RegioneLombardia

LA GIUNTA

DELIBERAZIONE N° XII / 3434 Seduta del 18/11/2024

Presidente **ATTILIO FONTANA**

Assessori regionali MARCO ALPARONE *Vicepresidente*
ALESSANDRO BEDUSCHI
GUIDO BERTOLASO
FRANCESCA CARUSO
GIANLUCA COMAZZI
ALESSANDRO FERMI
PAOLO FRANCO
GUIDO GUIDESI
ROMANO MARIA LA RUSSA
ELENA LUCCHINI
FRANCO LUCENTE
GIORGIO MAIONE
BARBARA MAZZALI
MASSIMO SERTORI
CLAUDIA MARIA TERZI
SIMONA TIRONI

Con l'assistenza del Segretario Riccardo Perini

Su proposta dell'Assessore Simona Tironi

Oggetto

PROGRAMMA REGIONALE FONDO SOCIALE EUROPEO PLUS 2021-2027 PRIORITA' 1 OCCUPAZIONE, ESO4.4, AZIONE D.1: APPROVAZIONE SCHEDA MISURA "CHECK-UP D'IMPRESA" E INDIVIDUAZIONE DEL SOGGETTO GESTORE

Si esprime parere di regolarità amministrativa ai sensi dell'art.4, comma 1, l.r. n.17/2014:

Il Direttore Generale Paolo Mora

I Dirigenti Loredana Monica Luzzi Alessandro Fiori

VISTI i Regolamenti dell'Unione europea:

- Regolamento (UE) n. 1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) n. 1057/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;
- Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- il Regolamento (UE, Euratom) n. 2018/1046 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 18 luglio 2018 che stabilisce le regole finanziarie applicabili al bilancio generale dell'Unione, che modifica i Regolamenti (UE) n. 1296/2013, (UE) n. 1301/2013, (UE) n. 1303/2013, (UE) n. 1304/2013, (UE) n. 1309/2013, (UE) n. 1316/2013, (UE) n. 223/2014, (UE) n. 283/2014 e la Decisione n. 541/2014/UE e abroga il Regolamento (UE, Euratom) n. 966/2012;
- Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e d'Investimento Europei (Fondi SIE) oltre a disposizioni sul partenariato per gli Accordi di partenariato e i programmi sostenuti dai Fondi SIE;
- il Regolamento (UE) n. 2831/2023 del 13 dicembre 2023 relativo all'applicazione degli articoli 107 e 108 del trattato sul funzionamento dell'unione europea agli aiuti «de minimis» e in particolare gli artt. 1 (Campo di applicazione), 2 (Definizioni ed in particolare la nozione di impresa unica), 3 (Aiuti de minimis), 5.3 (Cumulo), 6 (Monitoraggio e comunicazione);

VISTE altresì:

- la Decisione di esecuzione della Commissione Europea C(2022) 4787 del 15 luglio 2022, che approva l'Accordo di Partenariato con la Repubblica

italiana CCI 2021IT16FFpA001, relativo al ciclo di programmazione 2021-2027, che stabilisce le priorità di investimento concordate per la transizione verde e digitale dell'Italia, promuovendo al contempo il welfare aziendale nell'ambito dell'Obiettivo strategico di Policy 4 – Un'Europa più sociale e inclusiva;

- la Decisione di esecuzione della Commissione C(2022)5302 final del 18 luglio 2022, che approva il Programma "PR Lombardia FSE+ 2021-2027" cofinanziato a valere del Fondo sociale europeo Plus nell'ambito dell'obiettivo "Investimenti a favore dell'occupazione e della crescita" per la Regione Lombardia in Italia (CCI 2021IT05SFPR008);

VISTI gli atti di Regione Lombardia relativi alla programmazione europea 2021-2017:

- DGR n. XI/6214 del 4 aprile 2022, con cui la Giunta Regionale ha approvato, tra l'altro, la proposta di Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 di Regione Lombardia e individuato l'Autorità di Gestione pro tempore del Programma FSE+ 2021-2027, successivamente confermata con DGR n. XI/6606 del 30 giugno 2022 e dalla DGR n. XII/628 del 13/07/2023;
- DGR n. XI/6884 del 5 settembre 2022 di presa d'atto dell'approvazione da parte della Commissione europea del Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027;
- i "Criteri di selezione delle operazioni" del Programma FSE+ 2021-2027 approvati dal Comitato di Sorveglianza nella seduta del 28 settembre 2022;
- DECRETO n. 13139 del 6 settembre 2024 di aggiornamento dei responsabili di asse del POR FSE 2014-2020 e dei responsabili di priorità/azioni del PR FSE+ 2021-2027;"
- Dato atto che la presente misura è stata condivisa con il Responsabile dell'azione d.1 "Sostegno all'adattamento ai cambiamenti del mercato del lavoro" ESO4.4 nell'ambito della Priorità: 1. "Occupazione";
- Decreto n. 15176 del 24 ottobre 2022, che ha approvato le "Brand Guidelines FSE+ 2021-2027", contenente indicazioni per il corretto adempimento degli obblighi in materia di informazione e comunicazione da parte di Regione Lombardia e dei beneficiari degli interventi cofinanziati dalla politica di coesione dell'Unione europea;
- il Decreto n. 9948 del 30 giugno 2023 "PR FSE+ 2021-2027 Adozione del

Sistema di Gestione e controllo (SI.GE.CO);

VISTA la normativa nazionale:

- Decreto ministeriale n. 115 del 31 maggio 2017, "Regolamento recante la disciplina per il funzionamento del Registro nazionale degli aiuti di Stato, ai sensi dell'articolo 52, comma 6, della legge 24 dicembre 2012, n. 234" e ss.mm.ii;
- Legge 24 dicembre 2012, n. 234 "Norme generali sulla partecipazione dell'Italia alla formazione e all'attuazione della normativa e delle politiche dell'Unione europea";

VISTA altresì:

- l.r. 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione ed internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- la Legge regionale del 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" e ss.mm.ii;
- la Legge regionale del 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;

VISTA la D.G.R. n. XI/6696 del 18 luglio 2022 "Procedure e requisiti per l'accreditamento degli operatori pubblici e privati per erogazione dei servizi di istruzione e formazione professionale nonché dei servizi per il lavoro – Revoca delle D.G.R.: 26 ottobre 2011 - n. IX/2412, n. XI/2861 del 18 febbraio 2020 e n. XI/5030 del 12/7/2021" e ss.mm.ii.;

VISTO il Programma Regionale di Sviluppo Sostenibile (PRSS) della XII legislatura approvato con D.G.R. n. XII/262 e approvato con D.C.R. n. XII/42 del 20 giugno 2023, Pilastro 4 "Lombardia terra di Impresa e di Lavoro", Ambito 4.3 "Servizi per il lavoro", Obiettivo strategico 4.3.1;

PRESO ATTO CHE, nell'attuale contesto socio economico, le imprese devono affrontare sia il tradizionale divario di competenze, causato ad esempio dall'indisponibilità di un numero sufficiente di candidati adeguati a coprire i posti vacanti, sia uno squilibrio di competenze, in cui le conoscenze delle persone e gli strumenti a disposizione per svolgere il proprio lavoro richiedono costante e

continuo adeguamento all'evoluzione tecnologica ed organizzativa. Tale fenomeno, definito *skills mismatch,* evidenzia il divario esistente tra le competenze cercate dalle aziende e quelle che posseggono le persone che ricoprono una determinata posizione lavorativa, rilevando inoltre quanto sia difficile adattarsi ai cambiamenti di un mercato in rapida evoluzione, senza un'analisi e una pianificazione adeguata;

TENUTO CONTO CHE il Principio 1 del Pilastro europeo dei diritti sociali afferma che *"Ogni persona ha diritto a un'istruzione, a una formazione e a un apprendimento permanente di qualità e inclusivi, al fine di mantenere e acquisire competenze che consentono di partecipare pienamente alla società e di gestire con successo le transizioni nel mercato del lavoro"* e che questo costituisce il principale principio per promuovere l'adattabilità dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti;

PRESO ATTO del Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027 nell'ambito Obiettivo specifico ESO4.4 "Promuovere l'adattamento dei lavoratori, delle imprese e degli imprenditori ai cambiamenti, un invecchiamento attivo e sano, come pure ambienti di lavoro sani e adeguati che tengano conto dei rischi per la salute" che, in particolare:

- ha previsto l'Azione d.1 "Sostegno all'adattamento ai cambiamenti del mercato del lavoro", in linea con la raccomandazione del Consiglio UE 2020 volta a rafforzare l'apprendimento a distanza e il miglioramento delle competenze, comprese quelle digitali;

PRESO ATTO che con la DGR n. XI/7232 del 24 ottobre 2022 è stato approvato lo schema di Convenzione per la delega ad Unioncamere Lombardia della funzione di Organismo Intermedio (di seguito denominato OI) per l'attuazione di interventi specifici nell'ambito della Priorità 1 Occupazione – Obiettivi specifici ESO4.1 - ESO4.3 - ESO4.4 a valere sul PR FSE+ 2021-2027; (perfezionata in data 22 novembre 2022) e successivamente aggiornata con decreto n. 9450 del 23 giugno 2023 (sottoscritta e perfezionata in data 06 luglio 2023 da parte di Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia);

CONSIDERATO CHE Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia hanno già promosso e attivato misure e strumenti di intervento atte a rilanciare l'occupazione sul territorio e migliorare la competitività delle imprese, agendo in

particolare sui meccanismi del mercato del lavoro anche mediante misure in grado di riqualificare le persone e superare il mismatch tra domanda e offerta di lavoro e con percorsi di riconversione professionale;

RITENUTO DI:

- dover quindi prevedere una misura volta a finanziare, mediante l'erogazione di un voucher alle imprese, un'analisi organizzativa per valutare l'adeguatezza del capitale umano esistente e le relative competenze rispetto al perseguimento della strategia aziendale, anche in rapporto ai trend di settore e ai competitors;
- dover supportare, nell'avvio di questo percorso di analisi organizzativa per il rafforzamento del proprio capitale umano in primis, fra le imprese lombarde, quelle che di norma non utilizzano servizi specializzati di analisi e promozione della qualità del capitale umano;

RITENUTO quindi di:

- approvare il contenuto e i criteri applicativi riguardante la misura "Check-up d'impresa", di cui all'allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento, per l'assegnazione di voucher per sostenere le imprese lombarde nel percorso di un'analisi organizzativa;
- stabilire che, per l'avvio della presente misura è stanziata una somma di € 3.200.000,00 a valere del PR FSE+ 2021-2027 – Obiettivo specifico ESO4.4 – Azione d.1 sui seguenti capitoli di spesa del bilancio regionale: n. 15.02.104.15715, n. 15.02.104.15716, n. 15.02.104.15717 sugli esercizi finanziari 2025-2026;
- demandare a successivi provvedimenti della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro l'attuazione della presente deliberazione e dei necessari atti attuativi del presente provvedimento;
- dover attribuire la misura mediante la predisposizione, l'adozione e la pubblicazione di uno specifico strumento attuativo, a Unioncamere Lombardia, quale Organismo Intermedio del PR FSE+ 2021-2027, tenuto conto dell'esperienza maturata nella gestione delle politiche regionali quali Formare per Assumere e Formazione Continua, e che, in attuazione della Convenzione, si procederà con successivi provvedimenti ad effettuare i trasferimenti delle risorse necessarie;
- demandare all'Organismo Intermedio Unioncamere Lombardia gli adempimenti nel Registro nazionale aiuti ex DM 115/2017 relativi al COR (art.

9 e ss);
- riservare eventualmente a Regione la richiesta relativa al CAR (art. 8);
- demandare altresì all'Organismo Intermedio Unioncamere Lombardia la richiesta, alle imprese proponenti, delle dichiarazioni ex DPR445/00 per verificare le esclusioni ex art. 1 del Reg(UE)2023/2831 e per il calcolo del perimetro d'impresa unica ex Art. 2.2;
- demandare all'Autorità di Gestione del PR FSE+ l'adozione di eventuali atti conseguenti relativi all'integrazione della suddetta Convenzione tra Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia, ai fini dell'attivazione della misura di cui al presente provvedimento, in relazione eventualmente anche alla dotazione finanziaria relativa all'Obiettivo specifico ESO 4.4 - Azione d.1;

RITENUTO di stabilire che la concessione delle agevolazioni finanziarie della presente misura avverrà ai sensi del Reg. (UE) n. 2831/2023 nei limiti previsti per gli aiuti di importanza minore (de minimis), con particolare attenzione agli artt. 1 (campo di applicazione), 2 (definizioni, con riferimento in particolare alla nozione di "impresa unica"), 3 (aiuti de minimis), 5.3 (cumulo) e 6 (Monitoraggio e comunicazione);

ACQUISITO nella seduta del 29/10/2024, il parere favorevole del Comitato di Valutazione Aiuti di Stato, di cui alla D.G.R. N° XII/2340 del 20/05/2024 e del decreto del Segretario Generale del 10 giugno 2024, n. 8804;

PRESO ATTO che in data 13/11/2024 il Comitato di Coordinamento per la programmazione europea, con procedura scritta, ha dato parere favorevole;

ACQUISITO il parere dell'Autorità di Gestione del PR FSE+ 2021-2027, trasmesso con nota prot. n. E1.2024.0843054 del 14/11/2024;

SENTITE le parti sociali nel contesto della Sottocommissione Lavoro nella seduta del 21/10/2024;

RICHIAMATA infine la normativa in materia di protezione dei dati:
- Regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione

dei dati);
- D.G.R. n. XI/7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale "Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia";

VISTE:
- la legge regionale 7 luglio 2008 n. 20 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale", nonché i provvedimenti organizzativi della XII Legislatura;
- la legge regionale 31 marzo 1978 n. 34 "Norme sulle procedure della programmazione, sul bilancio e sulla contabilità della Regione" e il Regolamento Regionale 2 aprile 2011, n. 1 "Regolamento di Contabilità della Giunta Regionale e successive modifiche ed integrazioni;

VISTI gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

All'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge;

DELIBERA

Per le motivazioni esposte in premessa e qui interamente richiamate:

1. di approvare il contenuto e i criteri applicativi della misura "CHECK-UP D'IMPRESA" Allegato A, parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;

2. di destinare alla misura euro € 3.200.000,00 a valere sul PR FSE+ 2021-2027 – Obiettivo specifico ESO4.4 – Azione d.1, che trovano copertura nel bilancio regionale a valere sui capitoli 15.02.104.15715, n. 15.02.104.15716, n. 15.02.104.15717 degli esercizi finanziari 2025-2026;

3. di stabilire che la concessione e l'erogazione dei contributi erogati nell'ambito dell'intervento di cui alla presente D.G.R. avverrà nel rispetto del

Regolamento (UE) n. 2831/2023 del 13 dicembre 2023 con particolare riferimento agli artt. 1 (campo di applicazione), 2 (definizioni, con riferimento in particolare alla nozione di "impresa unica"), 3 (aiuti de minimis), 5.3 (cumulo) e 6 (monitoraggio e comunicazione);

4. di demandare a successivi provvedimenti della Direzione Generale Istruzione Formazione e Lavoro l'attuazione della presente Deliberazione nei limiti dello stanziamento finanziario previsto dal presente provvedimento e nel rispetto di quanto disciplinato nello schema di Convenzione tra Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia, quest'ultimo Organismo Intermedio del PR FSE+ 2021-2027, approvato con DGR n. XI/7232 del 24 ottobre 2022;

5. di dare atto che la misura oggetto del presente provvedimento sarà attuata mediante adozione di uno specifico strumento attuativo da Unioncamere Lombardia, quale Organismo Intermedio, e che, in attuazione della Convenzione, si procederà con successivi provvedimenti ad effettuare i trasferimenti delle eventuali risorse necessarie;

6. di stabilire che gli adempimenti nel Registro nazionale aiuti ex DM 115/2017 siano a carico dell'Organismo Intermedio Unioncamere Lombardia e di riservare eventualmente a Regione la richiesta relativa al CAR (art. 8);

7. di demandare all'Organismo Intermedio Unioncamere Lombardia la richiesta, alle imprese proponenti, delle dichiarazioni ex DPR 445/00 per verificare le esclusioni ex art. 1 del Reg(UE)2023/2831 e per il calcolo del perimetro d'impresa unica ex Art. 2.2;

8. di demandare gli obblighi di pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del D.lgs. n. 33/2013 relativi ai provvedimenti di concessione all'Organismo Intermedio Unioncamere Lombardia;

9. di demandare all'Autorità di Gestione del PR FSE+ l'adozione degli atti conseguenti, relativi alla modifica della suddetta Convenzione tra Regione Lombardia e Unioncamere Lombardia, ai fini dell'attuazione dell'intervento di cui alla presente DGR;

10. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino

Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale istituzionale www.bandi.regione.lombardia.it e sul portale regionale del Fondo Sociale Europeo www.fse.regione.lombardia.it;

11. di disporre inoltre la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.lgs n. 33/2013.

IL SEGRETARIO

RICCARDO PERINI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge