



Regione Lombardia

DECRETO N. 6705

Del 09/05/2023

Identificativo Atto n. 320

DIREZIONE GENERALE ENTI LOCALI, MONTAGNA E PICCOLI COMUNI

Oggetto

COSTITUZIONE DELLA COMMISSIONE DI VALUTAZIONE RELATIVA AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 74 POSTI DI CUI 30 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D, 37 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C E 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE B3 - PROFILI VARI. - POS. COD. V.01

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE GENERALE D.G. ENTI LOCALI, MONTAGNA E PICCOLI COMUNI

VISTI:

- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 *“Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”* e in particolare l'art. 30 *“Passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse”*;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del comparto Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
- il decreto del Dirigente della U.O. Organizzazione e Personale n. 15322 del 26.10.2022 *“Linee guida per l'attivazione delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 d.lgs. 165/2001”*;

PREMESSO che con decreto dirigenziale n. 19290 del 30/12/2022 (pubblicato in pari data sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 2 dell'11 gennaio 2023), è stato indetto avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 74 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 30 in categoria professionale D, n. 37 in categoria professionale C e n. 7 in categoria professionale B3, profili vari;

CONSIDERATO che:

- ai sensi del decreto del Dirigente della U.O. Organizzazione e Personale n. 15322 del 26.10.2022 *“Linee guida per l'attivazione delle procedure di mobilità di cui all'art. 30 d.lgs. 165/2001”* - punto **“CRITERI DI VALUTAZIONE”** *“La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata, per uno o più profili ricercati, dalla direzione/area presso la quale la posizione è collocata ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario”*;
- tra i profili ricercati nell'avviso di cui in oggetto, la Direzione Generale Enti Locali, Montagna, e piccoli comuni, ricerca 1 unità di personale di categoria B3 profilo Collaboratore senior area amministrativa da assegnare allo Staff del Direttore Generale (posizione cod. V.01);



Regione Lombardia

- a norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, le Commissioni valutatrici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle stesse ed inoltre non possono farne parte i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, non possono ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;
- l'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*" prevede che "*coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi*";
- a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;

RITENUTO di nominare i componenti di detta commissione di valutazione, indicati nel dispositivo del presente atto, a seguito di verifica dei titoli professionali e della relativa disponibilità;

PRESO ATTO che i componenti della commissione di valutazione, compreso il segretario, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti della direzione;

ATTESO CHE per l'attività svolta in orario di servizio da parte dei dipendenti e dirigenti regionali non può essere erogato nessun compenso ulteriore, in base al principio di onnicomprensività della retribuzione;



Regione Lombardia

RITENUTO, pertanto, di dover procedere alla nomina della commissione di valutazione per la selezione di cui in oggetto;

VISTI:

- > la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- > i provvedimenti organizzativi della XI legislatura, nonché i primi provvedimenti organizzativi della XII legislatura

DATO ATTO che il presente provvedimento concorre al raggiungimento del risultato atteso ist.0110 risorse umane del Programma Regionale di Sviluppo della XI Legislatura di cui alla D.C.R. n. 64 del 10 luglio 2018 e si pone in continuità con gli atti di avvio della XII Legislatura;

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che qui si intendono integralmente riportate,

1. **DI COSTITUIRE** come segue la commissione di valutazione incaricata delle operazioni relative avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 74 posti, nell'ambito dell'organico della Giunta regionale, a tempo pieno (36 ore settimanali) e indeterminato, e più precisamente n. 30 in categoria professionale D, n. 37 in categoria professionale C e n. 7 in categoria professionale B3, profili vari, con riferimento esclusivo alla categoria professionale B3– posizione cod. V.01:
 - > Direttore Generale Alessandro Nardo;
 - > Dirigente Valeria De Carlo
 - > Barbara Bologna – esperto interno, con funzioni anche di segretario verbalizzante;
2. **DI ATTESTARE** che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013;



Regione Lombardia

3. **DI COMUNICARE** il presente atto ai componenti della commissione di valutazione e al direttore Funzione Specialistica Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta per la pubblicazione dell'atto su www.concorsi.regione.lombardia.it.

IL DIRETTORE GENERALE

ALESSANDRO NARDO

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge