



Regione Lombardia

DECRETO N. 6874

Del 21/05/2021

Identificativo Atto n. 2332

PRESIDENZA

Oggetto

APPROVAZIONE GRADUATORIA DI MERITO DELLA PROCEDURA SELETTIVA PER LA COPERTURA MEDIANTE PROGRESSIONE DI CARRIERA DI N. 14 POSTI DI ASSISTENTE AREA TECNICA CATEGORIA C IN ATTUAZIONE DELLA DGR 2 DICEMBRE 2019 N. 2585

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2585 del 2 dicembre 2019, avente ad oggetto "XII Provvedimento Organizzativo 2019" con cui è stato approvato, fra l'altro, il Piano Triennale del Fabbisogno di personale del Comparto e della dirigenza "triennio 2019-2021" con cui viene disposto di destinare alle progressioni di carriera il 20% delle assunzioni complessive previste rispettivamente per le categorie B3, C e D;
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- il D.lgs. 25 maggio 2017 n. 75 "Modifiche e integrazioni al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, ai sensi degli articoli 16, commi 1, lettera a), e 2, lettere b), c), d) ed e) e 17, comma 1, lettere a), c), e), f), g), h), l) m), n), o), q), r), s) e z), della legge 7 agosto 2015, n. 124, in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche" con particolare riferimento all'art. 22 comma 15;
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi";
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi" e s.m.i.;
- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale";
- il Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati Personali, (679/2016) che, fra l'altro, disciplina le modalità di trattamento, protezione, trasferimento e cancellazione dei dati personali;
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa" e s.m.i.;

PREMESSO che:

- con decreto n. 15910 del 17 dicembre 2020 è stato approvato il Regolamento in merito alle progressioni di carriera riservate al personale di ruolo;
- con decreto n. 16400 è stato indetto l'"avviso per procedura selettiva per titoli ed esami, destinata al solo personale di ruolo della giunta regionale, per la copertura mediante progressioni di carriera di n. 14 posti assistente area tecnica, categoria c, in attuazione della d.g.r. 2 dicembre 2019, n. 2585";
- il bando di selezione è stato pubblicato in data 28 dicembre 2020 sul portale intranet della Giunta regionale e sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – www.bandiregione.lombardia.it, avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso;



Regione Lombardia

- con decreto dirigenziale n. 3877 del 22/03/2021 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice della procedura selettiva in oggetto;
- ai sensi dell'art. 6 del bando di selezione, con singola disposizione del 29/03/2021 si è provveduto ad escludere dalla selezione un candidato poiché ha dichiarato un titolo di studio differente rispetto a quanto previsto dall'art. 2, lett. a) del bando di selezione;
- in data 9 aprile 2021 la Commissione esaminatrice ha rassegnato al Direttore dell'U.O. Organizzazione e Personale Giunta l'esito dei lavori della prova scritta svoltasi nella giornata del 9 aprile 2021 e che l'art. 7 del bando di selezione prevede che *"i candidati che abbiano riportato nella prova scritta una votazione di almeno 21/30 (ventuno/ trentesimi) sono ammessi alla prova orale."*;
- con verbale n. 4 del 14 aprile 2021, si è provveduto ad effettuare la valutazione dei titoli di merito;

PRESO ATTO della verifica del possesso dei requisiti di accesso effettuata dall'ufficio competente;

RITENUTO pertanto di prendere atto dell'esito della prova scritta della procedura selettiva in argomento, così come rassegnato in data 9 aprile 2021 dalla Commissione esaminatrice;

CONSIDERATO che nelle giornate del 11 e 13 maggio 2021, si sono svolte le prove orali previste dall'Avviso;

PRESO ATTO che la Commissione, con verbale n. 6 del 11/05/2021 e n. 7 del 13/05/2021 ha valutato le prove orali sostenute dai candidati, procedendo ad attribuire un punteggio pari o superiore a 14/20 a n. 8 candidati su n. 9 candidati presentatisi a sostenere il colloquio;

DATO ATTO che

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;
- la Commissione preposta ha concluso la propria attività in data 13 maggio 2021 con la redazione della graduatoria di merito formulata sulla base della somma dei punteggi ottenuti nella prova scritta e nella prova orale dai singoli candidati e rassegnandone gli esiti al Responsabile del Procedimento, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;



Regione Lombardia

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalla Commissione,

CONSIDERATO che:

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenze e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, e tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- l'art. 12 del Bando di concorso stabilisce in "7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale" il termine perentorio per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda, prevedendo altresì che "la mancata presentazione nel termine come sopra stabilito dei prescritti documenti, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi".
- come previsto dall'art. 13 del Bando, "a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94.
- Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dalla Legge 191/98";

RILEVATO che nella suddetta graduatoria non risultano posizioni di pari merito

RITENUTO di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria, dichiarando vincitori n. 8 candidati;

DATO ATTO che, ai sensi dell'articolo 15 dell'Avviso *I candidati dichiarati vincitori della selezione sono invitati a stipulare un contratto individuale di lavoro, a tempo pieno e indeterminato, per l'assunzione nel ruolo Assistente Area tecnica cat. C. L'assistente assunto in servizio è soggetto ad un periodo di prova di mesi sei. Il superamento del periodo di prova comporta la conferma in servizio con il riconoscimento dell'anzianità dal giorno dell'assunzione a tutti gli effetti. La mancata presentazione, senza giustificato motivo, nel giorno indicato per la stipula del contratto individuale di lavoro comporta la decadenza dal diritto all'assunzione.*

ATTESO che si procederà all'inquadramento in categoria C dei candidati risultati vincitori a far data dal 1° luglio 2021;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art.12, comma 8, del CCNL comparto Funzioni Locali vigente, qualora il trattamento economico in godimento, acquisito per effetto della progressione



Regione Lombardia

economica, risulti superiore al predetto trattamento tabellare iniziale, il dipendente conserva a titolo di assegno personale la differenza assorbibile nella successiva progressione economica.

DATO ATTO che l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro ove già instaurato;

DATO ATTO, altresì, che la spesa relativa agli 8 vincitori trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la Legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- la D.G.R. n. 180 del 30 giugno 2010, Allegato B "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" e s.m.i.;
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

DECRETA

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice della "Procedura selettiva per titoli ed esami, destinata al solo personale di ruolo della Giunta regionale, per la copertura mediante progressioni di carriera di n. 14 posti assistente area tecnica, categoria C, in attuazione della d.g.r. 2 dicembre 2019, n. 2585"
2. di approvare la graduatoria della suddetta procedura, che si allega al presente decreto sotto la lettera "A", quale parte integrante e sostanziale del medesimo;
3. di dichiarare, pertanto, vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla ottava posizione nella graduatoria di cui al precedente punto 2;
4. di procedere alla stipula dei contratti di lavoro individuali a tempo indeterminato relativi all'inquadramento nella categoria professionale C – parametro tabellare iniziale C1 – Assistente area tecnica, con decorrenza dal 1° luglio 2021;
5. di dare atto che, a norma dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL per i dipendenti delle regioni e degli enti locali, il rapporto di lavoro decorre, a tutti gli effetti, dal giorno indicato nel contratto di lavoro individuale;
6. di dare atto che la stipula del contratto di lavoro individuale è subordinata all'esito



Regione Lombardia

- favorevole degli accertamenti di rito in corso a carico dei vincitori;
7. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
 8. di dare atto che, ai sensi dell'art. 75 del D.P.R. 445/2000, qualora dagli opportuni controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate nella domanda di partecipazione, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro;
 9. di dare atto che la spesa relativa agli otto vincitori trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta stessa;
 10. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale www.bandiregione.lombardia.it e sul portale intranet regionale;
 11. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO
DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA
ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

dott.ssa MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge