

FEC 57/2021 - RICHIESTA DI PREVENTIVO PER L'ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA PER IL SUPPORTO ALLA PROGETTAZIONE DI MISURE E AZIONI PREVISTE DALLA L.R. 29/2016 "LOMBARDIA È RICERCA E INNOVAZIONE" CON PARTICOLARE RIFERIMENTO ALLA CRESCITA ED ALLA VALORIZZAZIONE DEL CAPITALE

Chiarimenti seconda tranche

Domanda 2

a) Secondo la Scheda Tecnica è richiesta per il coordinatore un'attività minima di 20 gg/uomo, per il senior un'attività minima di 98 gg/uomo, per il junior un'attività minima di 79 gg/uomo. Si chiede se il numero delle giornate è indicativo e se il numero di giornate per esperto può essere modificato.

b) Si chiede inoltre se, nel caso siano previste figure aggiuntive al gruppo di lavoro minimo, le giornate indicate possano essere divise tra gli esperti con lo stesso profilo, per es 50 giornate allo junior 1 e 29 giornate allo junior 2.

c) Per gli esperti viene richiesta esperienza professionale nell'ambito dell'alta formazione, ricerca, innovazione, trasferimento tecnologico. Si chiede se le seguenti esperienze professionali possano essere considerate valide per il raggiungimento del requisito:

-esperienza in valutazione di programmi europei che coprono assi per il finanziamento di interventi per la ricerca e l'innovazione,

-esperienza di docenza come professore a contratto presso corsi di laurea o master universitari,

--attività di ricerca nell'ambito del dottorato,

-attività di ricerca all'interno di contratti post-dottorato,

-attività di coordinamento, organizzazione e formazione delle attività di un istituto di alta formazione (ente certificato ASFOR)

Risposta 2

a) il numero di giornate uomo indicate negli atti di gara è il numero minimo definito per ciascuna figura. Il numero minimo di giornate per ciascuna figura può essere eventualmente incrementato. Si ricorda che l'eventuale incremento non è oggetto di valorizzazione dell'offerta tecnica che verrà valutata sui soli criteri indicati nella documentazione di gara.

b) Non sono previste figure aggiuntive al gruppo di lavoro minimo, tuttavia è facoltà del concorrente proporre ulteriori fermo restando il possesso dei requisiti previsti negli atti di gara per il team minimo di lavoro proposto, che dovrà garantire le giornate/uomo indicate.

Per quanto concerne il criterio "Team di lavoro", per la valutazione del numero contratti e numero anni di esperienza, saranno prese in considerazione le sole dichiarazioni dei n. 3 componenti del gruppo minimo di lavoro, escluse quindi le eventuali figure aggiuntive.

c) si conferma

Domanda 3

Anche alla luce della risposta del 30 luglio 2021 al quesito 1, si chiede conferma che, in relazione al titolo di studio dei componenti il gruppo di lavoro, sia corretto considerare equipollenti anche:

- lauree i cui contenuti formativi siano coerenti con competenze funzionali alla progettazione di misure e azioni in materia di alta formazione, ricerca, innovazione, trasferimento tecnologico (a titolo di esempio, Ingegneria, Scienze ambientali, Geologia, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale)

-dottorati di ricerca.

Risposta 3

Si conferma che sia corretto considerare equipollenti anche:

- lauree i cui contenuti formativi siano coerenti con competenze funzionali alla progettazione di misure e azioni in materia di alta formazione, ricerca, innovazione, trasferimento tecnologico (a titolo di esempio, Ingegneria, Scienze ambientali, Scienze Matematiche Fisiche e Naturali, Pianificazione territoriale urbanistica e ambientale)

-dottorati di ricerca.