



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 299

Del 18/01/2021

---

Identificativo Atto n. 191

PRESIDENZA

Oggetto

APPROVAZIONE DELLA GRADUATORIA FINALE DEL CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, IN ESECUZIONE DELL'INTESA SOTTOSCRITTA CON LE PROVINCE E LA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO, TENUTO CONTO DEL PIANO REGIONALE DI POTENZIAMENTO DEI CENTRI PER L'IMPIEGO APPROVATO CON D.G.R. XI/2389 DEL 11.11.2019, PER LA COPERTURA DI N. 29 POSTI CON CONTRATTO DI ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO, NELLA CATEGORIA GIURIDICA D PARAMETRO ECONOMICO D1 – PROFILO PROFESSIONALE SPECIALISTA INFORMATICO STATISTICO, DA ASSUMERSI DIRETTAMENTE DALLE PROVINCE E DALLA CITTÀ METROPOLITANA DI MILANO.

L'atto si compone di \_\_\_\_\_ pagine

di cui \_\_\_\_\_ pagine di allegati

parte integrante

---



## Regione Lombardia

---

### **IL DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA**

#### **VISTI:**

- la deliberazione della Giunta regionale n. XI/2752 del 20 gennaio 2020, avente ad oggetto "*I Provvedimento Organizzativo 2020*";
- il D.lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "*Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche*";
- la L. 7 agosto 1990, n. 241 "*Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi*";
- il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 "*Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa*" e s.m.i.;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 "*Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi*" e s.m.i.;
- il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro (CCNL) relativo al personale del comparto Funzioni locali;
- l'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26 che prevede che i vincitori dei concorsi banditi dalle regioni e dagli enti locali, anche se sprovvisti di articolazione territoriale, sono tenuti a permanere nella sede di prima destinazione per un periodo non inferiore a cinque anni;
- l'Allegato B alla Deliberazione di Giunta regionale, n. IX/180 del 30 giugno 2010, "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*" e s.m.i.;
- l'allegato C alla Deliberazione di Giunta regionale N° XI / 2795 del 31/01/2020 che aggiorna e sostituisce integralmente l'art. 13 di cui all'allegato B della d.g.r. del 30 giugno 2010, n.180 riguardante le "*Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta regionale – area non dirigenziale*";
- gli artt. 678 e 1014 del Decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, relativi alla riserva di posti per i volontari delle FF.AA.;
- il D.Lgs 30 giugno 2003, n. 196 "*Codice in materia di protezione dei dati personali, recante disposizioni per l'adeguamento dell'ordinamento nazionale al regolamento (UE) n. 2016/679 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE*" e s.m.i.;

#### **VISTI inoltre:**

- il D.lgs. n.150/2015 che ha dato avvio al processo di trasferimento alle Regioni delle funzioni in materia di mercato del lavoro, definendo agli articoli 11 e 18 le funzioni e i compiti di competenza delle stesse e prevedendo all'art. 11 che tra il Ministero del



## Regione Lombardia

---

Lavoro e delle Politiche sociali e ogni Regione venga sottoscritta una convenzione finalizzata a regolare i rispettivi rapporti e obblighi in relazione alla gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive e che le regioni garantiscano la funzionalità dei centri per l'impiego;

- il d.l. del 19 giugno 2015 n. 78, convertito con modifiche dalla legge 6 agosto 2015 n.125, nel quale all'art. 15, comma 1, si prevede che *“allo scopo di garantire livelli essenziali di prestazioni in materia di servizi e politiche attive del lavoro, il Ministero del Lavoro e delle politiche sociali, le regioni, le province autonome, definiscono con accordo in Conferenza unificata, un Piano di rafforzamento dei servizi per l'impiego ai fini dell'erogazione delle politiche attive, mediante l'utilizzo coordinato dei fondi nazionali e regionali nonché dei programmi operativi cofinanziati dal Fondo Sociale Europeo e di quelli cofinanziati con Fondi nazionali negli ambiti di intervento del Fondo Sociale Europeo, nel rispetto dei regolamenti dell'Unione europea in materia di fondi strutturali”*;
- la legge 145/2018 art. 1 comma 258 che stanziava le risorse per il potenziamento dei Centri per l'impiego;
- la l.r. 4 luglio 2018, n. 9 *“Modifiche alla legge regionale 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia”*, in vigore dal 6 luglio 2018, con cui Regione Lombardia recepisce le novità introdotte dal d.lgs.150/2015 e della l. 205/2017;
- il d.l. 4/2019 convertito dalla legge 26/2019, in particolare all'art. 12 comma 3 che ha disposto che, al fine di rafforzare le politiche attive del lavoro e di garantire l'attuazione dei livelli essenziali delle prestazioni in materia, è adottato un Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego di durata triennale che può essere aggiornato annualmente;
- il Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro approvato dall'intesa della Conferenza Stato-Regioni nella seduta del 17 aprile 2019;
- il d.m. del 28 giugno 2019 n. 74, pubblicato nella G.U. n. 181 del 03/08/2019, *“Adozione del piano straordinario di potenziamento dei Centri per l'Impiego e delle politiche attive del lavoro”*, approvato come da intese Stato – Regioni nella seduta del 17 aprile 2019, ai sensi dell'art. 8 comma 6 della legge 5 giugno 2003 n. 131, e ripartito alle Regioni le risorse complessive necessarie a darne attuazione;

**RICHIAMATE** le deliberazioni della Giunta Regionale:

- la DGR n. 854 del 26 novembre 2018 *“Attuazione della l.r. 9/2018: indirizzi per la gestione dei CPI in Lombardia”*;
- la DGR n. 1268 del 18 febbraio 2019 *“Piano di rafforzamento dei centri per l'impiego in Lombardia: convenzioni con ANPAL e con il ministero del lavoro e delle politiche sociali”*;
- la DGR n. 2389 dell'11 novembre 2019 *“Approvazione del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego”*;
- la DGR n. 3316 del 30 giugno 2020 *“Documento di Economia e Finanza Regionale 2020 - da inviare al Consiglio Regionale”* che conferma l'impegno della Giunta nel



## Regione Lombardia

---

- potenziamento dei centri per l'impiego;
- la DGR. n. 3319 del 30 giugno 2020 “Approvazione dello schema d'intesa con Città metropolitana e province lombarde per il reclutamento di personale aggiuntivo per i centri per l'impiego”;
  - la D.G.R. n. XI/2585 del 2 dicembre 2019 “XII Provvedimento Organizzativo 2019” con il quale è stato approvato il “Piano triennale del fabbisogno del personale del comparto e della dirigenza - triennio 2019-2021”;

### **PREMESSO CHE:**

- il Piano di Rafforzamento del dicembre 2017 ha previsto per la Lombardia 206 unità di personale aggiuntivo con contratti a tempo determinato per un massimo di 3 anni, in attuazione delle Convenzioni con il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e con ANPAL ivi compresi i relativi Piani di attuazione di cui:
  - 135 unità di personale a valere su Fondi POC SPAO per Euro 14.175.000 a valere sul POC Asse Occupazione - OT 8 – Autorità di Gestione ANPAL;
  - 71 unità di personale a valere su Fondi PON Inclusione per euro 8.167.123,75 a valere sul PON Inclusione – Autorità di Gestione Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali;
- Il Piano straordinario di Potenziamento ha previsto per la Lombardia fino a 1172 unità di personale aggiuntivo a tempo indeterminato in attuazione del citato DM 74/2019, sulle annualità 2019, 2020 e 2021, in particolare:
  - per l'annualità 2019: 514 unità a valere su risorse di cui all'art. 1 co. 258 Legge di Bilancio 2019;
  - per l'annualità 2020: 329 unità a valere su risorse di cui all'art. 12 co.3 bis del DL 4/2019;
  - per l'annualità 2021: 329 unità a valere su risorse di cui all'art. 12 co.3 bis del DL 4/2019; per l'annualità 2021:206 unità da stabilizzazione della quota del Piano di rafforzamento a valere sull'art 12 co. 3 bis DL 4/2019);

**CONSIDERATO**, altresì, in riferimento alle assunzioni previste per il concorso pubblico unico, per esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con le province e la Città Metropolitana di Milano, tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019, per la copertura di n. 29 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica D parametro economico D1 - profilo professionale specialista informatico statistico, da assumersi direttamente dalle province, dalla Città Metropolitana di Milano che le sedi ed i contingenti sono:



## Regione Lombardia

Specialista Informatico Statistico				
Cat.D1				
Tempo indeterminato				
	TOTALE	Primo contingente	Secondo contingente	Terzo contingente
Bergamo	1	1	0	0
Brescia	2	0	1	1
Como	1	1	0	0
Cremona	3	1	0	2
Lecco	1	1	0	0
Lodi	1	0	1	0
Mantova	1	0	1	0
Milano	7	4	0	3
Monza	8	2	3	3
Pavia	2	0	1	1
Sondrio	1	1	0	0
Varese	1	0	1	0
<b>Totale</b>	<b>29</b>	11	8	10

**ATTESO** che le risorse del primo contingente sono previste, a decorrere dal 2019, dall'art. 1 comma 258 della Legge 145/2018; le risorse del secondo contingente sono previste, a decorrere dal 2020, dall'art. 12 comma 3-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019; le risorse del terzo contingente sono previste, a decorrere dal 2021, dall'art. 12 comma 3-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019;

**RILEVATO** che la graduatoria formulata a seguito dell'espletamento della procedura concorsuale di cui al presente atto potrà essere utilizzata, sia per assunzioni a tempo determinato che indeterminato oltre per i posti già previsti, anche per la copertura degli ulteriori che si renderanno vacanti o disponibili sulla base degli ulteriori programmi dei fabbisogni approvati, in virtù della deroga all'art. 1 comma 361 della L. 30/12/18 n. 145 introdotta dall'art. 12 comma 8 ter del DL 28/1/19 N. 4 convertito in Legge 28/3/19 n. 26;

**PREMESSO** che:

- con decreto n. 9233 del 29/07/2020 è stato indetto il "Concorso pubblico unico, per esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con le province e la Città Metropolitana di Milano, tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019, per la copertura di n. 29 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica D parametro economico D1 – profilo professionale specialista informatico statistico, da assumersi direttamente dalle province e dalla Città Metropolitana di Milano";



## Regione Lombardia

---

- il bando di selezione è stato pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia - Serie Avvisi e Concorsi n. 32 del 5 agosto 2020, sul portale dedicato ai bandi della Giunta di Regione Lombardia, nonché per estratto sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica italiana 4^ Serie Speciale - Concorsi ed Esami n. 61 del 7 agosto 2020;
- con avviso pubblicato il 22 settembre 2020, sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it), avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati sono stati convocati per l'effettuazione della prova scritta il giorno 19 ottobre 2020;
- con decreto dirigenziale n. 12097 del 14 ottobre 2020 si è provveduto alla nomina della Commissione esaminatrice del concorso in oggetto;
- con decreto dirigenziale n. 12288 del 16 ottobre 2020 il Direttore di Funzione Specialistica Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta ha approvato l'elenco dei candidati ammessi con riserva alla prova scritta;
- in data 19 ottobre 2020 si è regolarmente svolta la prova scritta di cui all'avviso del 22 settembre 2020;
- con decreto dirigenziale n. 13056 del 30 ottobre 2020, pubblicato sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it), si è provveduto alla presa d'atto dell'esito della prova scritta e relativa ammissione con riserva alla prova orale, dei candidati che hanno ottenuto nella predetta prova scritta un punteggio uguale o superiore a 21/30;
- con avviso pubblicato il 6 novembre 2020, sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it), è stato comunicato ai candidati il calendario della prova orale, evidenziando che tale prova sarebbe stata svolta in modalità telematica nelle giornate del 14, 15 e 16 dicembre 2020, utilizzando lo strumento della videoconferenza tramite la piattaforma Cisco Webex, secondo le modalità indicate all'art. 9 del bando di concorso;
- con avviso pubblicato il 9 dicembre 2020, sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it), avente valore di notifica a tutti gli effetti come previsto dal relativo bando di concorso, i candidati sono stati convocati per l'effettuazione delle prove orali da svolgersi in modalità telematica, come previsto dal bando, per le giornate del 14 e 15 dicembre 2020;
- nelle date del 14 e 15 dicembre 2020, si sono regolarmente svolte in modalità telematica le prove orali di cui all'avviso del 9 dicembre 2020;
- in data 16 dicembre 2020 sono stati pubblicati sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – [www.bandi.regione.lombardia.it](http://www.bandi.regione.lombardia.it), gli esiti delle prove orali;

