



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 13638

Del 27/09/2022

---

Identificativo Atto n. 4913

PRESIDENZA

Oggetto

APPROVAZIONE ELENCHI CANDIDATI AMMESSI ED ESCLUSI DALLA PROCEDURA "AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO IN CATEGORIA GIURIDICA B1 - PROFILO PROFESSIONALE COLLABORATORE JUNIOR AREA ESECUTIVA - SUPPORTO UFFICIO PENSIONI GIUNTA REGIONALE DELLA LOMBARDIA".

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

---

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

**RICHIAMATA** la D.G.R. XI/2752 del 20.01.2020 "*Il Provvedimento organizzativo*";

**VISTI:**

- la D.G.R. n. XI/5879 del 24/01/2022 "*Il Provvedimento organizzativo 2022*" Allegato B, con la quale è stato aggiornato il piano triennale del fabbisogno del personale – triennio 2021-2023;
- D.G.R. n. XI/5879 del 24/01/2022 "*Il Provvedimento organizzativo 2022*" Allegato C che ha approvato il piano della ricognizione del soprannumero e delle eccedenze di personale ai sensi dell'art. 33 e s.m.i. del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., non riscontrando situazioni di soprannumero o di eccedenze di personale;
- il D.Lgs. n. 165 del 30 marzo 2001 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il decreto del Dirigente della U.O. Organizzazione e Personale Giunta n. 8194 del 10/06/2022 "*Linee guida per l'attivazione procedure di mobilità di cui all'art. 30 del D.Lgs. 165/2001*";
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;

**ATTESO** che con proprio decreto dirigenziale 11338 del 29 luglio 2022 (pubblicato sul sito istituzionale della Giunta regionale e sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 32 – del 10 agosto 2022) è stato indetto l'*avviso di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 1 posto nella categoria giuridica B1 – Profilo professionale Collaboratore Junior Area Esecutiva – Supporto all'Ufficio Pensioni della Giunta Regionale della Lombardia*;

**RILEVATO** che l'avviso di cui in oggetto prevedeva:

- al punto "**REQUISITI DI AMMISSIONE**" che per l'ammissione alla procedura è necessario il possesso dei seguenti requisiti:
  - 1) essere dipendente, con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato, di una Pubblica Amministrazione di cui all'art. 1, comma 2, del D.Lgs. 165/2001; sono inoltre ammessi i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato previa dichiarazione di impegno alla sottoscrizione del contratto individuale di



## Regione Lombardia

---

lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);

- 2) anzianità di servizio in ruolo di almeno 1 anno nella categoria e nel profilo professionale uguale o equivalente a quello relativo al posto da ricoprire;
- 3) non essere stati destinatari di sanzioni disciplinari, nei due anni antecedenti alla data di presentazione della domanda di mobilità, presso le pubbliche amministrazioni di provenienza;
- 4) non essere sospeso cautelativamente o per ragioni disciplinari dal servizio;
- 5) non avere riportato condanne penali che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con pubbliche amministrazioni.

I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

- al punto "**PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE**" che:
  - tutti i candidati che hanno presentato regolare domanda verranno ammessi con riserva alla selezione. La verifica dei requisiti di ammissione verrà effettuata dall'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta che potrà richiedere eventuali integrazioni necessarie, per coloro che risulteranno idonei dopo lo svolgimento del colloquio.
  - La valutazione delle domande dei candidati sarà effettuata da una commissione nominata dalla Direzione Generale Presidenza - Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta ed è composta da almeno tre componenti di cui almeno un direttore, o suo delegato, un dirigente e un esperto interno, eventualmente anche con funzioni di segretario.
  - La Commissione procede all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato.
  - I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione.....;
- al punto "**MOTIVI DI ESCLUSIONE**" che costituiscono motivi di esclusione:
  - mancato possesso dei requisiti previsti dal bando;



## Regione Lombardia

---

- mancanza del curriculum vitae, debitamente firmato;
- presentazione o inoltro della domanda con modalità diverse da quelle prescritte nel presente avviso.

**VERIFICATO** che tutte le domande pervenute nel termine e nei modi previsti dall'avviso sono state preliminarmente esaminate dalla Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta ai fini dell'accertamento della completezza e della sussistenza dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di mobilità;

**RITENUTO** pertanto opportuno approvare:

- l'elenco (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione;
- l'elenco (allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati non in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione di cui in oggetto per i motivi indicati nell'allegato;

**EVIDENZIATO** che i candidati ammessi con riserva alla selezione (allegato A), il cui profilo sarà ritenuto aderente con quello ricercato, saranno convocati per un colloquio con la Commissione;

**VISTI:**

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi della XI legislatura,

### DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate e approvate,

1. di approvare l'elenco (allegato A), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione;
2. di dare atto che come previsto dall'avviso di selezione, "*la Commissione esaminatrice procederà all'analisi dei curriculum vitae, accertando la sussistenza delle competenze dei candidati necessarie allo svolgimento*



## Regione Lombardia

---

*delle funzioni della posizione ricercata. A tal fine valuta l'aderenza delle precedenti esperienze lavorative e/o la formazione nelle materie attinenti al profilo ricercato. I candidati il cui profilo è stato ritenuto aderente con quello ricercato sono convocati per un colloquio con la Commissione."*

3. di approvare l'elenco (allegato B), parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, dei candidati non in possesso dei requisiti richiesti per l'ammissione alla presente procedura di selezione e pertanto esclusi dalla selezione di cui in oggetto per i motivi indicati nell'allegato;
4. di dare atto che l'Amministrazione può disporre in qualsiasi momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti previsti;
5. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013;
6. che il presente decreto verrà pubblicato sul sito istituzionale di Regione Lombardia.

IL DIRETTORE  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge