

## D.G. Istruzione, formazione e lavoro

**D.d.u.o. 23 marzo 2016 - n. 2181**

**Proroga dell'iniziativa «Anticipazione sociale» per l'anno 2016 in attuazione della d.g.r. n. X/4659 del 23 dicembre 2015 a favore dei lavoratori interessati da misure di ammortizzatore sociale – Approvazione dell'avviso ai lavoratori**

IL DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO

Viste la d.g.r. n. X/1018 del 5 dicembre 2013 di «Promozione dell'iniziativa «Anticipazione Sociale» a favore dei lavoratori interessati da ammortizzatori sociali – con cui è stato siglato, in data 19 dicembre 2013, il Protocollo d'intesa volto all'attuazione dell'iniziativa con efficacia fino al 31 dicembre 2014» e la successiva d.g.r. n. X/2937 del 19 dicembre 2014 con cui la Giunta regionale ha stabilito di prorogare l'iniziativa a tutto il 2015 e darne piena attuazione secondo le modalità e lo schema di protocollo ivi previsti;

Vista la d.g.r. n. X/4659 del 23 dicembre 2015 con cui la Giunta regionale ha stabilito di prorogare l'iniziativa fino al 31 dicembre 2016 e rideterminato la capienza del fondo in 1,5 milioni euro;

Visto il successivo atto aggiuntivo al protocollo d'intesa siglato in data 12 gennaio 2016, con cui le parti firmatarie, a seguito della citata d.g.r. n. 4659/2015, confermano la volontà di dare prosecuzione all'iniziativa nell'anno 2016 mantenendo invariati criteri di accesso e modalità attuative;

Visto l'accordo quadro ammortizzatori sociali in deroga per l'anno 2016 sottoscritto il 12 gennaio 2016 che prevede l'accesso alla CIGD da parte delle aziende per periodi complessivamente non superiori a 3 mesi;

Rilevato che l'iniziativa «Anticipazione sociale», per l'anno 2016, è in continuità con le modalità di gestione e con i criteri di accesso definiti attraverso il protocollo d'intesa del 19 dicembre 2013 e aggiornati con il protocollo d'intesa del 29 gennaio 2015, come recepiti nell'avviso ai lavoratori pubblicato con d.d.u.o. n. 3152/2015;

Dato atto che, con la sottoscrizione del citato «Atto Aggiuntivo», le parti hanno definito le modalità operative per l'applicazione dell'iniziativa nell'anno 2016, stabilendo:

- la proroga del periodo di vigenza del protocollo d'intesa sottoscritto il 19 dicembre 2013 al 31 dicembre 2016;
- l'adeguamento del tetto di concorrenza dell'anticipazione sociale a seguito della rideterminazione del fondo, fissando tale tetto in euro 10.500.000,00;
- i nuovi criteri di accesso per i lavoratori in CIGD, in coerenza con l'accordo quadro 2016, stabilendo che, per tali lavoratori: l'apertura di credito avrà una durata non superiore a 3 mesi, il lavoratore potrà richiedere l'anticipazione solo nel caso in cui abbia già fruito di CIGD per un minimo di 1 mese e le domande potranno coprire periodi di sospensione a partire dal 1 settembre 2015;

Atteso che, a seguito delle decisioni assunte dal «Comitato di monitoraggio» istituito ai sensi del protocollo d'intesa del 19 dicembre 2013, l'avviso rivolto ai lavoratori per l'anno 2016 deve essere aggiornato per le sole parti riferite ai lavoratori in CIGD; conseguentemente, le tipologie di intervento previste nel 2015 sono le seguenti:

- Cassa integrazione guadagni straordinaria (CIGS), per la quale rimangono invariati i criteri già definiti nell'Avviso ai lavoratori per le annualità 2014 e 2015;
- Cassa integrazione guadagni in deroga (CIGD), per la quale l'apertura di credito avrà una durata non superiore a 3 mesi; il lavoratore potrà richiedere l'anticipazione solo nel caso in cui abbia già fruito di CIGD per un minimo di 1 mese e per un importo massimo differenziato in relazione alla tipologia di sospensione e secondo le seguenti due casistiche e gli importi già previsti di seguito richiamati:
  - C.I.G.D. con sospensione a 0 ore, con importo massimo dell'anticipazione di €.850,00 mensili;
  - C.I.G.D. ad orario ridotto e/o a rotazione, con minimo di 60 ore di cassa per ciascun mese, con importo fisso forfettario dell'anticipazione di €.300,00 mensili;

Ritenuto di dare prosecuzione all'iniziativa «anticipazione sociale», in attuazione e per quanto di competenza, ai sensi delle d.g.r. 4659/2015, secondo le modalità di gestione e i criteri applicativi stabiliti con il protocollo d'intesa sottoscritto il 19 dicembre 2013 e aggiornati con l'atto aggiuntivo al protocollo d'intesa 12 gennaio 2016 definendo le modalità operative per l'anno

2016 nella comunicazione ai lavoratori e nei relativi allegati A, B, C, D parti integranti e sostanziali al presente provvedimento;

- di stabilire che i contenuti della comunicazione ai lavoratori si applicano alle domande di anticipazione presentate a partire dal 28 aprile 2016;
- di stabilire che i nuovi criteri di accesso all'anticipazione sociale introdotti per i lavoratori in CIGD si applicano con riferimento ai periodi di sospensione dal lavoro a partire dal 1 settembre 2015;
- di stabilire che le domande di anticipazione presentate sino alla data del 27 aprile 2016, rimangono disciplinate dalla comunicazione ai lavoratori approvata con d.d.u.o. n. 3152/2015 pubblicata sul BURL n.17 in data del 23 aprile 2015, che si intende pertanto prorogata fino a quella data;

Vista la l.r. n. 20/2008 «Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale»;

