTEGGIO PROVA ORALE	TOTALE
2	GE7Q5TVG8V	24,5	29	53,5
3	G6KSN6SCRA	21	27	48
4	D4D1B7UK95	21	23	44
5	C8H6ZG486Q	22	22	44
6	NWKTADMNE7	21,5	22	43,5
7	E3N5CCMNDA	21	22	43

ALLEGATO B

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER LA COPERTURA COMPLESSIVA DI N. 16 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE – PROFILI TECNICI, DA ASSEGNARE PRESSO LE VARIE SEDI DELLA GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA.

(in ordine alfabetico)

SCORRIMENTO GRADUATORIA PROFILIO A – 1 POSTO A MILANO

PROGRESSIVO	COGNOME	NOME
1	MULAS	FRANCESCA

SCORRIMENTO GRADUATORIA PROFILIO B – 2 POSTI A MILANO

PROGRESSIVO	COGNOME	NOME
1	BERTONI	MARINA CLAUDIA
2	GATTI	MICHELA

SCORRIMENTO GRADUATORIA PROFILIO G – 2 POSTI A PAVIA

POS.	COGNOME	NOME
1	CALABRESE	DAVIDE
2	FELICE	SIMONE