



Regione Lombardia

DECRETO N. 3743

Del 06/03/2024

Identificativo Atto n. 629

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO POSIZIONE AS.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 74 POSTI DI CUI 30 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D, 37 POSTI IN CATEGORIA PROFESSIONALE C E 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE B3 - PROFILI VARI.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e ss.mm.ii.;
- la d.g.r. n. XI/7175 del 17/10/2022 con la quale è stato integrato il "Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024", approvato con Deliberazione n. XI/6604 del 30/06/2022, relativamente alla sezione "Organizzazione e capitale umano" con il "Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024" del comparto;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 15322 del 26 ottobre 2022 "Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001";
- la D.G.R. n. XII/1529 del 18/12/2023 "XII Provvedimento Organizzativo 2023" punto 10 con cui si è dato atto "che l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale, demandando alla competente struttura organizzativa la trasmissione della presente risultanza al Dipartimento della Funzione Pubblica";
- la deliberazione n. XII/1056 del 02/10/2023 "X Provvedimento Organizzativo 2023" - Allegato B con cui sono stati approvati i nuovi profili professionali della Giunta di Regione Lombardia;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

PREMESSO che:

- con proprio decreto dirigenziale n. 19290 del 30 dicembre 2022 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 2 dell'11 gennaio 2023) è stato indetto un avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 74 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 30 in categoria professionale D, n. 37 in categoria professionale C e n. 7 in categoria professionale B3, profili vari;
- con proprio decreto direttoriale n. 4301 del 23 marzo 2023 (pubblicato in data 24 marzo u.s. sul sito istituzionale della Giunta regionale) è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;



Regione Lombardia

- con proprio decreto dirigenziale n. 5518 del 13 aprile 2023 (pubblicato in data 14 aprile 2023 sul sito istituzionale della Giunta regionale) sono stati esclusi n. 38 candidati dalla selezione per la mancanza dei requisiti richiesti per l'ammissione;

CONSIDERATO che:

- l'avviso di selezione al punto "PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE" prevede che *"...La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario La Commissione procede all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati....."*;
- per la posizione ricercata AS.01 dalla Direzione Generale Presidenza - Area di Funzione Specialistica Programmazione e Relazioni Esterne – Rapporti con gli Enti Locali e Loro Aggregazioni - Coordinamento degli Uffici Territoriali Regionali (competenze organizzative trasferite alla Direzione Generale Enti Locali, Montagna, Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica), la commissione di valutazione è stata individuata dal Direttore della Direzione Generale Enti Locali, Montagna, Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica, con decreto n. 11715 del 2/08/2023, pubblicato in pari data sul sito istituzionale;

VERIFICATO che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa alla posizione ricercata AS.01 (competenze organizzative trasferite alla Direzione Generale Enti Locali, Montagna, Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica) ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo V1.2024.0004610 del 13/02/2024, rassegnando la lista di idoneità, per il profilo ricercato, formulata



Regione Lombardia

successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età;

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- la lista di idoneità, di cui all'allegato A, esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36;
- i candidati vincitori, utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.



Regione Lombardia

PRESO ATTO che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI e XII legislatura;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per *l'avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 74 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 30 in categoria professionale D, n. 37 in categoria professionale C e n. 7 in categoria professionale B3, profili vari*, la lista di idoneità relativa alla posizione AS.01 come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati vincitori utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di dare atto che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità



Regione Lombardia

- dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 4) che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
 - 5) di dare atto che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));
 - 6) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
 - 7) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
 - 8) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
 - 9) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
 - 10) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

IL DIRETTORE
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge

Allegato A – LISTA IDONEITÀ

CODICE POSIZIONE	DIREZIONE GENERALE	N. UNITA'	CAT. GIURIDICA	PROFILO PROFESSIONALE
AS.01	Direzione Generale Enti Locali, Montagna, Risorse Energetiche, Utilizzo Risorsa Idrica – U.O. Coordinamento degli Uffici Territoriali Regionali e Gestione Fondo Comuni Confinanti - Milano	1	D	Specialista tecnico (ex Funzionario specialista area tecnica)

Pos.	ID domanda	Cognome	Nome	Giudizio
1	4399569	PIALORSI	MARCO	ALTO
2	4422674	RUSSO	ALICE MARTINA	MEDIO ALTO
3	4450849	GANGI	MICHELE	MEDIO ALTO
4	4424543	DI PRIOLO	SARA	MEDIO ALTO
5	4431519	GRIGOLINI	BARBARA	MEDIO ALTO
6	4434403	DELLAVEDOVA	MONICA	MEDIO ALTO
7	4433000	VILLA	ALFREDO	MEDIO ALTO
8	4433204	FEDERICI	DIANA	MEDIO ALTO
9	4398803	QUATROSI	ANTONIO	ADEGUATO
10	4442270	MENEGHINI	ALESSIA	ADEGUATO
11	4398314	COCCETTI	CRISTINA	ADEGUATO
12	4431033	MORANDI	GIOVANNI STEFANO	ADEGUATO
13	4434016	PAGANI	SILVIA	ADEGUATO
14	4409599	GHISLENI	SONIA	ADEGUATO
15	4436353	AIRAGHI	ELENA	ADEGUATO
16	4449094	PESCO	DANIELE	ADEGUATO
17	4445625	CALDERONE	ANTONELLO	ADEGUATO
18	4409012	DE CASTRO	ORESTE SALVATORE	ADEGUATO
19	4451325	CASCIANO	GUGLIELMINA IVANA	ADEGUATO
20	4405396	SCUDERI	ORAZIO	ADEGUATO
21	4402929	GIAMBARDA	ANDREA	ADEGUATO

Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età.