



Regione Lombardia
IL CONSIGLIO

DSG N. 129

del 06/04/2022

SEGRETERIA GENERALE

**DECRETO
DEL SEGRETARIO GENERALE**

Oggetto: CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PIENO, PRESSO IL CONSIGLIO REGIONALE DELLA LOMBARDIA, DI N. 12 UNITÀ DI PERSONALE DI CATEGORIA C, BANDITO CON DECRETO DEL SEGRETARIO GENERALE 23 NOVEMBRE 2021, N. 503 - PRESA D'ATTO DELLA PROVA PRESELETTIVA E AMMISSIONE CON RISERVA ALLA PROVA SCRITTA

Struttura proponente: Ufficio Organizzazione e Personale

Rep. 2018/XI.4.2.1.22

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTA la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico in materia di organizzazione e personale*";

VISTO il regolamento contabile, approvato con deliberazione del Consiglio regionale 15 febbraio 2011, n. IX/143, e modificato con deliberazioni del Consiglio regionale 8 aprile 2014, n. X/356, e 28 luglio 2015, n. X/751;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 3 dicembre 2018, n. 363 "*Conferimento degli incarichi di Segretario Generale e Vicesegretario generale vicario del Consiglio regionale - XI legislatura*", che ha conferito l'incarico di Segretario generale al dott. Mauro Fabrizio Fasano con decorrenza dal 1° gennaio 2019;

VISTO il Decreto Legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "*Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42*", così come modificato e integrato dal Decreto Legislativo 10 agosto 2014, n. 126;

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 3 giugno 2019, n. 229, di attuazione della digitalizzazione dei decreti del Segretario generale, dei decreti dirigenziali e dei decreti del datore di lavoro, mediante l'emanazione di decreti anche privi di rilevanza contabile, con effetto dal 1° luglio 2019;

VISTI:

- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20, "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*";
- il Decreto Legislativo 30 giugno 2003, n. 196, "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*";
- il Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*";

RICHIAMATA la deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 4 ottobre 2017, n. 388, con la quale sono state definite le procedure di accesso agli impieghi del Consiglio regionale;

PREMESSO che:

- con deliberazione dell'Ufficio di Presidenza 18 ottobre 2021, n. 274, è stato approvato il Piano dei fabbisogni di personale del Consiglio regionale per il triennio 2021-2023 ed è stata autorizzata la copertura di 12 posizioni di

categoria C mediante concorsi pubblici, senza il preventivo esperimento della procedura di mobilità volontaria, come consentito dalla Legge 19 giugno 2019, n. 56;

- con proprio decreto 23 novembre 2021, n. 503, in attuazione della suddetta programmazione è stato indetto un concorso pubblico per esami per l'assunzione con contratto a tempo indeterminato e a tempo pieno di n. 12 unità di personale nella categoria C, profilo professionale C1.A "Istruttore amministrativo" ed è stato approvato il relativo bando;
- il bando di concorso è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – serie Avvisi e concorsi – n. 50 del 15 dicembre 2021, sul sito istituzionale del Consiglio regionale, sul portale www.bandiregione.lombardia.it, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana – serie concorsi ed esami – del 17 dicembre 2021;
- con proprio decreto 9 marzo 2022, n. 89 è stata nominata la commissione esaminatrice del concorso in questione e, in considerazione del numero di domande pervenute, come previsto dal punto 10 del bando, è stata disposta l'effettuazione della prova preselettiva mediante procedura informatizzata con gestione da remoto;
- con proprio decreto 11 marzo 2022, n. 97, è stato disposto l'esonero di n. 22 candidati dalla prova preselettiva ai sensi dell'art. 20, comma 2 -bis, della L. 104/92, in quanto aventi un'invaldità uguale o superiore all'80%;
- con apposito avviso pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia – Serie Avvisi e Concorsi, n. 11 del 16 marzo 2022, sul sito istituzionale e sul portale www.bandiregione.lombardia.it, i candidati regolarmente iscritti on-line che non siano stati esonerati dallo svolgimento della prova preselettiva sono stati ammessi con riserva e pertanto convocati per l'effettuazione della prova nella data del 4 aprile 2022;

CONSIDERATO che:

- le tre sessioni della prova preselettiva in cui sono stati suddivisi i candidati, si sono regolarmente svolte il giorno 4 aprile 2022, in modalità telematica da remoto in un ambiente virtuale sorvegliato;
- in data 6 aprile 2022 la commissione esaminatrice ha rassegnato all'Ufficio Organizzazione e Personale l'esito dei lavori della prova preselettiva, formulando la graduatoria allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

PRESO ATTO che il bando di concorso all'art. 10 stabilisce che sulla base dei risultati della prova preselettiva siano ammessi a sostenere le prove scritte i primi 100 candidati, nonché i candidati classificatisi al 100° posto con pari punteggio e che la graduatoria della preselezione formulata dalla commissione esaminatrice venga approvata con decreto del Segretario generale;

PRESO ATTO, altresì, che l'art. 2 del medesimo bando stabilisce che:

- il possesso dei requisiti dichiarati dai candidati nella domanda di ammissione alla selezione potrà essere accertato dopo l'espletamento della prova preselettiva, in relazione ai soli candidati che l'abbiano superata;
- l'Amministrazione può disporre, in ogni momento, l'esclusione dalla selezione con provvedimento motivato, nel caso venga riscontrato il difetto dei requisiti prescritti per l'ammissione;

CONSIDERATO che, in esito alla preselezione si è provveduto ad effettuare i controlli sulle dichiarazioni rese dai candidati in ordine al possesso dei requisiti di ammissione alla selezione relativamente ai primi 100 candidati nella graduatoria della prova preselettiva, nonché ai candidati classificatisi al 100° posto con pari punteggio;

CONSIDERATO, altresì, che il medesimo controllo è stato effettuato sulle dichiarazioni rese dai 22 candidati esonerati dallo svolgimento della prova preselettiva così come disposto con proprio decreto 97/2022;

ACCERTATO pertanto che i candidati ammessi con riserva alla prova scritta del concorso di cui in oggetto, risultanti in possesso dei requisiti di cui all'art. 2 del bando di concorso, in base a quanto autocertificato in domanda, fatte salve ulteriori verifiche e successivi controlli, corrispondono a n. 126, come da elenco allegato al presente decreto;

RITENUTO pertanto:

- di approvare la graduatoria della prova preselettiva formulata dalla commissione esaminatrice e allegata quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, così come rassegnata all'Ufficio Organizzazione e Personale in data 6 aprile 2022;
- di ammettere con riserva alla prova scritta i primi 100 candidati, nonché i candidati classificatisi al 100° posto con pari punteggio nella graduatoria della prova preselettiva, per un totale di 104 candidati;
- di ammettere con riserva, altresì, alla prova scritta i 22 candidati esonerati con proprio decreto 97/2022 dallo svolgimento della sola prova preselettiva, ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge 5 febbraio 1992, n. 104;
- di approvare l'elenco complessivo dei 126 candidati ammessi con riserva allo svolgimento della prova scritta;

DATO ATTO che, qualora da ulteriori verifiche e successivi controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate relative ai requisiti d'accesso, l'amministrazione può disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti di ammissione di cui all'art. 2 del bando di concorso;

VERIFICATA, da parte del dirigente proponente, la regolarità dell'istruttoria e della proposta di decreto, sia dal punto di vista tecnico sia sotto il profilo della legittimità;

ATTESTATO che il presente atto non comporta spesa o minore entrata a carico del bilancio, nonché variazione al patrimonio dell'Ente,

DECRETA

1. di prendere atto dell'esito della prova preselettiva del concorso pubblico in oggetto, approvando la graduatoria rassegnata in data 6 aprile 2022 dalla commissione esaminatrice, allegata al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale (allegato A);

2. di approvare l'elenco dei candidati ammessi con riserva allo svolgimento della prova scritta del concorso pubblico di cui in oggetto, allegato quale parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (allegato B);
3. di allegare al presente decreto, quale parte integrante e sostanziale, una tabella identificativa dei candidati destinatari del provvedimento (allegato C);
4. di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Consiglio regionale e sul portale www.bandi.regione.lombardia.it, dando atto che, nel rispetto della normativa sulla privacy, gli elenchi non conterranno riferimenti a dati personali comuni del candidato bensì il codice identificativo attribuito allo stesso al momento della ricezione telematica della domanda, a cui il candidato deve fare riferimento nelle varie fasi dell'iter procedurale, come previsto dall'art. 12 del bando di concorso;
5. di dare atto che, ai sensi di quanto disposto dal bando di concorso, l'accertamento dell'esistenza di cause di esclusione, in qualunque momento accertato, comporta l'esclusione dalla selezione stessa e costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, ove già instaurato.

MAURO FABRIZIO FASANO

Documento sottoscritto digitalmente, ai sensi dell'articolo 24
del d.lgs. 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell'amministrazione digitale)