



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 9760

Del 05/07/2022

---

Identificativo Atto n. 3366

PRESIDENZA

Oggetto

NOMINA COMMISSIONE ESAMINATRICE - AVVISO DI STABILIZZAZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA PER N. 1 UNITÀ DI CAT. D, POSIZIONE ECONOMICA D1, PROFILO PROFESSIONALE "SPECIALISTA AREA AMMINISTRATIVA" DELLA DELEGAZIONE DI BRUXELLES DELLA GIUNTA DI REGIONE LOMBARDIA.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA U.O. ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

#### VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020 avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i recante "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- il d.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 e s.m.i. recante modifiche e integrazioni al decreto legislativo n. 165/2001, ed, in particolare, l'articolo 20 avente ad oggetto "*Superamento del Precariato nelle pubbliche amministrazioni*";
- le circolari del Ministero per la semplificazione e la pubblica amministrazione n. 3 del 23/11/17 e n. 1 del 09/01/2018 contenenti gli indirizzi operativi per l'applicazione delle disposizioni del sopra richiamato art. 20 del d.lgs 75/17;
- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- la deliberazione della Giunta regionale n. IX/180 del 30/06/2010 "*III Provvedimento Organizzativo 2010*" Allegato B "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale area non dirigenziale*";
- il piano triennale del fabbisogno del personale del comparto – triennio 2021-2023, approvato con d.g.r. XI/4431 del 17 marzo 2021, in particolare dove è previsto che "*Si ritiene inoltre opportuno programmare percorsi di stabilizzazione del personale in possesso dei requisiti di cui all'articolo 20 del d.lgs. n. 75/2017, al sussistere delle condizioni organizzative che giustifichino un reclutamento ordinario a tempo indeterminato*";
- la DGR n. 5035 del 12 luglio 2021 "*determinazioni in ordine ad iniziative di stabilizzazione in applicazione dell'art. 20, comma 1 del d.lgs. 75/2017 e ss.mm*";
- il contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto funzioni locali triennio 2016-2018 sottoscritto in data 21/05/2018;
- la D.G.R. n. XI/6281 del 13 aprile 2022 che ha previsto, tra l'altro, la stabilizzazione con la copertura a tempo indeterminato di una ulteriore unità di categoria D - Profilo Amministrativo, per le esigenze organizzative rappresentate dal Direttore dell'Area di Funzione specialistica Programmazione e relazioni esterne, quale Direttore competente per la Delegazione di Bruxelles;

**DATO ATTO** che il comma 1 dell'articolo 20 del d.lgs. 75/2017 prevede che le amministrazioni, al fine di superare il precariato, ridurre il ricorso ai contratti a termine e valorizzare la professionalità acquisita dal personale con rapporto di lavoro a tempo determinato, possono, fino al 31 dicembre 2023, in coerenza con il



## Regione Lombardia

---

piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, del d.lgs. 165/2001 e con l'indicazione della relativa copertura finanziaria, assumere a tempo indeterminato il personale che possenga

tutti i seguenti requisiti:

1. risulti in servizio successivamente alla data di entrata in vigore della legge n. 124 del 2015 con contratti a tempo determinato presso l'amministrazione che procede all'assunzione o, in caso di amministrazioni comunali che esercitino funzioni in forma associata, anche presso le amministrazioni con servizi associati;
2. sia stato reclutato a tempo determinato, in relazione alle medesime attività svolte, con procedure concorsuali anche espletate presso amministrazioni pubbliche diverse da quella che procede all'assunzione;
3. abbia maturato, al 31 dicembre 2022, alle dipendenze dell'amministrazione di cui alla lettera a) che procede all'assunzione, almeno tre anni di servizio, anche non continuativi, negli ultimi otto anni;

**PREMESSO** che

- con decreto n. 6533 del 12 maggio 2022, è stata indetta la procedura di stabilizzazione di personale, mediante avviso pubblico, area comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, D.lgs. N.75/2017, per la copertura di n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "specialista area amministrativa" della Delegazione di Bruxelles;
- il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 20 del 18 maggio 2022, sul sito istituzionale della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4<sup>a</sup> Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 41 del 24 maggio 2022;

**CONSIDERATO** che a norma delle vigenti disposizioni normative e regolamentari, le Commissioni valutatrici sono composte da tecnici esperti nelle materie oggetto della selezione scelti tra i funzionari delle Amministrazioni, docenti ed estranei alle stesse ed inoltre non possono farne parte i componenti dell'organo di direzione politica dell'amministrazione, non possono ricoprire cariche politiche o essere rappresentanti sindacali o designati dalle confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali;

**RICHIAMATO** l'allegato b) alla D.G.R. 30 giugno 2010 n. 180 e successive modifiche, recante la disciplina per le procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale area non dirigenziale e, in particolare, l'art. 13, rubricato "Commissione esaminatrice" come aggiornato e riapprovato come da Allegato A alla DGR n° XI /4733 del 24/05/2021, "



## Regione Lombardia

---

1. la Commissione esaminatrice, è composta da un numero dispari di membri esperti, è nominata con decreto del Dirigente competente in materia di Personale, nel rispetto dei seguenti criteri. I componenti esperti sono scelti tra i dirigenti o funzionari della Giunta regionale o di uno degli enti di cui agli allegati A1 e A2 della legge regionale 27 dicembre 2006, n. 30, tra i dirigenti o funzionari di altre pubbliche amministrazioni, di loro enti strumentali, aziende, agenzie e organismi partecipati, oppure tra docenti e liberi professionisti iscritti all'Albo, competenti nelle materie oggetto del concorso, in possesso del diploma di laurea. L'atto di nomina della commissione individua il componente che svolge le funzioni di presidente che deve avere, necessariamente, qualifica dirigenziale”;

### **CONSIDERATO** che:

- l'art. 35-bis del D. Lgs. 165/2001 “*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*” prevede che “*coloro che sono stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel capo I del titolo II del libro secondo del codice penale non possono fare parte, anche con compiti di segreteria, di commissioni per l'accesso o la selezione a pubblici impieghi*”;
- a norma dell'art. 57, comma 1, lett. a) del D. Lgs. n. 165/2001 le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro: a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all'articolo 35, comma 3, lettera e); in caso di quoziente frazionario si procede all'arrotondamento all'unità superiore qualora la cifra decimale sia pari o superiore a 0,5 e all'unità inferiore qualora la cifra decimale sia inferiore a 0,5;
- in conformità a quanto previsto dall'articolo 13 del Regolamento recante la disciplina delle “*Procedure d'accesso agli Impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*”, approvato con deliberazione della Giunta Regionale del 30 giugno 2010 n. IX/180 - Allegato B e s.m.i. (così come aggiornato e sostituito integralmente come da allegato A alla Deliberazione di Giunta regionale n° XI/4733 - Seduta del 24 maggio 2021), la commissione è nominata con decreto del Dirigente competente in materia di Personale e potranno essere nominati con successivo decreto i supplenti dei singoli componenti la Commissione o del Segretario, che intervengono alle sedute della Commissione nell'ipotesi di assenza o impedimento degli effettivi;

**INDIVIDUATI**, a seguito di verifica dei titoli professionali ed esperienza adeguati e della relativa disponibilità, i seguenti componenti della Commissione esaminatrice:



## Regione Lombardia

---

**Presidente:**

**SAMMURI SABRINA**

Dirigente Unità Organizzativa

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DEL PRESIDENTE E PROMOZIONE SOCIO  
ECONOMICA CORRELATA ALLE OLIMPIADI 2026

PRESIDENZA

PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

**Componenti Esperti:**

**COSTA GIUSEPPE**

Dirigente Struttura

DELEGAZIONE BRUXELLES

PRESIDENZA

PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

**MARZUOLI FEDERICA**

Dirigente Struttura

COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E GESTIONE FONDO  
SVILUPPO E COESIONE

PRESIDENZA

PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

**Segretario:**

Antonella Susani – U.O. Organizzazione e Personale Giunta

**Segretario supplente:**

Andrea Cariboni - U.O. Organizzazione e Personale Giunta

**PRESO ATTO** che i componenti della Commissione di valutazione, compreso il segretario, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi del predetto art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

**ATTESO** che per l'attività svolta in orario di servizio da parte dei dipendenti e dirigenti regionali non può essere erogato nessun compenso ulteriore, in base al principio di onnicomprensività della retribuzione;

**RITENUTO**, pertanto, di dover procedere alla nomina della Commissione esaminatrice per la selezione di cui in oggetto;



## Regione Lombardia

---

**VISTI** i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

### **DECRETA**

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate:

1. di nominare, quali componenti della Commissione esaminatrice della procedura di stabilizzazione di personale, area comparto, ai sensi dell'articolo 20, comma 1, D.lgs. n. 75/2017, per la copertura di n. 1 unità di categoria D, posizione economica D1, profilo professionale "specialista area amministrativa" della Delegazione di Bruxelles:

**Presidente:**

**SAMMURI SABRINA**

Dirigente Unità Organizzativa

ATTUAZIONE DEL PROGRAMMA DEL PRESIDENTE E PROMOZIONE SOCIO

ECONOMICA CORRELATA ALLE OLIMPIADI 2026

PRESIDENZA

PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

**Componenti Esperti:**

**COSTA GIUSEPPE**

Dirigente Struttura

DELEGAZIONE BRUXELLES

PRESIDENZA

PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

**MARZUOLI FEDERICA**

Dirigente Struttura

COORDINAMENTO PROGRAMMAZIONE COMUNITARIA E GESTIONE FONDO

SVILUPPO E COESIONE

PRESIDENZA

PROGRAMMAZIONE E RELAZIONI ESTERNE

**Segretario:**

Antonella Susani – U.O. Organizzazione e Personale Giunta

**Segretario supplente:**

Andrea Cariboni - U.O. Organizzazione e Personale Giunta

2. di comunicare la presente nomina ai componenti della Commissione esaminatrice di cui al precedente punto 1;
3. di inviare copia del presente atto alla Consigliera o al Consigliere di Parità



## Regione Lombardia

---

- regionale ai sensi dell'art. 57, comma 1-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
4. di dare atto che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale della Giunta Regionale della Lombardia [www.regione.lombardia.it](http://www.regione.lombardia.it);
  5. di dare atto che il presente provvedimento non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs 33/2013.

IL DIRETTORE  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge