GECA 2/2024 - SCHEDA TECNICA: Assistenza Tecnica Autorità Pari Opportunità e Punto di contatto per il rispetto della Carta dei diritti fondamentali dell'UE per il PR FSE+/FESR 2021-2027

Richieste di chiarimenti- prima tranche

Domanda 1.

Si chiede di specificare se l'esperienza richiesta nella sezione "Team di lavoro" dell'allegato "Scheda tecnica" sia riferibile a precedenti esperienze nell'assistenza tecnica prestata ad una PA sulle politiche di parità di genere, o se, in alternativa, la competenza del gruppo di lavoro può essere soddisfatta dalla comprovata esperienza e conoscenza sulle politiche delle pari opportunità.

Risposta 1.

Come previsto nella scheda tecnica, il Team di lavoro deve essere composto da personale con esperienza nella specifica materia oggetto dell'appalto, garantendo tutte le competenze interdisciplinari nelle materie oggetto del servizio. Il requisito non è esclusivamente riferito a servizi svolti presso PA.

Domanda 2.

a) Si chiede conferma se, come previsto dalla Scheda Tecnica, i compensi saranno erogati sulla base delle giornate/persona effettivamente impiegate e rendicontate nei SAL.
b) Si chiede conferma che il numero di giornate/persona debba essere indicato dal proponente in sede di Offerta Tecnica, al fine di garantire coerenza tra la pianificazione delle attività e la successiva rendicontazione.

Risposta 2.

a) Risposta negativa, come previsto nella sezione "Modalità erogazione dei compensi" è prevista l'erogazione semestrale dei compensi fino alla percentuale del 90% del corrispettivo. Tale relazione dovrà contenere le attività realizzate, i risultati prodotti suddivisi per ogni singolo intervento attuato e le giornate/persona effettivamente impiegate sino a quel momento.
b) Risposta negativa. Non è obbligatorio indicare il numero di giornate/persona che verranno utilizzate.

Domanda 3.

Con riferimento a quanto indicato nella scheda tecnica ed in particolare ai criteri di valutazione dell'Offerta, ed in particolare al punto 2 Caratteristiche del Team criterio quantitativo, si chiede di confermare ad esempio che un componente del team di lavoro che abbia tre esperienze di sette mesi ciascuna, prende un punteggio maggiore di un componente che abbia una sola esperienza della durata di 10 anni. Nel qual caso, sarebbe utile comprendere la ratio sottostante ovvero, se sia di interesse della Stazione Appaltante avere un Team numeroso con singole esperienze brevi, piuttosto di uno ridotto fortemente specializzato nella materia.

Risposta 3.

Si conferma, come previsto dalla scheda tecnica che il punteggio verrà assegnato sulla base del numero di esperienze lavorative eseguite da ciascun componente il Team di lavoro di almeno 6 mesi. E' interesse dell'amministrazione avere un Team di lavoro interdisciplinare con molteplici esperienze.