### **DATO ATTO** che

- i membri della Commissione, prima di essere individuati quali componenti della stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza



## Regione Lombardia

delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;

- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti;
- la Commissione esaminatrice ha rassegnato l'esito dei lavori al Responsabile del Procedimento in data 22 dicembre 2020, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, formulando la seguente graduatoria di merito, sulla base dei punteggi ottenuti dai candidati nella prova scritta e colloquio come previsto dal bando di concorso:

POSIZIONE	Nominativo	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Totale
1	MANZATO ANDREA AMEDEO	25,80	29,00	54,80
DALLA POS. 2 ALLA POS. 3	GERARDI GIUSEPPE	26,40	28,00	54,40
	OLDRINI ANDREA	24,40	30,00	54,40
DALLA POS. 4 ALLA POS. 5	INDOVINA GAETANO	25,40	28,00	53,40
	RUFFINONI GIANCARLO	25,40	28,00	53,40
6	FINDANNO ANTONIO	25,80	27,00	52,80
7	LOMBARDI DARIO	25,20	26,00	51,20
8	RADAELLI MARCO	21,40	28,00	49,40
DALL POS. 9 ALLA POS. 10	MALFITANO PAOLO	21,00	28,00	49,00
	ROSATO VALENTINA	24,00	25,00	49,00
11	DELFINO ANNA MARIA	26,80	22,00	48,80
12	LUISO PIETRO	21,60	27,00	48,60
13	PAPALE DOMENICO MARCO	25,40	23,00	48,40
14	LO GIUDICE MARCO	22,80	24,00	46,80
15	CAPOZZA GENNARO	23,60	23,00	46,60
16	PASCALI GIULIA	22,00	24,00	46,00
17	ZAVARISE PAOLO	24,80	21,00	45,80
DALL POS. 18 ALLA POS. 19	GOTTI KEVIN	21,40	24,00	45,40
	PEPE FRANCESCO	22,40	23,00	45,40
20	CASOLA MASSIMO	24,00	21,00	45,00
DALLA POS. 21 ALLA POS. 24	D'ANGELO GIOVANNI	23,20	21,00	44,20
	LAPERUTA ROBERTA	22,20	22,00	44,20
	VALLEFUOCO LUIGI	23,20	21,00	44,20
	ZACCHI SARA	21,20	23,00	44,20
25	CALABRO' FRANCESCO	21,80	22,00	43,80
26	FERRARI LUCA	22,20	21,00	43,20



## Regione Lombardia

---

27	PALONCA MARGHERITA	21,00	22,00	43,00
28	GUERRISI EMANUELE	21,80	21,00	42,80
DALLA POS. 29 ALLA POS. 30	CARBONE LORELLA	21,60	21,00	42,60
	GRECO MASSIMO	21,60	21,00	42,60
31	BARBARA MATTEO VINCENZO	21,00	21,00	42,00

**ACCERTATA** la regolarità della procedura seguita dalla Commissione,

**CONSIDERATO** che:

- come previsto dall'articolo 20 del Regolamento sulle "Procedure d'accesso agli impieghi della Giunta Regionale - Area non Dirigenziale" il Dirigente formula la graduatoria definitiva applicate le precedenza e/o le preferenze indicate dai candidati nella domanda di partecipazione supportate da idonea documentazione in carta semplice, che i candidati stessi hanno l'onere di trasmettere nei termini previsti dal Bando, tenuto conto della riserva dei posti indicata nello stesso;
- l'art. 12 del Bando di concorso stabilisce in "7 giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto le prove d'esame" il termine perentorio per la trasmissione dei documenti in carta semplice attestanti il possesso dei titoli di precedenza e/o preferenza già dichiarati in domanda, prevedendo altresì che "la mancata presentazione nel termine come sopra stabilito dei prescritti documenti, comporterà l'esclusione dai benefici derivanti dai titoli stessi".
- come previsto dall'art. 13 del Bando, "a parità di punteggio si terrà conto delle preferenze previste dall'articolo 5, comma 4, del DPR 487/94. Qualora sussistano ulteriori parità, anche dopo l'applicazione del citato Decreto, è preferito il candidato più giovane di età secondo quanto previsto dall'art. 2 comma 9 della Legge 191/98";
- l'art. 7 del Bando prevede la riserva di legge di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66, per complessive 8 unità;

**VERIFICATI:**

- la documentazione in carta libera relativa ai titoli di preferenza previsti, già dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione, trasmessa dagli idonei a seguito della prova orale, entro il termine perentorio previsto dall'art. 12 del bando;
- i dati anagrafici dei candidati ai fini dell'applicazione del criterio di preferenza previsto dall'art. 2 della L. 16 giugno 1998, n. 191;

**ATTESO** che nel bando in oggetto era prevista la riserva di n. 8 posti riservati ai militari di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 comma 1 del D.Lgs 66/2010 e che tra i candidati idonei nessun candidato ha dichiarato il possesso del diritto alla riserva prima enunciata;





## Regione Lombardia

**CONSIDERATO** che l'art. 13 del bando di concorso prevede che "... Si chiarisce che, nel caso in cui i posti riservati non dovessero essere interamente coperti, l'Amministrazione scorrerà la graduatoria dei candidati non riservati.";

**CONSIDERATO** che, in attuazione di quanto previsto dal bando di concorso e dalla normativa vigente in materia, a seguito dell'applicazione dei criteri di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, del criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191, sono state risolte le situazioni di pari merito e che, pertanto, è stata formulata la graduatoria finale:

POS.	Nominativo	Punteggio prova scritta	Punteggio prova orale	Totale
1	MANZATO ANDREA AMEDEO	25,80	29,00	54,80
2	GERARDI GIUSEPPE	26,40	28,00	54,40
3	OLDRINI ANDREA	24,40	30,00	54,40
4	INDOVINA GAETANO	25,40	28,00	53,40
5	RUFFINONI GIANCARLO	25,40	28,00	53,40
6	FINDANNO ANTONIO	25,80	27,00	52,80
7	LOMBARDI DARIO	25,20	26,00	51,20
8	RADAELLI MARCO	21,40	28,00	49,40
9	MALFITANO PAOLO	21,00	28,00	49,00
10	ROSATO VALENTINA	24,00	25,00	49,00
11	DELFINO ANNA MARIA	26,80	22,00	48,80
12	LUISO PIETRO	21,60	27,00	48,60
13	PAPALE DOMENICO MARCO	25,40	23,00	48,40
14	LO GIUDICE MARCO	22,80	24,00	46,80
15	CAPOZZA GENNARO	23,60	23,00	46,60
16	PASCALI GIULIA	22,00	24,00	46,00
17	ZAVARISE PAOLO	24,80	21,00	45,80
18	GOTTI KEVIN	21,40	24,00	45,40
19	PEPE FRANCESCO	22,40	23,00	45,40
20	CASOLA MASSIMO	24,00	21,00	45,00
21	LAPERUTA ROBERTA	22,20	22,00	44,20
22	VALLEFUOCO LUIGI	23,20	21,00	44,20
23	D'ANGELO GIOVANNI	23,20	21,00	44,20
24	ZACCHI SARA	21,20	23,00	44,20



## Regione Lombardia

25	CALABRO' FRANCESCO	21,80	22,00	43,80
26	FERRARI LUCA	22,20	21,00	43,20
27	PALONCA MARGHERITA	21,00	22,00	43,00
28	GUERRISI EMANUELE	21,80	21,00	42,80
29	CARBONE LORELLA	21,60	21,00	42,60
30	GRECO MASSIMO	21,60	21,00	42,60
31	BARBARA MATTEO VINCENZO	21,00	21,00	42,00

**RITENUTO**, pertanto, di procedere all'approvazione della suddetta graduatoria, dichiarando vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla ventinovesima posizione;

**ATTESO** che:

- i vincitori potranno scegliere l'Ente di inquadramento (province/ Città Metropolitana di Milano), secondo l'ordine di posizione in graduatoria e nel limite dei posti disponibili, fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6, e più precisamente:

Ente inquadramento	Posti disponibili
<b>Bergamo</b>	<b>1</b>
<b>Brescia</b>	<b>2</b>
<b>Como</b>	<b>1</b>
<b>Cremona</b>	<b>3</b>
<b>Lecco</b>	<b>1</b>
<b>Lodi</b>	<b>1</b>
<b>Mantova</b>	<b>1</b>
<b>Milano</b>	<b>7</b>
<b>Monza</b>	<b>8</b>
<b>Pavia</b>	<b>2</b>
<b>Sondrio</b>	<b>1</b>
<b>Varese</b>	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>29</b>

- saranno dichiarati vincitori a tempo indeterminato i candidati classificati nelle posizioni utili della graduatoria finale dalla 1<sup>a</sup> posizione alla posizione 29;
- I vincitori saranno chiamati a sottoscrivere con l'ente di inquadramento prescelto il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;



## Regione Lombardia

---

### **DATO ATTO** che:

- l'accertamento del difetto dei requisiti previsti dal Bando di concorso, autocertificati nella domanda di partecipazione, costituisce causa di risoluzione del rapporto di lavoro, anche se già instaurato;
- il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal vigente CCNL del comparto Funzioni Locali;
- a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;

### **VISTI**, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;

### **DECRETA**

per le motivazioni sopra indicate e che qui si intendono integralmente riportate,

1. di approvare l'operato della Commissione esaminatrice del "Concorso pubblico unico, per esami, in esecuzione dell'intesa sottoscritta con le province e la Città Metropolitana di Milano, tenuto conto del piano regionale di potenziamento dei centri per l'impiego approvato con D.G.R. XI/2389 del 11.11.2019, per la copertura di n. 29 posti con contratto di assunzione a tempo pieno e indeterminato, nella categoria giuridica D parametro economico D1 – profilo professionale specialista informatico statistico, da assumersi direttamente dalle province e dalla Città Metropolitana di Milano"
2. di approvare la seguente graduatoria finale del suddetto concorso:

<b>POS.</b>	<b>Nominativo</b>	<b>Punteggio prova scritta</b>	<b>Punteggio prova orale</b>	<b>Totale</b>
1	MANZATO ANDREA AMEDEO	25,80	29,00	54,80
2	GERARDI GIUSEPPE	26,40	28,00	54,40
3	OLDRINI ANDREA	24,40	30,00	54,40
4	INDOVINA GAETANO	25,40	28,00	53,40
5	RUFFINONI GIANCARLO	25,40	28,00	53,40
6	FINDANNO ANTONIO	25,80	27,00	52,80



## Regione Lombardia

7	LOMBARDI DARIO	25,20	26,00	51,20
8	RADAELLI MARCO	21,40	28,00	49,40
9	MALFITANO PAOLO	21,00	28,00	49,00
10	ROSATO VALENTINA	24,00	25,00	49,00
11	DELFINO ANNA MARIA	26,80	22,00	48,80
12	LUISO PIETRO	21,60	27,00	48,60
13	PAPALE DOMENICO MARCO	25,40	23,00	48,40
14	LO GIUDICE MARCO	22,80	24,00	46,80
15	CAPOZZA GENNARO	23,60	23,00	46,60
16	PASCALI GIULIA	22,00	24,00	46,00
17	ZAVARISE PAOLO	24,80	21,00	45,80
18	GOTTI KEVIN	21,40	24,00	45,40
19	PEPE FRANCESCO	22,40	23,00	45,40
20	CASOLA MASSIMO	24,00	21,00	45,00
21	LAPERUTA ROBERTA	22,20	22,00	44,20
22	VALLEFUOCO LUIGI	23,20	21,00	44,20
23	D'ANGELO GIOVANNI	23,20	21,00	44,20
24	ZACCHI SARA	21,20	23,00	44,20
25	CALABRO' FRANCESCO	21,80	22,00	43,80
26	FERRARI LUCA	22,20	21,00	43,20
27	PALONCA MARGHERITA	21,00	22,00	43,00
28	GUERRISI EMANUELE	21,80	21,00	42,80
29	CARBONE LORELLA	21,60	21,00	42,60
30	GRECO MASSIMO	21,60	21,00	42,60
31	BARBARA MATTEO VINCENZO	21,00	21,00	42,00

formulata in esito alla soluzione delle situazioni di pari merito, previa verifica dei titoli di preferenza previsti dall'art. 5, commi 4 e 5, del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, sulla base della documentazione prodotta, che rimane a disposizione agli atti del procedimento, e, in caso di ulteriori situazioni di parità, applicando il criterio di preferenza previsto dall'art. 2, comma 9 della L. 16 giugno 1998, n. 191;

