



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 11911

Del 04/08/2023

---

Identificativo Atto n. 4175

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO POSIZIONE A.01 - AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E SS.MM.II., PER LA COPERTURA DI N. 51 POSTI DI CUI 18 NELL'AREA DEI FUNZIONARI E DELL'ELEVATA QUALIFICAZIONE, 32 NELL'AREA DEGLI ISTRUTTORI E 1 POSTO NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI - PROFILI VARI.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



# Regione Lombardia

---

## **IL DIRIGENTE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E GESTIONE DEL PERSONALE**

**RICHIAMATA** la D.G.R. XI/2752 del 20/01/2020 "*I Provvedimento organizzativo*";

### **VISTI:**

- la D.G.R n. XII/628 del 13 luglio 2023 "*IX Provvedimento organizzativo*";
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" e ss.mm.ii.;
- la d.g.r. n. XI/7175 del 17/10/2022 è stato integrato il "*Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2022-2024*", approvato con Deliberazione n. XI/6604 del 30/06/2022, relativamente alla sezione "Organizzazione e capitale umano" con il "*Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2022-2024*" del comparto;
- il decreto del Direttore della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n 15322 del 26 ottobre 2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- la D.G.R. n. XI/7858 del 31/01/2023 "*Approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023-2025*" con cui si è dato atto "*che l'attuale struttura di questo Ente non presenta situazioni di esubero od eccedenza di personale, demandando alla competente struttura organizzativa la trasmissione della presente risultanza al Dipartimento della Funzione Pubblica*";
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

### **PREMESSO** che:

- con decreto dirigenziale n. 7502 del 19 maggio 2023 (pubblicato sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 22 del 31 maggio 2023) è stato indetto un avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e ss.mm.ii., per la copertura di n. 51 posti di cui 18 nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, 32 nell'area degli istruttori e 1 posto nell'area degli operatori esperti - profili vari
- con decreto dirigenziale n. 10681 del 13 luglio 2023 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale) è stato approvato l'elenco dei candidati che hanno presentato la domanda di partecipazione e che sono ammessi con riserva alla selezione;



## Regione Lombardia

---

### **CONSIDERATO** che:

- l'avviso di selezione al punto "PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE" prevede che *La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario.....Una volta nominata la commissione, quest'ultima imposterà i propri lavori (analisi dei curriculum vitae e svolgimento degli eventuali colloqui), tenuto conto delle domande pervenute e della disponibilità dei componenti stessi. La Commissione procede all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione. Durante il colloquio sono approfonditi gli elementi oggetto della valutazione del curriculum vitae, in relazione alle esigenze dell'amministrazione, al fine di selezionare il candidato con le competenze professionali particolarmente idonee e pienamente rispondenti alle attese in merito al profilo ricercato. Il giudizio finale sarà ponderato nei livelli alto, medio-alto, adeguato o non adeguato del profilo del candidato rispetto ai criteri sopra indicati.....";*
- la commissione di valutazione per la posizione A.01 è stata individuata con proprio decreto n. 10974 del 18/07/2023, pubblicato in pari data sul sito istituzionale;

**VERIFICATO** che la Commissione preposta alla valutazione delle domande pervenute, relativa alla posizione ricercata A.01 dalla Direzione Generale Presidenza – Direzione Centrale Affari Istituzionali, Generali e Società Partecipate - Unità Organizzativa Organizzazione e Gestione Del Personale, ha concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione trasmessa con nota Protocollo A1.2023.0384238 del 4 agosto 2023, rassegnando la lista di idoneità, per il profilo ricercato, formulata successivamente all'espletamento dei colloqui, elencando in ordine decrescente i giudizi finali riportati dai candidati. Nel caso di medesimo giudizio, le situazioni di pari merito sono state risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età;

### **RILEVATO** che:

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della



## Regione Lombardia

---

Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere allo scorrimento della eventuale lista avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;

- la lista di idoneità esplica la propria validità nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed eventualmente ai fini dell'attivazione di comandi anche presso direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima lista e compatibilmente con quanto previsto dall'art. 6 comma 1-quinquies del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36.;
- i candidati vincitori, utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità, eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- i requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

### **PRESO ATTO** che:

- i componenti della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della Commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;



## Regione Lombardia

---

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione di valutazione;

**VISTI**, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI e XII legislatura;

### DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate:

- 1) di approvare, in esito all'operato della Commissione di valutazione per avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 51 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 18 posti nell'area dei funzionari e dell'elevata qualificazione, 32 nell'area degli istruttori e 1 nell'area degli operatori esperti, profili vari, la lista di idoneità relativa alla posizione A.01 come da Allegato A parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati vincitori utilmente collocati nella lista di idoneità o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale lista di idoneità avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- 3) di dare atto che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- 4) che i candidati utilmente collocati nella lista di idoneità eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- 5) di dare atto che la lista di idoneità esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso (compatibilmente con le disposizioni contenute nel Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni dalla L. 29 giugno 2022, n. 79 (in G.U. 29/06/2022, n. 150));



## Regione Lombardia

---

- 6) di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- 7) di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- 8) di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
- 9) di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
- 10) di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

IL DIRIGENTE  
ANDREA BIZZOZERO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge