RegioneLombardia

DECRETO N. 18891 Del 19/12/2025

Identificativo Atto n. 1903

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

PROROGA E AGGIORNAMENTO AVVISO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE - FONDO SOCIALE EUROPEO+ 2021-2027 -OBIETTIVO SPECIFICO ESO4.1 - AZIONE A.1 DI CUI AL D.D.U.O N. 5788 DEL 19 APRILE 2023 E SS.MM.II

L'atto si compone di_____pagine di cui

_____ pagine di allegati parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRIGENTE DELLA STRUTTURA ATTUAZIONE POLITICHE ATTIVE DEL LAVORO, PRESIDIO CRISI E AMMORTIZZATORI

RICHIAMATA la d.g.r n. 7724 del 28 dicembre 2022 e ss.mm.ii. con la quale sono state approvate le *Linee guida per l'attuazione della Dote Unica Lavoro - Quinta Fase - azione complementare al programma GOL* "a valere sul Programma regionale Fondo Sociale Europeo plus 2021-2027 priorità 1 occupazione, eso4.1, azione a.1;

VISTI:

- il d.d.u.o n. 5788 del 19 aprile 2023 e ss.mm.ii con il quale, in attuazione della sopra richiamata D.g.r. n. 7724/2022, è stato approvato l'"*Avviso Dote Unica Lavoro - Quinta fase*" con una dotazione finanziaria pari ad Euro 5.000.000;
- il d.d.s. n. 16588 del 26.10.2023 e ss.mm.ii con il quale è stato approvato il Manuale di Gestione della dote;
- il d.d.s. n. 8572 del 5.06.2024 con il quale è stata approvata la metodologia dell'overbooking controllato;

CONSIDERATO che l'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase stabilisce i seguenti termini di scadenza:

- presentazione delle domande di dote entro e non oltre il 31.12.2025;
- conclusione di tutte le attività e, ove previsto, il raggiungimento del risultato occupazionale entro e non oltre il 31.12.2026;
- data ultima per la presentazione delle domande di liquidazione relative ai servizi erogati entro e non oltre il 30.04.2027.

CONSIDERATO che, in base a quanto disposto dall'art. 25-ter "*Condizionalità e formazione*" del D.Lgs 148/2015 – attuato ai sensi dei decreti del 2 agosto 2022 e della circolare Anpal n. 1/2022 del 05/08/2022 -, i lavoratori beneficiari di integrazioni salariali straordinarie (CIGS e FIS), allo scopo di mantenere o sviluppare le competenze in vista della conclusione della procedura di sospensione o riduzione dell'attività lavorativa e in connessione con la domanda di lavoro espressa dal territorio, sono tenuti a partecipare ad iniziative di carattere formativo o di riqualificazione;

RegioneLombardia

RITENUTO pertanto di prorogare l'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase per consentire ai lavoratori sospesi dal lavoro in situazione di difficoltà occupazionale, in attuazione della normativa statale soprarichiamata, l'attivazione, senza soluzione di continuità, di percorsi di politiche attive stabilendo le seguenti nuove scadenze:

- la presentazione delle domande entro e non oltre il 31.12.2026;
- la conclusione di tutte le attività e, ove previsto, il raggiungimento del risultato occupazionale entro e non oltre il 25.12.2027;
- la data ultima per la presentazione delle domande di liquidazione relative ai servizi erogati entro e non oltre il 23.07.2028

CONSIDERATO che, sulla base dei dati monitoraggio finanziario della misura regionale, alla data del presente decreto, risulta un tasso di rendicontazione della spesa pari al 12 % rispetto all'ammontare dell'importo prenotato delle doti assegnate tale per cui si stima una spesa rendicontata complessiva, a chiusura dell'Avviso, pari a circa € 3.200.000 rispetto ad una dotazione finanziaria di € 5.000.000;

RITENUTO confermare, ai fini della proroga, sulla base della soprarichiamata stima della spesa, la dotazione finanziaria pari ad euro 5.000.000 a valere sui capitoli 15715 –15716 – 15717- 15718 -15719 -15720 -15721- 15722 - 15723 della Missione 15 Programma 03 degli esercizi finanziari 2026 e 2027;

RICHIAMATE le disposizioni dell'Avviso contenute nella scheda del servizio formativo "*Formazione mirata all'inserimento lavorativo*" nonché le "*Indicazioni operative relative alla formazione*" di cui all'Allegato 15 del Manuale di gestione che prevedono, per la programmazione dei percorsi formativi, ad esclusione dei percorsi abilitanti e normati, l'erogazione della formazione in modalità Fad sincrona nel limite del 50% del monte ore teorico;

VISTO il documento "*'Integrazione dell'Accordo fra le Regioni e le Province Autonome sulle Linee guida relative alle modalità di erogazione della Formazione a distanza per percorsi di Formazione non regolamentata (22/230/CR6/C17*)" approvato dalla Conferenza delle Regioni e delle Province Autonome in data 7 novembre 2024 che prevede la possibilità del riconoscimento della FAD anche fino al 100% a condizione del sussistere delle seguenti condizioni:

- *esigenze di carattere individuale, in particolare per persone con condizioni sociali specifiche o esigenze di salute; per favorire la conciliazione, in particolare intesa come strumento utile a ridurre il divario di genere; per favorire l'accesso e la prossimità dei servizi; per favorire e sostenere l'accesso alla formazione permanente degli adulti;*
- *esigenze di programmazione territoriale, per favorire lo sviluppo delle aree montane e rurali e promuovere l'accesso all'offerta formativa;*
- *particolari caratteristiche delle organizzazioni d'impresa…"*
- *alle attività formative erogate nell'ambito del Programma Garanzia Occupabilità Lavoratori (GOL) – Missione 5, Componente 1 del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR*

RegioneLombardia

RITENUTO pertanto, al fine di potenziare l'erogazione della formazione con le modalità FAD, ed in coerenza con le indicazioni di cui al documento soprarichiamato della Conferenza delle Regioni e Province autonome, di estendere, ad esclusione dei percorsi abilitanti e regolamentati, il limite massimo della modalità della FAD sincrona per l'erogazione dei servizi formativi ("*Formazione mirata all'inserimento lavorativo*") fino al massimo del 100% delle ore teoriche d'aula unicamente per i destinatari che hanno **residenza/domicilio nei comuni delle "Aree interne**" di cui alla Dg.r. n. 5587 del 23 novembre 2021 e ss.mm.ii (Allegato B "*Comuni aree interne*" parte integrante e sostanziale al presente provvedimento) o nei **"Piccoli comuni lombardi" ai sensi dell'Allegato C alla DGR 2152 del 8/4/2024 e ss.mm.ii** (Allegato C "*Piccoli comuni lombardi*" parte integrante e sostanziale al presente provvedimento) indipendentemente dall'assegnazione al percorso 3 o 5;

RITENUTO altresì di stabilire che le attività di verifica finale degli apprendimenti ovvero le prove per l'ammissione e l'espletamento degli esami debbano tenersi sempre in presenza indipendentemente dalla percentuale di Fad prevista;

RITENUTO di:

- approvare le seguenti offerte formative dedicate alla programmazione e gestione nel sistema informativo SIUF della FAD sincrona fino ad un massimale del 100% delle ore teoriche d'aula:
  - DUL FASE V- FAD 100% - Offerta per Formazione mirata all'inserimento lavorativo - id 2780
  - DUL FASE V - FAD 100% - Offerta percorsi "green" – id 2781;
  - DUL FASE V - FAD 100% - Offerta Competenze digitali – id 2800;
  - DUL FASE V - FAD 100% - Offerta percorsi sulla sicurezza nei luoghi di lavoro – id 2801;
- far salve le procedure/condizionalità vigenti per la programmazione e la gestione dei percorsi formativi nel sistema informativo SIUF e quelle relative all'associazione delle sezioni alle doti, alla rendicontazione e liquidazione dei servizi formativi previste nel sistema informativo Bandi e servizi (BES);

RICHIAMATE le categorie di esonero per i **servizi alla formazione** relative all'utilizzo della strumentazione informatica per la validazione delle presenze di cui al Par. C.1 "*Presentazione delle domande*" e Scheda servizio "*Formazione mirata all'inserimento lavorativo*"**,**

CONSIDERATO che, alla data del presente provvedimento, i destinatari minorenni non sono abilitati nella piattaforma SIUF alla validazione delle presenze dei percorsi formativi attraverso la strumentazione informatica quale Firmalom, Spid, Crs/cns;

RITENUTO necessario, **per i servizi formativi:**

- integrare la categoria "*persone minorenni*" quale ulteriore casistica di esonero all'utilizzo della strumentazione informatica (Spid, Crs/CNs, App Firmalom) per la validazione delle presenze;
- stabilire che la categoria di esonero all'utilizzo della strumentazione informatica per la validazione delle presenze: "*altre casistiche di documentata impossibilità da parte del*

discente di utilizzare l'app o accesso al portale SIUF", è limitata alle sole casistiche di esonero dell'utilizzo della strumentazione informatica previste per i servizi a lavoro a processo;
- aggiornare conseguentemente l'Allegato 14. *Autodichiarazione del Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm o SPID/CieD/Crs con pin (Altri casi di impossibilità all'utilizzo*;

RICHIAMATE le disposizioni vigenti dell'Avviso inerenti:
- la documentazione da allegare nel sistema informativo per la richiesta di liquidazione dei servizi di "*orientamento specialistico*", "*supporto all'autoimpiego*" e "*formazione per la creazione d'impresa*";
- la richiesta di delega di parte dell'attività formativa per il servizio "*formazione mirata all'inserimento lavorativo*" che prevede un'autorizzazione regionale prima dell'avvio del corso;

CONSIDERATO che, ad esito dell'Autorità di Audit regionale sui bandi finanziati dal Fondo Sociale Europeo, risulta necessario, ai fini degli eventuali controlli, apportare i seguenti aggiornamenti all'Avviso Dote Unica Lavoro finalizzati a rendere evidente e tracciabile la raccolta dei dati e la documentazione propedeutica alla gestione della dote:

- l'operatore è tenuto ai seguenti adempimenti:

  - dovrà allegare la seguente documentazione in fase di richiesta di liquidazione:

    - per il servizio di "*orientamento specialistico*" il documento di "*Bilancio delle* competenze" (Allegato 8 del Manuale di Gestione) solo nel caso di erogazione di tale attività;
    - per i servizi di "*formazione per la creazione d'impresa*" e "*supporto all'autoimpiego*" il documento Relazione delle attività (Allegato 19 e Allegato 20 del Manuale di gestione);

  - è tenuto (solo per gli operatori accreditati alla formazione) ad inserire nel portale SIUF per il servizio formativo "*formazione mirata all'inserimento lavorativo*" la comunicazione regionale di autorizzazione di delega di parte delle attività formative;

  - è obbligato a tenere agli atti presso la propria sede:
    - la documentazione atta a comprovare le casistiche di esonero dall'utilizzo della strumentazione informatica propedeutica all'utilizzo del timesheet cartaceo (per i servizi al lavoro) e del registro formativo cartaceo (per i servizi formativi) Tale disposizione viene recepita anche nel Manuale di Gestione:
    - il Libro Unico del Lavoro – L.U.L., per ciascun destinatario;

- vengono aggiornati i seguenti fomat:
  - il format dell"*Atto di Adesione unico*" di cui all'Allegato 1 del Manuale di Gestione;

- il format "*Domanda di liquidazione servizi*" di cui all'Allegato 10 del Manuale di Gestione che contiene quindi anche l'indicazione di allegare la documentazione sopra richiamata per i servizi di "*orientamento specialistico*" *formazione per la creazione d'impresa*" e "*supporto all'autoimpiego";*

RICHIAMATE le causali degli ammortizzatori sociali e la documentazione propedeutica ad attestare il possesso dei requisiti di accesso alla misura dei destinatari presenti nel Par 2.2.2." *Verifica dei requisiti della persona*" del Manuale di Gestione;

CONSIDERATO che la normativa relativa agli ammortizzatori sociali è stata aggiornata;

RITENUTO necessario aggiornare, nella tabella presente nel paragrafo Par 2.2.2. " *Verifica dei requisiti della persona" del Manuale di Gestione*, le causali degli ammortizzatori sociali e la documentazione propedeutica ad attestare il possesso dei requisiti di accesso alla misura dei destinatari;

RITENUTO di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:

- l'Allegato A "*Modifiche Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase*"" che illustra gli aggiornamenti dell'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase;
- la versione aggiornata dell'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase di cui all'Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 4508 del 01.04.2025;
- la versione aggiornata del Manuale di Gestione di cui all'Allegato 2 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 4508 del 01.04.2025 e che recepisce anche le precisazioni e modalità operative di gestione della dote che sono state declinate nei diversi comunicati regionali.;

RITENUTO altresì di stabilire che i soprarichiamati aggiornamenti dell'Avviso decorreranno e saranno attivi sui sistemi informativi secondo le tempistiche e modalità indicate nell'Allegato A del presente provvedimento;

RITENUTO di far salve le altre disposizioni vigenti dell'Avviso e Manuale di Dote Unica Lavoro Quinta Fase;

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.5788/2023;

ATTESO che il presente provvedimento dell'Avviso Dote Unica Quinta Fase non comporta ulteriori oneri per il bilancio regionale**;**

VERIFICATO inoltre che gli obblighi di comunicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013 sono stati già assolti in sede di adozione del decreto n.5788/2023;

RegioneLombardia

VISTA la l.r. n. 20/2008 "*Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale*" nonché i provvedimenti organizzativi relativi alla XII legislatura regionale;

RICHIAMATI:

- la DGR n. XII/186 del 03.05.2023 "*IV Provvedimento organizzativo 2023*", con la quale si costituiscono le Direzioni generali coerentemente agli ambiti di delega afferenti ai singoli incarichi assessorili;
- la DGR n. XII/318 del 22.05.2023 "*V Provvedimento organizzativo 2023*", con la quale vengono conferiti gli incarichi di Direzione della Giunta di Regione Lombardia;
- la DGR n. XII/628 del 13.07.2023 "*IX Provvedimento organizzativo 2023*" e ss.mm.ii, con la quale viene approvato il nuovo assetto organizzativo e vengono conferiti gli incarichi dirigenziali con decorrenza dal 15 luglio 2023;

D E C R E T A

1. di prorogare l'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase di cui al d.d.u.o n. 5788 del 19 aprile 2023 e ss.mm.ii stabilendo le seguenti nuove scadenze:

   - la presentazione delle domande entro e non oltre il 31.12.2026;
   - la conclusione di tutte le attività e, ove previsto, il raggiungimento del risultato occupazionale entro e non oltre il 25.12.2027;
   - la data ultima per la presentazione delle domande di liquidazione relative ai servizi erogati entro e non oltre il 23.07.2028

2. di approvare i seguenti documenti parte integrante e sostanziale del presente provvedimento:
   - l'Allegato A "*Modifiche Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase*"" che illustra gli aggiornamenti dell'Avviso e Manuale di Dote Unica Lavoro Quinta Fase;
   - l'Allegato B "*Comuni aree interne*";
   - l'Allegato C "*Piccoli comuni lombardi*";
   - la versione aggiornata dell'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase di cui all'Allegato 1 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 4508 del 01.04.2025;
   - la versione aggiornata del Manuale di Gestione di cui all'Allegato 2 che sostituisce quello approvato con d.d.s n. 4508 del 01.04.2025 e che recepisce anche le precisazioni e modalità operative di gestione della dote che sono state declinate nei diversi comunicati regionali;
3. di stabilire che gli aggiornamenti dell'Avviso così come richiamati nelle premesse dl presente provvedimento decorreranno e saranno attivi sui sistemi informativi secondo le tempistiche e modalità indicate nell'Allegato A;
4. di far salve le altre disposizioni vigenti dell'Avviso Dote Unica Lavoro Quinta Fase;

RegioneLombardia

5. di attestare che la pubblicazione ai sensi degli artt. 26 e 27 del D. Lgs. 33/2013 è già avvenuta in sede di adozione del decreto 5788/2023;
6. di pubblicare il presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul Portale Bandi e servizi (www.bandi.regione.lombardia.it) e sul portale di Regione Lombardia dedicato alla programmazione dei Fondi europei - sezione FSE (www.fse.regione.lombardia.it);

Il Dirigente
ALESSANDRO FIORI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.