

Allegato 1

FONDO SOCIALE EUROPEO+ 2021-2027

Priorità 1 Occupazione

Obiettivo specifico ESO4.1, Azione a.1.

Manuale di gestione

NOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma GOL-

INDICE

1.	INTRODUZIONE.....	5
2.	PRESA IN CARICO E INVIO DELLA DOMANDA DI DOTE	6
2.2.	Sottoscrizione dell’Atto di Adesione Unico.....	6
2.3.	Presa in carico dei destinatari disoccupati.....	6
2.3.2.	Accesso alla misura e registrazione a SIUL	6
2.3.3.	Assessment e definizione del percorso	6
2.3.4.	Verifica dei requisiti della persona	8
2.3.5.	Presa in carico e Patto di Servizio Personalizzato	11
2.4.	Presa in carico dei destinatari occupati sospesi	11
2.4.2.	Accesso alla misura e scelta del percorso	11
2.4.3.	Verifica dei requisiti della persona	11
2.4.4.	Presa in carico	13
2.5.	Definizione del Piano di Intervento Personalizzato	13
2.5.2.	Schede servizi	15
2.5.3.	Domanda di dote	16
2.5.4.	Soggetti che erogano i servizi	16
2.4.2.	Durata massima	17
2.4.3.	Professionalità coinvolte	17
2.5.5.	Invio della dichiarazione riassuntiva unica	18
3.	REALIZZAZIONE DEL PIP	20
3.2.	Avvio	20
3.2.2.	Adempimenti connessi all’erogazione dei servizi	20
3.2.3.	Sede di erogazione dei servizi	20
3.2.4.	Tenuta della documentazione inerente i servizi erogati	21
3.2.5.	Modifica del PIP	24
3.2.6.	Rinunce	25
3.2.7.	Perdita dei requisiti	26
4.	RENDICONTAZIONE E RICHIESTA DI LIQUIDAZIONE.....	28
4.2.	Condizioni di ammissibilità	28
4.3.	Rendicontazione	28
4.3.2.	Rendicontazione dei servizi al lavoro a processo	30
4.3.3.	Rendicontazione dei servizi a risultato	31

4.3.4.	Rendicontazione dei servizi formativi	33
4.4.	Presentazione della domanda di liquidazione.....	35
4.5.	Liquidazione da parte di Regione	37
5.	OBBLIGHI E DOVERI	38
5.2.	Obblighi dei soggetti erogatori	38
5.2.1.	Obblighi del soggetto erogatore che prende in carico la persona	38
5.2.2.	Irregolarità e sanzioni	39
5.2.3.	Obblighi relativi alla tenuta documentale	40

ALLEGATI43

Allegato 1.	Atto di adesione unico.....	43
Allegato 2.	Domanda di partecipazione e PIP.....	46
Allegato 3.	Dichiarazione Riassuntiva Unica (DRU).....	51
Allegato 4.	Format Autodichiarazione Possesso Requisiti Docenti	54
Allegato 5.	Comunicazione di rinuncia espressa.....	55
Allegato 6.	Comunicazione di rinuncia tacita	56
Allegato 7.	Dichiarazione di perdita dei requisiti.....	57
Allegato 8.	Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta	58
Allegato 9.	Bilancio delle competenze	59
Allegato 10.	Profilo di competenza orientato alla ricerca del lavoro	66
Allegato 11.	Domanda di liquidazione servizi.....	68
Allegato 12.	Informativa al datore di lavoro in merito al finanziamento delle attività svolte dall’operatore accreditato nell’ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta	70
Allegato 13.	Informativa all’azienda utilizzatrice in merito delle attività svolte dall’operatore accreditato nell’ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta	71
Allegato 14.	Informativa all’azienda ospitante in merito al finanziamento delle attività svolte dall’operatore accreditato nell’ambito del servizio di Promozione e attivazione del tirocinio	72
Allegato 15.	Autodichiarazione Possesso Requisiti per deroga all’utilizzo App FirmaLOm o SPID/CieD (Disabili)	73
Allegato 16.	Autodichiarazione del Possesso Requisiti per deroga all’utilizzo App FirmaLOm o SPID/CieD (Altri casi di impossibilità all’utilizzo)	74
Allegato 17.	Attestati relativi alla formazione.....	75
Allegato 18.	Indicazioni generali sulla tenuta dei registri.....	80
Allegato 19.	Registro delle presenze/attività	82

Emissione del Documento

	Denominazione	Ruolo
Redatto e approvato da	Alessandro Fiori	Dirigente della Struttura Attuazione politiche attive del lavoro, presidio crisi e ammortizzatori

1. INTRODUZIONE

Obiettivo del presente Manuale è fornire un supporto operativo per la corretta gestione della quinta fase di Dote Unica Lavoro, attraverso la descrizione delle procedure che i soggetti esecutori dei servizi nell'ambito della dote sono tenuti a seguire per assicurare una corretta gestione e rendicontazione, con particolare riferimento alle fasi di:

- presa in carico e invio della domanda di dote;
- realizzazione del Piano di Intervento Personalizzato (PIP);
- rendicontazione e richiesta di liquidazione.

Il Manuale dettaglia, inoltre, obblighi e doveri dei beneficiari nell'ambito della partecipazione all'iniziativa.

2. PRESA IN CARICO E INVIO DELLA DOMANDA DI DOTE

2.2. Sottoscrizione dell'Atto di Adesione Unico

L'Atto di Adesione Unico (Allegato 1) deve essere sottoscritto digitalmente da tutti i soggetti esecutori che intendono erogare servizi nell'ambito di Dote Unica Lavoro e deve essere inviato tramite il sistema informativo Bandi online.

L'Atto di Adesione:

- è valido per tutte le doti richieste nell'ambito dell'Avviso per cui è stato sottoscritto;
- è condizione necessaria per poter inviare la Dichiarazione Riassuntiva Unica (DRU);
- è condizione necessaria per poter erogare servizi nell'ambito di una dote.

2.3. Presa in carico dei destinatari disoccupati

2.3.2. Accesso alla misura e registrazione a SIUL

La persona disoccupata in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso si registra sul Sistema Informativo Unitario Lavoro (di seguito denominato "SIUL") tramite TS - CNS con PIN, CIE o SPID, compilando i dati anagrafici necessari per il rilascio della DID, se non già presente, e la creazione/aggiornamento della scheda anagrafico professionale (di seguito denominata "SAP").

Ai fini dell'accesso alla misura, la persona che non provveda autonomamente all'adesione può rivolgersi direttamente ad un soggetto titolato alla presa in carico, che la supporta negli adempimenti sopra indicati.

Successivamente, la persona sceglie l'operatore pubblico o privato accreditato per i servizi al lavoro responsabile dell'assessment e della sua presa in carico, secondo il principio della libera scelta.

Tali attività, nel caso di persone con disabilità iscritte o che intendono iscriversi al collocamento mirato di cui alla L. 68/99, possono essere svolte da operatori privati accreditati previo raccordo con gli Uffici del Collocamento mirato, i quali sono tenuti a verificare che la persona non risulti destinataria di altre misure finanziate con risorse del Fondo regionale disabili.

2.3.3. Assessment e definizione del percorso

Il percorso di politica attiva viene individuato in esito all'assessment della persona, volto a definirne il profilo.

La procedura di definizione del profilo della persona, così come definita da ANPAL con deliberazione del Commissario Straordinario n. 5 del 9 maggio 2022 e ss.mm.ii., si compone di due fasi:

- 1) profilazione quantitativa, ossia l'indicazione dell'indice di profiling quantitativo rappresentativo della distanza della persona dal mercato del lavoro dal punto di vista del

coefficiente di potenziale svantaggio, calcolato sulla base dei dati anagrafici e delle informazioni rilasciate durante la registrazione¹;

- 2) profilazione qualitativa, che arricchisce e approfondisce le indicazioni che provengono dalla profilazione quantitativa attraverso un colloquio, finalizzato alla costruzione di un profilo composito della persona, da cui emergano gli effettivi bisogni. La profilazione qualitativa prevede:
 - a. un assessment iniziale, tramite il quale si rilevano le caratteristiche della persona, che vengono confrontate con le caratteristiche del mercato del lavoro, e che permette di individuare, attraverso il confronto tra questi elementi, il percorso appropriato a favorirne l'inserimento lavorativo. L'assessment iniziale si articola in due fasi:
 - verifica delle caratteristiche della persona: vengono indagate la condizione lavorativa, quella personale e le competenze della persona;
 - valutazione professionale, nell'ambito della quale il CPI o l'operatore accreditato, tramite specifica check list, può intervenire sugli esiti della valutazione effettuata in fase di verifica delle caratteristiche della persona, modificandone gli esiti.
 - b. un eventuale assessment approfondito, che interviene nel caso in cui dall'assessment iniziale emerga l'esigenza di realizzare un ulteriore approfondimento sulle caratteristiche della persona.

In base al punteggio complessivo conseguito nell'assessment, la persona viene assegnata ad uno dei percorsi di politica attiva:

- **Percorso 1 - Reinserimento lavorativo**, per i lavoratori per cui si prevedono principalmente servizi di orientamento e intermediazione finalizzati all'accompagnamento al lavoro;
- **Percorso 2 - Upskilling**, in cui gli interventi formativi richiesti sono prevalentemente di breve durata (sino a 150 ore), dal contenuto professionalizzante, richiedendosi un'attività meno intensa per il necessario adeguamento delle competenze;
- **Percorso 3 - Reskilling**, in cui è necessaria invece una più robusta attività di formazione per avvicinare la persona in cerca di occupazione ai profili richiesti dal mercato;
- **Percorso 4 - Lavoro ed inclusione**, nei casi di bisogni complessi.
- **Percorso 5 - Altro aiuto**, per persone che necessitano di servizi finalizzati alla riqualificazione professionale e a migliorare la propria occupabilità.

Il CPI è il soggetto titolare dell'attività di assessment, ferma restando la possibilità della persona di rivolgersi anche agli operatori accreditati.

Nel caso di erogazione del colloquio di assessment da parte di un operatore accreditato, è prevista la possibilità di affiancamento da parte di un operatore dei CPI. Tale affiancamento è finalizzato a garantire standard qualitativi comuni e all'allineamento progressivo delle modalità di conduzione dei colloqui. Il colloquio di assessment è svolto di norma in presenza, oppure in modalità a distanza o mista in base alle condizioni specifiche della persona. È in ogni caso diritto della persona chiedere di effettuare il colloquio in presenza.

¹ Nelle more della messa in condivisione da parte di ANPAL del sistema di profilazione quantitativa, si adotta per tutti i destinatari un valore pari a 0,4.

Agli operatori accreditati e ai CPI sarà messa a disposizione un'agenda online condivisa dove calendarizzare obbligatoriamente tutti i colloqui di assessment, il sistema informativo darà evidenza dei colloqui effettuati in affiancamento.

2.3.4. Verifica dei requisiti della persona

Preliminarmente alla sottoscrizione del PSP, il soggetto esecutore ha la responsabilità di accertarsi del fatto che la persona sia in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso e dell'acquisizione della documentazione espressamente indicata nell'ambito della tabella di seguito riportata:

Dote Unica Lavoro – Quinta fase

Requisiti	Descrizione	Documenti di attestazione / Modalità di verifica
Età	Età anagrafica	Sistema informativo SIUL e copia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.
Genere	Maschio / Femmina	Sistema informativo SIUL e copia di un documento di identità o di riconoscimento in corso di validità.
Residenza/Domicilio	Il domicilio di una persona è il luogo in cui essa ha stabilito la sede principale dei suoi affari e interessi. La residenza è il luogo in cui la persona ha la dimora abituale. Regolare presenza sul territorio italiano.	Sistema informativo SIUL e copia di un documento in corso di validità atto a testimoniare la residenza e/o il domicilio (a titolo esemplificativo, non esaustivo: documento di identità, contratto d'affitto, bollettini utenze). In caso di cittadino extracomunitario, permesso di soggiorno in corso di validità o, in alternativa, ricevuta della richiesta di rilascio o di rinnovo di permesso di soggiorno rilasciata dalla Questura, eventualmente corredata dal permesso di soggiorno non più in corso di validità.
Disoccupato in cerca di occupazione da meno di sei mesi	Lavoratori privi di impiego, che hanno rilasciato la Dichiarazione di Immediata Disponibilità al lavoro (DID) in cerca di occupazione da meno di sei mesi. Il sistema informativo Bandi online, a seguito di inserimento del codice fiscale del destinatario, importa automaticamente le informazioni relative allo stato occupazionale risultanti da SIUL e dalle banche dati di ANPAL.	Sistema informativo SIUL da cui si evince la presenza di una DID in stato "attivo" con data antecedente al momento della verifica inferiore a 180 giorni e stato di disoccupazione fornito da ANPAL.
Assenza di ammortizzatori sociali (in particolare NASPI e DIS-COLL)	Lavoratori privi di impiego che non beneficiano di ammortizzatori sociali (in particolare NASPI e DIS-COLL).	Autocertificazione della persona e verifica attraverso la banca dati percettori da parte del CPI di riferimento.
Assenza di una presa in carico/segnalazione da parte degli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o inserimento in progetti/interventi di inclusione sociale	Lavoratori privi di impiego che non sono in carico o segnalati dagli enti che operano nel sistema dei servizi sociali o sociosanitari e/o non sono inseriti in progetti/interventi di inclusione sociale, ivi comprese le persone sottoposte a provvedimenti dell'autorità giudiziaria. In particolare, si tratta di coloro per cui non è stata effettuata la segnalazione di necessità di un percorso di accompagnamento intensivo di inserimento lavorativo da parte di enti pubblici o Enti del terzo	Autocertificazione della persona.

Dote Unica Lavoro – Quinta fase

Requisiti	Descrizione	Documenti di attestazione / Modalità di verifica
	settore iscritti nel Registro Unico Nazionale del Terzo Settore (a titolo esemplificativo, non esaustivo: Consultori, Centri Psico-sociali, Dipartimenti di salute mentale; Comuni, Uffici di Piano, UEPE e istituti penitenziari).	
Condizione di svantaggio	Soggetti disabili iscritti al collocamento mirato, ai sensi della L. n. 68/99	Autocertificazione della persona e verifica attraverso la banca dati del collocamento mirato da parte del CPI di riferimento.

2.3.5. Presa in carico e Patto di Servizio Personalizzato

Una volta terminato l'assessment e definito il percorso, la persona, con il supporto del soggetto esecutore, stipula e firma il PSP, nell'ambito del quale viene indicato il percorso di politica attiva emerso dall'assessment e che la persona si impegna ad iniziare entro il termine ordinatorio di 120 giorni.

Il PSP deve essere sottoscritto dallo stesso operatore che effettua le attività di assessment. Al termine, la persona può effettuare il percorso di politica attiva con lo stesso soggetto da cui è stata presa in carico, o cambiarlo, indirizzandosi verso un operatore di sua scelta, anche in relazione alle specifiche esigenze emerse nel corso dell'assessment.

A tal fine, qualora la persona non si sia attivata autonomamente, l'operatore accreditato o il CPI che ha sottoscritto il PSP promuove l'attuazione del percorso di politica attiva a cura di uno degli operatori della propria rete sulla base dell'accertata disponibilità di quest'ultimo e nel rispetto dei principi di imparzialità e di libera concorrenza.

Ciascun Centro per l'Impiego organizza l'attività degli operatori della propria rete di partenariato per promuovere la presa in carico delle persone e l'attuazione dei percorsi entro i termini utili per l'attivazione della dote.

2.4. Presa in carico dei destinatari occupati sospesi

2.4.2. Accesso alla misura e scelta del percorso

Il soggetto occupato sospeso in possesso dei requisiti previsti dall'Avviso può rivolgersi ad un CPI o ad un operatore accreditato al lavoro per l'accesso alla misura.

La presa in carico dei destinatari occupati sospesi avverrà tramite la piattaforma Bandi Online. Il soggetto esecutore che prende in carico la persona sarà tenuto a compilare i dati anagrafici qualora non risultassero già presenti sulla piattaforma SIUL.

Si specifica, inoltre, che gli occupati sospesi non sono soggetti all'obbligo di rilascio della DID e di sottoscrizione del PSP.

Gli occupati sospesi non sono tenuti ad effettuare l'assessment e possono decidere, con il supporto dell'operatore, di intraprendere uno dei seguenti percorsi:

- Percorso 3 - Reskilling, per la fruizione di servizi di formazione e lavoro;
- Percorso 5 - Altro aiuto, per la fruizione esclusivamente di servizi di formazione.

Si precisa che i lavoratori occupati presso un operatore accreditato che si trovano sospesi in forza di un ammortizzatore possono accedere a Dote Unica Lavoro a condizione che si rivolgano ad un operatore diverso dal proprio datore di lavoro.

2.4.3. Verifica dei requisiti della persona

Il soggetto esecutore che prende in carico la persona ha la responsabilità di accertarsi del fatto che il destinatario risulti in possesso dei requisiti previsti dal provvedimento attuativo al momento della presa in carico attraverso il sistema informativo Bandi Online e tramite l'acquisizione della documentazione espressamente indicata nell'ambito della tabella di seguito riportata:

Dote Unica Lavoro – Quinta fase

Requisiti	Descrizione	Documenti di attestazione / Modalità di verifica
Stato Occupazionale: Occupato	Occupati sospesi in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per le causali previste dal D. lgs. 148/2015	<ul style="list-style-type: none"> • Copia del verbale di esame congiunto in sede pubblica, regionale o ministeriale (Ministero del Lavoro e delle politiche sociali) a seconda territorialità dell'azienda della causale per la concessione della CIGS; • Lettera del datore di lavoro che comunichi al lavoratore di essere sospeso in CIGS; Solo per contratti di solidarietà (Art. 21, comma 1, lettera c D.lgs 148/2015 e Art. 25 bis comma 2 lett. c D.lgs 148/2015): <ul style="list-style-type: none"> • Copia del Contratto di Solidarietà; • Lettera del datore di lavoro che comunichi al lavoratore di essere sospeso.
	Occupati sospesi in Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria (CIGS) per cessazione attività di cui all'art. 44, D.L. 109/2018	<ul style="list-style-type: none"> • Copia del verbale di esame congiunto in sede pubblica ministeriale (Ministero del Lavoro e delle politiche sociali); • Lettera del datore di lavoro che comunichi al lavoratore di essere sospeso in CIGS.
	Occupati sospesi con Fondi di solidarietà (Assegno di integrazione salariale /Assegno di solidarietà) di cui al Titolo II del D.Lgs. n. 148/15	<ul style="list-style-type: none"> • Copia del verbale di accordo tra le parti; • Lettera del datore di lavoro che comunichi al lavoratore di essere sospeso.

2.4.4. Presa in carico

Una volta verificati i requisiti della persona, il soggetto esecutore ne supporta la profilazione nel sistema informativo Bandi Online, e la scelta del percorso che meglio risponde alle esigenze della persona in termini di formazione e accompagnamento al lavoro. Nello specifico tale target potrà autonomamente decidere se intraprendere un percorso di reskilling (percorso 3) finalizzato al reinserimento nel mercato del lavoro, o un percorso esclusivamente di formazione (percorso 5).

2.5. Definizione del Piano di Intervento Personalizzato

Tramite il sistema informativo Bandi Online, il soggetto esecutore scelto dalla persona definisce con quest'ultima, anche a distanza, i contenuti del PIP.

Il soggetto esecutore supporta il destinatario nell'identificazione dell'obiettivo di politica attiva da seguire che meglio risponde ai propri bisogni, che possono essere tra i seguenti:

- Obiettivo di inserimento lavorativo (per il percorso 4, anche attraverso un tirocinio);
- Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità;
- Obiettivo di riqualificazione (per il percorso 5).

Successivamente, il soggetto esecutore affianca il destinatario nella selezione dei singoli servizi. A seconda dell'obiettivo di politica attiva selezionato e il percorso di politica attiva assegnato, la persona seleziona dai panieri disponibili i servizi necessari a soddisfare le proprie esigenze entro i massimali previsti. Non è possibile effettuare alcuna modifica rispetto all'obiettivo di politica attiva inizialmente individuato in fase di elaborazione del PIP.

Il valore della dote è pari alla somma dei servizi previsti nel PIP, entro i massimali stabiliti.

Le tabelle che seguono riportano per ciascun percorso di politica attiva i massimali di spesa ammessi.

Obiettivo di inserimento lavorativo

Servizi	Costo orario	Percorso 1		Percorso 2		Percorso 3		Percorso 4	
		Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali
1. Accoglienza e informazioni sul Programma	0,00 €	1	A carico dell'operatore	1	A carico dell'operatore	1	A carico dell'operatore	1	A carico dell'operatore
2. Presa in carico, Assessment e Patto di Servizio	35,70 €	Max 3	107,10 €	Max 3	107,10 €	Max 3	107,10 €	Max 3	107,10 €
3. Orientamento specialistico	37,30 €	Max 16	596,80 €	Max 16	596,80 €	Max 20	746,00 €	Max 36	1.342,80 €
4. Formazione mirata all'inserimento lavorativo	153,60 € (ora/corso) + 0,84 € (ora/allievo)	Max 40	1.569,60 €	Max 150	5.886,00 €	Max 150*	5.886,00 €	Max 150*	5.886,00 €
5. Formazione per la riattivazione	153,60 € (ora/corso) + 0,84 € (ora/allievo)	n.a	0,00 €	n.a	0,00 €	n.a	0,00 €	Max 60	2.354,40 €
6. Accompagnamento al lavoro	37,30 €	Max 10	373,00 €	Max 10	373,00 €	Max 15	559,50 €	Max 20	746,00 €
7. Incontro Domanda Offerta	n.a	n.a	1.127,00 €	n.a	1.627,00 €	n.a	1.941,00 €	n.a	2.254,00 €
8. Promozione e attivazione del tirocinio	n.a	n.a	0,00 €	n.a	0,00 €	n.a	0,00 €	n.a	500,00 €
MASSIMALE TOTALE			3.773,50 €		8.589,90 €		9.239,60 €		13.190,30 €

Obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità

Servizi	Costo orario	Percorso 1		Percorso 2		Percorso 3		Percorso 4	
		Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali	Ore	Massimali
1. Accoglienza e informazioni sul Programma	0,00 €	1	A carico dell'operatore	1	A carico dell'operatore	1	A carico dell'operatore	1	A carico dell'operatore
2. Presa in carico, Assessment e Patto di Servizio	35,70 €	Max 3	107,10 €	Max 3	107,10 €	Max 3	107,10 €	Max 3	107,10 €
3. Orientamento specialistico	37,30 €	Max 16	596,80 €	Max 16	596,80 €	Max 20	746,00 €	Max 36	1.342,80 €
4. Supporto all'autoimpiego	37,30 €	Max 10	373,00 €	Max 10	373,00 €	Max 15	559,50 €	Max 20	746,00 €

Dote Unica Lavoro – Quinta fase

5. Formazione mirata all'inserimento lavorativo	153,60 € (ora/corso) + 0,84 € (ora/allievo)	Max 40	1.569,60 €	Max 150	5.886,00 €	Max 150*	5.886,00 €	Max 150*	5.886,00 €
6. Formazione per la riattivazione	153,60 € (ora/corso) + 0,84 € (ora/allievo)	n.a	0,00 €	n.a	0,00 €	n.a	0,00 €	Max 60	2.354,40 €
7. Formazione per la creazione di impresa	42,00 €	Max 18	756,00 €	Max 18	756,00 €	Max 18	756,00 €	Max 18	756,00 €
MASSIMALE TOTALE			3.402,50 €		7.718,90 €		8.054,60 €		11.192,30 €

*Estendibile fino a 600 ore, unicamente se finalizzata all'acquisizione di competenze nell'ambito del sistema IeFP e della formazione terziaria, sulla base di specifici provvedimenti attuativi

Obiettivo di riqualificazione (per il percorso 5)

Servizi	Costo orario	Percorso 5	
		Ore	Massimali
1. Accoglienza e informazioni sulla misura	0,00 €	1	A carico dell'operatore
2. Formazione per la riqualificazione	153,60 € (ora/corso) + 0,84 € (ora/allievo)	Max 150	5.886,00 €
MASSIMALE TOTALE			5.886,00 €

Nell'ambito della definizione dei servizi previsti nel PIP, si specifica:

- per tutti i soggetti che accedono alla misura è obbligatorio il servizio di base “Accoglienza e informazioni sulla misura”;
- per tutti i soggetti disoccupati privi di impiego (percorsi 1 – 4) è obbligatorio l'inserimento dei servizi: “Presenza in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato (PSP)” e “Orientamento specialistico”;
- per i soggetti assegnatari di tutti i percorsi con obiettivo di inserimento lavorativo è obbligatorio l'inserimento del servizio di “Accompagnamento al lavoro”;
- per i soggetti assegnatari dei percorsi 1, 2 e 3 con obiettivo di inserimento lavorativo è obbligatorio l'inserimento del servizio di “Incontro Domanda-Offerta”;
- per i soggetti assegnatari del percorso 4 con obiettivo di inserimento lavorativo, è obbligatorio l'inserimento di almeno uno tra i servizi di “Promozione e attivazione del tirocinio” o “Incontro Domanda-Offerta”;
- per i soggetti assegnatari di tutti i percorsi con obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità è obbligatorio il servizio di “Supporto all'autoimpiego”.

Con specifico riferimento ai servizi di formazione, nell'ambito dell'elaborazione del PIP, si prevede:

- per i soggetti assegnatari dei percorsi 1, 2, 3 e 5, è obbligatorio il servizio di “Formazione mirata all'inserimento lavorativo”;
- per i soggetti assegnatari del percorso 4, è obbligatorio almeno uno tra il servizio di “Formazione mirata all'inserimento lavorativo” e il servizio di “Formazione per la riattivazione”;
- Per i soggetti assegnatari del percorso con obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità è obbligatorio il servizio di “Formazione per la creazione di impresa”.

Inoltre, per le persone assegnate ai percorsi 1, 2, 3, e 4, al fine del riconoscimento dei servizi formativi “Formazione mirata all'inserimento lavorativo” e/o “Formazione per la riattivazione”, l'operatore è obbligato a programmare, in fase di definizione del PIP e rendicontazione, nell'ambito del servizio “Orientamento specialistico”, almeno 1 ora nella voce “bilancio di competenze/skill gap analysis” presente nella macroattività “Orientamento”. Per il percorso con obiettivo di riqualificazione (percorso 5) non è invece previsto l'inserimento del servizio “Bilancio di competenza/skill gap analysis” nell'ambito del servizio di “Orientamento specialistico”.

Ai fini dell'inserimento dei servizi di formazione, l'operatore in fase di definizione del PIP, può alternativamente scegliere una delle seguenti procedure:

1. associare sul sistema informativo Bandi Online il o i percorsi formativi preventivamente programmato/i in SIUF. Si possono associare ID “sezioni” che sono in stato “Presentato” le cui date inizio e data fine devono rientrare all'interno delle date inizio e data fine della dote e comunque non oltre la data fine dell'avviso. Tale verifica sarà effettuata sulla data effettiva di inizio del corso presente sul sistema informativo SIUF;
2. associare sul sistema informativo Bandi Online il o i percorsi formativi in un momento successivo all'invio della dote tramite l'apposita funzionalità. Il sistema informativo riporterà automaticamente il servizio “generale” di “Formazione mirata all'inserimento lavorativo” (per i percorsi 1, 2, 3 e 5) e obbligatoriamente entrambi i servizi di “Formazione mirata all'inserimento lavorativo” e “Formazione per la riattivazione” (per il percorso 4), senza la necessità di associazione alcun corso. Il sistema informativo valorizzerà per tale/i servizio/i il massimale previsto in termini di ore e di costo.

L'associazione del/i corso/i può avvenire solo una volta nell'ambito di vigenza della dote. Pertanto, a conclusione di tale iter procedurale, con la conferma dell'ID corso/i, non sarà più possibile per l'operatore associare ulteriori ID corsi. La conferma dell'ID corso viene attestata attraverso un documento riassuntivo prodotto automaticamente dal sistema Bandi Online. Le associazioni dei corsi non confermate secondo le procedure previste sul sistema informativo non saranno ritenute valide.

Successivamente, fino alla data di scadenza della dote, l'operatore potrà inserire sul sistema Bandi Online il o i percorsi formativi preventivamente inseriti nel sistema SIUF tramite l'apposita procedura. L'associazione successiva del corso o dei corsi di formazione avviene con le stesse condizioni previste di cui al punto 1. In particolare, potranno essere associati id “sezioni” che sono in stato “Presentato” le cui date inizio del corso deve essere uguale o successiva alla data in cui verrà associato il corso e la data fine non possa essere successiva alla data fine della dote e comunque non oltre la data fine dell'avviso.

2.5.2. Schede servizi

Il rimborso dei servizi è riconosciuto a “costo standard”, secondo i parametri definiti rispettivamente per ciascun percorso di politica attiva.

Nello specifico, si ricorre ai costi standard di cui all'Appendice 1 del Programma Nazionale Giovani, donne e lavoro 2021-2027, approvato con decisione della Commissione C(2022)9030 dell'01/12/2022.

I servizi formativi devono essere coerenti, inoltre, con le competenze previste dal Quadro Regionale degli standard professionali di cui al D.D.U.O. n. 11809 del 23/12/2015 e ss.mm.ii..

Per il dettaglio in merito alle caratteristiche dei servizi, si rimanda alle “Schede servizi” di cui all'allegato E.5 dell'Avviso, ciascuna delle quali riporta:

- descrizione delle attività;
- soggetti che possono erogare il servizio;
- soggetti ammessi a fruire del servizio;
- durata del servizio;
- modalità di erogazione;
- costo standard e modalità di riconoscimento;
- documentazione giustificativa.

2.5.3. Domanda di dote

La persona, a seconda del percorso cui accede, ha a disposizione una dote, ossia un insieme di servizi a cui corrisponde uno specifico budget, entro i cui limiti può definire con il soggetto esecutore i servizi più funzionali alle proprie esigenze.

Il valore massimo della dote è dato dalla somma dei massimali definiti per percorso e/o servizio, come indicato in dettaglio al paragrafo precedente.

La persona non deve partecipare finanziariamente alla dote e i soggetti erogatori non possono percepire altri finanziamenti a copertura delle stesse unità di costo.

Durante la realizzazione dell'intero percorso, la persona è accompagnata da un tutor, in possesso dei requisiti minimi previsti per la funzione di "Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro" approvati con D.D.U.O. 14056/2022.

Ai fini dell'attivazione della dote, il tutor deve essere preventivamente registrato sul Sistema Informativo Unitario Operatori (SIUO) ad esclusione del personale delle sedi del CPI.

L'invio della domanda di dote a Regione Lombardia, attraverso la trasmissione della DRU, è in capo al soggetto esecutore, con specifico riferimento ai CPI o agli operatori privati accreditati per i servizi al lavoro.

2.5.4. Soggetti che erogano i servizi

I servizi al lavoro sono erogati dai CPI e dagli operatori in possesso di accreditamento per l'erogazione dei servizi al lavoro.

I servizi di formazione sono erogati dagli operatori in possesso di accreditamento all'Albo regionale dei servizi di istruzione e formazione (sez. A o B).

Gli operatori accreditati al lavoro e alla formazione devono avere un accreditamento definitivo per poter attivare doti ed erogare servizi.

I CPI e gli operatori accreditati hanno la possibilità di agire in partenariato per fornire un'offerta completa e qualificata di servizi.

Al fine di qualificare la definizione del fabbisogno formativo/professionale e supportare la persona nella scelta del percorso, l'operatore, CPI o operatore accreditato al lavoro, che attiva la dote, ha a disposizione strumenti di Skill Intelligence predisposti da Regione Lombardia per raccordare competenze possedute e dinamiche della domanda di lavoro, al fine di valutare con la persona gli eventuali gap rispetto ai possibili sbocchi professionali ed occupazionali e costruire il percorso più vicino al raccordo fra profilo di competenza della persona e domanda di lavoro.

Tutti i soggetti esecutori che intendono erogare servizi nell'ambito della misura devono sottoscrivere digitalmente l'Atto di Adesione Unico di cui all'Allegato 1 e inviarlo tramite il sistema informativo Bandi online.

I casi diversi dal partenariato in cui parte dell'attività viene svolta da soggetti giuridici terzi rientrano nella tipologia degli affidamenti a terzi. Quando l'affidamento riguarda attività aventi una relazione sostanziale con le finalità e gli obiettivi del progetto, si ricade nella fattispecie della delega; per le attività aventi carattere meramente esecutivo, accessorio o strumentale rispetto alle finalità proprie e caratterizzanti il progetto, si ricade nella fattispecie dell'acquisizione di forniture e servizi.

La delega di parte delle attività è consentita in relazione alla sola attività di docenza e soltanto in caso di professionalità altamente specialistiche non disponibili presso l'operatore. Inoltre, la prestazione deve essere opportunamente motivata ed avere carattere di occasionalità o di comprovata urgenza.

Il soggetto esecutore, attraverso pec all'indirizzo lavoro@pec.regione.lombardia.it, deve chiedere il ricorso alla delega, indicando motivazioni e importo complessivo dell'acquisizione. Nella richiesta l'operatore deve specificare:

- importo e numero di ore oggetto di delega rispetto alle ore complessive del corso;
- precisare che la delega riguarda esclusivamente l'attività di docenza specialistica.

È possibile coinvolgere anche enti/organismi non accreditati.

I rapporti contrattuali tra operatore accreditato e l'ente delegato vengono regolati autonomamente. Regione Lombardia riconosce le ore formative a costo standard all'operatore accreditato.

Le attività formative possono essere avviate soltanto successivamente all'autorizzazione espressa da parte di Regione Lombardia.

La documentazione relativa alla delega deve essere conservata agli atti dal soggetto esecutore. L'ammissibilità dell'attività delegata è oggetto dei controlli in loco.

Successivamente all'autorizzazione espressa della delega da parte di Regione Lombardia, l'autorizzazione deve essere tracciata nel PIP e tenuta agli atti dall'operatore.

2.4.2. Durata massima

I servizi devono essere erogati entro la durata massima stabilita per ciascun percorso come di seguito riportato:

- percorsi 1 e 2: 6 mesi (180 giorni da calendario);
- percorsi 3 e 4: 12 mesi (360 giorni da calendario).

La durata del percorso verrà calcolata a partire dalla data di protocollazione della Dichiarazione Riassuntiva Unica.

Al termine della prima dote è sempre possibile attivare nuove doti. Non è previsto un numero massimo di doti attivabili. Non è previsto un lasso di tempo che deve decorrere tra la conclusione della prima dote e l'attivazione di nuove doti.

Ai fini dell'attivazione della nuova dote si applicano le stesse procedure stabilite dall'Avviso che prevedono, preliminarmente, l'erogazione di un nuovo assesment e la sottoscrizione di un nuovo Patto di Servizio.

Non è prevista la proroga della dote.

La dote si chiude automaticamente a conclusione del percorso.

2.4.3. Professionalità coinvolte

Nel PIP deve essere indicato il tutor della dote, che ha la funzione di "Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro" ai sensi della normativa vigente, che dovrà accompagnare la persona durante la realizzazione del suo percorso.

Il tutor della dote deve:

- possedere i requisiti indicati dalla normativa sull'accreditamento;
- accompagnare la persona nelle diverse fasi di attuazione della dote;
- disporre di tempo sufficiente per le attività in cui è coinvolto, che devono essere tracciate nel timesheet elettronico;
- provvedere alla conclusione dell'iter della rendicontazione.

Con specifico riferimento all'erogazione dei servizi al lavoro, le attività specialistiche potranno essere erogate anche da altre professionalità differenti dal tutor della dote. Pertanto, qualora ci sia necessità di inserire ulteriori professionalità specialistiche nell'erogazione dei servizi al lavoro, il soggetto erogatore dovrà assicurarsi che tale figura sia in possesso dei requisiti minimi previsti per le funzioni di riferimento ai sensi del D.D.U.O. 14056/2022 e ss.mm.ii. Tali figure, ad esclusione del personale dei CPI, dovranno essere preventivamente registrate sul Sistema Informativo Unitario Operatori (SIUO). In linea con quanto previsto nell'ambito delle schede servizi, sono inoltre tenute a tracciare le proprie attività tramite timesheet.

In relazione ai requisiti minimi per l'erogazione dei servizi formativi, si applicano le disposizioni relative all'accreditamento ai sensi del DDUO n. 15516 del 28 ottobre 2022. Le figure professionali coinvolte nell'erogazione dei servizi formativi devono essere preventivamente registrate sul Sistema Informativo Unitario Operatori (SIUO). Inoltre, prima dell'avvio della prestazione lavorativa, è necessario predisporre una lettera di incarico per il personale di docenza che specifichi il periodo e il numero ore di svolgimento della prestazione nonché il costo ora concordato. Tale lettera, controfirmata per accettazione dal docente, è da tenere agli atti presso la sede di erogazione del servizio.

2.5.5. Invio della dichiarazione riassuntiva unica

È possibile in ogni momento modificare il contenuto del PIP in bozza fino al momento in cui il PIP non viene perfezionato e confermato elettronicamente in modo definitivo sul sistema informativo.

Presupposto per il perfezionamento e la conferma del PIP è:

- la trasmissione, da parte di un CPI o un operatore privato accreditato per i servizi al lavoro, di una DRU firmata digitalmente dal legale rappresentante o da altro soggetto con potere di firma e contenente i dati necessari per la richiesta di dote;
- la protocollazione regionale della DRU.

Una volta perfezionato il PIP sul sistema informativo, il sistema produce:

- la domanda di partecipazione all'iniziativa e il PIP allegato (Allegato 2);
- la DRU (Allegato **Errore. L'origine riferimento non è stata trovata.**).

Il soggetto esecutore è tenuto conseguentemente a controllare sia i dati inseriti manualmente nel PIP e nella Dru sia quelli riportati in automatico dai sistemi informativi. Nel caso di disallineamento dei dati, il soggetto esecutore non deve inviare la dote che riporta informazioni non corrette.

Qualora sia già stata attivata la dote, in caso di errore dei dati riportati nel PIP, il soggetto esecutore è tenuto a comunicare immediatamente l'evento a Regione Lombardia attraverso l'attivazione di un ticket su Cruscotto Lavoro e non dare inizio all'erogazione dei servizi o sospendere quelli attivati. Regione procederà alla non ammissione della dote che consentirà al soggetto esecutore di avviare nuovamente le procedure per generare una nuova dote che conterrà comunque i servizi di "Accoglienza e informazioni sul Programma" e "Presenza in carico, Assessment e Patto di servizio".

personalizzato (PSP)” che sono stati registrati nella piattaforma informatica SIUL. Con la non ammissione non potranno essere rimborsati servizi eventualmente erogati nella dote annullata.

Quindi, il soggetto esecutore deve stampare la domanda di partecipazione all’iniziativa e farla sottoscrivere alla persona, che conferma la correttezza della veridicità dei dati ai sensi del D.P.R. n. 445/00. Il PIP allegato deve essere sottoscritto sia dalla persona, sia dal soggetto esecutore. Tali documenti devono essere conservati agli atti dal soggetto esecutore e consegnati in copia alla persona.

Ai sensi del Regolamento (UE) 2014/910, cosiddetto Regolamento “eIDAS” (electronic Identification Authentication and Signature – Identificazione, Autenticazione e Firma elettronica), la sottoscrizione della documentazione utile alla partecipazione al bando dovrà essere effettuata con firma digitale o firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata. È ammessa quindi anche la firma con Carta Regionale dei Servizi (CRS) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS), purché generata attraverso l’utilizzo di una versione del software di firma elettronica avanzata aggiornato a quanto previsto dal Decreto del Consiglio dei Ministri del 22/2/2013 “Regole tecniche in materia di generazione, apposizione e verifica delle firme elettroniche avanzate, qualificate e digitali, ai sensi degli articoli 20, comma 3, 24, comma 4, 28, comma 3, 32, comma 3, lettera b) , 35, comma 2, 36, comma 2, e 71” (Il software gratuito messo a disposizione da Regione Lombardia è stato adeguato a tale Decreto a partire dalla versione 4.0 in avanti).

La domanda non deve essere perfezionata con il pagamento dell’imposta di bollo in quanto esente ai sensi del D.P.R. n. 642/1972.

Ai fini degli adempimenti connessi all’attuazione della dote, i soggetti esecutori sono tenuti ad assicurarsi che la persona che ha accesso alla dote sia in possesso di Carta Regionale dei Servizi (CRS) o Carta Nazionale dei Servizi (CNS), dotate di PIN, oltre che di un recapito telefonico e di un indirizzo di posta elettronica personale per ricevere le comunicazioni collegate al percorso di politica attiva.

Nei soli casi in cui il destinatario dimostri al soggetto esecutore che per motivi oggettivi indipendenti dalla propria volontà sia impossibilitato ad ottenere la CRS/CNS provvista di PIN – possono trovarsi in tale situazione esclusivamente:

- i richiedenti asilo in attesa di primo rilascio di permesso di soggiorno;
- gli stranieri, con regolare permesso di soggiorno e che hanno fatto richiesta di duplicato per smarrimento/furto/deterioramento.

Il soggetto esecutore, che è tenuto a indicare a sistema la causa dell’esclusione da tale obbligo e a conservare la relativa documentazione agli atti, può caricare i documenti firmati olograficamente dal destinatario.

I soggetti esecutori sono inoltre tenuti ad assicurarsi che la persona che ha accesso alla dote sia in possesso dell’app FirmaLom o, in alternativa, di SPID/CieD funzionali alla registrazione delle presenze ai servizi formativi. Sono esclusi da tale requisito le persone in possesso dei requisiti per la deroga, ossia le persone con disabilità o in presenza di comprovata impossibilità all’utilizzo dell’App FirmaLom o all’utilizzo di SPID/CieD (Allegato 15 e Allegato 16).

I soggetti esecutori hanno l’obbligo di predisporre un fascicolo individuale per ogni dote, che dovrà contenere i documenti descritti al paragrafo 5.2.3. Inoltre, anche ai fini della realizzazione delle verifiche da parte degli organi competenti, tali documenti dovranno essere disponibili presso la sede degli stessi o potrà essere richiesto il loro caricamento sul sistema informativo.

3. REALIZZAZIONE DEL PIP

3.2. Avvio

I servizi di “Accoglienza e informazioni sul Programma” e “Presenza in carico, Assessment e Patto di servizio personalizzato (PSP)” devono essere erogati precedentemente all’invio della DRU, ma comunque successivamente alla pubblicazione dell’Avviso; tutti gli altri servizi inclusi nel PIP dovranno essere erogati successivamente all’invio formale della dote.

Le date di inizio dei servizi programmati nel PIP non potranno essere precedenti all’invio formale della dote, ad esclusione dei servizi di “Accoglienza e informazioni sul Programma” e “Presenza in carico, Assessment e Patto di servizio personalizzato (PSP)”; la data di fine degli stessi servizi non potrà superare la durata della dote – variabile per percorso – e comunque la data di scadenza del dispositivo attuativo.

Nel caso in cui siano previsti servizi formativi all’interno del PIP, questi non dovranno risultare già avviati all’interno dello specifico sistema informativo SIUF. L’avvio delle attività corsuali sul sistema informativo, obbligatoriamente comunicato prima dell’inizio delle attività stesse, risulta dalle comunicazioni obbligatorie previste dalla normativa vigente sull’accreditamento. Regione Lombardia riconosce unicamente i servizi inseriti nel PIP, erogati nel periodo di vigenza della dote, rendicontati e gestiti secondo le modalità e le procedure previste dall’Avviso e dal presente Manuale.

3.2.2. Adempimenti connessi all’erogazione dei servizi

Il tutor individuato nel PIP, che ha la funzione di “Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro” in linea con la normativa vigente, è il riferimento della persona per tutta la durata di realizzazione del PIP: per ogni esigenza relativa alla realizzazione del PIP il destinatario fa riferimento al tutor.

Il CPI o l’operatore accreditato ai servizi al lavoro che ha provveduto alla presa in carico e alla presentazione della domanda di dote rappresenta l’unica interfaccia fra il destinatario e la rete degli operatori coinvolti nell’erogazione dei servizi e si rende garante del rispetto dei contenuti e delle modalità di fruizione concordate e sottoscritte con il destinatario nel suo PIP.

3.2.3. Sede di erogazione dei servizi

I servizi al lavoro e alla formazione dovranno essere erogati presso le sedi dei CPI e le sedi accreditate in disponibilità degli operatori accreditati ai servizi al lavoro e alla formazione, in ottemperanza a quanto previsto dalla D.G.R. n. 6696 del 18 luglio 2022 e relativi decreti attuativi.

Con specifico riferimento ai servizi al lavoro, sarà possibile erogare i servizi anche presso altre sedi (presidi), nonché ovunque consentito in modalità digitale, secondo i criteri stabiliti dalla normativa regionale vigente.

L’erogazione delle attività formative presso ulteriori sedi è limitata alle casistiche previste dalla normativa sull’accreditamento (D.G.R. n. 6696 del 18.07.2022 e ss.mm.ii).

Per i servizi formativi, fino al 31.12.2025, l'utilizzo di sedi temporanee per lo svolgimento dei moduli teorici e pratici è soggetta alla sola comunicazione a Regione Lombardia, senza necessità di autorizzazione secondo le indicazioni di cui alla D.g.r n. 975/2023.

In caso di errata profilazione della sede di erogazione dei servizi, l'operatore è tenuto a comunicare immediatamente l'evento a Regione Lombardia attraverso l'attivazione di un ticket su Cruscotto Lavoro, non dare inizio all'erogazione dei servizi o sospendere quelli attivati; la dote sarà annullata ed i servizi eventualmente erogati non saranno riconosciuti ad esclusione dei servizi di "Accoglienza e informazioni sul Programma" e "Presenza in carico, Assessment e Patto di servizio personalizzato (PSP)".

3.2.4. Tenuta della documentazione inerente i servizi erogati

Calendario delle attività

I percorsi devono essere avviati regolarmente sul sistema informativo SIUF effettuando la comunicazione di avvio entro la data di inizio dell'attività formativa. Le lezioni dovranno avere una data di partenza uguale o successive alla comunicazione di avvio. La comunicazione si riferisce alla durata complessiva del percorso formativo e comprende i seguenti documenti allegati:

- calendario complessivo di tutte le ore del percorso formativo;
- elenco allievi.

La variazione del calendario delle attività è possibile solo per le "lezioni odierne o future", ossia la modifica del calendario delle attività sarà possibile solo per le lezioni programmate in data uguale o successiva a quella in cui si sta procedendo alla modifica e non antecedente.

Giorno e ora inseriti a calendario e sul registro formativo dovranno coincidere, pena il non riconoscimento delle ore di lezione svolte in orari differenti rispetto all'ultimo calendario presentato.

Le ore di lezione d'aula e di stage/alternanza dovranno essere articolate in 60 minuti sia che le lezioni si svolgano in presenza che in modalità FAD E-Learning. Non è possibile effettuare più di 8 ore di lezione, in qualsiasi modalità, in una stessa giornata (D.G.R. n. 6380 del 16 maggio 2022).

Registro formativo e delle presenze

Gli operatori che erogano servizi formativi devono utilizzare la modalità di rilevazione delle presenze online. Tutte le presenze, rilevate nel registro elettronico, devono essere confermate attraverso l'App FirmaLom o attraverso l'accesso SPID/CieD all'applicativo SIUF.

Nei soli casi di deroga all'utilizzo dell'App FirmaLom o all'utilizzo di SPID/CieD, gli operatori che erogano servizi formativi devono predisporre il registro formativo e delle presenze in formato cartaceo (D.D.U.O. 20 dicembre 2012, n. 12453, Modello 7).

Il registro cartaceo deve riportare unicamente le informazioni/dati di presenza degli allievi che sono esonerati dall'utilizzo dell'app. In alternativa il registro potrà contenere anche le informazioni/dati di presenza degli altri allievi. Tuttavia, in quest'ultimo caso, dovranno essere evidenti gli utenti che sono esonerati dall'utilizzo dell'App FirmaLom o di SPID/CieD. Nel registro cartaceo dovranno inoltre essere evidenti le lezioni tenute in FAD per le quali si richiede la firma unicamente del docente. In quest'ultimo caso sono quindi ritenute valide lezioni in FAD senza la firma dei partecipanti ma deve essere compilata dal docente la presenza o l'assenza per ciascun partecipante. Le ore dichiarate in

SIUF devono coincidere con le ore di presenza riportate nel registro cartaceo, anche per le lezioni svolte in formazione a distanza. Richiamando quanto disposto nella DGR 6380/2022 la tracciatura dell'effettiva realizzazione dell'attività didattica e delle presenze dei destinatari in modalità FAD (quale ad esempio la stampa dei report log-file) dovrà essere conservata agli atti per ogni eventuale successivo controllo.

Le disposizioni per una corretta gestione del registro cartaceo sono dettagliate all'Allegato 18 "Indicazioni generali sulla tenuta dei registri" del presente Manuale. Il mancato rispetto delle modalità di tenuta e conservazione del registro formativo porterà al non riconoscimento totale o parziale della relativa azione formativa.

Inoltre, si specifica che le attività di formazione devono avere una durata di massimo 6 ore consecutive e non più di 8 ore giornaliere.

Con riferimento ai servizi formativi svolti da soggetti occupati sospesi, si precisa che, essendo esclusa la formazione continua, e pertanto necessario che le attività:

- vengano erogati fuori dell'orario di lavoro, anche in connessione con periodi di riduzione di orario di lavoro a seguito di accordi contrattuali (in particolare contratti/accordi di solidarietà) o sospensione in Cassa Integrazione Guadagni;
- rispondano alle esigenze formative della persona, indipendentemente dal fabbisogno di qualificazione/riqualificazione eventualmente espresso dall'azienda.

Il registro formativo è un atto pubblico "posto in essere dal pubblico ufficiale nell'esercizio della sua pubblica attività e destinato a fornire prova di fatti giuridicamente rilevanti" (Corte di Cassazione - Sez. V Penale – Sent. 05/03/1999 n. 3004), in esso devono potersi rintracciare tutti quegli elementi necessari ad attestare la vita giornaliera all'interno della classe. Come tale, in caso di smarrimento, ne consegue la denuncia alle autorità competenti.

Registro formativo tirocini

In relazione alle modalità di attivazione e gestione dei tirocini, previsti dal Programma GOL, si rimanda agli indirizzi regionali approvati con D.G.R. n. 7763 del 17/01/2018 e ss.mm.ii.

Per il servizio di "Promozione e attivazione del tirocinio" previsto nel Cluster 4, come indicato dall'avviso l'operatore deve provvedere al caricamento sul sistema informativo della copia del registro delle presenze/attività, che deve risultare conforme agli indirizzi regionali.

In particolare, il registro delle presenze/attività (Allegato 19) deve essere compilato, firmato e conservato nel fascicolo individuale, inoltre, deve riportare:

- in calce ad ogni pagina: la data, il timbro e la firma dell'Operatore/Promotore, il timbro e la firma dell'Azienda ospitante e la firma del tirocinante;
- i dati identificativi del tirocinio, del soggetto promotore, dell'allievo, dell'azienda ospitante e del tutor aziendale;
- le date e gli orari di entrata e uscita suddivisi tra Mattino e Pomeriggio;
- negli appositi spazi, per ciascuna data, la descrizione dell'attività svolta, la firma dell'allievo e quella del tutor aziendale.

Le attività del tirocinio devono avere una durata di massimo 6 ore consecutive e non più di 8 ore giornaliere.

Sul registro non devono essere apportate alterazioni, abrasioni e/o cancellature, spazi bianchi non barrati, sigle al posto di firme per esteso, virgolette a richiamo di precedenti informazioni. Eventuali correzioni vanno opportunamente evidenziate, avendo cura di lasciare sempre leggibili le scritture errate che vengono sostituite.

Le date e gli orari di svolgimento delle lezioni e la descrizione dell'attività precompilate in forma non olografa o con l'ausilio di mezzi informatici/digitali non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissibilità della spesa.

Come il registro formativo anche il registro presenze/attività del tirocinio è da considerarsi un atto pubblico, pertanto, in caso di smarrimento ne deve conseguire la denuncia alle autorità competenti.

Il mancato rispetto delle modalità di tenuta e conservazione della scheda attività porterà al non riconoscimento totale o parziale della relativa azione formativa.

Timesheet

L'operatore per ciascun destinatario compila il timesheet elettronico (scheda di rilevazione delle ore e delle attività) sul sistema informativo in relazione ai servizi al lavoro a processo.

Il timesheet deve essere compilato inserendo a sistema per ciascun servizio al lavoro previsto nel PIP:

- la data di erogazione del servizio;
- le ore di servizio erogate alla persona;
- la descrizione sintetica delle attività svolte;
- il/la professionista che eroga il servizio.

Le registrazioni a sistema devono avvenire di norma su base giornaliera e, in ogni caso, in tempo utile per procedere con la rendicontazione dei servizi nei termini previsti.

Il sistema genererà per il singolo servizio, sulla base dei dati imputati dal soggetto esecutore, il timesheet che dovrà essere firmato digitalmente con CRS/CNS con pin attivo dal destinatario e caricato sul sistema a conclusione del servizio. Tale documento è da tenere agli atti presso la sede di erogazione del servizio, ad esclusione del servizio Accoglienza e informazioni sul Programma che non genererà alcun timesheet.

Alternativamente, il timesheet potrà essere validato tramite app FirmaLom. In tal caso il portale Bandi Online non produce un output e, di conseguenza, non risulta applicabile l'obbligo di caricare il timesheet sul sistema informativo e di inserirlo all'interno del fascicolo individuale.

Nei soli casi previsti dall'Avviso in cui il destinatario dimostri al soggetto esecutore che per motivi oggettivi indipendenti dalla propria volontà risulti impossibilitato ad acquisire la CRS/CNS, o all'utilizzo dell'App FirmaLom, il soggetto esecutore è tenuto a indicare a sistema la motivazione e a caricare il documento riportante il timesheet firmato olograficamente dal destinatario. La documentazione relativa a tali casistiche deve essere conservata agli atti dal beneficiario ed è oggetto dei controlli in loco.

Nel caso in cui il timesheet non risulti firmato digitalmente dal destinatario e caricato a sistema, (o in alternativa validato con l'app FirmaLom) il servizio non può essere riconosciuto (ad esclusione delle casistiche previste dall'avviso cui è ammesso il timesheet cartaceo).

Qualora vi siano diverse linee di finanziamento, l'operatore deve avere anche un timesheet cartaceo di riepilogo periodico, sottoscritto dal professionista.

Output dei servizi al lavoro

L'operatore che eroga il servizio deve produrre la documentazione prevista, come output delle attività svolte, secondo le specifiche di cui alla sezione "Documentazione giustificativa" disposta nell'ambito di ciascuna Scheda servizio presente nell'Avviso.

Si specifica che la documentazione prodotta quale output dovrà essere congrua dal punto di vista qualitativo e quantitativo anche in relazione al numero delle ore erogate ai destinatari e dovrà fare espresso riferimento agli specifici contenuti stabiliti per ciascun servizio ed adeguatamente personalizzata per ciascun destinatario. Il mancato rispetto di quanto sopra potrà comportare il non riconoscimento dei servizi richiesti in liquidazione.

Per l'attività di bilancio di competenze il soggetto esecutore dovrà utilizzare il format "Bilancio delle competenze" di cui all'Allegato 9, mentre, in esito all'attività di elaborazione del profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro, dovrà redigere il format "Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro" di cui all'Allegato 10.

3.2.5. Modifica del PIP

Le modifiche che intervengono successivamente alla comunicazione di accettazione vengono compiute direttamente dall'operatore mediante il sistema informativo, a condizione che avvengano:

- nell'ambito dello stesso operatore principale;
- nel rispetto dell'importo stabilito nel PIP originariamente sottoscritto (non è ammessa quindi l'integrazione);
- nei limiti dei massimali orari dei servizi previsti per singolo percorso;
- nel corso di vigenza della dote e dell'Avviso.

La data di inizio e di conclusione del nuovo servizio che verrà inserito in sostituzione di un altro, non può essere precedente alla data di modifica ma deve essere uguale o successivo alla data in cui interviene la modifica.

È quindi possibile:

- la sostituzione di servizi non erogati o erogati e non rendicontati, in quest'ultimo caso tali servizi non saranno riconosciuti all'operatore;
- la modifica del tutor della dote in caso di impossibilità del tutor stesso di esercitare l'attività all'interno di una dote.

Non è consentito sostituire:

- i servizi di "Accoglienza e informazioni sul Programma" e "Presenza in carico, Assessment e Patto di servizio personalizzato (PSP)";
- il servizio obbligatorio a risultato previsto nel PIP con un altro servizio a risultato o con servizi a processo.

Inoltre, se nell'attivazione della dote è stato inserito nel percorso 4 il solo servizio a risultato "Incontro Domanda Offerta" non si potrà inserire, in fase di modifica, il servizio a risultato "Promozione e attivazione del tirocinio". Non è, inoltre, possibile modificare la sede di un servizio nell'ambito dello stesso operatore titolare dello stesso.

Con specifico riferimento ai servizi al lavoro a processo, si precisa quanto segue:

- la data di inizio e di conclusione del nuovo servizio o del servizio modificato non possono essere precedenti alla data di modifica, si possono modificare le date che siano uguali o successive alla data di modifica;
- la data di avvio del servizio deve essere precedente o uguale alla data di conclusione del servizio.

Per quanto riguarda i servizi formativi, il corso inserito nel PIP originario (ID Sezione) può essere modificato indipendentemente dal suo stato in SIUF; tuttavia, il nuovo corso di formazione (ID Sezione) da inserire nel PIP dovrà trovarsi nello stato “Presentato”. Nei limiti dell’importo originario, sarà inoltre possibile sostituire:

- due o più corsi inseriti nel PIP originario con un nuovo corso;
- un corso inserito nel PIP originario con due o più nuovi corsi.

Non è però consentito avviare l’iter di modifica per il servizio “generale” di formazione, ossia quei casi in cui alla dote non è associato per il servizio di formazione un ID sezione programmato in SIUF. La funzionalità di modifica è accessibile solamente per i servizi di formazione cui è già associato un ID sezione.

Inoltre, le date relative ai servizi formativi e ai servizi a risultato non possono essere modificate.

Le modifiche, una volta confermate, generano un nuovo PIP che deve essere sottoscritto dalla persona e dall’operatore e conservato agli atti dall’operatore, non sarà infatti necessario ricaricarlo sul sistema informativo. Le modifiche del PIP non confermate secondo le procedure previste sul sistema informativo non saranno ritenute valide.

La modifica della dote non aggiorna il budget prenotato nella dote.

La modifica viene confermata attraverso una notifica inviata al soggetto erogatore.

Si specifica che non vi sono limiti in termini di numero di volte in cui il PIP può essere modificato.

3.2.6. Rinunce

La rinuncia alla dote da parte della persona può essere espressa o tacita e deve essere sempre comunicata dal soggetto esecutore a Regione Lombardia attraverso il sistema informativo Bandi Online.

La rinuncia espressa o tacita alla dote deve essere motivata. Non è previsto alcun limite al numero di rinunce presentabili ed al numero di doti attivabili a seguito di rinunce.

Con la rinuncia, Regione Lombardia riconoscerà unicamente i servizi rendicontati prima della relativa comunicazione formale sul sistema informativo attraverso gli Allegati 6 e 7. Contestualmente a tale comunicazione il sistema informativo concluderà in automatico i servizi non rendicontati

Per l’attivazione della nuova dote, a seguito di rinuncia espressa o tacita, si applicano le stesse procedure stabilite dall’Avviso per l’attivazione di una prima dote che prevedono preliminarmente l’erogazione di un nuovo assesment e la sottoscrizione di un nuovo Patto di servizio.

La nuova dote attivata a seguito di rinuncia:

- potrà essere attivata a condizione che la precedente dote sia conclusa (tutti i servizi risultino rendicontati/conclusi) e venga terminato il precedente PSP;

- dovrà coinvolgere operatori differenti rispetto ai precedenti ad esclusione dei Centri per l'impiego che possono attivare o essere partner nella nuova dote;
- dovrà contenere tutti i servizi previsti dal Programma GOL;
- avrà una durata variabile in base dell'assegnazione del cluster ad esito dell'assessment;

Comunicazioni di rinuncia non tracciate sul sistema informativo non saranno ritenute valide. Non è permessa la procedura di rinuncia nel caso in cui uno dei servizi a risultato previsti sia stato rendicontato.

Rinuncia tacita

La rinuncia tacita è comunicata/formalizzata dall'operatore tramite il sistema informativo (Allegato 6).

La rinuncia tacita si verifica nel caso in cui il destinatario non abbia partecipato alle attività previste nel PIP e/o non risulti più raggiungibile da parte dell'operatore stesso.

L'operatore deve effettuare, in maniera tracciabile, (a titolo esemplificativo: mail, PEC, raccomandata A/R, ecc), i tentativi messi in atto per contattare l'utente. Trascorsi 30 giorni di calendario dalla prima comunicazione, l'operatore procederà alla rinuncia tacita senza alcuna comunicazione al CPI di competenza.

È possibile attivare una nuova dote a seguito di rinuncia tacita, soltanto in un semestre civile differente da quello della dote precedente, fatto salvo il permanere dei requisiti di accesso del destinatario.

Rinuncia espressa

La rinuncia espressa è comunicata/presentata direttamente dal destinatario dei servizi all'operatore che ha attivato la dote, mediante compilazione e sottoscrizione di apposita documentazione (Allegato 5). L'operatore provvede a darne conseguente comunicazione a Regione Lombardia attraverso il caricamento del modulo sul sistema informativo.

La rinuncia espressa si perfeziona con la presa d'atto della comunicazione del destinatario.

L'attivazione di una nuova dote a seguito di rinuncia espressa non è soggetta ad alcun vincolo temporale, fatto salvo il permanere dei requisiti di accesso dei destinatari.

3.2.7. Perdita dei requisiti

I requisiti di accesso devono sussistere al momento della presa in carico. La perdita degli stessi nel corso della dote non costituisce causa di decadenza della stessa, fatta eccezione per le casistiche di seguito descritte:

- perdita della posizione di regolare presenza sul territorio italiano;
- attivazione di un'altra politica attiva.

In questi casi l'operatore dovrà concludere anticipatamente la dote attraverso il sistema informativo (Allegato 70).

Regione Lombardia riconoscerà unicamente i servizi rendicontati prima della perdita del requisito e procederà al mancato riconoscimento degli importi relativi ai servizi già erogati e ad eventuali recuperi/compensazioni degli importi già liquidati successivamente alla perdita del requisito.

Qualora la persona riacquisisca il requisito in un momento successivo, potrà essere nuovamente profilata ed effettuare una seconda dote.

4. RENDICONTAZIONE E RICHIESTA DI LIQUIDAZIONE

4.2. Condizioni di ammissibilità

L'operatore che eroga il servizio inoltra la domanda di liquidazione per il rimborso dei costi associati ai servizi erogati, nel rispetto delle seguenti condizioni di ammissibilità:

- i servizi inclusi nella domanda di liquidazione sono previsti nel PIP approvato ed erogati nel periodo di vigenza della dote previsto per la tipologia di percorso intrapreso dal destinatario (comprese eventuali modifiche);
- l'operatore che chiede il rimborso è incluso tra gli operatori previsti nel PIP;
- i costi associati ai servizi erogati rispettano i costi standard previsti dall'Avviso;
- l'erogazione dei servizi è comprovata dalla documentazione giustificativa prevista per ciascuno di essi;
- per l'erogazione dei servizi inclusi nella domanda di liquidazione l'operatore non ha ricevuto altri contributi relativi alla stessa spesa;
- i servizi inclusi nella domanda di liquidazione sono stati erogati e rendicontati nel rispetto delle durate previste per ciascun servizio;
- sono rispettati i requisiti formali della domanda di liquidazione presentata, in termini di conformità, completezza e correttezza della documentazione.

Le sedi dei CPI sono tenute a rendicontare in BOL tutti i servizi specialistici erogati nell'ambito della politica attiva, mentre non sono tenuti a rendicontare le attività di "Accoglienza e informazioni sul Programma" e "Presa in Carico, Assessment e sottoscrizione del Patto di Servizio", già tracciate da SIUL. Le sedi dei CPI non potranno in ogni caso richiedere la liquidazione dei servizi di DUL.

4.3. Rendicontazione

Caratteristiche della fase di rendicontazione

Per procedere alla domanda di liquidazione il soggetto esecutore è tenuto a rendicontare le attività svolte e i risultati raggiunti e a caricare la documentazione richiesta nell'apposito modulo del sistema informativo Bandi online.

Professionalità coinvolte nella fase di rendicontazione

Potranno procedere alla rendicontazione dei servizi di propria competenza sia il tutor della dote sia le altre professionalità coinvolte. Tuttavia, la chiusura della rendicontazione potrà essere svolta solo dalla figura del tutor della dote, in possesso dei requisiti minimi previsti per la funzione di "Operatore dei servizi specialistici del mercato del lavoro" ai sensi della normativa vigente. Si specifica, però, che la figura del tutor potrà essere modificata in fase di chiusura della rendicontazione e pertanto non dovrà necessariamente coincidere con il soggetto che ha aperto la dote.

Documentazione per la rendicontazione dei servizi

Si rimanda a quanto indicato nella sezione "Documentazione giustificativa" delle Schede Servizi.

Tempistiche di rendicontazione e di richiesta di liquidazione dei servizi

La conclusione di tutte le attività e, ove previsto, il raggiungimento del risultato occupazionale dovrà avvenire entro i termini di cui all'Avviso, e comunque non oltre il 31/12/2025. A conclusione dei servizi previsti nel Patto di Servizio Personalizzato e nel PIP, il soggetto esecutore potrà procedere alla rendicontazione ed alla richiesta di liquidazione degli stessi attraverso la sezione dedicata nella piattaforma Bandi Online. Non verranno pertanto ritenuti validi, ai fini del riconoscimento della spesa, dati di rendicontazione/liquidazione salvati sul sistema informativo ma non formalmente confermati attraverso la specifica funzionalità presente nel sistema informativo.

Dalla data di conclusione della dote è previsto il termine perentorio di 30 giorni di calendario per la rendicontazione dei relativi servizi. Dopo tale scadenza, il sistema informativo blocca la possibilità di procedere alla rendicontazione e chiude i servizi in automatico, ad eccezione del servizio di "Incontro Domanda e Offerta" che verrà chiuso in automatico trascorsi 120 giorni di calendario dalla data di conclusione della dote. In ogni caso, una volta formalizzata la rendicontazione attraverso la specifica procedura sul sistema informativo, i dati imputati dall'operatore non potranno più essere modificati.

La rendicontazione di tutti i servizi dovrà essere effettuata prima dell'attivazione di un'eventuale seconda dote.

La data ultima per la presentazione da parte dei soggetti esecutori delle domande di liquidazione relative ai servizi erogati è, salvo proroghe, il 30/04/2026.

Modalità e tempi per l'erogazione dell'agevolazione

I processi gestionali della misura e le modalità di controllo sulle attività sono disciplinati dalla normativa comunitaria, nazionale e regionale di riferimento e si basano sul principio di separazione delle funzioni di gestione e controllo.

Il controllo svolto da Regione Lombardia sulle attività dei soggetti esecutori è soggetto a verifiche di congruità da parte delle autorità comunitarie e continuamente aggiornato rispetto agli indicatori di rischio.

I soggetti esecutori partecipano alle attività di controllo finalizzate alla verifica della corretta gestione e del rispetto delle regole e di coerenza e adeguatezza degli output come definiti nelle Schede servizi, in ogni fase di realizzazione dell'intervento e ne sono co-responsabili.

A seguito della presentazione della richiesta di liquidazione finale da parte dei soggetti esecutori, verrà effettuata la verifica di pagabilità da parte della Unità Organizzativa Regole e Controlli della Direzione Generale Istruzione, Formazione e Lavoro.

Le verifiche di pagabilità della domanda di liquidazione hanno l'obiettivo di verificare la conformità delle operazioni e la regolarità finanziaria, in termini di ammissibilità della spesa inserita nella domanda di liquidazione, rispetto dei massimali previsti, ammissibilità del periodo temporale in cui i servizi spesi sono stati realizzati, correttezza della documentazione probante le attività realizzate e i risultati conseguiti, attestazione del raggiungimento degli standard minimi previsti nell'ambito del presente Avviso.

In ogni caso si specifica che la liquidazione può avvenire soltanto a seguito del completamento della verifica amministrativo-contabile. Fino a quando non viene ultimata l'attività di controllo, il credito difetta infatti del requisito della certezza e della liquidità. Per gli stessi motivi non è ammessa la cessione di credito.

Ai fini della liquidazione, il documento di regolarità contributiva (DURC) in corso di validità è acquisito d'ufficio da Regione Lombardia, presso gli enti competenti, in base a quanto stabilito

dall'art. 6 del Decreto del 30/01/2015 del Ministero del lavoro e delle Politiche Sociali (G.U. Serie Generale n. 125 del 01/06/2015). In caso di accertata irregolarità in fase di erogazione, verrà trattenuto l'importo corrispondente all'inadempienza e versato agli enti previdenziali e assicurativi (D.L. n. 69/2013, art. 31 commi 3 e 8-bis).

Inoltre, ai fini della concessione dei presenti contributi pubblici, il cui valore sia pari o superiore a € 150.000,00, il soggetto richiedente deve essere in regola con la normativa antimafia e presentare le dichiarazioni necessarie per permettere alla Pubblica Amministrazione di effettuare le verifiche attraverso la banca dati nazionale unica del Ministero dell'Interno di cui agli art. 96 e ss. del d.lgs. n. 159/2011. L'esito positivo della verifica in tema di certificazione antimafia comporterà la decadenza dall'agevolazione e preclude la concessione di contributi pubblici.

4.3.2. Rendicontazione dei servizi al lavoro a processo

La rendicontazione dei servizi al lavoro rimborsati a processo è prevista sul sistema informativo Bandi Online con due modalità alternative tra loro:

- la compilazione del timesheet elettronico (v. paragrafo "Tenuta della documentazione inerente i servizi erogati);
- l'utilizzo dell'app FirmaLOM.

In relazione ai seguenti servizi si specifica quanto segue:

Servizi di "Orientamento specialistico"

Per tale servizio il soggetto esecutore potrà rendicontare le singole voci delle macro-attività previste in fase di definizione del PIP.

Il servizio si compone delle seguenti macroattività:

1. Orientamento;
2. Individuazione, Validazione, Certificazione delle competenze;
3. Accompagnamento e tutoraggio degli interventi di tirocini (presente solo per il percorso 4).

La prima Macroattività "Orientamento" prevede le seguenti microattività:

- bilancio di competenze/skill gap analysis;
- colloqui (individuali o di gruppo) finalizzati alla definizione di un progetto professionale e personale.

Al fine del riconoscimento dei servizi formativi "Formazione mirata all'inserimento lavorativo" e/o "Formazione per la riattivazione" per i percorsi 1, 2, 3 e 4, il soggetto esecutore è obbligato a programmare, in fase di definizione del PIP e a rendicontare, nell'ambito del servizio "Orientamento specialistico", almeno 1 ora nella voce "Bilancio di competenze/skill gap analysis" presente nella macro-attività "Orientamento".

Si precisa che l'erogazione del servizio in modalità di gruppo è previsto unicamente per l'attività "Colloqui (individuali o di gruppo) finalizzati alla definizione di un progetto professionale e personale" presente nella macro-attività "Orientamento". Tale attività può essere quindi svolta individualmente o in alternativa di gruppo.

In caso di assenze o ritiri in itinere, l'ente erogatore del servizio può proseguire la realizzazione delle attività al lavoro, purché vi sia un numero minimo di 2 partecipanti, necessario ad assicurare lo

standard del servizio di gruppo nel rispetto dei costi standard previsti. L'importo verrà riparametrato in base al numero dei partecipanti e comunque non potrà superare l'importo prenotato in fase di attivazione della dote. Non potranno essere rendicontate ore del servizio con un solo partecipante.

Servizio “Supporto all’autoimpiego”

Per poter procedere alla rendicontazione è necessario che i servizi “Accoglienza e informazioni sul Programma”, “Presenza in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato” e “Orientamento specialistico” risultino rendicontati e che la data di inizio del servizio “Supporto all’autoimpiego” risulti successiva alla loro data di inizio (salvo che tali servizi risultino non rendicontati e quindi si trovano nello stato “non concluso”).

Nel caso dei servizi di “Accoglienza e informazioni sul Programma” e “Presenza in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato” erogati dalle sedi dei CPI (cui non è previsto l’obbligo di rendicontazione) si potrà comunque procedere alla rendicontazione del servizio.

Servizio “Accompagnamento al lavoro”

Il servizio, come indicato nell’Avviso, può essere erogato in modalità individuale o di gruppo (4-20 persone). Qualora il servizio venga programmato nell’attivazione della dote in modalità di gruppo, in fase di rendicontazione l’operatore è tenuto ad indicare il numero effettivo di partecipanti al servizio che comunque deve rientrare nel range tra le 4 e le 20 persone.

In fase di prenotazione della dote il soggetto erogatore deve quantificare il numero delle persone che parteciperanno all’erogazione del servizio in modalità di gruppo. Il numero massimo di partecipanti dovrà essere quindi definito in fase di programmazione delle doti e non successivamente. In fase di rendicontazione l’operatore indicherà per singolo destinatario le ore effettivamente fruite e come partecipanti il numero massimo di persone del gruppo a cui ha partecipato il destinatario. Al fine di facilitare eventuali controlli ispettivi l’operatore potrà tracciare l’attività in un timesheet aggiuntivo relativo all’attività del gruppo (id dote, n. ore, ecc).

In caso di assenze o ritiri in itinere, l’ente erogatore del servizio può proseguire la realizzazione delle attività al lavoro, purché con un numero minimo di 2 partecipanti, necessario ad assicurare lo standard del servizio di gruppo nel rispetto dei costi standard previsti. L'importo verrà riparametrato in base al numero dei partecipanti e comunque non potrà superare l'importo prenotato in fase di attivazione della dote. Non potranno essere rendicontate ore del servizio con un solo partecipante.

4.3.3. Rendicontazione dei servizi a risultato

Servizio “Incontro domanda-offerta”

Per la rendicontazione del servizio, il soggetto esecutore dovrà rendicontare sul sistema informativo il contratto di lavoro, tramite l’inserimento del codice della comunicazione obbligatoria (COB), con le caratteristiche previste dall’Avviso. In particolare, il contratto di lavoro riconosciuto ai fini del risultato deve essere “unico” di durata almeno pari a 6 mesi, incluse le proroghe e le trasformazioni, e, nel caso in cui sia a tempo parziale, deve prevedere almeno 20 ore settimanali medie per tutta la durata del contratto. Pertanto, il soggetto esecutore dovrà rendicontare un unico contratto che soddisfi tali requisiti (non è prevista la rendicontazione di diversi contratti per soddisfare il requisito della durata).

In caso di proroga di un contratto attivato nell'ambito della dote che non aveva i requisiti per il riconoscimento del risultato, il soggetto esecutore potrà inserire sul sistema unicamente la COB di proroga a condizione che quest'ultima abbia i requisiti previsti per il riconoscimento del risultato.

Si precisa che:

- non sono riconosciuti contratti oggetto di annullamento, rettifica, cessazione;
- non sono ritenute valide assunzioni di destinatari non domiciliati in Lombardia presso sedi operative aziendali ubicate fuori regione.

Il rimborso del servizio viene riconosciuto alle seguenti condizioni:

- la data di inizio del contratto (come risultante da COB) rendicontato deve essere uguale o successiva a 15 giorni dalla data di attivazione della dote;
- il soggetto esecutore dovrà rendicontare almeno 4 ore di servizi a processo erogati successivamente all'attivazione della dote. Il sistema verificherà automaticamente che siano state rendicontate positivamente almeno 4 ore di servizi a processo (sono escluse dal conteggio le ore dei servizi di "base").

Il rimborso del servizio è, inoltre, condizionato alla verifica che, a tre mesi (90 giorni) dall'inizio del contratto (originario, in caso di proroghe o trasformazioni), lo stesso sia ancora vigente (c.d. verifica di "effettività" da effettuare entro e non oltre il termine di 120 giorni dalla data di chiusura della dote).

Il risultato non è riconosciuto nel caso di assunzione o attivazione di missioni di somministrazione presso la stessa azienda in cui la persona, nei 180 giorni precedenti la data di sottoscrizione del contratto, abbia effettuato un tirocinio o sia stata occupata, anche in una missione di somministrazione, prima della presa in carico. Qualora l'inserimento lavorativo sia effettuato presso un operatore accreditato, la condizionalità di cui sopra si applica a tutti gli operatori accreditati; pertanto, il risultato non è riconosciuto qualora la persona, nei 180 giorni precedenti la data di sottoscrizione del contratto, abbia effettuato un tirocinio o sia stata occupata, anche in una missione di somministrazione, prima della presa in carico presso il medesimo o un altro operatore accreditato. Resta confermata la possibilità di raggiungere il risultato di inserimento lavorativo quando il contratto è sottoscritto presso un'azienda in cui la persona, nell'ambito del presente Avviso, ha effettuato un tirocinio o sia stata occupata dopo la presa in carico. In presenza di contratti di somministrazione, la disciplina si applica alle aziende presso cui le missioni sono attivate (aziende utilizzatrici) e non sul somministratore. Inoltre, ai fini del riconoscimento del servizio, non devono sussistere legami di parentela entro il 3° grado tra il destinatario e il datore di lavoro presso cui è avvenuto l'inserimento lavorativo o, nel caso di contratti di somministrazione, l'azienda presso cui la missione è attivata (aziende utilizzatrice).

Nel caso di percorso 4 la rendicontazione del servizio di "Incontro Domanda-Offerta" è alternativa a quella "Promozione e attivazione del tirocinio".

Il soggetto esecutore dovrà predisporre anche la "Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di "Incontro Domanda-Offerta" (Allegato 8). La relazione dovrà essere sottoscritta dal soggetto esecutore per tutte le doti. Tale relazione, che non viene generata dal sistema informativo, dovrà essere conforme al format previsto, compilata e firmata dal soggetto esecutore e tenuta agli atti per i controlli degli organi delle autorità competenti. Il soggetto

esecutore dovrà compilare le voci relative alle date di svolgimento delle attività presenti nel formato, e, se del caso, alla relativa durata.

Servizio “Promozione e attivazione del tirocinio”

Per la rendicontazione del servizio a risultato “Promozione e attivazione del tirocinio” – previsto solo nell’ambito del percorso 4 – il soggetto esecutore dovrà rendicontare sul sistema informativo i tirocini (il codice della comunicazione obbligatoria: COB) con le caratteristiche previste dall’Avviso.

In particolare, il tirocinio riconosciuto ai fini del risultato deve essere unico. Il soggetto esecutore, analogamente a quanto previsto per il servizio a risultato “Incontro Domanda-Offerta”, dovrà rendicontare un'unica COB che soddisfi i requisiti previsti dalla normativa dell’Avviso.

Il soggetto esecutore che eroga il servizio deve coincidere con l’ente promotore del tirocinio.

Nel caso in cui siano stati previsti ed erogati nel percorso 4 entrambi i servizi a risultato “Promozione e attivazione del tirocinio” e “Incontro Domanda-Offerta”), il soggetto esecutore potrà procedere a rendicontare solo uno dei servizi previsti.

Il tirocinio è riconosciuto a conclusione di un periodo minimo di 120 giorni di calendario. L’imputazione a sistema della COB, pertanto, deve essere eseguita solo quando siano effettivamente trascorsi almeno 120 giorni dall’inizio del tirocinio. In caso di esito positivo del controllo, il soggetto esecutore potrà richiedere successivamente la liquidazione del servizio.

Si precisa che:

- non sono riconosciuti COB oggetto di annullamento, rettifica, cessazione;
- il servizio è riconosciuto qualora il destinatario, nello stesso periodo (120 gg), sia presente per almeno il 70% delle giornate di tirocinio previste;
- non sono ritenuti validi tirocini di destinatari non domiciliati in Lombardia presso sedi operative aziendali ubicate fuori regione;
- il servizio non è riconosciuto nel caso di tirocini presso sedi operative estere.

Inoltre, ai fini del riconoscimento del servizio, non devono sussistere legami di parentela fino al 3° grado tra il destinatario e l’impresa ospitante.

4.3.4. Rendicontazione dei servizi formativi

Servizi “Formazione mirata all’inserimento lavorativo”, “Formazione per la riattivazione” e “Formazione per la creazione di impresa”

Per la rendicontazione dei servizi formativi l’operatore deve tracciare sul sistema SIUF le ore di presenza del destinatario nonché tutti gli altri dati propedeutici al riconoscimento della spesa così come indicati nell’Avviso.

Nello specifico, le ore di aula, di FAD, di esercitazione, di stage (esperienza in situazione), ed i crediti formativi concorrono al raggiungimento della percentuale di frequenza minima prevista per il riconoscimento economico pari al 70% e sono verificate sul sistema informativo SIUF. Si specifica però che i crediti formativi concorrono al raggiungimento della frequenza minima, ma non sono oggetto di riconoscimento economico.

Ciascun corso è riconosciuto, ai fini della validità didattica verificando il conseguimento della quota del 70% delle presenze propedeutica al rilascio degli attestati di presenza e competenze/abilità e conoscenze. Il sistema informativo SIUF, a prescindere dalla durata della lezione, divide il totale dei minuti di presenza per 60; le unità risultanti, verranno considerate come ore di lezione effettuate, mentre i restanti minuti di formazione concorrono alla valorizzazione di un'ora di lezione solo se superiori o uguali a 45 minuti.

Le ore di lezione importate da SIUF fanno riferimento esclusivamente alle ore validate dal destinatario con l'app FirmaLom o tramite l'accesso SPID/CieD sull'applicativo oppure a presenze registrate sul sistema SIUF relative ad utenti che rientrano in una delle fattispecie per cui è prevista la deroga all'utilizzo dell'app FirmaLom o di SPID/CieD.

L'operatore ai fini del rimborso economico delle ore formative dovrà tracciare su SIUF anche: la chiusura della sezione, l'attestato di partecipazione (rilasciato solo se raggiunta la frequenza minima), l'ammissione o non ammissione all'esame (allegando specifico verbale), nel caso di ammissibilità, l'idoneità o non idoneità al conseguimento di uno degli altri attestati ad esito dell'esame finale e il rilascio di almeno uno degli altri attestati previsti nel caso di idoneità del destinatario.

Con riferimento al rilascio degli attestati, in caso di idoneità del destinatario è obbligatorio tracciare sul sistema SIUF uno dei seguenti attestati in stato protocollato:

- per la formazione afferente ai percorsi professionalizzanti: Attestato di competenza/ Attestato sulle abilità e conoscenze (Allegato 17);
- per la formazione afferente ai percorsi abilitanti/ regolamentati: una delle certificazioni/attestati specifici afferenti alla figura abilitante/regolamentata.

Ai fini del rimborso economico per la formazione afferente alla sicurezza sui luoghi di lavoro ed ai percorsi abilitanti/regolamentati è sufficiente registrare nella piattaforma SIUF il solo attestato di partecipazione. Come previsto dalle schede dei servizi formativi è obbligatorio, inoltre, la rendicontazione di almeno un'ora di Skill Gap analysis (ad eccezione del percorso 5).

I servizi di formazione prevedono l'erogazione di attività didattica realizzata nei confronti di un gruppo composto da minimo 4 persone che, in caso di assenze o ritiri in itinere, può ridursi a un numero minimo di 2 allievi.

In fase di rendicontazione verrà calcolato unicamente il costo orario per allievo per le ore di frequenza del singolo destinatario. Si specifica che nel caso di un corso formativo che prevede un monte ore complessivo superiore a 150 ore, l'importo massimo rimborsabile verrà riparametrato su un massimo di 150 ore.

Ai fini del riconoscimento del 100% dell'importo del servizio "Formazione mirata all'inserimento lavorativo", il soggetto esecutore, prima di effettuare la rendicontazione di tale servizio, è tenuto a rendicontare alternativamente:

- il raggiungimento del risultato occupazionale, rappresentato dalla sottoscrizione di un contratto di lavoro riconosciuto nell'ambito dell'obiettivo di inserimento lavorativo, oppure dall'avvio di impresa o di lavoro autonomo riconosciuto nell'ambito dell'obiettivo di autoimpiego e autoimprenditorialità;

- un'esperienza in situazione (stage/alternanza) sul sistema informativo SIUF (tale dato viene recuperato automaticamente nel servizio di formazione).

Per il riconoscimento del 100% del servizio "Formazione per la creazione di impresa" il soggetto esecutore, prima di effettuare la rendicontazione di tale servizio, dovrà rendicontare il raggiungimento di un risultato occupazionale, rappresentato dall'avvenuta iscrizione dell'impresa alla CCIAA e/o apertura di una nuova partita IVA (o modifica della partita IVA esistente in termini di settore) coerente con il business plan realizzato. La data di apertura della Partita Iva o Iscrizione alla CCIAA deve essere uguale o successiva alla data inizio della dote. Qualora la persona sia già in possesso di partita IVA sarà ammissibile la rendicontazione della stessa partita IVA diversa in termini di settore attività rispetto a quello della precedente.

Si segnala che nel caso in cui venga confermata per prima la rendicontazione dei servizi formativi, il sistema informativo valorizzerà unicamente l'importo del servizio al netto della quota condizionata al risultato che non potrà essere più essere riconosciuta.

Con riferimento al percorso 5, il servizio formativo viene riconosciuto interamente a processo.

4.4. Presentazione della domanda di liquidazione

La liquidazione per i servizi erogati dagli operatori avviene previa presentazione della domanda di liquidazione (Allegato 11) attraverso il sistema informativo Bandi Online.

La domanda, resa dagli operatori ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. n. 445/00, attesta la veridicità di quanto contenuto e la conformità e la rispondenza degli elementi esposti con la documentazione in originale relativa al servizio erogato, conservata presso la propria sede.

L'operatore dovrà optare alternativamente ad una richiesta di liquidazione dei servizi al lavoro (servizi a processo e/o servizi a risultato) o ad una richiesta di liquidazione dei servizi formativi (non sono previste richieste di liquidazioni cumulative di servizi al lavoro e formativi). Si ricorda che gli enti che svolgono la funzione di CPI non sono abilitati alla richiesta di liquidazione dei servizi dell'Avviso Dote Unica Lavoro.

La domanda di liquidazione può essere inviata solo successivamente all'avvenuta rendicontazione di ogni singolo servizio. Per i servizi a processo condizionati al risultato occupazionale o ad una esperienza in situazione ("Formazione mirata all'inserimento lavorativo" e "Formazione per la creazione d'impresa) la liquidazione potrà essere effettuata con esclusivo riferimento alla quota di servizi riconoscibile.

La domanda di liquidazione deve essere inoltrata entro i termini previsti dall'Avviso. Alla scadenza di detti termini il sistema informativo blocca la possibilità di procedere alla domanda di liquidazione.

Richiesta di liquidazione dei servizi al lavoro

In linea con le disposizioni dell'Avviso è prevista la predisposizione dell'informativa destinata all'azienda (Allegato 12, 13, 14) in cui è stato inserito il destinatario della dote. Tramite tale informativa, che deve essere timbrata e firmata olograficamente dal legale rappresentante dell'azienda o da altro soggetto delegato con potere di firma, Regione Lombardia informa che le attività svolte nell'ambito di tali servizi sono finanziate a valere su fonti di finanziamento nazionali e regionali e che pertanto nessuna ulteriore somma di denaro è dovuta all'operatore accreditato per lo svolgimento delle attività stesse. L'informativa deve essere redatta compilando gli specifici format previsti per ogni servizio di "Incontro Domanda-Offerta" e "Promozione e attivazione del tirocinio"

richiesto in liquidazione e per ciascuna azienda cui fa riferimento il codice della comunicazione obbligatoria rendicontata nell'ambito di tali servizi.

Richiesta di liquidazione dei servizi formativi

Per procedere alla richiesta di liquidazione dei servizi formativi l'operatore genera un'unica richiesta con riferimento alle doti associate ad un singolo corso formativo. Inoltre, è necessario che vi siano almeno due destinatari il cui servizio formativo associato al corso sia stato rendicontato positivamente (il servizio formativo risulti in stato di "Pronto per la richiesta di liquidazione").

Nella fase di richiesta di liquidazione viene calcolato:

- l'importo complessivo con riferimento all'intero corso, ossia la componente "docente", che si baserà sul totale delle ore effettivamente erogate importate da SIUF (sia in aula o in laboratorio che in stage o in alternanza);
- l'importo riconosciuto per ciascuna dote, che sarà rappresentato dal costo della componente "docente" ripartita per i singoli allievi e dall'importo relativo alle ore di frequenza del singolo destinatario quantificato in fase di rendicontazione.

Si specifica che in fase di richiesta di liquidazione di percorsi formativi con un monte ore complessivo superiore a 150 ore, l'importo massimo della componente docente verrà calcolato riparametrando esclusivamente le ore di formazione svolte in aula o in laboratorio, anche nel caso in cui il percorso formativo preveda ore di esperienza in situazione svolte in stage o in alternanza, al fine di raggiungere il totale di 150 ore che potranno essere rimborsate.

Coerentemente con le disposizioni dell'Avviso, il rimborso dei servizi di formazione è condizionato alla verifica che l'erogazione della formazione sia antecedente al conseguimento del risultato di inserimento lavorativo. Nello specifico, gli operatori potranno procedere con la trasmissione della richiesta di liquidazione dei servizi di formazione nel caso in cui per tutte le doti ricomprese nella richiesta di liquidazione il servizio a risultato "Incontro domanda e offerta di lavoro" risulti rendicontato.

Qualora per una o più doti ricomprese nella richiesta di liquidazione il servizio a risultato "Incontro domanda e offerta di lavoro" non risulti rendicontato, si potrà procedere con la richiesta di liquidazione solo nel caso in cui, sulla base di una verifica sui singoli destinatari delle doti implementata tramite la banca dati SIUL, non si rilevi una COB con data di inizio del rapporto di lavoro antecedente alla data di inizio della formazione e successiva alla presa in carico.

Le richieste di liquidazione che presentano tali caratteristiche potranno essere finalizzate indipendentemente dalla rendicontazione dei relativi servizi di "Incontro domanda e offerta di lavoro", che potrà avvenire anche successivamente.

Qualora, invece, si rilevi la presenza di una COB con data di inizio del rapporto di lavoro antecedente alla data di inizio della formazione e successiva alla presa in carico, il sistema informativo non consentirà la trasmissione della richiesta di liquidazione dei servizi di formazione dello specifico corso fino alla rendicontazione dei relativi servizi di "Incontro domanda e offerta di lavoro" a cura dell'operatore.

Documentazione da trasmettere a Regione Lombardia

La liquidazione viene effettuata a fronte della presentazione da parte dell'operatore della seguente documentazione:

- domanda di liquidazione (Allegato 11);
- documentazione prevista per ciascun servizio di cui alle Schede servizi dell'Avviso.

Nella domanda di liquidazione l'operatore chiede il riconoscimento degli importi relativi alle ore effettivamente erogate anche a diversi destinatari e degli importi relativi a servizi riconosciuti a risultato.

Il legale rappresentante o altro soggetto con potere di firma di ogni singolo operatore che ha erogato il servizio deve sottoscrivere la domanda di liquidazione.

La domanda di liquidazione deve essere conservata agli atti dall'operatore.

4.5. Liquidazione da parte di Regione

A seguito della verifica documentale, eventualmente in loco, della regolarità del servizio erogato secondo la normativa vigente dell'Avviso, della sua rispondenza agli standard previsti, nonché dell'esame della regolarità e completezza della documentazione di liquidazione comprovante il credito dell'operatore, Regione Lombardia autorizza il pagamento all'operatore.

Si specifica che sono prese in considerazione soltanto le domande di liquidazione pervenute tramite il sistema informativo entro i termini stabiliti.

Nel caso in cui la domanda di liquidazione non sia pienamente conforme ai criteri di ammissibilità, Regione Lombardia potrà chiedere chiarimenti/integrazioni della documentazione riconducendo l'importo della domanda di liquidazione entro condizioni di ammissibilità, ovvero, nel caso in cui i rilievi non possano essere superati, potrà non riconoscere l'importo corrispondente alla condizione non rispettata.

La richiesta di integrazione avviene attraverso il sistema informativo Bandi Online. Al soggetto esecutore verrà inviata anche una comunicazione, via mail, all'indirizzo di posta elettronica del referente indicato nella richiesta di liquidazione. Le integrazioni devono pervenire entro 30 giorni solari dalla data della richiesta. In tale ipotesi, i termini temporali dell'istruttoria della domanda si intendono interrotti sino alla data di ricevimento della documentazione integrativa. La mancata risposta del soggetto richiedente, entro il termine stabilito, costituisce causa di non ammissibilità della domanda. Trascorso il suddetto termine senza l'avvenuta integrazione documentale, il sistema informativo non consentirà più di poter effettuare l'integrazione e restituirà al funzionario addetto al controllo di Regione Lombardia la domanda di liquidazione per l'attribuzione dell'esito di non ammissibilità.

Regione Lombardia si riserva altresì di effettuare ulteriori controlli su banche dati esterne al fine di verificare la veridicità dei dati e delle dichiarazioni presentate.

Per quanto non espressamente previsto nel presente paragrafo si rinvia al paragrafo C.6 "Modalità e tempi per l'erogazione dell'agevolazione" dell'Avviso.

5. OBBLIGHI E DOVERI

5.2. Obblighi dei soggetti erogatori

5.2.1. Obblighi del soggetto erogatore che prende in carico la persona

Al soggetto che prende in carico la persona fanno capo gli obblighi di seguito illustrati:

- verifica del rispetto dei requisiti posseduti dal destinatario;
- conservazione della documentazione riferita alla dote per i 10 anni successivi alla relativa chiusura;
- assicurare la completezza e correttezza della documentazione e la veridicità dei dati inseriti nel sistema informativo e la relativa corrispondenza con i documenti conservati;
- rispetto delle disposizioni in tema di informazione e pubblicità;
- non percepire altri finanziamenti da organismi pubblici e privati per i servizi rivolti al destinatario indicati nel PIP;
- fornire tutoraggio al destinatario durante tutta la durata della dote;
- informare gli altri soggetti esecutori coinvolti e le eventuali aziende/enti ospitanti gli stage/tirocini della possibilità di ricevere visite, anche in itinere, da parte degli organi ed autorità competenti, finalizzate a verificare la corrispondenza dell'attività dichiarata con quanto realizzato.

I beneficiari devono attenersi alle vigenti disposizioni europee in tema di informazione e pubblicità contenute nel Reg. (UE) n. 1060/2021 – Allegato IX. Per il corretto adempimento di tutti gli obblighi in materia di informazione e comunicazione, tali soggetti sono tenuti ad attenersi alle indicazioni per la pubblicità e la comunicazione degli interventi finanziati dal PR FSE+ 2021-2027 che sono contenute nelle “Brand Guidelines FSE+ 2021-2027” e negli ulteriori strumenti messi a disposizione da Regione Lombardia nel sito della programmazione europea di Regione Lombardia <http://www.fse.regione.lombardia.it>.

Inoltre, i beneficiari sono tenuti ad apporre gli elementi caratterizzanti la comunicazione (logo nazionale della politica di coesione 2021-2027, l'emblema dell'Unione accanto alla dichiarazione “cofinanziato dall'Unione europea”, l'emblema della Repubblica Italiana e il marchio di Regione Lombardia) sui documenti e sui materiali per la comunicazione riguardanti l'attuazione dell'operazione, destinati al pubblico o ai partecipanti.

Inoltre, qualsiasi documento rivolto ai partecipanti (ad esempio gli attestati, il materiale didattico, i registri e gli elenchi presenze) deve contenere i loghi previsti dalle Brand Guidelines.

La mancata presa in carico di una persona in modo non giustificato con riferimento alla normativa vigente per l'erogazione dei servizi di cui all'art. 13, comma 3, della L.R. n. 22/2006 e ss.mm.ii. costituisce violazione dei compiti dell'operatore accreditato.

I soggetti esecutori devono inoltre essere in possesso dei requisiti minimi tali da garantire il rispetto del Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046 in materia di prevenzione di sana gestione finanziaria, assenza di conflitti di interessi, di frodi e corruzione.

I soggetti esecutori sono tenuti a fornire un'esauritiva informazione alla persona dei diritti e degli obblighi che l'accesso alla misura comporta.

I soggetti esecutori hanno l'obbligo di predisporre un fascicolo individuale per ogni dote, che dovrà contenere i documenti descritti nelle "Schede servizi" allegare all'Avviso. Inoltre, anche ai fini della realizzazione delle verifiche da parte degli organi competenti, potranno essere chiamati a caricare tali documenti sul sistema informativo.

Il mancato rispetto degli obblighi sopra descritti comporta per gli operatori accreditati per i servizi alla formazione e al lavoro, in base alla gravità delle irregolarità riscontrate, la possibilità per Regione Lombardia di applicare provvedimenti in ordine all'accredimento e/o la cancellazione dell'operatore accreditato dai soggetti erogatori di corsi di formazione o servizi al lavoro. Qualora nel corso di vigenza dell'Avviso si verificano le condizioni che determinano la sospensione dell'accredimento, il soggetto esecutore dovrà portare a termine le doti prenotate al fine di assicurare il legittimo affidamento dei cittadini; inoltre, il soggetto esecutore non potrà attivare nuove doti.

5.2.2. Irregolarità e sanzioni

Fatto salvo quanto previsto dall'ordinamento, si fa presente che:

- l'Amministrazione potrà procedere alla revoca della dote nei seguenti casi:
 - nel caso in cui verifichi che presso la sede dell'operatore che ha preso in carico il destinatario della dote non sono presenti tutti i documenti necessari per comprovare il possesso dei requisiti di accesso;
 - nel caso in cui accerti che il destinatario della dote ha fornito all'operatore false dichiarazioni per avere accesso alla dote o non ha comunicato la perdita dei propri requisiti;
 - nel caso in cui rilevi dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, finalizzate a procurare all'operatore un indebito vantaggio economico;
- l'Amministrazione potrà procedere al mancato riconoscimento degli importi relativi ai servizi già erogati e/o al recupero degli importi già liquidati nei seguenti casi:
 - nel caso di omessa esibizione del PIP e delle dichiarazioni di consenso ad apportare le modifiche del PIP con firma del destinatario e qualora accerti che l'operatore ha definito o modificato il percorso senza averlo condiviso con il destinatario;
 - nel caso di omessa esibizione della documentazione richiesta dal presente Manuale o di assenza oppure di non congruità degli elementi essenziali come prova dell'effettuazione dei servizi o del risultato raggiunto, anche a seguito del termine previsto per la trasmissione della documentazione integrativa;
 - nel caso di difformità tra i documenti in originale conservati presso l'operatore e i documenti inviati attraverso il sistema informativo, anche a seguito del termine previsto per adeguare la documentazione sul sistema informativo;
 - in caso di inosservanza ed inadempienza delle disposizioni, delle prescrizioni e di tutti gli obblighi, inclusi quelli di informazione e comunicazione, e dei divieti previsti dal presente Manuale o dai singoli provvedimenti attuativi.
- l'Amministrazione potrà procedere a provvedimenti in ordine all'accredimento nei seguenti casi:
 - nel caso in cui si verifichi che l'operatore non prende in carico o non eroga i servizi agli aventi diritto, in maniera non giustificata con riferimento alle disposizioni vigenti;
 - nel caso in cui accerti che al destinatario non è stata consegnata copia della documentazione prodotta nel corso della realizzazione del PIP nei casi previsti dal presente Manuale;

- nel caso in cui l'operatore non acconsenta alle verifiche in loco;
- nel caso in cui l'operatore abbia richiesto, nell'ambito delle attività previste dalla dote, erogazioni di somme a qualsiasi titolo ai destinatari. L'Amministrazione procederà inoltre alla revoca della dote.
- l'Amministrazione potrà procedere alle opportune segnalazioni alle Autorità Giudiziarie nel caso in cui le verifiche effettuate rilevino dichiarazioni mendaci, formazione o uso di atti falsi, finalizzate a procurare all'operatore un indebito vantaggio economico.

Si precisa inoltre che nel caso in cui i servizi non siano delegati secondo le regole vigenti, non sarà riconosciuto il costo relativo ai servizi delegati e lo stesso provvedimento verrà esteso d'ufficio a tutte le doti del percorso formativo interessato dalla delega non regolare.

5.2.3. Obblighi relativi alla tenuta documentale

Si riporta di seguito un elenco identificativo dei documenti che i soggetti esecutori devono conservare agli atti per la durata di dieci anni, suddivisi sulla base delle principali fasi di attuazione della dote:

- presa in carico;
- realizzazione del PIP;
- rendicontazione e richiesta di liquidazione.

Tutti i documenti di seguito riportati devono essere conservati presso la sede accreditata in cui è stato preso in carico il destinatario e/o presso cui i servizi sono stati erogati, in un fascicolo individuale relativo alle singole doti e in un fascicolo generale relativo all'iniziativa.

Il fascicolo individuale, in particolare, deve presentare i seguenti elementi:

- frontespizio;
- estremi del fascicolo;
- estremi del destinatario;
- codice identificativo;
- estremi del tutor;
- estremi del provvedimento attuativo;
- elenco generale dei documenti presenti nel fascicolo.

5.2.3.1. Presa in carico

A seguito dell'invio della domanda di dote, il soggetto esecutore che ha preso in carico la persona è tenuto ad aprire e conservare agli atti il fascicolo individuale, contenente la documentazione relativa al destinatario della dote. Il fascicolo individuale dovrà contenere:

- documentazione attestante i requisiti e le caratteristiche del destinatario;
- domanda di partecipazione alla dote firmata dal destinatario;
- PIP sottoscritto dal soggetto esecutore e dal destinatario.

Tutti gli operatori che partecipano alla dote sono tenuti a conservare un fascicolo generale che dovrà contenere:

- Atto di adesione unico;
- eventuale Accordo di partenariato;

- documentazione attestante l'eventuale acquisizione di un servizio da soggetti terzi (delega attività formativa) e relativa autorizzazione.

5.2.3.2. Realizzazione del PIP

Il soggetto erogatore che ha preso in carico la persona deve conservare nel fascicolo individuale:

- eventuale PIP modificato e sottoscritto;
- eventuale comunicazione di rinuncia;
- eventuale dichiarazione di perdita dei requisiti.

5.2.3.3. Rendicontazione e richiesta di liquidazione

L'operatore, in relazione alle attività erogate, è tenuto a conservare la seguente documentazione nel fascicolo individuale:

- per il Servizio "Presenza in carico, Assessment e Patto di Servizio Personalizzato (PSP)":
 - Patto di Servizio Personalizzato (output);
 - timesheet, se del caso;
- per il servizio "Accompagnamento al Lavoro":
 - profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro aggiornato (output – Allegato 10);
 - aggiornamento del CV personalizzato sulla ricerca di lavoro (output);
 - timesheet, se del caso;
- per il servizio "Orientamento specialistico":
 - profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro (output – Allegato 10), in esito all'attività di elaborazione del Profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro;
 - supporto per la redazione di CV personalizzato sulla ricerca di lavoro (output), in esito all'attività di aggiornamento del profilo per la ricerca di lavoro, in particolare in forma digitale;
 - esito dell'attività di IVC;
 - timesheet, se del caso;
- per il servizio "Supporto all'autoimpiego":
 - relazioni delle attività (output);
 - timesheet, se del caso;
- per il servizio di "Formazione mirata all'inserimento lavorativo":
 - copia del registro formativo conforme al Modello 7 di cui al D.D.U.O n. 12453 del 20 dicembre 2012 (nei soli casi di documentata impossibilità ad utilizzare l'app FirmaLom o SPID/CieD);
 - autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato l'eventuale PIP modificato e sottoscritto;
 - autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di Fascia A (Allegato 4);
 - curricula dei docenti di Fascia A;
 - autodichiarazione a firma dell'operatore che attesti che la persona sia in una condizione di disabilità o impossibilitata per altri casi ad utilizzare l'App FirmaLom o SPID/CieD (Allegato 15);

- autodichiarazione a firma del beneficiario e controfirmata dall'operatore nel quale si dia evidenza della causa di impossibilità all'utilizzo dell'App FirmaLom o SPID/CieD (Allegato 16);
- per il servizio "Formazione per la riattivazione":
 - copia del registro formativo conforme al Modello 7 di cui al D.D.U.O n. 12453 del 20 dicembre 2012 (nei soli casi di documentata impossibilità ad utilizzare l'app FirmaLom o SPID/CieD);
 - autocertificazione rilasciata dal rappresentante legale che attesta di aver verificato il possesso dei requisiti del docente di riferimento per l'attività formativa realizzata da docenti di Fascia A (Allegato 4);
 - curricula dei docenti di Fascia A;
 - autodichiarazione a firma dell'operatore che attesti che la persona sia in una condizione di disabilità o impossibilitata per altri casi ad utilizzare l'App FirmaLom o SPID/CieD (Allegato 15);
 - autodichiarazione a firma del beneficiario e controfirmata dall'operatore nel quale si dia evidenza della causa di impossibilità all'utilizzo dell'App FirmaLom o SPID/CieD (Allegato 16).
- per il servizio "Formazione per la creazione di impresa":
 - business plan (output);
 - relazione delle attività (output);
 - timesheet, se del caso;
 - certificato di iscrizione al registro delle imprese, ovvero certificato di attribuzione della partita IVA.
- per il servizio "Incontro Domanda-Offerta":
 - copia del contratto, nel caso in cui la COB non dia evidenza del dato relativo alle ore settimanali medie;
 - informativa all'azienda in merito al finanziamento delle attività svolte dal soggetto esecutore nell'ambito del servizio (Allegato 14);
 - relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti (Allegato 8).
- per il servizio "Promozione e attivazione del tirocinio":
 - registro delle presenze/attività;
 - informativa all'azienda in merito al finanziamento delle attività svolte dal soggetto esecutore nell'ambito del servizio (Allegato 13).

All'interno del fascicolo generale dovrà inoltre essere conservata la domanda di liquidazione.

ALLEGATI

Allegato 1. Atto di adesione unico



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE

-Azione complementare al Programma Gol-

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027

(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

ATTO DI ADESIONE UNICO

Il/la sottoscritto/a..... nato/a a....., Prov....., il, Cod. Fiscale
in qualità di rappresentante legale / altro soggetto con potere di firma, del soggetto esecutore
..... con sede in via/piazza, n., CAP..... Prov.

PREMESSO CHE

l'ammissione al finanziamento relativo all'iniziativa comporta da parte del soggetto esecutore la realizzazione delle doti nel rispetto delle prescrizioni contenute nel provvedimento attuativo, delle normative europee, nazionali e regionali, nonché delle condizioni e modalità approvate nell'Avviso di cui al decreto n. 5788 del 19/04/2023 e successive modifiche e integrazioni,

ACCETTA DI

1. realizzare i servizi indicati nei PIP di propria competenza, entro i termini stabiliti, nel rispetto delle normative europee, nazionali e regionali, nonché delle condizioni e modalità approvate nell'Avviso di cui al d.d.u.o. n. 5788 del 19/04/2023 e successive modifiche e integrazioni;
2. rispettare la normativa in materia fiscale, previdenziale e di sicurezza dei lavoratori e dei partecipanti impegnati nell'iniziativa approvata;
3. consentire le attività di verifica e controllo sulla realizzazione delle doti da parte dei funzionari regionali, nazionali e dell'Unione europea competenti;
4. fornire informazioni sui destinatari finali su richiesta di Regione per fini statistici e di monitoraggio;
5. adempiere agli obblighi definiti dal presente Atto di Adesione per tutta la durata dell'iniziativa.

Il sottoscritto, consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000

DICHIARA

- [solo per gli operatori accreditati] che non sono intervenute variazioni rispetto ai requisiti di accreditamento e che eventuali successive variazioni verranno comunicate tempestivamente alla struttura competente di Regione Lombardia;
- [solo per gli operatori accreditati] di non essere sottoposto a misure giudiziarie o amministrative, che limitano la possibilità giuridica di contrattare con la P.A.;
- di non essere sottoposto a misure di prevenzione o ad altri impedimenti previsti dalla legislazione antimafia;
- di accettare le condizioni economiche previste da Regione Lombardia e di vincolarsi a non richiedere erogazioni di somme a qualsiasi titolo ai destinatari per i servizi previsti nei PIP;

- di accettare le condizioni stabilite da Regione Lombardia per l'erogazione dei servizi formativi e/o al lavoro in regime di concessione;
- di impegnarsi a rispettare gli obblighi contrattuali assunti con i soggetti impegnati nella realizzazione dell'iniziativa;
- di essere consapevole della facoltà di Regione Lombardia di recuperare somme indebitamente erogate qualora a seguito delle attività di verifica e controllo si rilevassero irregolarità nella realizzazione dei PIP;
- di impegnarsi ad accettare le eventuali modifiche all'assetto regolamentare che si rendessero necessarie per effetto dell'entrata in vigore di nuove disposizioni europee, nazionali o regionali;
- di essere consapevole delle disposizioni relative all'Avviso pubblico, e delle altre normative propedeutiche alla corretta gestione della misura;
- che i servizi erogati non vengono finanziati da altre fonti del bilancio dell'Unione europea ovvero da altri finanziamenti pubblici;
- di attivare adeguati controlli e misure tese ad accertare l'assenza di doppio finanziamento, conflitto di interesse ed il rispetto della normativa in materia di antiriciclaggio, ai sensi della normativa vigente;
- di essere il "Titolare Effettivo" (Rappresentante Legale) o di individuare il Titolare Effettivo nella persona di (Nome Cognome e Codice fiscale.....) ai sensi del d.lgs. n. 231/2007 ss.mm.ii.;
- che la realizzazione delle attività prevede di non arrecare un danno significativo agli obiettivi ambientali, ai sensi dell'articolo 17 del Regolamento (UE) 2020/852;
- che l'attuazione delle doti prevede il rispetto delle norme comunitarie e nazionali applicabili, ivi incluse quelle in materia di trasparenza, uguaglianza di genere e pari opportunità e tutela dei diversamente abili;
- che l'attuazione delle doti prevede il rispetto della normativa europea e nazionale applicabile, con particolare riferimento ai principi di parità di trattamento, non discriminazione, trasparenza, proporzionalità e pubblicità;
- che adotterà misure adeguate volte a rispettare il principio di sana gestione finanziaria secondo quanto disciplinato nel Regolamento finanziario (UE, Euratom) 2018/1046, in particolare in materia di prevenzione dei conflitti di interessi, delle frodi, della corruzione e di recupero e restituzione dei fondi che sono stati indebitamente assegnati;
- di disporre delle competenze, risorse e qualifiche professionali, sia tecniche che amministrative, necessarie per portare a termine il progetto;
- di essere a conoscenza che l'Amministrazione competente si riserva il diritto di procedere d'ufficio a verifiche, anche a campione, in ordine alla veridicità delle dichiarazioni rilasciate in sede di domanda di finanziamento e/o, comunque, nel corso della procedura, ai sensi e per gli effetti della normativa vigente.

S'IMPEGNA ALTRESÌ

- ad avviare tempestivamente le attività per non incorrere in ritardi attuativi e concludere le doti nella forma, nei modi e nei tempi previsti e di sottoporre a Regione Lombardia le eventuali modifiche;
- ad adottare un sistema di contabilità separata (o una codificazione contabile adeguata) e informatizzata per tutte le transazioni relative alle doti per assicurare la tracciabilità dell'utilizzo delle risorse;
- a effettuare i controlli di gestione e i controlli amministrativo-contabili previsti dalla legislazione applicabile;
- a presentare la rendicontazione delle spese effettivamente sostenute o dei costi esposti maturati nel caso di ricorso alle opzioni semplificate in materia di costi, nei tempi e nei modi previsti dall'Avviso pubblico;
- a rispettare gli adempimenti in materia di trasparenza amministrativa ex D.lgs. 25 maggio 2016, n. 97, gli obblighi in materia di comunicazione e informazione contenuti nel Reg. (UE) 1060/2021 – ALLEGATO IX e gli obblighi in materia di pubblicità e comunicazione degli interventi finanziati dal PR FSE+ 2021-2027 contenuti nelle "Brand Guidelines FSE+ 2021-2027" approvate con DDUO n. 15176 del 24 ottobre 2022 e negli ulteriori strumenti messi a disposizione da Regione Lombardia nel sito della programmazione europea <http://www.fse.regione.lombardia.it>;
- a rispettare l'obbligo di rilevazione e imputazione nel sistema informatico dei dati di monitoraggio sull'avanzamento procedurale, fisico e finanziario dell'iniziativa;
- ad assicurare la conservazione della documentazione in fascicoli cartacei o informatici ai fini della completa tracciabilità delle operazioni - nel rispetto di quanto previsto dal D.lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.;

- a fornire ai destinatari che saranno indicati nei PIP tutte le informazioni necessarie sia sulla realizzazione e sugli obblighi del piano da seguire, sia sugli aspetti amministrativi/contabili della gestione dell’iniziativa e sulle conseguenze derivanti dalla mancata frequenza del percorso indicato;
- a concordare con i destinatari il percorso di fruizione dei servizi come riportati nei PIP.

Luogo, li _____

Firma digitale o firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata del rappresentante legale o di altro soggetto con potere di firma _____

Allegato 2. Domanda di partecipazione e PIP



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE

-Azione complementare al Programma Gol-

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027

(PRIORITY 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALL'INIZIATIVA

Data gg/mm/aaaa - ora

Codice identificativo:

Io sottoscritto/a.....nato/a a.....il.....residente a
..... inn.....aC.A.P. Provincia, domicilio (se
diverso dalla residenza) a in n. a C.A.P. Provincia,
Tel.Codice Fiscale

CHIEDO

di partecipare all'iniziativa per poter fruire dei servizi previsti nel PIP sottoscritto con il soggetto esecutore.....

Avvalendomi delle disposizioni di cui all'artt. 46 e 47 del D.P.R. n.445/2000

DICHIARO SOTTO LA MIA RESPONSABILITÀ

- di possedere i requisiti specifici previsti dal provvedimento attuativo;
- di non avere attivo nessun percorso di politica attiva finanziato attraverso risorse pubbliche incompatibile con la presente iniziativa.

DICHIARO INOLTRE

- di essere consapevole che su quanto dichiarato potranno essere effettuati controlli ai sensi dell'art. 71 del D.P.R. 445/00;
- di essere altresì consapevole delle conseguenze penali e amministrative di cui agli artt. 75 e 76 del citato DPR 445/00 in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi, ivi compresa la decadenza immediata dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera, nonché l'inibizione dalla possibilità di presentare domande di partecipazione all' iniziativa per 12 mesi dal momento della dichiarazione di decadenza dai benefici;

- di essere disponibile a fornire eventuale documentazione richiesta in caso di controlli in loco;
- di acconsentire all'eventuale utilizzazione dei dati forniti nella domanda per comunicazioni di Regione Lombardia in merito alle politiche regionali di istruzione, formazione e Lavoro;
- che la firma apposta sul presente documento viene considerata come presa visione dell'informativa in attuazione al Codice in materia di protezione dei dati personali (D.Lgs. n. 196/2003 e Regolamento UE n. 2016/679);
- di essere consapevole delle prescrizioni del provvedimento attuativo e, in particolare:
 - di aver concordato con il soggetto esecutore il percorso di fruizione dei servizi come riportato nel PIP allegato, da me sottoscritto;
 - di impegnarmi a partecipare alle attività previste nel PIP allegato;
 - di essere consapevole che i servizi previsti saranno rimborsati al soggetto esecutore a fronte della effettiva fruizione degli stessi e, ove previsto, solo al raggiungimento del risultato positivo di accesso al mercato del lavoro;
 - di impegnarmi alla compilazione dell'eventuale questionario di customer satisfaction al termine del percorso;
 - di conoscere le modalità di partecipazione all'iniziativa, con particolare riferimento alle conseguenze della rinuncia alla Dote;
- di non percepire altri contributi pubblici a copertura della stessa spesa.

Mi impegno inoltre a comunicare al soggetto esecutore con cui ho definito il PIP allegato:

- eventuali modifiche nei requisiti di partecipazione all'iniziativa;
- eventuali difficoltà nell'attuazione dell'iniziativa;
- l'eventuale rinuncia ai servizi previsti nella Dote, con apposita comunicazione.

LUOGO e DATA _____

(FIRMA del destinatario o di chi ne fa le veci) _____



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

PIANO DI INTERVENTO PERSONALIZZATO

Destinatario

Cognome				Nome		
Sesso						
Codice Fiscale						
Nato a				Il		
Residente a				Via	N.	
	CAP				Prov.	
Domiciliato a				Via	N.	
	CAP				Prov.	
Indirizzo email						
Recapito telefonico						

Esperienza formativa

Titolo di studio						
Conseguito il				Presso (Nazione)		

Soggetto esecutore

ID						
ID	unità					
organizzativa						
Ragione sociale						

Responsabile unità organizzativa

Cognome				Nome		
Codice fiscale						
Ruolo	Indicare se Resp. UO o RL					

Tutor individuato dal soggetto esecutore

Cognome						Nome					
Codice fiscale											
Percorso di politica attiva											
Attività previste											
<i>Nei successivi riquadri vanno indicate tutte le attività che il soggetto esecutore e il destinatario si impegnano comunemente a svolgere. All'elenco delle attività qui segnalate il soggetto esecutore dovrà fare riferimento nel monitoraggio dell'avanzamento del Piano.</i>											
A) Servizi al lavoro											
Tipologia delle attività	Periodo di attuazione delle attività	Soggetto che eroga il servizio	Soggetti terzi coinvolti	Ore	Valorizzazione						
Servizio 1			Sì/No								
Servizio 2			Sì/No								
...											
Servizio n			Sì/No								
B) Servizi alla formazione											
Tipologia delle attività	Periodo di attuazione delle attività	Soggetto che eroga il servizio	Soggetti terzi coinvolti	Ore	Valorizzazione						
Titolo Corso 1			Sì/No								
Titolo Corso 2			Sì/No								
...											
Titolo Corso n			Sì/No								
Soggetti coinvolti in Partenariato											
- Indicare ragione sociale, Codice Fiscale											
- Indicare ragione sociale, Codice Fiscale-											
- Indicare ragione sociale, Codice Fiscale											
Articolazione della Dote: budget di previsione											
			Ore	Costo ora*	Importi						
Servizio 1											
Servizio 2											

Servizio n											
Totale											
Gli strumenti e le modalità di monitoraggio dell'avanzamento del piano e di valutazione dei risultati sono:											

- compilazione timesheet
- compilazione registro formativo e delle presenze
- compilazione registro delle presenze e delle attività
- output e outcome di servizio
- dati delle Comunicazioni Obbligatorie

Luogo _____, lì _____

Soggetto esecutore _____

Il Destinatario _____

*Firma del rappresentante legale o di altro
soggetto con potere di firma*

*Firma leggibile del destinatario o di chi ne fa le
veci*

Allegato 3. Dichiarazione Riassuntiva Unica (DRU)

			
<p>AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE -Azione complementare al Programma Gol- PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027 <i>(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)</i></p> <p>DICHIARAZIONE RIASSUNTIVA UNICA</p>			
Soggetto esecutore			
ID			
ID unità			
organizzativa			
Ragione			
sociale			
Responsabile unità organizzativa			
Cognome		Nome	
Codice fiscale			
Ruolo		Indicare se Resp. UO o RL	
<p>Il/la sottoscritto/a nato/a a....., prov....., il, Cod. Fiscale</p> <p>..... in qualità di <input type="checkbox"/> rappresentante legale / <input type="checkbox"/> altro soggetto con potere di firma</p> <p>....., del soggetto esecutore con sede in via/piazza....., n., CAP..... Prov.</p>			
DICHIARA			
di aver sottoscritto l’Atto di Adesione Unico con riferimento all’iniziativa di cui al d.d.u.o. del 19/04/2023 n. 5788 e quindi di accettare senza riserve le condizioni stabilite da Regione Lombardia per l’erogazione dei servizi formativi e/o al lavoro in regime di concessione.			
di aver preso in carico il/la Sig./ra:			
[Campi compilati in automatico dal PIP]			

Cognome	Nome				
Sesso					
Codice Fiscale					
Nato a	Il				
Residente a	Via			N.	
	CAP	Prov.			
Domiciliato a	Via			N.	
	CAP	Prov.			
Indirizzo email					
Recapito telefonico					
Titolo di studio					
Conseguito il	Presso (Nazion e)				
<p>di aver accertato le generalità del Sig./ra codice fiscale e di aver acquisito dal/la stesso/a la documentazione attestante il possesso dei requisiti soggettivi previsti per l'accesso all'iniziativa, di cui al d.d.u.o. del 19/04/2023 n. 5788;</p> <p>di aver accertato che il destinatario preso in carico, sulla base delle sue caratteristiche soggettive, si colloca nel percorso di politica attiva n. ;</p> <p>di aver concordato e sottoscritto, con il Sig./ra Sig./ra codice fiscale , un Piano di Intervento Personalizzato (PIP) che prevede i seguenti servizi con relativa valorizzazione economica (*):</p>					
A) Servizi al lavoro					
Tipologia delle attività	Periodo di attuazione delle attività	Soggetto che eroga il servizio	Soggetti terzi coinvolti	Ore	Valorizzazione
Servizio 1			Si/No		
Servizio 2			Si/No		
...					
Servizio n			Si/No		

B) Servizi alla formazione

Tipologia attività	di	Periodo attuazione delle attività	di	Soggetto che eroga il servizio	Soggetti terzi coinvolti	Ore	Valorizzazioni
Titolo Corso 1					Si/No		
Titolo Corso 2					Si/No		
...							
Titolo Corso n					Si/No		

per un valore economico complessivo di servizi formativi e al lavoro pari ad € _____ .

che il termine entro il quale si prevede di concludere i servizi contenuti nel Piano di Intervento Personalizzato è il ____/____/_____.

di conservare presso la propria sede i documenti previsti per la partecipazione all’iniziativa, di cui all’Avviso del ____/____/_____.

di aver individuato il tutor che dovrà accompagnare la persona durante la realizzazione del PIP

Cognome _____

Nome _____

Codice fiscale _____

di realizzare il PIP in collaborazione con i soggetti che seguono:

- *Indicare ragione sociale, Codice Fiscale*

- *Indicare ragione sociale, Codice Fiscale*

() Le modifiche al percorso che interverranno successivamente alla comunicazione di accettazione saranno tracciate nel sistema informativo dal soggetto esecutore, che conserverà la relativa documentazione agli atti, secondo le condizioni e le modalità indicate nei provvedimenti attuativi.*

Luogo _____, lì _____

Firma digitale o firma elettronica qualificata o firma elettronica avanzata del rappresentante legale o di altro soggetto con potere di firma _____

Allegato 4. Format Autodichiarazione Possesso Requisiti Docenti



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

AUTODICHIARAZIONE POSSESSO REQUISITI DOCENTI

DG Istruzione Formazione e Lavoro

Piazza Città di Lombardia, 1

20124 Milano

Io sottoscritto/a nato/a a il e residente a in Via n. CAP tel. CF, in qualità di (rappresentante legale/altro soggetto con potere di firma)

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000

DICHIARO

- che per i seguenti docenti inseriti nella cd. "Fascia A o B" sono stati verificati i requisiti di cui alla Circolare del Ministero del lavoro della salute e politiche sociali n. 2 del 02 Febbraio 2009:
Nome Cognome Docente CF. Fascia
Nome Cognome Docente CF. Fascia
- che tali requisiti sono stati verificati in relazione ai seguenti corsi tenuti dai docenti:
Id Corso: PIP N.:
Id Corso: PIP N.:

Allego:

- Curriculum Vitae dei docenti indicati

LUOGO e DATA _____

FIRMA _____

Allegato 5. Comunicazione di rinuncia espressa



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

COMUNICAZIONE DI RINUNCIA ESPRESSA

DG Istruzione Formazione e Lavoro
Piazza Città di Lombardia, 1
20124 Milano

Io sottoscritto/a.....nato/a a
il e residente a in Via n.
.....C.A.P.....TEL.....CF.....
titolare della Dote numero

DICHIARO

- di rinunciare, dalla presente data, alla continuazione nella fruizione dei servizi previsti nel PIP per le seguenti motivazioni:

.....
.....
.....
.....

LUOGO e DATA.....

(FIRMA)

Allegato 6. Comunicazione di rinuncia tacita



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

COMUNICAZIONE DI RINUNCIA TACITA

DG Istruzione Formazione e Lavoro
Piazza Città di Lombardia, 1
20124 Milano

Id destinatario:

Denominazione destinatario:

Io sottoscritto/a.....nato/a a
.....il.....e residente a
in Via n. C.A.P. TEL
CF, nella qualità di (rappresentante
legale/altro soggetto con potere di firma)

DICHIARO

a seguito di irreperibilità/decadenza (*per i percettori di strumenti di sostegno al reddito*) a partire dal gg/mm/aaaa da
parte del Destinatario nato/a a
..... il e residente a
..... in Via n. C.A.P. TEL
..... CF
titolare della Dote numero

- di aver messo in atto tutte le procedure per rintracciare l'utente
- di ritenere che questi abbia tacitamente rinunciato alla continuazione nella fruizione dei servizi previsti nel PIP.

LUOGO e DATA.....

(FIRMA del legale rappresentante o altro soggetto con potere di firma)

Allegato 7. Dichiarazione di perdita dei requisiti



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

DICHIARAZIONE DI PERDITA DEI REQUISITI

Io sottoscritto/a nato/a a il, residente a in n.a C.A.P.Provincia, domicilio (se diverso dalla residenza) a in n. a C.A.P.Provincia, Tel.Codice Fiscaletitolare della Dote n.

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000

DICHIARO

- di aver perso i requisiti di partecipazione previsti dall'Avviso per le seguenti motivazioni:

.....
.....

E CHIEDO PERTANTO

- di interrompere la realizzazione del PIP.

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000.

LUOGO e DATA

Firma del destinatario o di chi ne fa le veci _____

Firma dell'operatore _____

Allegato 8. Relazione delle attività svolte e dei risultati raggiunti – Servizio di incontro Domanda-Offerta



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE -Azione complementare al Programma Gol- (PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

RELAZIONE DELLE ATTIVITÀ SVOLTE E DEI RISULTATI RAGGIUNTI SERVIZIO DI INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Descrizione analitica del servizio di Inserimento e avvio al lavoro

L'operatore _____ (denominazione dell'operatore) illustra il percorso di politica attiva erogato a _____ (cognome, nome e codice fiscale del destinatario delle Dote), ID Dote _____, nell'ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta della misura Dote Unica Lavoro tramite la realizzazione delle seguenti attività:

Attività	Data	Durata (opzionale)
Scouting delle opportunità occupazionali		
Promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale		
Pre-selezione		
Accesso alle misure individuate;		
Accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate		
Accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento		
Assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato		
Assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato)		

Il servizio si è concluso positivamente, con l'assunzione della persona in data __/__/__, con la seguente tipologia contrattuale:

- Tempo indeterminato e Apprendistato I e III livello
- Apprendistato II livello, Tempo determinato superiore o uguale a 12 mesi
- Tempo determinato superiore o uguale a 6 mesi

LUOGO e DATA _____

(FIRMA)

Allegato 9. Bilancio delle competenze



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

BILANCIO DELLE COMPETENZE

LUOGO e DATA.....

L'Operatore _____

Il Destinatario _____

Firma leggibile o CRS del rappresentante legale o di altro

Firma leggibile o in alternativa firma digitale

INFORMAZIONI GENERALI

1. E' stata acquisita la seguente documentazione obbligatoria:

- CV formato UE
- Copia del titolo di studio

2. Il Destinatario ha segnalato una o più aziende di riferimento?

- No
- Sì

Se Sì, indicare quali.

SEZIONE A

APPROFONDIMENTO PERSONALE

3. Qual è il livello di conoscenza del mercato del Destinatario?

- Ottimo
 Buono
 Scarso

4. Per quale contratto di lavoro il Destinatario è disponibile?

- Stage
 Part time
 Full time
 Tempo determinato
 Tempo indeterminato
 A progetto
 Apprendistato
 Altro

Se Altro, indicare quali.

5. In quali orari e giorni della settimana il Destinatario è disponibile per svolgere le attività lavorative?

6. Quali caratteristiche sono essenziali per un lavoro che possa dare soddisfazioni?

(* Indicarne almeno tre, in ordine di preferenza)

- | | | |
|--|--|---|
| <input type="checkbox"/> Possibilità di carriera | <input type="checkbox"/> Incentivazioni economiche | <input type="checkbox"/> Benefit |
| <input type="checkbox"/> Gratificazioni | <input type="checkbox"/> Posizione geografica | <input type="checkbox"/> Clima |
| <input type="checkbox"/> Rapporti sociali | <input type="checkbox"/> Spirito di gruppo | <input type="checkbox"/> Visibilità sociale |
| <input type="checkbox"/> Potere | <input type="checkbox"/> Autonomia | <input type="checkbox"/> Competizione |
| <input type="checkbox"/> Creatività | <input type="checkbox"/> Certezza delle regole/procedure | <input type="checkbox"/> Settore appartenenza |
| <input type="checkbox"/> Cultura aziendale | <input type="checkbox"/> Immagine | <input type="checkbox"/> Innovazione |
| <input type="checkbox"/> Altro | | |

Se Altro, indicare quali:

7. Disponibilità alla mobilità:

- | | | | | |
|---|-----------------------------------|-----------------------------------|------------------------------------|--|
| <input type="checkbox"/> Trasferte sul territorio nazionale | <input type="checkbox"/> 0-3 mesi | <input type="checkbox"/> 3-6 mesi | <input type="checkbox"/> 6-12 mesi | <input type="checkbox"/> Oltre 12 mesi |
| <input type="checkbox"/> Trasferte all'estero | <input type="checkbox"/> 0-3 mesi | <input type="checkbox"/> 3-6 mesi | <input type="checkbox"/> 6-12 mesi | <input type="checkbox"/> Oltre 12 mesi |
| <input type="checkbox"/> Trasferimenti sul territorio nazionale | | | | |
| <input type="checkbox"/> Trasferimenti all'estero | | | | |

8. Riportare eventuali informazioni aggiuntive.

SEZIONE B**PERCORSO FORMATIVO**

9. Descrivere il percorso di studio (istituto, corso, durata, principali conoscenze/competenze acquisite).

10. Descrivere brevemente le motivazioni che hanno portato alla scelta del percorso di studi del Destinatario.

11. Descrivere ulteriori esperienze formative effettuate dal Destinatario (istituto, tipo di seminario/corso, durata, principali conoscenze/competenze acquisite, principali motivazioni che hanno portato alla scelta).

12. Le aspettative del Destinatario hanno trovato conferme nel corso del percorso formativo effettuato? Perché?

13. Quali sono gli aspetti positivi/negativi riscontrati nel percorso formativo?

14. Compilare la tabella di riepilogo delle competenze informatiche del Destinatario. Elencare eventuali certificazioni conseguite (*).

Moduli	Competenze		
	Ottimo	Buono	Base
Concetti teorici di base	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Gestione dei documenti	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Elaborazione testi (es. Word)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Fogli elettronici (es. Excel)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Basi di dati (es. Access)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Presentazioni (es. Power Point)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Reti informatiche	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Linguaggi di programmazione (**)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
Altro (**)	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

(*) Allegare le certificazioni ECDL, laddove presenti.

(**) Specificare quali e il relativo livello di conoscenza.

15. Elencare ulteriori eventuali esperienze formative (corsi, soggiorni all'estero, corsi privati inerenti all'ambito lavorativo e non, ulteriori esperienze di studio (Allegare certificazioni rilasciate, laddove disponibili).

SEZIONE C

PERCORSO PROFESSIONALE

16. Se attualmente impiegato, descrivere settore, azienda, posizione all'interno della stessa e attività svolta.

17. Descrivere le principali competenze acquisite nell'ambito dell'attività svolta.

18. Esprimere un'opinione sull'attività svolta, sulle potenzialità di crescita e sul livello di soddisfazione nell'ambiente lavorativo.

19. Quali sono i principali vantaggi e svantaggi della presente occupazione?

20. Nel caso in cui il Destinatario abbia inviato curricula o effettuato colloqui di selezione a scopi di assunzione, quante aziende a cui il Destinatario ha inviato un curriculum (o che ha contattato in forma differente) hanno risposto proponendo un colloquio?

- Nessuna
- Meno della metà
- Circa la metà
- Oltre la metà
- Quasi tutte

21. Quanti colloqui affrontati hanno avuto buon esito?

- Nessuno
- Meno della metà
- Circa la metà
- Oltre la metà
- Quasi tutti

22. Indicare eventuali esperienze lavorative passate, specificando durata dell'esperienza, settore, azienda, posizione ed attività svolte.

23. Descrivere le principali competenze acquisite nell'ambito dell'attività svolta.

24. Se presenti, esprimere un'opinione sull'attività svolta e sul livello di soddisfazione raggiunto in ciascuna esperienza lavorativa.

25. Quali sono i principali vantaggi e svantaggi delle suddette esperienze?

26. Quali sono le motivazioni per cui le esperienze precedenti si sono concluse?

SEZIONE D

APPROFONDIMENTO DELLE CAPACITÀ DEL DESTINATARIO

27. Indicare almeno tre punti di forza e tre punti di debolezza di natura caratteriale.

28. Descrivere le competenze tecniche e le aree di miglioramento individuate dal Destinatario.

29. Descrivere le competenze organizzative e le aree di miglioramento individuate dal Destinatario.

30. Descrivere le capacità relazionali e le aree di miglioramento individuate dal Destinatario.

SEZIONE E

OBIETTIVI PROFESSIONALI

31. Breve descrizione degli obiettivi professionali definiti dal Destinatario con il supporto del professionista.

32. Descrivere brevemente le motivazioni che hanno portato alla definizione degli obiettivi professionali del Destinatario.

33. Descrivere brevemente le aspettative del Destinatario rispetto al proprio obiettivo di inserimento professionale.

34. L'obiettivo professionale del Destinatario è compatibile con le caratteristiche del Destinatario? <i>[Tabella da compilare a cura del professionista].</i>		
	Coerenza con l'obiettivo professionale	
Capacità/Competenze/Caratteristiche	Sì	No
<i>[indicare le caratteristiche caratteriali]</i>		
<i>[indicare le competenze tecniche]</i>		
<i>[indicare le competenze organizzative]</i>		
<i>[indicare le competenze relazionali]</i>		
<i>[altro]</i>		

SEZIONE F

RELAZIONE RIASSUNTIVA DEL BILANCIO DELLE COMPETENZE

-da compilare a cura del professionista-




35. Valutazione del percorso formativo effettuato dal Destinatario e dei risultati ottenuti articolata in base ai punti di forza e di debolezza.
36. Individuazione di prime ipotesi di progetto/aree di professionalità del Destinatario da esplorare in funzione del percorso individuale effettuato.
37. Valutazione dei punti di forza e di debolezza del Destinatario rispetto alle eventuali aree di sviluppo professionale.
<p>DATA.....</p> <p style="text-align: right;">_____</p> <p style="text-align: right;">(Firma Professionista)</p>

Autorizzo al trattamento dei dati personali ai sensi del D.lgs. 196/2003.

DATA.....

(Firma Destinatario)

Allegato 10. Profilo di competenza orientato alla ricerca del lavoro

  	
AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE -Azione complementare al Programma Gol- (PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)	
PROFILO COMPETENZA ORIENTATO ALLA RICERCA DI LAVORO	
<p>L'operatore _____ (denominazione dell'operatore) illustra il percorso di politica attiva erogato a _____ (cognome, nome e codice fiscale del destinatario delle Dote), ID Dote _____, nell'ambito del servizio Orientamento Specialistico Skill Gap Analisi e Accompagnamento al lavoro della misura Dote Unica Lavoro, ha individuato competenze, abilità e referenze descritte di seguito spendibili dalla persona nella ricerca di lavoro nell'ambito (settore/professione) indicata</p>	
<p><i>Tutti i campi successivi vanno compilati in funzione della spendibilità dell'informazione ai fini della ricerca di lavoro. Non è quindi richiesta una elencazione, ma la scelta delle informazioni utili ai fini indicati.</i></p>	
Istruzione e Formazione	<i>Inserire lista delle esperienze formative (istruzione e formazione) spendibili nella specifica ricerca di lavoro</i>
Esperienze Professionali	<i>Inserire lista delle esperienze lavorative e professionali pregresse spendibili nella specifica ricerca di lavoro</i>
Competenze Trasversali	<i>Inserire quegli elementi personale di motivazione, atteggiamenti e attitudini spendibili nella specifica ricerca di lavoro</i>
Competenze/abilità digitali	<i>Inserire la lista delle competenze/abilità digitali in possesso della persona</i>
Competenze	<i>Inserire output che la persona è in grado di realizzare grazie alla combinazione delle proprie esperienze formative, professionali e competenze trasversali finalizzati alla specifica ricerca di lavoro</i>
Referenze/Endorsement	<i>Eventuali riferimenti ad organizzazioni che confermano le referenze</i>
Altre informazioni	<i>Inserire altre informazioni che confermano le referenze</i>
Ambito professionale/settore	<i>Inserire uno o più ambiti professionali/settori lavorativi in cui si indirizza la ricerca di lavoro.</i>

LUOGO e DATA.....

L'Operatore _____

Firma leggibile o CRS del rappresentante legale o di altro

Il Destinatario _____

Firma leggibile o in alternativa firma digitale

Allegato 11. Domanda di liquidazione servizi



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

DOMANDA DI LIQUIDAZIONE

DG Istruzione Formazione e Lavoro
Piazza Città di Lombardia, 1
20124 Milano

Id beneficiario:
 Denominazione beneficiario:
 ID richiesta di liquidazione:

Io sottoscritto/a nato/a a il e residente a in Via n. CAP tel. CF
 , in qualità di (rappresentante legale/altro soggetto con potere di firma)

CHIEDO

Il riconoscimento del seguente importo per i seguenti servizi erogati:

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000

DICHIARO

- che la presente domanda di liquidazione rispetta le condizioni definite nel Manuale di gestione di Dote Unica Lavoro Quinta fase, di cui ho preso atto;

- che l'importo richiesto è riferito ai seguenti servizi al lavoro:

Servizio: Importo: $[Costo\ orario] \times [ore\ erogate]$ PIP n.

Servizio: Importo: $[Costo\ orario] \times [ore\ erogate]$ PIP n.

Servizio: Importo: $[Costo\ orario] \times [ore\ erogate]$ PIP n.

Servizio: Importo: $[Costo\ orario] \times [ore\ erogate]$ PIP n.

N. iscrizione al registro delle imprese: Data iscrizione: Partita IVA: Data apertura Partita IVA:

Servizio: Importo: PIP n.

Tipologia contrattuale: Somministrazione: Codice COB: Data inizio contratto: Data fine

contratto: Datore di lavoro: Codice Fiscale/Partita IVA: Azienda utilizzatrice: Codice

Fiscale/Partita IVA:

Servizio: Importo: PIP n.

Codice COB: Data inizio tirocinio: Data fine tirocinio: Soggetto ospitante: Codice

Fiscale/Partita IVA:

- che l'importo richiesto è riferito ai seguenti servizi formativi:

ID Corso

PIP n. Importo : Tipologia: Formazione di inserimento lavorativo Formazione per la riattivazione

PIP n. Importo : Tipologia: Formazione di inserimento lavorativo Formazione per la riattivazione

....

Nome cognome docente : (unicamente per la Fascia A) :	CF Fascia:	Numero di ore erogate:	Esperienza docente
Nome cognome docente : docente(unicamente per la Fascia A):	CF Fascia:	Numero di ore erogate:	Esperienza

Totale complessivo

- che i servizi sono erogati coerentemente con gli standard di qualità e costo definiti da Regione Lombardia;
- che i servizi erogati sono documentati secondo le indicazioni nel Manuale di gestione di Dote Unica Lavoro Quinta fase, con specifico riferimento alle ore erogate e ai risultati conseguiti, e che la relativa documentazione è conservata in originale presso: _____ ;
- di essere consapevole che i documenti comprovanti l'erogazione del servizio possono essere richiesti da Regione Lombardia in qualunque momento;
- di non aver percepito altri finanziamenti pubblici per l'erogazione dei servizi di cui avanza la presente domanda di liquidazione.
- di non aver percepito dai beneficiari alcuna forma di compenso per le attività erogate.
- l'insussistenza di situazioni, anche potenziali, di conflitto di interesse, ai sensi della normativa vigente, con Regione Lombardia.

Allego:

- in caso di servizio di Formazione mirata all'inserimento lavorativo/riattivazione, copia del registro formativo e delle presenze ed ulteriore documentazione di cui alla D.g.r. 16 maggio 2022 n. XI/6380 (nei soli casi di documentata impossibilità ad utilizzare l'App FirmaLom o SPID/CieD).
- in caso di servizio di Formazione mirata all'inserimento lavorativo/riattivazione, copia di un'autodichiarazione del possesso dei requisiti e Curricula, laddove i docenti coinvolti, in base agli anni di esperienza, vengano classificati nella "Fascia A" così come individuati dal PN Giovani, Donne e Lavoro FSE + 2021/2027.
- in caso di servizio di Formazione mirata all'inserimento lavorativo/riattivazione:
 - copia dell'autodichiarazione a firma dell'operatore che attesti che la persona sia in una condizione di disabilità o che non consentono l'utilizzo dell'App FirmaLom o SPID/CieD;
 - copia dell'autodichiarazione a firma del beneficiario e controfirmata dall'operatore nella quale sia data evidenza della causa di impossibilità all'utilizzo dell'App FirmaLom o SPID/CieD;
- in caso di servizio di Formazione per la Creazione d'Impresa, business plan, copia del certificato di iscrizione al registro delle imprese, ovvero copia del certificato di attribuzione della partita IVA.
- in caso dei servizi a processo: Accompagnamento al lavoro e Orientamento specialistico, copia del profilo di competenza orientato alla ricerca di lavoro.
- in caso di servizio di Incontro Domanda e Offerta, copia dell'informativa all'azienda in merito al finanziamento delle attività svolte dal soggetto esecutore nell'ambito del servizio e copia del contratto di lavoro, nel caso in cui la COB non dia evidenza del dato relativo alle ore settimanali medie.
- in caso di servizio di Promozione e Attivazione del tirocinio, copia del registro delle presenze/attività e copia dell'informativa all'azienda in merito al finanziamento delle attività svolte dal soggetto esecutore nell'ambito del servizio di Promozione e attivazione del tirocinio.

LUOGO e DATA _____

(FIRMA)

Allegato 12. Informativa al datore di lavoro in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore accreditato nell'ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE -Azione complementare al Programma Gol- (PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

INFORMATIVA IN MERITO AL FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALL'OPERATORE ACCREDITATO NELL'AMBITO DLE SERVIZIO DI INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Regione Lombardia informa che _____ (cognome, nome e codice fiscale del destinatario della Dote), ID Dote _____, è destinatario dell'iniziativa Dote Unica Lavoro e che le attività di cui ha fruito nell'ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta erogato dall'operatore accreditato _____ (denominazione dell'operatore) sono finanziate a valere su risorse pubbliche del Programma Regionale FSE+ 2021-2027.

Pertanto, nessuna ulteriore somma di denaro è dovuta a tale operatore per lo svolgimento delle seguenti attività:

- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;
- accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

Per presa visione:

(TIMBRO e FIRMA del rappresentante legale del datore di lavoro
o da altro soggetto delegato con potere di firma)

LUOGO e DATA _____

Allegato:

- Copia di documento di riconoscimento

Allegato 13. Informativa all'azienda utilizzatrice in merito delle attività svolte dall'operatore accreditato nell'ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Lombardia

AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE -Azione complementare al Programma Gol- (PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

INFORMATIVA IN MERITO AL FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALL'OPERATORE ACCREDITATO NELL'AMBITO DEL SERVIZIO DI INCONTRO DOMANDA-OFFERTA

Regione Lombardia informa che _____ (cognome, nome e codice fiscale del destinatario della Dote), ID Dote _____, è destinatario dell'iniziativa Dote Unica Lavoro e che le attività di cui ha fruito nell'ambito del servizio di Incontro Domanda-Offerta erogato dall'operatore accreditato _____ (denominazione dell'operatore) sono finanziate a valere su risorse pubbliche del Programma Regionale FSE+ 2021-2027.

Pertanto, nessuna ulteriore somma di denaro è dovuta a tale operatore (anche per il tramite di un altro operatore accreditato) per lo svolgimento delle seguenti attività:

- scouting delle opportunità occupazionali;
- promozione dei profili, delle competenze e della professionalità delle persone presso il sistema imprenditoriale;
- pre-selezione;
- accesso alle misure individuate;
- accompagnamento della persona nell'accesso al percorso individuato e nell'attivazione delle misure collegate;
- accompagnamento della persona nella prima fase di inserimento;
- assistenza al sistema della Domanda nella definizione del progetto formativo legato al contratto di apprendistato;
- assistenza al sistema della Domanda nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato (ad esempio tra contratto di apprendistato e tempo determinato).

Per presa visione:

(TIMBRO e FIRMA del rappresentante legale dell'azienda utilizzatrice o da altro soggetto delegato con potere di firma)

LUOGO e DATA _____

Allegato:

- Copia di documento di riconoscimento

Allegato 14. Informativa all'azienda ospitante in merito al finanziamento delle attività svolte dall'operatore accreditato nell'ambito del servizio di Promozione e attivazione del tirocinio



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE -Azione complementare al Programma Gol- (PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

INFORMATIVA IN MERITO AL FINANZIAMENTO DELLE ATTIVITA' SVOLTE DALL'OPERATORE ACCREDITATO NELL'AMBITO DEL SERVIZIO DI PROMOZIONE E ATTIVAZIONE DEL TIROCINIO

Regione Lombardia informa che _____ (cognome, nome e codice fiscale del destinatario della Dote), ID Dote _____, è destinatario dell'iniziativa Dote relativa a Dote Unica Lavoro e che le attività di cui ha fruito nell'ambito del servizio di Promozione e attivazione del tirocinio da parte dell'operatore accreditato _____ (denominazione dell'operatore) sono finanziate a valere su risorse pubbliche del Programma FSE+ 2021-2027.

Pertanto, nessuna ulteriore somma di denaro è dovuta a tale soggetto per lo svolgimento delle seguenti attività:

- Promozione del tirocinio;
- Assistenza e accompagnamento nella definizione del progetto formativo legato all'attivazione dei percorsi di tirocinio;
- Promozione dell'inserimento occupazionale delle persone che concludono con successo il percorso

Per presa visione:

(TIMBRO e FIRMA del rappresentante legale dell'azienda
o da altro soggetto delegato con potere di firma)

LUOGO e DATA _____

Allegato:

- Copia di documento di riconoscimento

Allegato 15. Autodichiarazione Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm o SPID/CieD (Disabili)



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

AUTODICHIARAZIONE ATTESTAZIONE CONDIZIONE DI PERSONA DISABILE

DG Istruzione Formazione e Lavoro

Piazza Città di Lombardia, 1

20124 Milano

Io sottoscritto/a nato/a a il e residente a in Via n. CAP tel. CF, in qualità di (rappresentante legale/altro soggetto con potere di firma)

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000

DICHIARO

- che per i seguenti discendenti che si trovano in condizione di disabilità è stato accertato l'impossibilità all'utilizzo dell'App FirmaLom o SPID/CieD;
Nome Cognome Discendente CF. Condizione di deroga (disabile).....
Nome Cognome Discendente CF. Condizione di deroga (disabile).....
- che tali requisiti sono stati verificati in relazione al seguente corso:
Corso: ID:

LUOGO e DATA

(FIRMA dell'operatore / segreteria didattica)

Allegato 16. Autodichiarazione del Possesso Requisiti per deroga all'utilizzo App FirmaLOm o SPID/CieD (Altri casi di impossibilità all'utilizzo)



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE
-Azione complementare al Programma Gol-
(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

AUTODICHIARAZIONE DI IMPOSSIBILITA' ALL'UTILIZZO DELL'APP FIRMALOM O SPID/CieD

DG Istruzione Formazione e Lavoro

Piazza Città di Lombardia, 1

20124 Milano

Io sottoscritto/a _____ nato/a a _____ il _____ e residente a _____ in Via _____ n. _____ CAP _____ tel. _____ CF _____
, in qualità di discente che intende frequentare il Corso: _____ ID: _____

Consapevole, in caso di dichiarazioni mendaci, della responsabilità penale ex art. 76 del DPR 445/2000, nonché della decadenza dal contributo concesso ex art. 75 DPR 445/2000

DICHIARO

- che per i seguenti motivi circostanziati non posso utilizzare l'applicazione FirmaLOM o non posso utilizzare lo SPID/CieD:

ATTENZIONE: le motivazioni devono essere chiare e dettagliate. Ad esempio qualora l'impossibilità derivi dal possesso di un device che non supporta l'app, comunicare tipologia di device, marca ed anno di produzione o di acquisto oppure qualora il destinatario sia impossibilitato ad avere lo SPID perché non in possesso di un documento di riconoscimento italiano in corso di validità (come ad esempio la carta di identità) e del tesserino del codice fiscale, lo stesso deve circostanziare il motivo, se senza permesso di soggiorno dichiarare da quanto ed a che titolo soggiorna in Italia, ecc).

- che ove ne ricorrono le condizioni tale motivazione è stata verificata dall'operatore (docente/Segreteria Didattica)

LUOGO e DATA

(FIRMA del Discente)

(FIRMA dell'operatore)

Allegato 17. Attestati relativi alla formazione



ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE

RILASCIATO AI SENSI DELL'AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO DI REGIONE LOMBARDIA

N° Progressivo attestato:.....

Rilasciato a.....
(Cognome Nome)

Nato/a il.....a.....Prov.....
(gg/mm/aa) (luogo di nascita)

Codice fiscale

Ha partecipato al percorso (titolo del corso)

ID.....erogato dall'Istituzione formativa:

nell'ambito del Dote Unica Lavoro dal al.....della durata in ore.....(ore previste dal corso) per un totale complessivo di ore di frequenza.....pari al.....(inserire % di frequenza) delle ore previste.

Luogo e data

Si specifica che il presente Attestato di partecipazione non è abilitante all'esercizio di alcuna attività e professione

**Il rappresentante legale o altro soggetto delegato
con potere di firma dell'istituzione formativa**

.....
(nome cognome in stampatello, firma olografa
e timbro dell'istituzione formativa)



**ATTESTATO DI PARTECIPAZIONE
CON IL RICONOSCIMENTO DI ABILITÀ E CONOSCENZE
RILASCIATO AI SENSI DELL'AVVISO PUBBLICO DUL FASE V DI REGIONE LOMBARDIA**

N° Progressivo attestato

Rilasciato a
(Cognome Nome)

Nato/a ila Prov.
(gg/mm/aa) (luogo di nascita)

Codice fiscale

per la partecipazione al percorso
(titolo del corso)

ID erogato dall'Istituzione formativa nell'ambito della misura Dote Unica Lavoro dal al della durata in ore(ore previste dal corso) per un totale complessivo di ore di frequenzapari aldelle ore previste (inserire % di frequenza).

Nell'ambito del percorso che prevedeva: (compilare per ogni singola competenza)

- Competenze da acquisire e relativo livello EQF:

Sono state acquisite le seguenti abilità e conoscenze:

CONOSCENZE	(elencare le conoscenze acquisite)
ABILITÀ	(elencare le abilità acquisite)

Sulla base delle seguenti U.F. svolte

Titolo Unità formativa	Durata	Ore presenza

Luogo e data.....

**Il rappresentante legale o altro soggetto
delegato con potere di firma dell'istituzione
formativa**

.....
(nome e cognome in stampatello, firma
olografa e timbro dell'istituzione formativa)



ATTESTATO DI COMPETENZA
EVENTUALE PROFILO PROFESSIONALE (se acquisite tutte le competenze del profilo) LIVELLO EQF.....

Ai sensi del decreto legislativo n. 13/2013 e della legge regionale n. 19/07

Rilasciato a
(Cognome Nome)

Nato/a ilaProv.
(gg/mm/aa) (luogo di nascita)

Codice fiscale

ISTITUZIONE FORMATIVA.....SEDE.....

N. Progressivo attestato.....

ID CORSO.....

Luogo e data

**Il rappresentante legale o altro soggetto
delegato con potere di firma dell'istituzione
formativa**

.....
(nome e cognome in stampatello, firma
olografa e timbro dell'istituzione formativa)

1. Profilo professionale di riferimento del QRSP:.....
2. Competenze acquisite e relativo livello FQF:.....
3. ADA (Area di Attività) di riferimento dell'Atlante del Lavoro:
4. Percorso formativo:
- 4.1. Titolo del corso:
- 4.2. Durata del corso: Ore

4.3. Percorso frequentato
Ore effettivamente frequentate
Crediti Formativi in ingresso

4.4. Contenuti
Unità formativa contenuti formativi
durata in ore *modalità di valutazione*
unità formativa contenuti formativi
durata in ore *modalità di valutazione*

5. Modalità pratiche di apprendimento

5.1. Alternanza e/o Tirocinio/stage
durata (in ore)
nome dell'organizzazione
sede di svolgimento

5.2. Altre esperienze pratiche
durata (in ore)
modalità (es visite aziendali ecc).....
contesto di attuazione

5.3. Altre modalità di apprendimento (es FAD ecc.).....(indicare
modalità e percentuale oraria sul totale del corso)

6. Annotazioni integrative
.....
.....

Luogo e data

**Il rappresentante legale o altro soggetto
delegato con potere di firma dell'istituzione
formativa**

.....
(nome e cognome in stampatello, firma
olografa e timbro dell'istituzione formativa)

Allegato 18. Indicazioni generali sulla tenuta dei registri



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE

-Azione complementare al Programma Gol-

PROGRAMMA REGIONALE FSE+ 2021-2027

(PRIORITÀ 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

Indicazioni generali sulla tenuta dei registri

Il registro formativo e delle presenze ha valenza di atto pubblico e rappresenta la base per la verifica di dati per il monitoraggio e la verifica didattica, amministrativa e contabile dell'intervento formativo, pertanto deve risultare conforme agli indirizzi regionali (D.D.U.O. 20 dicembre 2012, n. 12453, Modello 7).

Di seguito si riportano le disposizioni per una corretta gestione del registro cartaceo:

- prima dell'avvio delle attività formative ogni registro cartaceo, deve essere sottoscritto dal legale rappresentante dell'ente sulla prima o sull'ultima pagina con l'indicazione della data di sottoscrizione e il numero delle pagine del registro stesso;
- deve essere sottoscritto dall'operatore. Il legale rappresentante può successivamente delegare il direttore del corso a firmare per esteso su ogni pagina contestualmente allo svolgimento delle attività e comunque non oltre 15 giorni di calendario dalle stesse, con la funzione di attestare la veridicità delle informazioni riportate;
- deve essere fascicolato con pagine numerate e non asportabili con l'indicazione delle attività svolte e con la firma giornaliera degli allievi, dei docenti e del tutor delle eventuali altre funzioni intervenute nelle attività stesse competenti;
- deve riportare i loghi previsti dal "Brand Guidelines FSE+ 2021-2027" in conformità a quanto previsto dalla circolare RGS_IGRUE n.21 del 10 ottobre 2021- Allegato 1, Punto 3.4.1 "Obblighi di comunicazione a livello di progetto", pena la decurtazione su base forfettaria del 2% dell'importo ammissibile;
- deve essere compilato giorno per giorno in tutte le sue parti con inchiostro indelebile, contestualmente allo svolgimento delle attività formative, riportando: la data, gli orari, la modalità i contenuti delle attività svolte e la firma per esteso degli allievi e dei tutor. Si specifica che le date e gli orari di svolgimento delle lezioni, la descrizione dell'attività formativa e le firme di partecipanti e docenti precompilate in forma non olografa o con l'ausilio di mezzi informatici/digitali, non saranno ritenute valide ai fini dell'ammissibilità della spesa;
- deve essere conservato presso la sede di svolgimento del corso fino alla sua conclusione. Dopo la conclusione dell'azione formativa il registro deve essere scansionato e allegato alla domanda di liquidazione (nei soli casi previsti dall'Avviso), oltre che conservato presso la sede dell'operatore. Inoltre, dovrà essere reso disponibile per eventuali controlli sia in itinere che ex post. Il mancato rispetto delle modalità di tenuta e conservazione del registro formativo porterà al non riconoscimento totale o parziale della relativa azione formativa.

Le attività di formazione devono avere una durata di massimo 6 ore consecutive e non più di 8 ore giornaliere.

Sul registro non devono essere apportate alterazioni, abrasioni e/o cancellature, spazi bianchi non barrati, sigle al posto di firme per esteso, virgolette a richiamo di precedenti informazioni. Eventuali correzioni vanno opportunamente evidenziate, avendo cura di lasciare sempre leggibili le scritture errate che vengono sostituite.

Il registro formativo è un atto pubblico "posto in essere dal pubblico ufficiale nell'esercizio della sua pubblica attività e destinato a fornire prova di fatti giuridicamente rilevanti" (Corte di Cassazione - Sez. V Penale – Sent. 05/03/1999 n. 3004), in esso devono potersi rintracciare tutti quegli elementi necessari ad attestare la vita giornaliera all'interno della classe. Come tale in caso di smarrimento ne consegue la denuncia alle autorità competenti.

La dolosa alterazione o la falsa attestazione di quanto contenuto nei registri obbligatori rappresenta falso in atto pubblico penalmente perseguibile nelle forme di legge.

Dote Unica Lavoro – Quinta fase

Si specifica, inoltre, nel caso di un corso formativo in cui siano presenti utenti che utilizzano l'App FirmaLom o SPID/CieD ed utenti per cui è prevista la redazione del registro cartaceo si specifica che, in caso di irregolarità amministrativa dovuta alla compilazione non corretta del registro, le ore corrispondenti all'irregolarità stessa non saranno riconosciute per tutti i partecipanti del corso.

Allegato 19. Registro delle presenze/attività



AVVISO PUBBLICO DOTE UNICA LAVORO QUINTA FASE

-Azione complementare al Programma GOL-

(PRIORITA' 1, ESO4.1, AZIONE A.1)

REGISTRO DELLE PRESENZE E ATTIVITÀ

DG Istruzione Formazione e Lavoro

Piazza Città di Lombardia, 1

20124 Milano

ID OPERATORE		DENOMINAZIONE OPERATORE					
ID DOTE							
COGNOME E NOME DESTINATARIO							
ID CORSO (se pertinente)							
AZIENDA OSPITANTE							
TUTOR AZIENDALE							
Data	Mattino		Pomeriggio		Descrizione attività svolta	Firma destinatario	Firma tutor
	E	U	E	U			

Data

Operatore responsabile dell'attività (timbro e firma)

Responsabile aziendale (timbro e firma)