



Regione Lombardia

DECRETO N. 876

Del 28/01/2020

Identificativo Atto n. 408

PRESIDENZA

Oggetto

ESITO DELLA SELEZIONE DELL'AVVISO PUBBLICO DI MOBILITÀ ESTERNA PER PASSAGGIO DIRETTO TRA PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI EX ART. 30, COMMA 1, D.LGS. 165/2001 E S.M.I., PER LA COPERTURA DI N. 24 POSTI, DI CUI N. 7 IN CATEGORIA PROFESSIONALE C E N. 17 IN CATEGORIA PROFESSIONALE D - POSIZIONI V.01, V.02, V.03, V.04, V.05, V.06, V.07, V.08, V.09, V.10 E V.11.

L'atto si compone di _____ pagine

di cui _____ pagine di allegati

parte integrante



Regione Lombardia

IL DIRIGENTE DELL'UNITA' ORGANIZZATIVA ORGANIZZAZIONE E PERSONALE GIUNTA

VISTI:

- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" e in particolare l'art. 30 che prevede la possibilità per le amministrazioni della copertura di posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti in servizio presso altre amministrazioni;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del 21 maggio 2018 relativo al personale del comparto Funzioni Locali triennio 2016-2018;

PREMESSO che:

- con proprio decreto dirigenziale 1 agosto 2019, n. 11537, pubblicato sul BURL Serie Avvisi e Concorsi n. 33 del 14/08/2019, è stato indetto l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 24 posti, di cui n. 7 in categoria professionale C e n. 17 in categoria professionale D;
- con proprio decreto dirigenziale 21 ottobre 2019, n. 15072, pubblicato sul sito istituzionale in data 22 ottobre 2019, è stato approvato l'elenco dei candidati ammessi ed esclusi all'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 24 posti, di cui n. 7 in categoria professionale C e n. 17 in categoria professionale D;

CONSIDERATO che l'avviso di selezione al punto "PROCEDURA E CRITERI DI VALUTAZIONE" prevede che "...La valutazione delle domande dei candidati in possesso dei requisiti sarà effettuata da una Commissione nominata dalla Direzione/Area presso la quale la posizione è collocata.

La valutazione delle candidature è finalizzata ad individuare il candidato in possesso del profilo più adeguato rispetto alla posizione da ricoprire ed avverrà attraverso l'esame del curriculum vitae ed un colloquio";

VERIFICATO che le Commissioni preposte alla valutazione delle domande pervenute e alla formulazione delle graduatorie, relative alle posizioni ricercate dalla Direzione Generale Enti Locali, Montagna e Piccoli Comuni, hanno concluso la propria attività, come risulta dai verbali e dalla relativa documentazione agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta, il cui esito è indicato negli Allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11 del presente decreto;



Regione Lombardia

RILEVATO che:

- in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati in ciascuna graduatoria o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, si potrà procedere all'eventuale scorrimento della graduatoria avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui è assegnata la risorsa da reclutare;
- le graduatorie, di cui agli Allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11, esplicano la validità esclusivamente nell'ambito delle procedure in esito alle quali sono state approntate e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso;
- i candidati utilmente collocati in ciascuna graduatoria dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà inoltre individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;
- i candidati utilmente collocati in ciascuna graduatoria eventualmente con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
- così come previsto dall'avviso al punto "GRADUATORIA" *"...Nel caso di medesimo punteggio, le situazioni di pari merito sono risolte ricorrendo al criterio stabilito dall'art. 2, comma 9, della legge 191/1998 secondo il quale è preferito il candidato più giovane d'età."*
- il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia;
- la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
- per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
- al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
- I requisiti necessari all'ammissione e gli altri titoli dichiarati devono essere posseduti alla data fissata come termine ultimo per la presentazione delle domande di ammissione alla presente procedura e devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia.

PRESO ATTO che:



Regione Lombardia

- i componenti di ciascuna commissione, prima di essere individuati quali componenti della commissione stessa, hanno sottoscritto apposita dichiarazione dalla quale risulta l'insussistenza delle condanne ai sensi dell'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/2001, agli atti dell'Unità Organizzativa Organizzazione e Personale Giunta;
- si è provveduto a richiedere al Casellario Giudiziale il relativo certificato per il controllo delle autocertificazioni rese ai sensi dell'art. 35 bis – comma 1, lett. a) del D.Lgs. 165/2001, nonché è stata inviata agli uffici competenti la richiesta per il controllo dei relativi carichi pendenti.

ACCERTATA la regolarità della procedura seguita dalle Commissioni di valutazione;

VISTI, ai fini della competenza all'adozione del presente provvedimento:

- la legge regionale 7 luglio 2008, n. 20 "*Testo unico delle Leggi Regionali in materia di organizzazione e personale*";
- i provvedimenti organizzativi dell'XI legislatura;
- il decreto dirigenziale n. 11332 del 31/07/2019 con cui sono state approvate le "Linee guida per l'attivazione delle procedure di mobilità di cui all' art. 30 del d.lgs. n. 165/2001".

DECRETA

per le motivazioni di cui in premessa che si intendono integralmente riportate,

1. di approvare, in esito all'operato delle Commissioni di valutazione per l'avviso pubblico di mobilità esterna per passaggio diretto tra pubbliche amministrazioni ex art. 30, comma 1, d.lgs. 165/2001 e s.m.i., per la copertura di n. 24 posti, di cui n. 7 in categoria professionale C e n. 17 in categoria professionale D, le graduatorie relative alle posizioni V.01, V.02, V.03, V.04, V.05, V.06, V.07, V.08, V.09, V.10 e V.11, come da Allegati 1, 2, 3, 4, 5, 6, 7, 8, 9, 10 e 11, parti integranti del presente provvedimento;
2. di dare atto che si procederà, in caso di rinuncia dei candidati utilmente collocati in graduatoria o qualora l'Ente di provenienza non rilasci il nulla osta con decorrenza dell'effettivo trasferimento entro 60 giorni dalla richiesta da parte della Giunta di Regione Lombardia, allo scorrimento della eventuale graduatoria avuto riguardo alle esigenze organizzative specifiche rilevate dal Direttore cui saranno assegnate le risorse da reclutare;
3. di dare atto che i candidati utilmente collocati in ciascuna graduatoria dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, nel quale sarà individuata la decorrenza iniziale dell'inquadramento;



Regione Lombardia

4. che i candidati utilmente collocati in graduatoria eventualmente in servizio con rapporto di lavoro a tempo parziale ed indeterminato dovranno sottoscrivere il contratto individuale di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali);
5. di dare atto che la singola graduatoria esplica la validità esclusivamente nell'ambito della procedura in esito alla quale è stata approntata e per il numero di posti vacanti disponibili espressamente indicati nell'avviso ed, eventualmente, ai fini dell'attivazione di comandi, anche presso Direzioni diverse, entro un anno dall'approvazione della medesima graduatoria, come previsto dall'avviso stesso;
6. di dare atto che la spesa trova copertura finanziaria nei capitoli delle spese relative al personale della Giunta regionale;
7. di dare atto che per i dipendenti pubblici provenienti da altri comparti, ai fini dell'individuazione della fascia retributiva d'inquadramento, si terrà conto delle tabelle di equiparazione adottate con D.P.C.M. del 26 giugno 2015;
8. di dare atto che al personale trasferito si applicherà, ai sensi del comma 2, *quinquies* dell'art. 30 del D.Lgs. n.165/2001, esclusivamente il trattamento giuridico ed economico, compreso quello accessorio, previsto nei Contratti collettivi vigenti presso questa Amministrazione;
9. di dare atto che i requisiti necessari all'ammissione alla procedura di cui in oggetto e gli altri titoli dichiarati devono permanere alla data effettiva di trasferimento nei ruoli della Giunta di Regione Lombardia;
10. di attestare che il presente atto non è soggetto agli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.Lgs. 33/2013;
11. di dare atto che il presente provvedimento sarà pubblicato sul portale istituzionale della Giunta regionale della Lombardia.

IL RESPONSABILE
DEL PROCEDIMENTO
MARIA VITTORIA FREGONARA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge