



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 4301

Del 23/03/2023

---

Identificativo Atto n. 1575

PRESIDENZA

Oggetto

ELENCO CANDIDATI AMMESSI CON RISERVA ALL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 74 POSTI DI CUI 30 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D, 37 POSTI IN CATEGORIA PROFESSIONALE C E 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE B3 - PROFILI VARI.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

**RICHIAMATA** la D.G.R XI/2752 del 20.01.2020 “*I Provvedimento organizzativo*”;

**VISTI:**

- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” e ss.mm.ii;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 15322 del 26 ottobre 2022 “*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*”;

**ATTESO** che con proprio decreto dirigenziale n. 19290 del 30 dicembre 2022 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 2 dell'11 gennaio 2023) è stato indetto un avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 74 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 30 in categoria professionale D, n. 37 in categoria professionale C e n. 7 in categoria professionale B3, profili vari;

**RILEVATO** che l'avviso di cui in oggetto prevedeva al punto “*PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE*” che “*Tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda verranno ammessi con riserva alla selezione. La verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie, per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio. La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario. La Commissione procede all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con*”



## Regione Lombardia

---

*le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato.....”;*

**CONSIDERATO inoltre che** ai sensi di quanto previsto dall'avviso di selezione al punto “*DISPOSIZIONI FINALI - La presentazione della domanda non comporta alcun diritto all'assunzione da parte del dipendente, né fa sorgere alcun obbligo per l'Amministrazione di dare corso alla copertura dei posti in argomento tramite la procedura di trasferimento di cui all'art. 30 del d.lgs. n. 165/2001. L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare, prima della scadenza, il termine per la presentazione delle domande di ammissione alla procedura, nonché di riaprire il termine, modificare, sospendere o revocare la procedura per ragioni di pubblico interesse, o di non dar corso in tutto o in parte alle mobilità, dandone comunicazione agli interessati, a seguito di sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, o a seguito della variazione delle esigenze organizzative dell'Ente, o nel caso nessuno dei candidati sia ritenuto idoneo.....”*

**RILEVATO INOLTRE che** l'avviso di cui in oggetto prevedeva al punto “REQUISITI DI AMMISSIONE” che per l'ammissione alla procedura è necessario il possesso dei seguenti requisiti:

- a) essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001; sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato previa dichiarazione di impegno alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- b) titolo di studio richiesto nella scheda, identificata con un codice alfanumerico, allegata al presente avviso pubblico (Allegato A);
- c) essere inquadrato nella categoria e nel profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;
- d) non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari, nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità, presso le pubbliche amministrazioni di provenienza;
- e) non essere sospeso cautelatamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- f) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni. I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.....;



## Regione Lombardia

---

**RITENUTO** pertanto opportuno approvare l'allegato elenco, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;

**VISTI:**

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi della XI e XII legislatura,

**DECRETA**

per le motivazioni di cui in premessa,

1. di approvare l'elenco allegato, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;
2. di dare atto che la verifica dei requisiti di ammissione dei candidati ammessi con riserva verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta (che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie), per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio;
3. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013;
4. che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Regione Lombardia;
5. che il presente decreto verrà trasmesso alle direzioni generali/centrali interessate.

IL DIRETTORE  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge