

FEC 2/2021 – RICHIESTA OFFERTA PER L’AFFIDAMENTO DEL SERVIZIO DI ASSISTENZA TECNICA PER L’ACQUISIZIONE DEL SERVIZIO IN MATERIA DI COOPERAZIONE TERRITORIALE EUROPEA PER IL PROGRAMMA ESPON CODICE CUP E41H15000110001 . - CIG N. 8644527958.

RICHIESTA DI CHIARIMENTI DEL 04/03/2021

Domanda

- 1. Si chiede conferma che la partecipazione alla procedura non è soggetta ad alcun vincolo in termini di divieto di successiva partecipazione da parte del concorrente aggiudicatario ad eventuali bandi/procedure indetti nell’ambito del Programma ESPON.**
- 2. E’ possibile prevedere in fase di presentazione offerta il coinvolgimento nel gruppo di lavoro di esperti (allegando il relativo CV all’offerta tecnica) in possesso dei requisiti di esperienza e professionalità indicati nella scheda tecnica, i quali verranno contrattualizzati dal concorrente solo in caso di aggiudicazione?**
- 3. in merito alla procedura in oggetto, chiedo quanto segue:**
 - 3.1 Allegato alla procedura vi è il DGUE ma nella descrizione della documentazione amministrativa da presentare non viene citato: come e dove deve essere presentato?;**
 - 3.2 Non è prevista una cauzione provvisoria per la partecipazione alla gara? Se si vorremmo cortesemente avere chiarimenti in merito a importo, estremi per assolvimento tramite bonifico e modalità di trasmissione contabile per dimostrare assolvimento;**
 - 3.3 In merito ai criteri di valutazione dell’offerta tecnica punto 2) primo punto, per “esperienza nel settore oggetto del contratto” si intende Assistenza Tecnica nell’ambito CTE?**
 - 3.4 I criteri di valutazione dell’offerta tecnica di cui al punto 2) della scheda tecnica “esperienza team minimo di lavoro” sono appunto riferiti al solo team minimo?**
 - 3.5 I componenti aggiuntivi al Team di lavoro vengono valutati solo a livello numerico di risorse in più rispetto al minimo senza entrare nel merito delle esperienze?**
 - 3.6 Come vengono attribuiti i 10 punti relativi alle giornate/uomo aggiuntive?**
- 4. Nella scheda tecnica e nella lettera di invito non si fa alcun cenno all'eventuale richiesta dei cv. Apparentemente andrebbe indicato solamente, per il team minimo, il numero di anni di esperienza nella programmazione/progettazione europea e il numero di eventuali esperienze specifiche nel campo della ricerca territoriale, indipendentemente dalla rilevanza della singola ricerca, per cui due progetti da due mesi varranno più di un progetto annuale. Per il resto del team (aggiuntivo), si chiede di indicare solamente il numero delle persone, senza neanche il nome e cognome. Dando per scontato che queste informazioni potranno essere inserite, su base volontaria, nell'offerta tecnica, si chiede di specificare: - se vanno allegati i cv (ed eventualmente se dovranno essere sottoscritti o meno con firma elettronica), se devono essere relativi solo al team minimo o devono essere relativi a tutto il team di lavoro; - se e con quali criteri saranno valutati i cv del team minimo o se la valutazione sarà basata solo sulla dichiarazione del numero di anni riportati nella Scheda**

di Sintesi_Team di lavoro - se e con quali criteri saranno valutati anche i cv ulteriori - se invece l'unica valutazione sarà compiuta sulla base di quanto dichiarato nella Scheda di Sintesi_Team di lavoro e i cv andranno solamente a completare la parte di metodologia se il concorrente lo riterrà opportuno.

Risposta

1. Si conferma. Si vedano anche i chiarimenti pubblicati.
2. Si conferma.
- 3.1. Il DGUE citato all'art. 2.1 della lettera invito, è da presentare qualora si volessero dichiarare il possesso dei requisiti, ai sensi dell'art. 85 del D.Lgs. n. 50/2016 ed è da inserire tra la documentazione amministrativa;
- 3.2. Non è prevista la cauzione provvisoria;
- 3.3 Si conferma;
- 3.4 Si
- 3.5 Risposta affermativa;
- 3.6 Verrà attribuito il punteggio massimo ai concorrenti che offriranno il maggior numero di giornate/uomo aggiuntive, agli altri concorrenti sarà attribuito il punteggio tecnico in proporzione.
4. Non è richiesta la presentazione dei CV né per il team minimo di lavoro, né per i componenti aggiuntivi. Le valutazioni verteranno sui criteri indicati nella scheda tecnica sulla base del numero di anni di esperienza, eventuali esperienze specifiche, numero componenti il Team di lavoro in aggiunta al numero minimo richiesto e numero giornate/uomo del Team di lavoro in aggiunta al minimo richiesto, dichiarate dal concorrente. L'attribuzione dei punteggi avverrà con la stessa metodologia di calcolo indicata al punto 3.6 sopra riportato.