3. di dichiarare, pertanto, vincitori i candidati posizionatisi dalla prima alla ventinovesima posizione nella graduatoria di cui al precedente punto 2;
4. i vincitori potranno scegliere l'Ente di inquadramento (province/ Città Metropolitana di Milano), secondo l'ordine di posizione in graduatoria e nel limite dei posti disponibili,



## Regione Lombardia

fatta salva la scelta prioritaria dei candidati in possesso dei requisiti previsti dalla legge 5 febbraio 1992, n. 104, con particolare riferimento agli articoli 21, comma 1, e 33, comma 6, e più precisamente:

Ente inquadramento	Posti disponibili
<b>Bergamo</b>	<b>1</b>
<b>Brescia</b>	<b>2</b>
<b>Como</b>	<b>1</b>
<b>Cremona</b>	<b>3</b>
<b>Lecco</b>	<b>1</b>
<b>Lodi</b>	<b>1</b>
<b>Mantova</b>	<b>1</b>
<b>Milano</b>	<b>7</b>
<b>Monza</b>	<b>8</b>
<b>Pavia</b>	<b>2</b>
<b>Sondrio</b>	<b>1</b>
<b>Varese</b>	<b>1</b>
<b>Totale</b>	<b>29</b>

5. di dare atto che i candidati risultati in posizione utile saranno chiamati a sottoscrivere con l'ente di inquadramento prescelto, come sopra individuato, il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà, tra l'altro, indicata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
6. di dare atto che, a norma dell'art. 14 – comma 2 – del CCNL per i dipendenti delle regioni e degli enti locali il rapporto di lavoro decorre, a tutti gli effetti, dal giorno indicato nel contratto di lavoro individuale;
7. di dare atto che il personale assunto ha l'obbligo di permanenza di cinque anni nella sede di prima destinazione, come previsto dall'art. 3, comma 5-septies, del D.L. 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con L. 11 agosto 2014, n. 114, come modificato dall'art. 14 bis, comma 1, lettera b) del D.L. 4/2019 convertito con L. 28 marzo 2019, n. 26, precisando che detta disposizione "*costituisce norma non derogabile dai contratti collettivi*" e *applicabile anche alle procedure di mobilità interdirezionale*";
8. di dare atto che la stipula del contratto di lavoro individuale e la conseguente immissione in servizio è subordinata all'esito favorevole degli accertamenti di rito in corso a carico dei vincitori;
9. di dare atto che il rapporto di lavoro acquisterà carattere di stabilità dopo un periodo di prova di sei mesi, con esito favorevole, a far tempo dalla data indicata nel contratto di lavoro individuale, come previsto dal CCNL del Comparto Funzioni Locali;



## Regione Lombardia

---

10. di dare atto che, a seguito di formali rinunce dei candidati in posizione utile o accertamenti di inidoneità psicofisica, si procederà alla loro sostituzione secondo l'ordine della graduatoria;
11. di rinviare alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro ogni altro elemento negoziale necessario per la completa definizione del rapporto di lavoro;
12. di dare atto che, ai sensi dell'art. 75 del d.p.r. 445/2000, qualora dagli opportuni controlli emerga la non veridicità delle dichiarazioni autocertificate nella domanda di partecipazione, il dichiarante decadrà dal rapporto di lavoro, anche se già instaurato;
13. di dare atto che le risorse del primo contingente sono previste, a decorrere dal 2019, dall'art. 1 comma 258 della Legge 145/2018; le risorse del secondo contingente sono previste, a decorrere dal 2020, dall'art. 12 comma 3-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019; le risorse del terzo contingente sono previste, a decorrere dal 2021, dall'art. 12 comma 3-bis del D.L. 4/2019 convertito dalla Legge 26/2019;
14. di dare atto che la suddetta graduatoria rimarrà valida per un periodo di due anni dalla data di approvazione, come previsto dall'art. 35, comma 5-ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165;
15. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (B.U.R.L.) e sul portale internet dedicato della Giunta di Regione Lombardia – [www.bandiregione.lombardia.it](http://www.bandiregione.lombardia.it), nonché verrà trasmesso alle Province e alla Città metropolitana di Milano;
16. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO  
DIRETTORE DI FUNZIONE SPECIALISTICA  
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge