



Cremona, lì 09/07/2026

DECRETO N. 195 / SETTORE LAVORO E FORMAZIONE
Serv.Attività Produttive e Lavoro

Oggetto:MODIFICA ALLEGATO A PAR 1.1. DELL'AVVISO PUBBLICO "DOTE UNICA LAVORO PERSONE CON DISABILITÀ" – CUP G91C24000120002.

LA DIRIGENTE DEL SETTORE LAVORO E FORMAZIONE

Vista la Deliberazione del Presidente della Provincia di Cremona n. 9 del 20.01.2025 "Conferimento e conferma degli incarichi di direzione presso l'amministrazione provinciale di Cremona", che conferma in capo alla dott.ssa Barbara Faroni, l'incarico di direzione del Settore Lavoro e Formazione, conferito con deliberazione presidenziale n. 22 del 28.01.2022, fino al termine del mandato presidenziale;

Visto il Decreto della Dirigente del Settore Lavoro e Formazione n. 132 del 24.04.2026 che conferma e proroga dal 01.05.2026 fino al 30.04.2027, alla dr.ssa Simonetta Donsante, l'incarico di Elevata Qualificazione del Servizio Politiche per il Lavoro dei disabili e supervisione dei Centri per l'Impiego di Crema e Soresina, conferito con Decreto dirigenziale/Settore Lavoro e Formazione n. 221 del 29.04.2025;

Visti gli artt. 1 e 36 dello Statuto della Provincia di Cremona adottato con Deliberazione dell'Assemblea dei Sindaci del 23.12.2014;

Richiamati:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro delle persone disabili" art.14, che prevede l'istituzione da parte delle Regioni del Fondo regionale per l' occupazione dei disabili da destinare al finanziamento dei programmi regionali di inserimento lavorativo e relativi servizi;
- il D.Lgs n. 267 del 18.08.2000 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- il D.P.R. n. 333 del 10.10.2000 "Regolamento di esecuzione della legge 12 marzo 1999, n. 68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs n. 276 del 10.09.2003 "Attuazione delle deleghe in materia di occupazione e mercato del lavoro di cui alla legge 14 febbraio 2003 n. 30" e s.m.i.;
- il D.Lgs n. 150 del 14.09.2015 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- il D.Lgs. n. 151 del 14.09.2015 "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di

lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

- il D.L. n. 4 del 28.01.2019 convertito con modificazioni in legge del 28 marzo 2019, n. 26 “Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e pensioni” e s.m.i.;
- il D.L. n. 48 del 4.05.2023 convertito con modificazioni dalla legge del 3 luglio 2023, n. 85 “Misure urgenti per l’inclusione sociale e l’accesso al mondo del lavoro”;
- la L.R. 4 agosto 2003, n. 13 “Promozione all’accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate”, come integrata dall’art. 28 della L.R. n. 22/2006;
- la L.R. 28 settembre 2006, n. 22 “Il mercato del lavoro in Lombardia” e ss.mm.ii;
- la L.R. 6 agosto 2007, n. 19 “Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia e s.m.i.”;
- la D.G.R. n. 6696 del 18.07.2022 “Procedure e requisiti per l’accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12/7/2021”;
- la L.R. 4 luglio 2018, n. 9 che delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l’esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei Centri per l’Impiego, compreso il Collocamento mirato dei disabili di cui alla legge n. 68/1999 e, dunque, la programmazione e gestione dei procedimenti connessi all’erogazione delle misure finanziate con il Fondo di cui alla l.r. n. 13/2003 nell’ambito degli indirizzi regionali;
- la D.G.R. n. 854 del 26.11.2018 “Attuazione della L.R. n. 9/2018: indirizzi per la gestione dei Centri per l’Impiego in Lombardia”;
- la D.G.R. n. 7763 del 17.01.2018 “Indirizzi regionali in materia di tirocini”;
- il Decreto di Regione Lombardia n. 8570 del 18.06.2025 “Indirizzi regionali in materia di tirocini. Aggiornamento delle disposizioni attuative della D.G.R. n. X/5451/2016 e della n. X/7763/2018 e avvio nuova piattaforma di monitoraggio S.I.T.E.C.”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 16 del 13.02.2023 “Approvazione dello schema di intesa tra Regione Lombardia, Città Metropolitana e Province Lombarde per l’esercizio delle funzioni di monitoraggio e controllo ex art. 4 L.R. 22/2006, ai sensi della D.G.R. n. XI/7560/2022”;
- la D.G.R. n. 1607 del 18.12.2023 “Approvazione schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – Triennio 2024/2026”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 33 del 06.03.2024 “Approvazione dello schema di convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei Servizi per il lavoro e delle Politiche attive del lavoro – Triennio 2024 – 2026”;
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 8 del 15.01.2025 "Revisione della struttura organizzativa: approvazione della macro organizzazione";
- la Deliberazione del Consiglio Provinciale n. 42 del 23.12.2025 " Approvazione Documento Unico di Programmazione 2026/2028" (Missione 15 “Politiche per il lavoro e la formazione professionale” – Programma 3 "Sostegno all'occupazione" – Obiettivo operativo 2 “Attuazione nel territorio provinciale delle politiche attive del lavoro, regionali e nazionali, in

continuità con il programma "Garanzia di Occupabilità dei Lavoratori" (GOL) e gli specifici interventi per l'inserimento lavorativo delle persone con disabilità, e delle nuove misure di sostegno al reddito e politica attiva (ADI e SFL); la Deliberazione del Consiglio Provinciale della Provincia n. 43 del 23.12.2025 "Bilancio autorizzatorio 2026/2028 – approvazione";

- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 1 del 09.01.2026 "Piano Esecutivo di Gestione finanziario 2026-2028 – approvazione";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 2 del 09.01.2026 "Bilancio 2026-2028: Approvazione del Piano annuale dei flussi di cassa Esercizio 2026 - art. 6 del Decreto Legge 155/2024 (Legge 189/2024)";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 43 del 23.03.2026 "Approvazione del Piano integrato attività e organizzazione (PIAO) 2026-2028";
- la Deliberazione del Presidente della Provincia n. 82 del 17.06.2026 "Bilancio di previsione 2026/2028 e PEG 2026 – Risultato di amministrazione al 31.12.2025 – applicazione quota vincolata e accantonata e variazione delle dotazioni di cassa";
- Deliberazione del Presidente della Provincia n. 84 del 24.06.2026 "Bilancio di previsione 2026/2028 – PEG 2026 – Aggiornamento delle dotazioni di cassa";
- Deliberazione del Presidente della Provincia n. 86 del 24.06.2026 "Bilancio di previsione 2026/2028 e PEG 2026 – Risultato di amministrazione al 31.12.2025 – Applicazione quota vincolata e variazione delle dotazioni di cassa";

Richiamati altresì:

- il Piano d'Azione regionale per le politiche in favore delle persone con disabilità 2021-2023 (approvato con D.G.R. n. 5809 del 29.12.2021) nel quale sono delineate le strategie per le azioni all'interno delle politiche del lavoro destinate alle persone con disabilità;
- la D.G.R. n. 3383 del 11.11.2024 "Modifica Dote Unica Lavoro Disabilità e aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 – annualità 2025-2026";
- la D.G.R. n. 5345 del 17.11.2025 "Aggiornamento linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo regionale istituito con L.R. 4 agosto 2003 n. 13 per le annualità 2026-2027 e approvazione riparto 2025 – (di concerto con l'Assessore Lucchini)";
- il Decreto di Regione Lombardia n. 1965 del 17.02.2025 "Validazione dei Masterplan Provinciali, in attuazione della DGR 3383 del 11.11.2024";
- il Decreto dirigenziale n. 34/Settore Lavoro e Formazione del 18.02.2025 "Adozione del Piano provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili – annualità 2025/2026 (Fondo 2024) validato con decreto della Regione Lombardia n. 1965/2025";
- il Decreto di Regione Lombardia n. 2761 del 04.03.2026 "Validazione dei Masterplan Provinciali, in attuazione della DGR n. 5345 del 17.11.2025";
- il Decreto dirigenziale n. 72/Settore Lavoro e Formazione del 06.03.2026 "Adozione del piano provinciale per l'inserimento lavorativo delle persone disabili – annualità 2026/2027 (Fondo 2025) validato con decreto della Regione Lombardia n. 2761/2026";

- il Decreto di Regione Lombardia n. 18259 del 11.12.2025 "Recepimento dell'elenco degli operatori accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità ai sensi della D.G.R. n. XII/3383 del 11 novembre 2024";
- il Decreto di Regione Lombardia n. 18260 del 11.12.2025 "Approvazione dello schema di bando Dote Unica Lavoro persone con disabilità, ai sensi della D.G.R. n. XII/3383 del 11 novembre 2024";
- il Decreto dirigenziale n. 559/Settore Lavoro e Formazione del 17.12.2025 "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità. Approvazione e pubblicazione dell'Avviso e degli Allegati";
- il Decreto dirigenziale n. 40/Settore Lavoro e Formazione del 20.02.2026 "Modifica all'Avviso pubblico "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" – CUP G91C24000120002. Variazione dotazione finanziaria";
- il Decreto dirigenziale n. 137/Settore Lavoro e Formazione del 30.04.2026 "Modifica all'Avviso pubblico "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" – CUP G91C24000120002. Seconda variazione dotazione finanziaria";
- il Decreto di Regione Lombardia n. 8705 del 01.07.2026 "Integrazione del testo dello schema di Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità, approvato con decreto n. 18260 del 11/12/2025 - Parte relativa a Dote Mantenimento";

Visti:

- il D.P.R. n. 445 del 28.12.2000 "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- gli artt. 26 e 27 D.Lgs n. 33/2013 "Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni";
- le Linee guida AgID, adottate con determinazione n. 407 del 09.09.2020 e successivamente modificate con determinazione n. 321 del 17.05.2021;
- il Decreto di Regione Lombardia n. 11062 del 01.08.2025 "Integrazione procedure nei sistemi informativi regionali S.I.U.L. e S.I.U.F. e individuazione ambiti e livelli di responsabilità dei procedimenti amministrativi delegati, ex Allegato A della L.R. 22/2006 e s.m.i., e del trattamento dei dati ai sensi del regolamento (UE) 2016/679;

Dato atto che Regione Lombardia, con Decreto n. 8705 del 01.07.2026 "Integrazione del testo dello schema di Bando Dote Unica Lavoro persone con Disabilità, approvato con decreto n. 18260 del 11/12/2025 - Parte relativa a Dote Mantenimento" dispone la seguente integrazione al testo dello schema di Bando, nella parte dedicata a Dote Mantenimento:

"La richiesta di dote mantenimento deve essere presentata al Collocamento Mirato competente per il territorio in cui ha sede operativa l'azienda.

In deroga a quanto sopra, qualora la persona beneficiaria sia già stata presa in carico nell'ambito di un'altra politica attiva da un operatore accreditato il cui territorio di competenza non coincida con quello della sede operativa dell'azienda, la richiesta di dote mantenimento può essere presentata alla Provincia/Città Metropolitana competente per il territorio in cui è stata attivata la precedente politica, al fine di garantire la continuità della presa in carico della persona";

Considerato che il succitato Decreto di Regione Lombardia n. 8705/2026 demanda alle Province e alla Città Metropolitana di aggiornare i rispettivi Avvisi con la medesima integrazione approvata a livello regionale;

Ritenuto pertanto necessario recepire la modifica dell'Avviso "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" con l'aggiunta, in corrispondenza del par. 1.1. dell'Allegato A, dei seguenti periodi:

"La richiesta di dote mantenimento deve essere presentata al Collocamento Mirato competente per il territorio in cui ha sede operativa l'azienda.

In deroga a quanto sopra, qualora la persona beneficiaria sia già stata presa in carico nell'ambito di un'altra politica attiva da un operatore accreditato il cui territorio di competenza non coincida con quello della sede operativa dell'azienda, la richiesta di dote mantenimento può essere presentata alla Provincia/Città Metropolitana competente per il territorio in cui è stata attivata la precedente politica, al fine di garantire la continuità della presa in carico della persona";

Ritenuto inoltre di pubblicare l'Avviso "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" modificato secondo l'Allegato 01, parte integrante e sostanziale del presente atto;

Attestato, ai fini dell'osservanza delle disposizioni di cui all'art. 6-bis della legge n. 241/1990, dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, emanato con D.P.R. n. 62/2013 come modificato con D.P.R. n. 81/2023, e dell'art. 7 del Codice di comportamento dei dipendenti della Provincia di Cremona, approvato con Deliberazione del Presidente della Provincia n. 7 del 15.01.2025, consapevole delle sanzioni penali conseguenti a dichiarazioni non veritiere e/o a falsità in atti ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, in qualità di Responsabile del procedimento e dell'adozione del presente provvedimento, di non trovarsi in situazioni di incompatibilità né in condizioni di conflitto di interessi anche potenziale;

Atteso, altresì, che i soggetti coinvolti nel procedimento:

- Simonetta Donsante, in qualità di responsabile del procedimento;
- Carola Scandinaro, in qualità di responsabile dell'istruttoria e di singole fasi e/o di adempimenti particolari del procedimento,

non si trovano in situazioni di incompatibilità, né in condizioni di conflitto di interessi, anche potenziali, come da dichiarazione allegata al presente atto (All. 01_Dichiarazione di assenza di conflitto di interessi prot. Prov. n. 50658 del 09.07.2026);

DECRETA

- di recepire la modifica dell'Avviso "Dote Unica Lavoro persone con Disabilità" con l'aggiunta, in corrispondenza del par. 1.1. dell'Allegato A, dei seguenti periodi:

"La richiesta di dote mantenimento deve essere presentata al Collocamento Mirato competente per il territorio in cui ha sede operativa l'azienda.

In deroga a quanto sopra, qualora la persona beneficiaria sia già stata presa in carico nell'ambito di un'altra politica attiva da un operatore accreditato il cui territorio di competenza non coincida con quello della sede operativa dell'azienda, la richiesta di dote mantenimento può essere presentata alla Provincia/Città Metropolitana competente per il territorio in cui è stata attivata la precedente politica, al fine di garantire la continuità della presa in carico della persona";

- di dare atto che si provvederà alla pubblicazione del presente atto e dell'Avviso modificato secondo l'Allegato 01, parte integrante e sostanziale del presente atto, all'Albo Pretorio online, sul sito istituzionale e sul portale regionale Bandi e Servizi – BeS;

- che le successive modifiche/integrazioni verranno recepite d'ufficio dal Servizio provinciale competente per il Collocamento Mirato, ad eccezione delle modifiche relative alle risorse finanziarie;
- di inviare il presente atto, con i relativi allegati, a Regione Lombardia; di inviare alla Segreteria Generale il presente Decreto per gli adempimenti di competenza;
- di inviare al Settore Risorse Economiche e Finanziarie il presente Decreto per conoscenza.

LA DIRIGENTE DI SETTORE
(dr.ssa Barbara Faroni)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi dell'art. 21 D.Lgs 82/2005 e successive modifiche ed integrazioni.