Atteso che il presente provvedimento è assunto entro i termini di legge;

Richiamati i provvedimenti con cui sono stati definiti gli assetti organizzativi di avvio della X Legislatura, e precisamente:

- d.g.r. del 20 marzo 2013, n. 3, «Costituzione delle direzioni generali, incarichi e altre disposizioni organizzative – I provvedimento organizzativo – X Legislatura»;
- d.g.r. del 29 aprile 2013, n. 87 « Il provvedimento organizzativo 2013», con cui sono stati definiti gli assetti organizzativi della Giunta regionale con i relativi incarichi dirigenziali;
- il decreto del segretario generale n. 7110 del 25 luglio 2013

DECRETA

1. di dare prosecuzione all'iniziativa «anticipazione sociale», in attuazione e per quanto di competenza ai sensi delle d.g.r. 4659/2015, secondo le modalità di gestione e i criteri applicativi stabiliti con il protocollo d'intesa sottoscritto il 19 dicembre 2013 e aggiornati con l'atto aggiuntivo al protocollo d'intesa sottoscritto il 12 gennaio 2016 e riportati nella comunicazione ai lavoratori e i relativi allegati A, B, C, D, parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

2. di dare atto che, con la sottoscrizione del citato «Atto aggiuntivo», Regione Lombardia, Finlombarda s.p.a, ABI, Welfare Ambrosiano e le parti sociali firmatarie del protocollo d'intesa del 19 dicembre 2013 hanno definito le modalità operative per l'applicazione dell'iniziativa nell'anno 2016, stabilendo:

- la proroga del periodo di vigenza del protocollo d'intesa sottoscritto il 19 - dicembre 2013, al 31 dicembre 2016;
- l'adeguamento del tetto di concorrenza dell'anticipazione sociale a seguito della rideterminazione del fondo, fissando tale tetto in euro 10.500.000,00;
- i nuovi criteri di accesso per i lavoratori in CIGD, in coerenza con l'accordo quadro 2016, stabilendo che, per tali lavoratori: l'apertura di credito avrà una durata non superiore a 3 mesi, il lavoratore potrà richiedere l'anticipazione solo nel caso in cui abbia già fruito di CIGD per un minimo di 1 mese e le domande potranno coprire periodi di sospensione a partire dal 1 settembre 2015

3. di stabilire che i contenuti dell'allegata comunicazione ai lavoratori si applicano alle domande di anticipazione presentate a partire dal 22 aprile 2016;

4. di stabilire che i nuovi criteri di accesso all'anticipazione sociale introdotti per i lavoratori in CIGD si applicano con riferimento ai periodi di sospensione dal lavoro a partire dal 1 settembre 2015;

5. di stabilire che le domande di anticipazione presentate sino alla data del 27 aprile 2016, rimangono disciplinate dalla comunicazione ai lavoratori approvata con d.d.u.o. n. 3152/2015 del pubblicata sul BURL n. 17 in data del 23 aprile 2015, che si intende pertanto prorogata fino a quella data;

6. di approvare quali allegati al presente atto, la comunicazione ai Lavoratori e i relativi allegati A, B, C, D;

7. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito internet [www.lavoro.regione.lombardia.it](http://www.lavoro.regione.lombardia.it);

8. di attestare che il presente provvedimento non è soggetto alla pubblicazione di cui agli artt. 26 e 27 del d. lgs. 33/2013.

Il dirigente della u.o.  
Giuseppe Di Raimondo Metallo

**COMUNICAZIONE AI LAVORATORI DI AVVIO  
DELL'INIZIATIVA  
"ANTICIPAZIONE SOCIALE"**

**1. Descrizione e finalità dell'Iniziativa.**

Con deliberazione n. X/1018 del 5 dicembre 2013, la Giunta della Regione Lombardia ha disposto la realizzazione dell'iniziativa "Anticipazione sociale" (di seguito, anche la "Iniziativa") volta a sostenere i lavoratori in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (di seguito, per brevità "C.I.G.S.") e Cassa Integrazione Guadagni in deroga (di seguito, per brevità "C.I.G.D.") a zero ore. L'iniziativa assicura l'estensione dell'intervento anche ai lavoratori in cassa integrazione ad orario ridotto e ai lavoratori rientranti in contratti di solidarietà.

Con delibera n. X/2937 del 19 dicembre 2014, la Giunta Regionale ha deliberato di dare continuità e piena attuazione all'Iniziativa, prorogando la stessa fino al 31 dicembre 2015.

Con DGR DGR N.X/4659 del 23/12/2015, la Giunta regionale ha confermato l'opportunità di dare ulteriore continuità all'iniziativa, anche per l'anno 2016, stabilendo di prorogare la medesima fino al 31 dicembre 2016.

Finlombarda S.p.A., già individuata quale soggetto gestore dei rapporti con gli istituti bancari aderenti (di seguito, per brevità, le "Banche") e delle risorse che costituiscono la dotazione finanziaria dell'Iniziativa, si è resa disponibile a dare continuità alla gestione finanziaria della misura.

L'Iniziativa muove dall'esigenza di promuovere e attuare azioni e interventi specifici a tutela dei lavoratori che, già coinvolti dalle crisi e dalle riorganizzazioni/ristrutturazioni aziendali, siano per conseguenza esposti a gravi problemi finanziari, che si estendono alle famiglie e che colpiscono particolarmente le fasce sociali più deboli.

L'Iniziativa è destinata ai lavoratori occupati presso unità produttive ubicate in Lombardia, con esclusione del territorio della Provincia di Milano (già interessato da analoghe misure locali), posti in C.I.G.S. o in C.I.G.D., ai quali il datore di lavoro non anticipa l'indennità avendo chiesto l'erogazione dei trattamenti con la modalità del pagamento diretto da parte di INPS.

L'Iniziativa persegue, pertanto, la finalità di sostenere tali lavoratori per il periodo che intercorre fra la presentazione, da parte delle aziende, delle domande tendenti ad ottenere la concessione dell'ammortizzatore sociale e la ricezione delle indennità erogate dall'Istituto di Previdenza Sociale.

Il sostegno ai lavoratori avverrà mediante l'anticipazione delle indennità di cassa (di seguito, per brevità, l'"anticipazione sociale") relative al periodo decorrente dallo scorso settembre 2015 attraverso l'apertura di credito in un apposito conto corrente, con disponibilità crescente in frazioni mensili.

In riferimento alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore (C.I.G.S.), le domande dovranno essere presentate nel rispetto dei requisiti di seguito indicati:

- (i) **forma tecnica:** apertura di credito a tempo determinato in conto corrente con disponibilità crescente in frazioni mensili, per un massimo di n. 7 (sette) e disponibilità crescente in frazioni mensili di n. 3 (tre) per l'ipotesi di anticipazioni sociali di mensilità arretrate;
- (ii) **importo massimo:** euro 850,00 (ottocentocinquanta/00) mensili, fatta salva l'ipotesi di anticipazione sociale di mensilità arretrate, il cui importo mensile potrà superare l'importo massimo predetto;
- (iii) **importo in linea capitale finanziabile:** fino all'80% (ottanta per cento) della retribuzione mensile percepita in servizio, al netto degli oneri sociali e fiscali, fermo restando che, in nessun caso, il finanziamento potrà eccedere la soglia di complessivi € 5.950,00 (cinquemilanovecentocinquanta/00);
- (iv) **modalità di presentazione:** tramite apposita piattaforma operativa.

In riferimento alla Cassa Integrazione Guadagni in deroga, i lavoratori sospesi, alternativamente, o a zero ore oppure a orario ridotto/a rotazione che presentano la domanda a partire dal 28 aprile 2016, accedono all'anticipazione nel rispetto dei requisiti di seguito indicati:

- (v) **forma tecnica:** apertura di credito a tempo determinato in conto corrente con disponibilità crescente in frazioni mensili, per un massimo di n.3 (tre). Il lavoratore potrà richiedere l'anticipazione solo nel caso in cui abbia già fruito di C.I.G.D. per un minimo di 1 mese successivamente al 1 settembre 2015 e, in caso di C.I.G.D. ad orario ridotto e/o a rotazione, per un minimo di 60 ore di cassa per ciascun mese.
- (vi) **importo massimo dell'anticipazione per la C.I.G.D. a zero ore:** euro 850,00 (ottocentocinquanta/00) mensili;
- (vii) **importo dell'anticipazione per la C.I.G.D. ad orario ridotto e/o a rotazione:** euro 300,00 (trecento/00) forfettari mensili;
- (viii) **importo in linea capitale finanziabile:** fino all'80% (ottanta per cento) della retribuzione mensile percepita in servizio, al netto degli oneri sociali e fiscali, fermo restando che, in nessun caso, il finanziamento potrà eccedere rispettivamente la soglia di complessivi € 2.550,00 (duemilacinquecentocinquanta/00) per la fattispecie di C.I.G.D. a zero ore e € 900,00 (novecento/00) per quella di C.I.G.D. ad orario ridotto e/o a rotazione;
- (ix) **modalità di presentazione:** tramite apposita piattaforma operativa.

L'apertura di credito cesserà con il versamento da parte dell'INPS delle somme dovute dal lavoratore, che avrà effetto solutorio del debito maturato, e, comunque, non potrà avere durata superiore a 12 (dodici) mesi.

In caso d'inadempimento da parte del lavoratore, entro 60 (sessanta) giorni dalla scadenza, la Banca invierà a quest'ultimo l'intimazione al pagamento tramite lettera raccomandata a/r contenente la diffida al pagamento di ogni somma dovuta, per capitale, interessi e altri accessori. Trascorsi 60 (sessanta) giorni dal ricevimento dell'intimazione senza che l'obbligo sia stato integralmente adempiuto, la Banca potrà richiedere a Finlombarda S.p.A. l'intervento del Fondo Anticipazione Sociale, la cui garanzia opererà conformemente alla disciplina convenzionalmente pattuita da Finlombarda S.p.A. con le Banche aderenti.

L'anticipazione sociale sarà erogata al tasso di miglior favore reso noto da ciascun istituto bancario e comunque entro il limite del 2% (due percento) annuo, senza commissioni e altri oneri a carico del lavoratore, ad eccezione di quelli eventualmente imposti dalla legge.

L'Iniziativa è operativa nel periodo compreso fra la data di pubblicazione della presente comunicazione sul B.U.R.L. e il 31 dicembre 2016 o, se anteriore, la data in cui sia stato reso noto sulla apposita piattaforma operativa il raggiungimento dell'importo Massimo Garantito, secondo quanto previsto dalla convenzione in essere con le Banche aderenti.

## 2. Individuazione dei lavoratori che possono beneficiare dell'Iniziativa.

Possono beneficiare dell'Iniziativa i lavoratori che siano occupati presso unità produttive ubicate in Lombardia, con esclusione del territorio della Città metropolitana (già interessato da analoghe misure locali), che siano sospesi in C.I.G.S. (intervento straordinario di integrazione salariale di cui alla legge 23 luglio 1991, n. 223) o in C.I.G.D. (trattamento di integrazione salariale in deroga alla normativa vigente, così come disciplinato da ultimo dall'art. 2, comma 64, della legge 28 giugno 2012, n. 92) con sospensioni a zero ore o ad orario ridotto e/o a rotazione.

## 3. Richiesta di fruizione dell'anticipazione sociale.

Al fine di fruire dell'anticipazione sociale, i lavoratori, di cui al punto 2, dovranno presentare domanda ad uno degli istituti bancari aderenti mediante la apposita piattaforma operativa avvalendosi del supporto operativo delle organizzazioni sindacali dei lavoratori dipendenti. A tal fine, i lavoratori dovranno recarsi, a partire dal 28 aprile 2016, presso uno degli sportelli sindacali indicati nell'**Allegato A** alla presente comunicazione.

La domanda di partecipazione dovrà essere presentata secondo la modulistica di cui all'**Allegato B** alla presente comunicazione.

Unitamente alla domanda di partecipazione ciascun lavoratore dovrà fornire:

- a) copia del documento di identità;
- b) copia del codice fiscale;
- c) copia del verbale di accordo sindacale per la C.I.G.S.; copia del/dei verbale/i di accordo sindacale per la C.I.G.D. sottoscritti e disponibili all'atto della domanda di anticipazione. Si ricorda che i periodi di C.I.G.D. per i quali è chiesta l'anticipazione sociale devono essere corredati dai rispettivi accordi sindacali. In particolare, per l'annualità 2016, gli accordi sindacali possono prevedere periodi di C.I.G.D. non superiori a 90 giorni di calendario.  
In caso di mancato accordo, il lavoratore deve produrre il verbale di esame congiunto in sede pubblica;
- d) comunicazione/i del datore di lavoro di sospensione del lavoratore in C.I.G.S. o in C.I.G.D. a zero ore o ad orario ridotto e/o a rotazione da cui risulti l'appartenenza del lavoratore ad unità produttiva ubicata in Lombardia (con esclusione del territorio della Città metropolitana);
- e) dichiarazione del datore di lavoro che confermi di aver correttamente presentato la/le domanda/e di concessione del trattamento d'integrazione salariale all'Ufficio competente, con richiesta di pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS, redatta secondo la modulistica di cui all'**Allegato C**. Per le anticipazioni che riguardano la C.I.G.D., la dichiarazione potrà fare riferimento alla sola domanda presentata per il primo mese già fruito (per i mesi successivi potrà essere pertanto sufficiente l'accordo sindacale di cui al punto c unitamente alla domanda presentata dall'azienda all'INPS o alla Regione);
- f) copia dell'ultima busta paga, quale riferimento ai fini del calcolo della retribuzione mensile;
- g) copia del modello SR41 debitamente compilato (limitatamente alle sole richieste di anticipazione sociale aventi ad oggetto mensilità arretrate);
- h) dichiarazione relativa all'identificazione e all'adeguata verifica con attestazione di terzi, redatta secondo la modulistica disponibile sulla apposita piattaforma operativa.
- i) ogni altro documento eventualmente richiesto ai sensi delle vigenti norme di legge e regolamento.

La domanda, presentata a valere sull'Iniziativa, dovrà essere obbligatoriamente corredata di tutta la documentazione di cui alle sopradette lettere da a), ad i) pena l'inammissibilità della domanda stessa.

La richiesta di fruizione dell'anticipazione sociale si riterrà completata nel momento in cui il lavoratore si sarà presentato presso una filiale della Banca selezionata e l'operatore bancario avrà effettuato la presa in carico della domanda presentata sulla piattaforma operativa, rilasciandone opportuna ricevuta al lavoratore.

## 4. Procedura per l'ottenimento dell'anticipazione sociale.

La Banca sarà tenuta a svolgere l'istruttoria di merito creditizio nel più breve tempo possibile e in ogni caso entro 15 (quindici) giorni dalla richiesta del lavoratore.

La Banca verificherà la completezza della documentazione di cui al punto 3.

La Banca svolgerà l'attività istruttoria in piena autonomia e discrezionalità, nel rispetto delle proprie procedure nonché delle vigenti disposizioni di legge e regolamento in materia di assunzione del rischio.

In caso di esito positivo la Banca confermerà a Finlombarda S.p.A. la richiesta di attivazione della garanzia del Fondo, comunicando la delibera di finanziamento adottata, mediante l'apposita piattaforma operativa.

L'esito dell'istruttoria sarà comunicato dalla Banca al lavoratore esclusivamente per via telematica mediante la piattaforma operativa.

In ogni caso l'anticipazione sociale sarà concessa dalla Banca solo previa acquisizione da parte di quest'ultima di copia dell'ordine irrevocabile di accredito dell'indennità riconosciuta dall'INPS, redatto secondo la modulistica di cui all'**Allegato D**. L'ordine irrevocabile di accredito rivolto all'INPS dovrà essere presentato dal lavoratore.

## 5. Strutture di riferimento.

Per qualsiasi segnalazione in merito all'Iniziativa la struttura di riferimento è: **Giunta Regionale - Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro**.

Indirizzo di posta elettronica certificata: [lavoro@pec.regione.lombardia.it](mailto:lavoro@pec.regione.lombardia.it).

Le informazioni relative all'iniziativa e alle modalità operative saranno disponibili sul sito istituzionale [www.lavoro.regione.lombardia.it](http://www.lavoro.regione.lombardia.it).

Serie Ordinaria n. 14 - Mercoledì 06 aprile 2016

## 6. Trattamento dei dati personali.

I dati e le informazioni, acquisiti in esecuzione della presente comunicazione ai lavoratori, verranno trattati ai sensi del D.lgs. n. 196/2003, esclusivamente per le finalità relative allo specifico procedimento, secondo le modalità previste dalle leggi e dai regolamenti vigenti.

I dati forniti a Regione Lombardia, Finlombarda S.p.A., alla Banca convenzionata e alla Fondazione Welfare per quanto di rispettiva competenza, saranno oggetto di trattamento anche mediante l'inserimento e l'elaborazione in supporti informatici protetti.

Titolare del trattamento dei dati è la Giunta Regionale, nella persona del proprio legale rappresentante, e per le attività di competenza, ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 196/2003, la responsabilità del trattamento dei dati è assunta da:

- Finlombarda, nella persona del proprio legale rappresentante, per l'attività di Assistenza Tecnica nell'avvio dell'iniziativa e per la gestione del Fondo di Garanzia;
- Banca convenzionata, nella persona del proprio legale rappresentante, per le attività di istruttoria di merito delle domande di partecipazione all'iniziativa, al fine dell'erogazione dell'Anticipazione sociale;
- Fondazione Welfare Ambrosiano, nella persona del proprio legale rappresentante, per le attività di supporto tecnico e accompagnamento al processo degli operatori degli sportelli, sia quelli delle parti sociali che delle banche aderenti.

In qualità di Responsabili del trattamento dei dati le parti :

- a) dichiarano di essere consapevoli che i dati trattati nell'espletamento dell'incarico ricevuto sono dati personali e quindi, come tali, essi sono soggetti all'applicazione del codice per la protezione dei dati personali;
- b) si impegnano ad ottemperare agli obblighi previsti dal D.lgs. 196/2003, anche con riferimento alla disciplina ivi contenuta rispetto ai dati personali sensibili e giudiziari;
- c) si impegnano a nominare, ai sensi dell'art. 30 del D.lgs. 196/2003, i soggetti incaricati del trattamento stesso e di impartire loro specifiche istruzioni relative al trattamento dei dati loro affidati;
- d) si impegnano ad adottare idonee e preventive misure di sicurezza al fine di ridurre al minimo i rischi di distruzione, perdita o accesso non autorizzato ai dati ai sensi dell'art. 31 del D.lgs. 196/2003;
- e) si impegnano a custodire con riservatezza e a non comunicare a terzi nessuno dei dati in loro possesso;
- f) si impegnano ad escludere la pubblicazione dei dati identificativi delle persone fisiche qualora da tali dati sia possibile ricavare informazioni relative a situazioni di disagio economico-sociale ai sensi dell'art. 26 comma 4 del D.lgs. 33/2013;
- g) si impegnano a comunicare alla Giunta Regionale ogni eventuale affidamento a soggetti terzi di operazioni di trattamento di dati personali di cui è titolare la Giunta, affinché quest'ultima ai fini della legittimità del trattamento affidato - possa nominare tali soggetti terzi responsabili del trattamento;
- h) si impegnano a nominare ed indicare alla Giunta una persona fisica referente per la "protezione dei dati personali";
- i) consentono l'accesso del committente o di suo fiduciario al fine di effettuare verifiche periodiche in ordine alla modalità dei trattamenti ed all'applicazione delle norme di sicurezza adottate.

Responsabile del trattamento interno è il Direttore Generale "Pro tempore" della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro.

## 7. Pubblicazione.

Il presente documento è pubblicato sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia e sul sito: [www.lavoro.regione.lombardia.it](http://www.lavoro.regione.lombardia.it).

## Allegati

- A. Elenco Sportelli Sindacali;
- B. Modulo di partecipazione a valere sull'Iniziativa "Anticipazione sociale" e dichiarazioni a corredo rese ai sensi del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445;
- C. Dichiarazione del datore di lavoro che confermi di aver correttamente presentato la/le domanda/e di concessione del trattamento d'integrazione salariale all'Ufficio competente, con richiesta di pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS;
- D. Copia dell'ordine irrevocabile di accredito oppure dell'impegno a disporre irrevocabilmente l'accredito dell'indennità riconosciuta dall'INPS.

**CGIL LOMBARDIA – ELENCO SPORTELLI TERRITORIALI PER ANTICIPAZIONE SOCIALE**

CdLT	Sede	Tel.	giorni	orari
<b>Bergamo</b>	Via Garibaldi 3/e	035 3594111	mercoledì	9.00-12.00 14.30-18.00
			giovedì	14.30-18.00
			venerdì	9.00-12.00 14.30-18.00
			sabato	9.00-12.30
<b>Treviglio</b>	Via Battisti 43/b	0363 41662	lunedì/martedì/giovedì/venerdì	9.00-12.00 14.30-18.00
<b>Grumello del Monte</b>	P.za Invalidi del Lavoro 38	035 830662	giovedì	9.00-12.00 14.30-18.00
<b>Trescore Balneario</b>	via L. Lotto 6/f	035 943111	1° e 3° giovedì del mese	9.00-12.00
<b>Gazzaniga</b>	Via Verdi 1	035 711234	1° e 3° giovedì del mese	15.00-18.30
<b>Ciserano</b>	Via Circonvallazione Sud 8	035 883744	mercoledì	14.30-18.00
<b>Brescia</b>	Via Folonari 20	030 3729236	lunedì	8.30-12.00
			martedì	8.30-12.00
			mercoledì	8.30-12.00
			giovedì	14.30-18.00
<b>Como</b>	Via Italia Libera 23	031 239311	giovedì	16.30-18.00
<b>Cantù</b>	Via E. Brambilla 3	031 714190	giovedì	17.30-19.00
<b>Cremona</b>	Via Mantova 25	0372 448600	mercoledì	8.30-12.30 14.00-18.00
	Via Urbino 9	0372 448700	mercoledì	8.30-12.30 14.00-18.00
<b>Casalmaggiore</b>	P.za Garibaldi 3	0372 448775	mercoledì	8.30-12.30 14.00-18.00
<b>Soresina</b>	Via IV Novembre 12	0372 448750	mercoledì	8.30-12.30 14.00-18.00
<b>Lecco</b>	Via Besonda Superiore 11	0341 488222	giovedì	15.00-18.00

Serie Ordinaria n. 14 - Mercoledì 06 aprile 2016

<b>Lodi</b>	Via Lodivecchio 31	0371 616022	tutti i giorni	9.30-12.30 14.00-18.00
<b>Lodivecchio</b>	Via Libertà 33	0371 754211	venerdì	15.00-18.00
<b>Codogno</b>	Via Pietra Santa 3	0377 32240	giovedì	15.00-18.00
<b>S. Angelo Lodigiano</b>	Via Bolognini 73	0371 934874	lunedì	15.00-18.00
<b>Casalpusterlengo</b>	Via Padre d' Abbiategrosso 18	0377 81142	mercoledì	15.00-18.00
<b>Mantova</b>	via Altobelli 5	0376 202231/56	lunedì mercoledì sabato	14.30-19.00 9.30-12.30 9.00-12.00
<b>Castiglione d/S</b>	Via Desenzani 19/b	0376 202500	mercoledì venerdì sabato	14.30-18.30 9.00-12.30 9.00-12.00
<b>Ostiglia</b>	Via Cavour 7	0376 202550	primo sabato di ogni mese	9.00-12.00
<b>Pegognaga</b>	Vicolo Angeli 17	0376 558022	secondo e quarto sabato di ogni mese	9.00-12.00
<b>Poggio Rusco</b>	P.za Zibordi	0376 202810	secondo e quarto mercoledì di ogni mese	16.00-19.00
<b>Sermide</b>	Via 29 luglio 6	0376.202730	terzo venerdì di ogni mese	16.00-19.00
<b>Suzzara</b>	Via Bruno 12/c	0376 531565	lunedì giovedì	9.00-12.30 9.00-12.30
<b>Viadana</b>	Via Grossi 37	0375 782035	mercoledì venerdì sabato	17.30-19.00 16.00-18.30 9.00-12.00
<b>Monza e Brianza</b>	Via Premuda 17	039 2731215	tutti i mercoledì	14.30-18.00
<b>Pavia</b>	Via Damiano Chiesa 2	0382 3891	giovedì	14.00-18.00
<b>Sondrio</b>	Via Petrini 14	0342 541311	lunedì/venerdì	8.30-12.00 14.00-18.00
<b>Chiavenna</b>	P.za C. Donegani 4	0343 32116	lunedì/venerdì	8.30-12.00 14.00-18.00
<b>Morbegno</b>	Via Martello 7	0342 612664	lunedì/venerdì	8.30-12.00 14.00-18.00
<b>Tirano</b>	Via Repubblica 27	0342 701264	lunedì/venerdì	8.30-12.00 14.00-18.00
<b>Bormio</b>	Via Milano 16	0342 903710	lunedì/venerdì	8.30-12.00 14.00-18.00

<b>Varese</b>	Via N. Bixio 37	0332 276111	tutti i giorni	9.00-12.30 14.00-18.00
<b>Busto Arsizio</b>	Via Caprera 1	0331 637575	tutti i giorni	9.00-12.30 14.00-18.00
<b>Saronno</b>	Via Maestri del Lavoro	02 9605065	tutti i giorni	9.00-12.30 14.00-18.00
<b>Gallarate</b>	Via del Popolo 1	0331 796409	tutti i giorni	9.00-12.30 14.00-18.00
<b>Besozzo</b>	Via XXV Aprile 8	0332 771035	tutti i giorni	9.00-12.30 14.00-18.00



**ELENCO SPORTELLI TERRITORIALI PER ANTICIPAZIONE SOCIALE**

<p><b>PROVINCIA DI BERGAMO</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Bergamo</b> via Carnovali 88 – tel.035.324111</p>
<p><b>PROVINCIA DI BRESCIA</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Brescia</b> via Altipiano d'Asiago, 3 – tel. 030.3844511</p> <p><b>Sede di Darfo Boario Terme</b> via Lorenzetti 15 – tel.0364.531506</p>
<p><b>PROVINCIA DI COMO</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Como</b> via Brambilla 24 – tel. 031296111</p> <p><b>Sede di Lomazzo</b> via Del Rampanone 9 – tel. 02.96370520</p> <p><b>Sede di Erba</b> via xxv Aprile123 – tel. 031.333141</p> <p><b>Sede di Olgiate Comasco</b> via Roncoroni A. e M. 9 – tel. 031.944040</p> <p><b>Sede di Cantù</b> viale Madonna 11/6 – tel. 031.714820</p> <p><b>Sede di Fino Mornasco</b> via Garibaldi 78 – tel. 031.928133</p> <p><b>Sede di Turate</b> via Libertà 8 – 031.3374015</p>
<p><b>PROVINCIA DI CREMONA</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Cremona</b> viale Trento Trieste 54 – tel. 0372596811</p> <p><b>Sede di Crema</b> viale De Gasperi 56/b – tel. 0373.256523</p> <p><b>Sede di Casalmaggiore</b> via F.O. Guerrazzi 8 – tel. 037542048</p>
<p><b>PROVINCIA DI LECCO</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Lecco</b> via Besonda Sup. 11 – tel. 0341275555</p>

	<p><b>Sede di Calolziocorte</b> corso Europa 11 – tel. 034163033</p> <p><b>Sede di Introbio</b> via Vitt. Emanuele 5/A – tel. 0341.9805087</p> <p><b>Sede di Barzanò</b> via Pirovano 42 – tel. 039956539</p> <p><b>Sede di Oggiono</b> via 1° Maggio 4/6 – tel.0341576110</p>
<b>PROVINCIA DI LODI</b>	<p><b>Sede Territoriale di Lodi</b> piazzale Forni 1 – tel. 0371.59101</p> <p><b>Sede di Codogno</b> via Resistenza 1 – tel. 0377.32506</p>
<b>PROVINCIA DI MANTOVA</b>	<p><b>Sede Territoriale di Mantova</b> via Torelli 10 – tel. 0376352211</p> <p><b>Sede di Castel Goffredo</b> vicolo Pozzo 7 – tel. 0376.352292</p> <p><b>Sede di Viadana</b> via Garibaldi 50 – tel. 0376.352296</p> <p><b>Sede di Suzzara</b> via Marca 1/c – tel. 0376.352295</p>
<b>PROVINCIA DI MONZA BRIANZA</b>	<p><b>Sede Territoriale di Monza</b> via Dante 17/a – tel. 039.23991</p> <p><b>Sede di Vimercate</b> via Iginio Rota 9 – tel. 039.6083383</p> <p><b>Sede di Desio</b> via Mons. Cattaneo 23 – tel. 0362.622024</p> <p><b>Sede di Seregno</b> via Ballerini 10 – tel. 0362.230080</p> <p><b>Sede di Carate</b> p.zza 4 novembre 9 – tel 0362992365</p>
<b>PROVINCIA DI PAVIA</b>	<p><b>Sede Territoriale di Pavia</b> via Rolla 3 – tel. 0382.5381801</p>

<p style="text-align: center;"><b>PROVINCIA DI SONDRIO</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Sondrio</b> via Bonfadini 1 – tel.0342.512554</p> <p><b>Sede di Bormio</b> via Milano – tel. 0342.902387</p> <p><b>Sede di Chiavenna</b> piazza Persenico – tel. 0343.32631</p> <p><b>Sede di Morbegno</b> via Stelvio 78 – tel. 0342.602673</p> <p><b>Sede di Tirano</b> piazza Marinoni 12 – tel. 0342.793393</p> <p><b>Sede di Delebio</b> via Stelvio 9 – tel. 0342.685803</p>
<p style="text-align: center;"><b>PROVINCIA DI VARESE</b></p>	<p><b>Sede Territoriale di Varese</b> via Luini 5 – tel. 0332.283654</p> <p><b>Sede di Arcisate</b> via Foscarini 15 – tel. 0332.473327</p> <p><b>Sede di Besozzo</b> via Zangrilli 8 – tel. 0332.4771344</p> <p><b>Sede di Gallarate</b> via Checchi 5 – tel. 0331.795515</p> <p><b>Sede di Busto Arsizio</b> via Cairoli 7 - tel. 0331.679768</p> <p><b>Sede di Saronno</b> via Manzoni 35 - tel 02.9602668</p> <p><b>Sede di Tradate</b> c.so Bernacchi 120/b - tel. 0331.840588</p> <p><b>Sede di Sesto Calende</b> p.zza Mazzini, 10 - tel. 0331.921175</p> <p><b>Sede di Luino</b> p.zza Marconi 35 - tel. 0332.531767</p> <p><b>Sede di Laveno</b> via Labiena 153 -tel. 0332.667414</p> <p><b>sede di Castellanza</b> via Roma 26 - tel. 0331.500527</p>

## **SEDI UIL PER ANTICIPAZIONE SOCIALE**

### **CAMERA SINDACALE TERRITORIALE DI BERGAMO**

Via S. Bernardino 72E- 24122 Bergamo tel. 035/247819

### **CAMERA SINDACALE TERRITORIALE DI BRESCIA**

via Vantini 20 25100 – Brescia tel. 030/3753032

### **CAMERA SINDACALE TERRITORIALE DI COMO**

via Torriani 27/29 – 22100 Como tel. 031/273295

### **CAMERA SINDACALE TERRITORIALE DI CREMONA**

Viale Trento e Trieste 27/B – 26100 Cremona tel. 0372/26645

### **CAMERA SINDACALE TERRITORIALE DI PAVIA**

Piazza Botta 1 – 27100 Pavia tel. 0382/27267

### **CAMERA SINDACALE TERRITORIALE DI VARESE**

Via Cairoli 5/G – 21100 Varese tel. 0332 284704

### **FENEAL – UIL MONZA BRIANZA**

Via S. Vitale 86 20831 Seregno tel. 0362 221789

Iniziativa “Anticipazione Sociale” – REGIONE LOMBARDIA - anno 2016Modulo di partecipazioneSpettabile  
Banca \_\_\_\_\_  
Filiale di \_\_\_\_\_

[luogo], [data]

**MODULO DI PARTECIPAZIONE****Oggetto: modulo di partecipazione a valere sull’Iniziativa “Anticipazione Sociale” e dichiarazioni a corredo rese ai sensi del D.P.R. 445/2000.**Il / La sottoscritto/a: \_\_\_\_\_  
nato/a a: \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il: GG/MM/AA  
Residente in: \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Codice fiscale: \_\_\_\_\_  
Documento d’identità \_\_\_\_\_ Numero \_\_\_\_\_  
Rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
Dipendente dell’Impresa \_\_\_\_\_  
Sede legale \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
In Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore/in Deroga/a zero ore o a orario ridotto e/o a rotazione dal  
giorno \_\_\_\_\_**CHIEDE****di partecipare all’iniziativa “Anticipazione sociale” e per l’effetto, richiede l’anticipazione sociale.**

Ai fini sopradetti, ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 e consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76, sotto la propria piena responsabilità.

**DICHIARA**

1. di essere occupato presso un’unità produttiva ubicata in Lombardia, con esclusione del territorio della provincia di Milano, sita nel Comune di \_\_\_\_\_;
2. di essere sospeso in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore (intervento straordinario di integrazione salariale di cui alla legge 14 settembre 2015 n. 148) o in Cassa Integrazioni Guadagni in deroga a zero ore o a orario ridotto e/o a rotazione (trattamento di integrazione salariale in deroga alla normativa vigente, così come disciplinato da ultimo dall’art. 2, comma 64, della legge 28 giugno 2002 n. 92);
3. di aver preso visione della Comunicazione ai lavoratori relativa all’iniziativa “Anticipazione sociale” per l’anno 2016 e di accettare integralmente e senza riserva alcuna, tutte le clausole, termini e condizioni in essa contenute.

Firma del lavoratore  
[Nome e cognome del Lavoratore ]

Iniziativa “Anticipazione Sociale” – REGIONE LOMBARDIA - anno 2016

Dichiarazione del datore di lavoro

Spettabile  
Banca \_\_\_\_\_  
Filiale di \_\_\_\_\_

[luogo], [data]

**Oggetto: dichiarazione del datore di lavoro che conferma di aver correttamente presentato la domanda di concessione del trattamento d'integrazione salariale all'Ufficio competente, con richiesta di pagamento diretto dell'indennità da parte dell'INPS.**

Il / La sottoscritto/a: \_\_\_\_\_  
nato/a a: \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il: GG/MM/AA \_\_\_\_\_  
Residente in: \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Codice fiscale: \_\_\_\_\_  
Documento d'identità \_\_\_\_\_ Numero \_\_\_\_\_  
Rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_  
nella sua qualità di \_\_\_\_\_ dell'Impresa \_\_\_\_\_  
domiciliato per la carica presso la sede dell'Impresa sotto indicata.  
Sede legale \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

ai sensi degli articoli 46 e 47 del D.P.R. 28 dicembre 2000 n. 445, consapevole delle conseguenze e delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, previste dagli artt. 75 e 76 del D.P.R. 445 del 28 dicembre 2000, sotto la propria piena responsabilità.

**DICHIARA**

di aver correttamente presentato all'Ufficio competente la domanda di concessione del trattamento straordinario o in deroga di integrazione salariale per il periodo o per i periodi\*:

- a) periodo dal \_\_\_ al \_\_\_
- b) periodo dal \_\_\_ al \_\_\_
- c) periodo dal \_\_\_ al \_\_\_
- d) periodo dal \_\_\_ al \_\_\_

dopo aver esperito con esito positivo il relativo esame congiunto ovvero sottoscritto il relativo accordo sindacale e dichiara altresì che per tale trattamento è stato richiesto il pagamento diretto da parte dell'INPS.

Tra i lavoratori interessati, in tutti i periodi sopra elencati, figura anche il nominativo del lavoratore:

Cognome \_\_\_\_\_  
Nome \_\_\_\_\_  
nato/a a: \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_ il: GG/MM/AA \_\_\_\_\_  
Residente in: \_\_\_\_\_  
Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_  
Codice fiscale: \_\_\_\_\_  
Documento d'identità \_\_\_\_\_ Numero \_\_\_\_\_  
Rilasciato da \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_

- |                                                                       |                                                          |
|-----------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> In Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria | <input type="checkbox"/> In Cassa Integrazione in Deroga |
| ○ a zero ore                                                          | ○ a zero ore                                             |
|                                                                       | ○ a orario ridotto e/o a rotazione                       |

Dal giorno (data di decorrenza della prima sospensione) \_\_\_\_\_

1. Allegare documento d'identità del datore di lavoro
2. Allegare documentazione comprovante i poteri di firma

Firma del datore di lavoro  
[Nome e cognome del datore di lavoro]

\*In caso di più domande, indicare periodi distinti per ciascuna domanda

Iniziativa "Anticipazione Sociale" – REGIONE LOMBARDIA – anno 2016Ordine irrevocabile di accredito dell'indennità riconosciuta dall'INPS

[luogo], [data]

Raccomandata A/R

Spett.le INPS \_\_\_\_\_  
Via \_\_\_\_\_  
Cap. \_\_\_\_\_ Città \_\_\_\_\_p.c. Spett.le  
Banca \_\_\_\_\_  
Filiale di \_\_\_\_\_**Oggetto: Ordine irrevocabile dell'accredito oppure dell'impegno a disporre irrevocabilmente l'accredito dell'indennità riconosciuta dall'INPS**Il / La sottoscritto/a: \_\_\_\_\_  
nato/a a: \_\_\_\_\_ prov. \_\_\_\_\_ il: GG/MM/AA

Residente in: \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

Codice fiscale: \_\_\_\_\_

Sede legale dell'Impresa \_\_\_\_\_

Comune \_\_\_\_\_ Prov. \_\_\_\_\_

In Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria/in deroga/ a zero ore o a orario ridotto e/o a rotazione dal giorno \_\_\_\_\_;

**PREMESSO CHE**

1. ha presentato la domanda di partecipazione a valere sull'Iniziativa "Anticipazione sociale";
2. ha fatto richiesta alla Banca \_\_\_\_\_ (di seguito, per brevità "Banca") di accedere ad un finanziamento a condizioni di favore dell'importo massimo di:  
Euro 5.950 (cinquemilanovecentocinquanta/00), da utilizzarsi per importi mensili, come anticipo del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria a zero ore;  
Euro 2.550 (duemilacinquecentocinquanta/00), da utilizzarsi per importi mensili, come anticipo del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga a zero ore;  
Euro 900 (novecento/00) da utilizzarsi per importi mensili, come anticipo del trattamento di Cassa Integrazione Guadagni in deroga a orario ridotto e/o a rotazione;

**CHIEDE**

a codesto Istituto previdenziale che il pagamento dell'indennità al medesimo spettante sia accreditato presso la Banca e precisamente sul conto corrente n. \_\_\_\_\_, al medesimo intestato, acceso presso la Filiale di \_\_\_\_\_  
codice IBAN \_\_\_\_\_

Firma del lavoratore

[Nome e cognome del Lavoratore]

A tal fine l'Impresa, su richiesta del lavoratore, s'impegna fin d'ora a indicare irrevocabilmente, nella modulistica predisposta dall'INPS (tramite modello SR41), l'accredito su tale conto corrente come modalità prescelta per il pagamento diretto del trattamento di C.I.G.S. o di C.I.G.D. a zero ore o a orario ridotto e/o a rotazione.

Firma del Datore di lavoro

[Nome e cognome del Datore di lavoro]