



# Regione Lombardia

---

DECRETO N. 10238

Del 06/07/2023

---

Identificativo Atto n. 1199

DIREZIONE GENERALE ISTRUZIONE, FORMAZIONE, LAVORO

Oggetto

APPROVAZIONE DELL'AVVISO "VALORIZZAZIONE DELLA COMPONENTE  
MANAGERIALE DEL CAPITALE UMANO" A VALERE SUL PROGRAMMA REGIONALE  
LOMBARDIA FSE+ 2021-2027 NELL'AMBITO DELL'OBIETTIVO SPECIFICO ESO4.1,  
AZIONE A.1

---

L'atto si compone di \_\_58\_\_ pagine

di cui \_\_52\_\_ pagine di allegati

parte integrante



## Regione Lombardia

---

### LA DIRIGENTE DELLA U.O. MERCATO DEL LAVORO E POLITICHE ATTIVE

**VISTI** i Regolamenti dell'Unione europea:

- Regolamento delegato (UE) n. 240/2014 della Commissione del 7 gennaio 2014, recante un codice europeo di condotta sul partenariato nell'ambito dei Fondi Strutturali e d'Investimento Europei (Fondi SIE) oltre a disposizioni sul partenariato per gli Accordi di partenariato e i programmi sostenuti dai Fondi SIE;
- Regolamento (UE) n. 679/2016 del Parlamento europeo e del Consiglio, del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);
- Regolamento (UE, Euratom) n. 2093/2020 del Consiglio del 17 dicembre 2020 che stabilisce il quadro finanziario pluriennale per il periodo 2021-2027;
- Regolamento (UE) n. 1060/2021 del Parlamento europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, recante le disposizioni comuni applicabili al Fondo europeo di sviluppo regionale, al Fondo sociale europeo Plus, al Fondo di coesione, al Fondo per una transizione giusta, al Fondo europeo per gli affari marittimi, la pesca e l'acquacoltura, e le regole finanziarie applicabili a tali fondi e al Fondo Asilo, migrazione e integrazione, al Fondo Sicurezza interna e allo Strumento di sostegno finanziario per la gestione delle frontiere e la politica dei visti;
- Regolamento (UE) n. 1057/2021 del Parlamento Europeo e del Consiglio del 24 giugno 2021, che istituisce il Fondo sociale europeo Plus (FSE+) e che abroga il regolamento (UE) n. 1296/2013;

**VISTA** la normativa nazionale

- Legge n. 234 del 24 dicembre 2012, "Norme generali sulla partecipazione dell'Italia alla formazione e all'attuazione della normativa e delle politiche dell'Unione europea";
- D.lgs. 14 settembre 2015 n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, comma 3 della legge 10 dicembre 2014, n. 183";

**VISTA** la normativa regionale:

- L.R. 28 settembre 2006, n. 22 "Il mercato del lavoro in Lombardia" così come



## Regione Lombardia

---

modificata dalla l.r. del 4 luglio 2018 n. 9 che ridefinisce l'organizzazione del mercato del lavoro in Regione Lombardia;

- L.R. 6 agosto 2007, n. 19 "Norme sul sistema educativo di Istruzione e formazione della Regione Lombardia" e ss.mm.ii.;
- L.R. 5 ottobre 2015, n. 30 "Qualità, innovazione e internazionalizzazione nei sistemi di istruzione, formazione e lavoro in Lombardia. Modifiche alle ll.rr. 19/2007 sul sistema di istruzione e formazione e 22/2006 sul mercato del lavoro";
- D.G.R. n. 7837 del 12 febbraio 2018 avente come oggetto Approvazione della policy regionale "Regole per il governo e applicazione dei principi di privacy by design e by default ai trattamenti di dati personali di titolarità di Regione Lombardia";
- D.G.R. n. 6214 del 4 aprile 2022, con cui la Giunta Regionale ha approvato, tra l'altro, la proposta di Programma Regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 di Regione Lombardia e individuato l'Autorità di Gestione pro tempore del Programma FSE+ 2021-2027, successivamente confermata con DGR n. XI/6606 del 30 giugno 2022;
- D.G.R. n. 6884 del 5 settembre 2022, con la quale la Giunta regionale ha preso atto dell'approvazione da parte della Commissione europea del Programma regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus (PR FSE+) 2021-2027 (con decisione di esecuzione CE C(2022)5302 del 17/07/2022);
- D.D.U.O. n. 12942 del 13 settembre 2022 di aggiornamento dei responsabili di asse del POR FSE 2014-2020 e nomina dei responsabili di priorità/azioni del PR FSE+ 2021-2027;
- D.D.U.O. n. 15176 del 24 ottobre 2022, che approva le "Brand Guidelines FSE+ 2021-2027", contenente indicazioni per il corretto adempimento degli obblighi in materia di informazione e comunicazione da parte di Regione Lombardia e dei beneficiari degli interventi cofinanziati dalla Politica di coesione dell'Unione europea;
- D.G.R. n. 7216 del 24 ottobre 2022, ha approvato lo "schema di protocollo di intesa per promuovere iniziative volte a valorizzare la componente manageriale del capitale umano per incentivare la competitività d'impresa" e ha demandato alla Direzione Formazione e Lavoro la predisposizione del piano operativo di interventi di politica attiva specificatamente rivolti al target manageriale in condizioni di rischio di emarginazione;
- D.G.R. n. 311 del 15 maggio 2023, che approva le Linee guida per l'attuazione di



## Regione Lombardia

---

una misura volta a valorizzare la componente manageriale del capitale umano in regione Lombardia;

**VISTO** il Programma regionale a valere sul Fondo Sociale Europeo Plus 2021-2027, che al suo interno individua come obiettivo trasversale il consolidamento della competitività e attrattività del sistema lombardo;

**RILEVATO** che con l'approvazione Linee guida approvate con D.G.R n. 311 del 15 maggio 2023, la Regione intende realizzare azioni rivolte ai manager che si trovano in condizioni di rischio di emarginazione in quanto coinvolti in processi di disoccupazione involontari, attraverso:

- specifiche misure funzionali a incrementare i servizi di placement;
- specifiche misure funzionali all'incremento delle competenze per il miglioramento dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro in coerenza alle esigenze espresse anche nell'ambito dei Patti territoriali per le competenze e per l'occupazione;

**PRESO ATTO** del percorso intercorso con i firmatari del Protocollo d'intesa di cui alla DGR 24 ottobre 2022 n. 7216, proseguito attraverso la pubblicazione delle Linee guida per l'attuazione di una misura volta a valorizzare la componente manageriale del capitale umano in regione Lombardia, di cui alla D.G.R n. 311 del 15 maggio 2023;

**DATO ATTO** che, al fine di attuare le linee guida di cui alla D.G.R sopra richiamata, si rende necessario approvare un Avviso rivolto a tutti i manager coinvolti in processi di disoccupazione involontari, prevedendo un'agevolazione composta da:

- un contributo a parziale copertura della spesa per fruire di servizi di consulenza di carriera e di placement;
- un contributo a parziale copertura della spesa per fruire di percorsi di formazione specialistica, funzionali all'incremento delle competenze per il miglioramento dell'incontro tra domanda e offerta di lavoro;

**CONSIDERATO** che i suddetti contributi non saranno riconosciuti in caso di finanziamento da terze parti per le stesse attività fruite dalla medesima persona;

**DATO ATTO** che la presente misura non rileva ai fini della disciplina europea in materia di aiuti di stato, in quanto i beneficiari sono persone fisiche e non si intendono finanziare, nemmeno indirettamente, attività economiche delle imprese o degli intermediari, soggetti erogatori dei servizi;

**RITENUTO**, pertanto, di:

- approvare l'Avviso "Valorizzazione della componente manageriale del



## Regione Lombardia

---

capitale umano", di cui all'Allegato A, e la relativa modulistica (Allegati A.1.a., A.1.b, A.2.a., A.2.b, A.3, A.4, A.5, A.6, A.7, A.8 e A.9), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento;

- prevedere per la dotazione finanziaria dell'Avviso risorse pari a € 1.500.000,00, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, nell'ambito dell'Obiettivo specifico ESO4.1. "Migliorare l'accesso all'occupazione e le misure di attivazione per tutte le persone in cerca di lavoro, in particolare i giovani, soprattutto attraverso l'attuazione della garanzia per i giovani, i disoccupati di lungo periodo e i gruppi svantaggiati nel mercato del lavoro, nonché delle persone inattive, anche mediante la promozione del lavoro autonomo e dell'economia sociale" - Azione a.1 "Sostegno alla riqualificazione e all'accompagnamento al lavoro delle persone", che trovano copertura nel bilancio regionale a valere sul seguente sui seguenti capitoli 015715, 015716, 015717, 015718, 015719, 015720, 015721, 015722, 015723 degli esercizi finanziari 2023 – 2024;
- stabilire che, nell'ambito della dotazione finanziaria della misura per la fruizione di servizi di placement e di formazione specialistica, è prevista una riserva finanziaria pari a € 500.000 a favore di ex dirigenti disoccupati di genere femminile;

**RICHIAMATO** il parere positivo, acquisito in occasione dell'adozione della sopracitata D.G.R n. 311 del 15 maggio 2023, del Comitato di Valutazione Aiuti di Stato, di cui all'Allegato B della D.G.R. n. 5371 dell'11 ottobre 2021 e decreto del Segretario Generale n. 15026/2021 nella seduta del 27 aprile 2023;

**ACQUISITO** il parere favorevole del Comitato di Coordinamento per la programmazione europea, espresso con procedura scritta conclusa in data 8 giugno 2023;

**VISTA** la comunicazione del 12 giugno 2023 della Direzione competente in materia di Semplificazione in merito alla verifica preventiva di conformità del bando di cui all'Allegato G alla D.G.R. n. 6642 del 29 maggio 2017 e ss.mm.ii.;

**ACQUISITO** il parere favorevole dell'Autorità di Gestione del POR FSE 2014-2020 e PR FSE + 2021-2027, trasmesso con nota prot. n. E1.2023.0275306 del 05/07/2023;

**DATO ATTO** che sono state rispettate e previste le regole e le procedure di cui alla policy in materia di privacy By Design previste con la Dgr n. 7837 del 12/02/2018 e che le stesse sono state applicate in modo puntuale per il trattamento;

**VISTE:**

- la legge regionale n. 20/2008 "Testo unico delle leggi regionali in materia di organizzazione e personale" e i Provvedimenti Organizzativi della XII



## Regione Lombardia

---

Legislatura;

- la legge regionale n. 34/1978 e ss. mm. ii, nonché il regolamento di contabilità e la legge regionale di approvazione del bilancio di previsione dell'anno in corso;

**VISTI** gli articoli 26 e 27 del decreto legislativo n. 33 del 14 marzo 2013, che dispongono la pubblicità sul sito istituzionale delle pubbliche amministrazioni dei dati attinenti alla concessione di sovvenzioni, contributi, sussidi e attribuzione di vantaggi economici a persone ed enti pubblici e privati;

All'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge;

### **DECRETA**

1. di approvare l'Avviso "Valorizzazione della componente manageriale del capitale umano", di cui all'Allegato A, e la relativa modulistica (Allegati A.1.a., A.1.b, A.2.a., A.2.b, A.3, A.4, A.5, A.6, A.7, A.8 e A.9), parti integranti e sostanziali del presente provvedimento, in attuazione delle Linee guida approvate con la D.G.R n. 311 del 15 maggio 2023;
2. di prevedere per la dotazione finanziaria dell'Avviso risorse pari a €1.500.000,00, a valere sul Programma Regionale Lombardia FSE+ 2021-2027, nell'ambito dell'Obiettivo specifico ESO 4.1, Azione a.1, che trovano copertura nel bilancio regionale a valere sui seguenti capitoli 015715, 015716, 015717, 015718, 015719, 015720, 015721, 015722, 015723 degli esercizi finanziari 2023 – 2024;
3. di stabilire che, nell'ambito della dotazione finanziaria della misura per la fruizione di servizi di placement e di formazione specialistica, è prevista una riserva finanziaria pari a € 500.000 da destinare prioritariamente a favore di ex manager di genere femminile;
4. di dare atto che la concessione e l'erogazione dei contributi previsti nell'ambito degli interventi di cui al presente provvedimento non rilevano ai fini della disciplina europea in materia di aiuti di stato, in quanto i beneficiari sono persone fisiche e non si intendono finanziare, nemmeno indirettamente, attività economiche delle imprese o degli intermediari, soggetti erogatori dei servizi;
5. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento sul Bollettino Ufficiale della Regione Lombardia (BURL), sul portale Bandi Online [www.bandiregione.lombardia.it](http://www.bandiregione.lombardia.it) e sul portale regionale del Fondo Sociale



## Regione Lombardia

---

Europeo [www.fse.regione.lombardia.it](http://www.fse.regione.lombardia.it);

6. di disporre inoltre la pubblicazione del presente provvedimento ai sensi degli artt. 26 e 27 del D.lgs n. 33/2013.

LA DIRIGENTE

PAOLA ANGELA ANTONICELLI

Atto firmato digitalmente ai sensi delle vigenti disposizioni di legge