



## PROVINCIA DI SONDRIO

SETTORE MERCATO DEL LAVORO  
Mercato del lavoro, Formazione Professionale e Apprendistato

### DETERMINAZIONE N. 464 del 13/04/2026

**OGGETTO: DOTE UNICA LAVORO PERSONE CON DISABILITÀ MASTERPLAN 2023 PR\_SO\_42025049905 - PIANO DISABILI ITINERARI VII - CUP C41D2500050002. ASSEGNAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE DOTE INSERIMENTO.**

#### IL DIRIGENTE

#### PREMESSO che

con legge regionale 4 luglio 2018, n. 9, è delegato, ai sensi dell'articolo 1, comma 89, della legge 7 aprile 2014, n. 56 (Disposizioni sulle città metropolitane, sulle province, sulle unioni e fusioni di comuni), alle province e alla Città metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi, connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 e, pertanto, rientrano nella delega anche la programmazione e la gestione dei procedimenti connessi all'erogazione delle misure finanziate con il Fondo l.r. 4 agosto 2003, n. 13, nell'ambito degli indirizzi regionali;

#### VISTI:

- la legge 12 marzo 1999, n. 68, "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- la legge regionale 4 agosto 2003, n. 13, "Promozione all'accesso al lavoro delle persone disabili e svantaggiate", come integrata dall'art. 28 della l.r. n. 22/2006 che prevede il finanziamento, attraverso le risorse del Fondo Regionale Disabili (art. 7 l.r. 13/2003), di azioni mirate al sostegno di politiche integrate di istruzione, formazione professionale, inserimento e mantenimento lavorativo di persone disabili;
- la legge regionale 28 settembre 2006, n. 22, "Il mercato del lavoro in Lombardia";
- la legge regionale 6 agosto 2007, n. 19, "Norme sul sistema educativo di istruzione e formazione della Regione Lombardia";
- la legge regionale 4 luglio 2018, n. 9, che delega alle Province e alla Città Metropolitana di Milano, secondo il rispettivo ambito territoriale, l'esercizio delle funzioni gestionali relative ai procedimenti amministrativi connessi alla gestione dei centri per l'impiego, compreso il collocamento mirato dei disabili di cui alla legge 68/1999. Rientrano nella delega anche la programmazione e la gestione dei procedimenti connessi all'erogazione delle misure finanziate con il Fondo l.r.13/2003 nell'ambito degli indirizzi regionali;
- il D.lgs 14 settembre 2015, n. 151, "Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183";
- la D.g.r. 17 gennaio 2018, n. 7763, del "Indirizzi regionali in materia di tirocini (prosecuzione del procedimento per decorrenza termini per l'espressione del parere da parte della competente Commissione consiliare ai sensi dell'art. 1 commi 24 e 26 della legge regionale 3/2001)";
- il D.d.s. 7 maggio 2018, n. 6286, "Indirizzi regionali in materia di tirocini – disposizioni attuative;
- il decreto 18 giugno 2025, n. 8570, "indirizzi regionali in materia di tirocini, aggiornamento delle disposizioni attuative della S.g.r. n. 5451/2016 e della n. 7763/2018 e avvio nuova piattaforma di monitoraggio S.I.T.E.C";
- il decreto 01 agosto 2025, n. 11062, "Integrazione procedure nei sistemi informativi regionali S.I.U.L. E S.I.U.F. e individuazione ambiti e livelli di responsabilità dei procedimenti amministrativi delegati, ex Allegato A della l.r. 22/2006 e s.m.i., e del trattamento dei dati ai sensi del regolamento (UE) 2016/679";

**VISTI:**

- la D.g.r 18 dicembre 2023, n. 1607, che approva lo schema di convenzione previsto dal comma 799 della legge 205/2017 e prevede lo stanziamento dei fondi per il rimborso degli oneri derivanti dallo svolgimento delle funzioni di cui all'art. 4 della l.r. 22/2006;
- lo schema definitivo della convenzione tra Regione Lombardia, Province Lombarde e Città Metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia – triennio 2024/2026;
- la deliberazione 05 marzo 2024, n. 25, del Presidente della Provincia con oggetto: convenzione tra Regione Lombardia, Province lombarde e Città metropolitana di Milano per la gestione dei servizi per il lavoro e delle politiche attive del lavoro in Lombardia - triennio 2024/2026;

**RICHIAMATI:**

- il d. lgs. 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" - ed in particolare l'art. 107 – "Funzioni e responsabilità della dirigenza" e l'articolo 147 bis "Controllo di regolarità amministrativa e contabile";
- il decreto del Presidente della Provincia 30 dicembre 2024, n. 35, come integrato da decreto del Presidente della Provincia 6 maggio 2025, n. 13, di attribuzione al firmatario del presente atto delle funzioni di dirigente del settore "Mercato del lavoro";

**VISTI:**

- la D.g.r. 13 novembre 2023, n. 1334, "Linee di indirizzo a sostegno delle iniziative in favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità per le annualità 2024 – 2025"
- il documento Piano per l'occupazione delle persone disabili "Itinerari VII", che illustra le iniziative che verranno attuate in Provincia di Sondrio ai sensi della D.g.r., n. 1106, attraverso le risorse destinate da Regione Lombardia, approvato con deliberazione del Presidente 2 ottobre 2024, n. 109;
- la presenza all'interno del sopra citato Piano disabili "Itinerari VII" dell'iniziativa "Dote unica lavoro persone con disabilità", alla quale la Provincia di Sondrio, attraverso il proprio masterplan 2023, ha riservato una quota di riparto risorse pari a complessivi € 100.000,00;

**PRESO ATTO** che la Provincia di Sondrio si riserva di destinare alla misura eventuali ulteriori somme residuali o rese disponibili da Regione Lombardia;

**RICHIAMATE:**

- la D.g.r. 11 novembre 2024, n. 3383, di aggiornamento delle linee di indirizzo a sostegno delle iniziative a favore dell'inserimento socio-lavorativo delle persone con disabilità a valere sul Fondo Regionale L.R. 13/2003 annualità 2025 – 2026 e che apporta una modifica sostanziale della dote unica lavoro disabilità, demanda alla struttura regionale competente la pubblicazione del relativo schema di avviso ai quali le Province dovranno attenersi nonché a successivi provvedimenti regionali la determinazione dei portali regionali coinvolti, le procedure di protocollazione, le modalità di istruttoria e liquidazione del bando;
- la D.g.r. 17 novembre 2025, n. 5345, che ha confermato le disposizioni presenti nella D.g.r. di cui sopra;

**VISTO:**

- il decreto regionale 11 dicembre 2025, n. 18260, di approvazione dello schema di bando "Dote unica lavoro persone con disabilità" mirato, ai sensi della D.g.r. 11 novembre 2025, n. 3383, di Regione Lombardia che, in particolare, demanda alle Province e a Città metropolitana l'attuazione dell'iniziativa attraverso l'adozione di bandi a livello territoriale, subordinatamente al passaggio sul sistema regionale SIUL68 e all'ultimazione della piattaforma informatica Regionale "Bandi e Servizi" (BES);
- il decreto regionale 11 dicembre 2025, n. 18259, di recepimento dell'elenco degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità ai sensi della D.g.r. 11 novembre 2024, n. 3383, già comunicato dai collocamenti mirati provinciali al fine di permettere l'avvio di tutte le misure di politica attiva del lavoro per disabili che a tale elenco devono fare riferimento;
- il decreto 6 marzo 2026, n. 2966, di aggiornamento dell'elenco degli operatori regionali accreditati al lavoro che offrono servizi dedicati alle persone con disabilità ai sensi della D.g.r. 11 novembre 2024, n. 3383, composto per la Provincia di Sondrio da:
  - APF Valtellina – Azienda di Promozione e Formazione della Valtellina;
  - Cesvip Lombardia;
  - IAL Lombardia;
  - Mestieri Lombardia;
  - Umana Spa;

**RILEVATO** che Regione Lombardia garantirà, tramite il proprio sistema EDMA, apposita registrazione particolare delle pratiche pervenute sul sistema BES, demandando alle Province e a Città Metropolitana il ruolo di Responsabile della conservazione, con riferimento all'applicazione della normativa vigente in materia di conservazione digitale, di cui al Codice dell'Amministrazione Digitale (CAD);

**PRESO ATTO** che:

- con determinazione dirigenziale 15 dicembre 2025, n. 1663, è stato approvato l'Avviso "Dote unica Lavoro Persone con Disabilità - DULD", Piano disabili Itinerari VII;
- al paragrafo 1.6 "dotazione finanziaria" del sopra citato bando, è segnalata la disponibilità fondi per ciascuna priorità, come da programmazione masterplan 2023, validato con decreto regionale 16 febbraio 2024, n. 2726;
- tale dotazione risulta inadeguata rispetto ai nuovi massimali definiti con decreto regionale 11 dicembre 2025, n. 18260;

**VISTI:**

- la determinazione dirigenziale 9 aprile 2026, n. 455, di assegnazione risorse Doti inserimento lavorativo, come da istruttorie applicativo BES di accettazione Dichiarazioni Riassuntive Uniche (DRU) e relativi Piani di Intervento Personalizzati (PIP), presentati dalle agenzie aderenti al catalogo provinciale;
- l'ammissibilità, a seguito di verifica preliminare, delle Doti inserimento lavorativo, già presentate su applicativo BES, che risultano attualmente non finanziabili per esaurimento fondi relativi alla priorità individuata per il destinatario;

**RILEVATO** che non risultano, alla data attuale, per la quota doti mantenimento, prenotazioni su applicativo BES e, pertanto, non si ritiene necessario integrare i fondi assegnati a tale misura;

**VISTA** la nota nostro protocollo generale PEC 9 aprile 2026, n. 11905, di segnalazione assegnazione risorse aggiuntive masterplan 2023, pari a € 84.713,96, a bando DULD PR\_SO\_42025049905, per le doti inserimento, fermo restando le percentuali definite per ciascuna priorità dell'intervento;

**PRESO ATTO** che verranno adeguati su applicativo BES i nuovi massimali disponibili per ciascuna priorità, come da documento "Integrazione paragrafo 1.6 DULD PR\_SO\_42025049905" allegato al presente atto;

**RICHIAMATE:**

- la deliberazione del consiglio provinciale 25 febbraio 2026, n. 3, con la quale è stata approvata la Nota di Aggiornamento al Documento Unico di Programmazione 2026/2028 e s.m.i.;
- la deliberazione del consiglio provinciale 02 marzo 2026, n. 11, con la quale è stato approvato il bilancio di previsione finanziario per il triennio 2026/2028;
- la deliberazione del presidente 04 marzo 2026, n. 26, con la quale è stato approvato il piano esecutivo di gestione (PEG) 2026-2028;

**VISTI:**

- lo Statuto e il Regolamento di organizzazione dell'Ente;
- la legge 7 agosto 1990, n. 241, "Norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai procedimenti amministrativi";
- l'art. 107 commi da 1 a 6 del decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267, "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali";
- l'art.147-bis del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di controlli di regolarità amministrativa e contabile negli enti locali;
- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di impegni di spesa da parte degli enti locali;
- l'art. 191 del D. Lgs. n. 267/2000 che dispone in materia di regole per l'assunzione di impegni di spesa e per l'effettuazione di spese da parte degli enti locali;

**RITENUTO** opportuno, per le motivazioni indicate, di procedere con l'impegno delle ulteriori risorse individuate per incrementare la disponibilità di fondi della misura dote inserimento, nell'ambito del Bando "Dote unica Lavoro

Persone con Disabilita' – DULD”, Piano disabili Itinerari VII”, al fine di ampliare la platea dei potenziali destinatari degli interventi;

**VISTA** l'allegata scheda contabile riguardante gli impegni di spesa;

<b>DETERMINA</b>
------------------

1. di impegnare la somma di € 84.713,96, fondi masterplan 2023, da destinare al Bando "Dote unica Lavoro Persone con Disabilita' – DULD”, Piano disabili Itinerari VI PR\_SO\_42025049905;
2. di suddividere tale somma sulle le diverse priorità previste per la dote inserimento, in coerenza con le rispettive percentuali definite da masterplan 2023, con nuova dotazione finanziaria complessiva come da documento "Integrazione paragrafo 1.6 DULD PR\_SO\_42025049905" allegato al presente atto;
3. di adeguare su applicativo BES i nuovi massimali disponibili per ciascuna priorità, come da documento di cui sopra;
4. di indicare, con atti successivi, i soggetti beneficiari dei finanziamenti, che verranno individuati secondo le modalità descritte nel bando;
5. di dare atto che tutte le informazioni inerenti la spesa in argomento sono contenute nell'allegata scheda contabile;
6. di dare atto che copia della presente determinazione sarà pubblicata, ai sensi dell'art. 37, comma 1, lettera b) del d.lgs. 33/2013 sul sito internet, sezione Amministrazione trasparente.

