RegioneLombardia

DECRETO N. 2810 Del 04/03/2025

Identificativo Atto n. 294

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

APPROVAZIONE DELLA PROROGA DEI TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE ALL'AVVISO "MISURA PER LA VALORIZZAZIONE DELLA COMPONENTE MANAGERIALE DEL CAPITALE UMANO IN REGIONE LOMBARDIA A VALERE SUL PROGRAMMA REGIONALE LOMBARDIA FSE+ 2021-2027

L'atto si compone di 04 pagine di cui

0 pagine di allegati parte integrante

RegioneLombardia

IL DIRETTORE GENERALE DELLA DIREZIONE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

VISTE:

- la Delibera di Giunta n. 721 del 22 ottobre 2022, con la quale è stato approvato lo "schema di protocollo di intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano per incentivare la competitività d'impresa", sottoscritto con Manageritalia Lombardia, Federmanager Lombardia, Confindustria Lombardia e Confcommercio Lombardia;
- la Delibera di Giunta n. 311 del 15 maggio 2023, con la quale sono state approvate le Linee guida per l'attuazione di una misura volta a valorizzare la componente manageriale del capitale umano in Lombardia;

RICHIAMATI:

- il D.D.U.O. n. 10238 del 06/07/2023 che ha approvato l'Avviso "Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano" a valere sul programma regionale lombardia FSE+ 2021-2027 nell'ambito dell'obiettivo specifico eso4.1, azione a.1;
- il Decreto n. 16271 del 23/10/2023 che ha dettagliato alcuni elementi specifici dell'Avviso di cui sopra per garantire una corretta erogazione e rendicontazione dei servizi previsti;
- il D.D.U.O. n. 19415 del 12/12/2024 che ha approvato la proroga al 14 marzo 2025 dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione all'Avviso "Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano" a valere sul programma regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 nell'ambito dell'obiettivo specifico ESO4.1, AZIONE A.1

DATO ATTO che la misura in oggetto si fonda sulla considerazione che il management delle imprese è fondamentale per fronteggiare le sfide delle trasformazioni in atto, tra cui la transizione ecologica e digitale, in un contesto socioeconomico, in continua evoluzione e caratterizzato da tensioni internazionali e dalla crisi energetica. In tale contesto, Regione Lombardia intende cogliere le opportunità derivanti dagli strumenti a disposizione per valorizzare la componente manageriale del capitale umano della Regione;

DATO ATTO che la misura "Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano" approvata con i provvedimenti sopra richiamati è volta a al sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro di figure dirigenziali fuoriuscite dal mercato del lavoro che si trovano in condizioni di rischio di

emarginazione, in quanto coinvolti in processi di disoccupazione involontari, e a migliorare l'incontro tra domanda e offerta di lavoro per tali figure, mediante il finanziamento di servizi di placement per la definizione di percorsi professionali e il supporto ai percorsi di formazione specialistica, in raccordo anche con le iniziative già in corso, attraverso gli enti bilaterali delle associazioni datoriali;

CONSIDERATO che ad oggi state presentate 66 domande di finanziamento e di queste risultano 56 ammesse a finanziamento e 6 non ammesse, e che sono state presentate 27 domande di liquidazione, che attestano la ricollocazione di 13 partecipanti;

CONSIDERATO che a fronte dello stanziamento di € 1.500.000,00 ad oggi risultano prenotati voucher per € 345.075,00 pertanto sulla misura rimane un'ampia disponibilità finanziaria per accogliere ulteriori domande;

ATTESO che

- il D.D.U.O. n. 19415 del 12/12/2024 ha approvato la proroga dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione che prevede la possibilità di presentare la domanda di finanziamento entro e non oltre il 14 marzo 2025;

DATO ATTO che dal confronto con gli stakeholder si rileva l'interesse a dare continuità a questa politica, introducendo alcune modifiche evolutive tese a favorirne l'accesso e il buon esito della stessa;

RITENUTO opportuno non interrompere/proseguire con la sperimentazione di questa misura rideterminando la data di chiusura della piattaforma informatica al 30 maggio 2025, nelle more di valutare eventuali modifiche alla stessa;

INFORMATO il Comitato di Coordinamento per la programmazione europea, in data 25 febbraio 2025;

INFORMATA l'Autorità di Gestione del PR FSE + 2021-2027, in data 27 febbraio 2025;

VISTE:

- la legge regionale n. 20/2008 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" e i Provvedimenti Organizzativi della XII Legislatura;
- la legge regionale n. 34/1978 e ss. mm. ii, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

VISTI gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati

attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

DECRETA

1. di approvare la proroga dei termini per la presentazione delle domande di partecipazione relative all'Avviso "Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano" - a valere sul programma regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 nell'ambito dell'obiettivo specifico ESO4.1, AZIONE A.1- alle ore 13:00 del 30 maggio 2025;

2. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale Bandi Online www.bandi.regione.lombardia.it e sul portale regionale del Fondo Sociale Europeo www.fse.regione.lombardia.it;

3. di disporre inoltre la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.lgs n. 33/2013.

Il Direttore Generale
PAOLO MORA

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.