Il Dirigente  
RINALDI TIZIANA IRMA  
F.to digitalmente

# ELENCO MOVIMENTI PROPOSTA

Esercizio 2026

Pagina 1 di 1

## PRP - 1287 / 2026

E-S	Capitolo/Art.	Imp. / Acc.	Sub-Impegno	Liquidazione	Mandato	Tipo	Importo	Descrizione
S	103073 / 0	2223 / 2026				Prenotazione	84.713,96	Integrazione dote unica persone con disabilità masterplan 2023

INTEGRAZIONE PARAGRAFO 1.6 DOTAZIONE FINANZIARIA – AVVISO DOTE UNICA LAVORO PERSONE CON DISABILITÀ – PR\_SO\_42025049905

Nuovi massimali per priorità, a seguito di integrazione risorse, fondi masterplan 2023.

Tipologia Dote	Tipologia target	% massima del finanziamento totale	Importo complessivo
<b>Dote Inserimento lavorativo</b>	Persone disoccupate, ai sensi dell'art 19 D. Lgs 150/2015, iscritte alle graduatorie del Collocamento Mirato istituiti presso la Provincia/Città metropolitana o alle liste previste dall'art. 6 della L.68/99 <sup>2</sup>	30 %	43.414,19 €
	Persone disoccupate, ai sensi dell'art 19 D. Lgs 150/2015, iscritte alle liste dalla L.68/99 secondo le seguenti priorità: <ul style="list-style-type: none"> <li>- con disabilità psichica o intellettiva</li> <li>- giovani fino a 29 anni e over 45;</li> <li>- iscritte nelle liste del Collocamento Mirato da oltre 69 mesi.</li> </ul>	30 %	43.414,19 €
	Persone disoccupate, ai sensi dell'art 19 D. Lgs 150/2015, iscritte alle liste previste dalla L.68/99 segnalate dalla rete dei soggetti coinvolti nei piani provinciali o dalle reti previste per il Progetto di vita secondo il Decreto Legislativo 3 maggio 2024 n.62, attraverso forme di concertazione definite a livello territoriale	40 %	57.885,58 €
<b>Dote Mantenimento</b>	Persone con le caratteristiche di disabilità descritte all'art. 1 della L. 68/1999, occupate, anche percettrici di trattamento di integrazione salariale straordinario nell'ambito di interventi di CIGS	40.000,00 €	



## PROVINCIA DI SONDRIO

---

SETTORE AFFARI GENERALI E RISORSE FINANZIARIE

Servizio risorse finanziarie e controllo di gestione

Determinazione n. 464 del 13/04/2026

Proposta n° 1287 / 2026

**Oggetto:** DOTE UNICA LAVORO PERSONE CON DISABILITÀ MASTERPLAN 2023  
PR\_SO\_42025049905 - PIANO DISABILI ITINERARI VII - CUP  
C41D25000050002. ASSEGNAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE DOTE  
INSERIMENTO. .

Ai sensi dell' art. 183, comma 7, del decreto legislativo n. 267 del 18 agosto 2000, si appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria.

PARERE: FAVOREVOLE

Sondrio, li 13/04/2026

Il Ragioniere Capo  
(GIUDICI SABRINA )  
f.to digitalmente



## PROVINCIA DI SONDRIO

---

### Attestazione di Pubblicazione

Determinazione n. 464 del 13/04/2026

**Oggetto: DOTE UNICA LAVORO PERSONE CON DISABILITÀ MASTERPLAN 2023  
PR\_SO\_42025049905 - PIANO DISABILI ITINERARI VII - CUP  
C41D25000050002. ASSEGNAZIONE RISORSE AGGIUNTIVE DOTE  
INSERIMENTO. .**

Attesto che il presente atto è pubblicato all'Albo Pretorio on-line per 15 gg. consecutivi.

Sondrio, li 13/04/2026

*Il Responsabile*  
( PASINI EMANUELE )  
f.to digitalmente